阳曲县高村乡

创新“五个三”工作机制 筑牢自建房安全防线

本报讯（记者 白金 赵江芳 通讯员 李美琛）为进一步加强农村自建房管理，切实保障村民生命财产安全，近日，阳曲县高村乡按照省、市、县各级要求，对全乡自建房屋开展“地毯式、全方位、无死角”安全隐患排查，形成“五个三”工作机制，即“三员入户”“三色甄别”“三方认定”“三种措施”“三类管控”。

该乡采取包村领导负责、村两委干部监督、网格员引领入户自查的“三员联动”机制，形成不少于三人的排查小组，针对县住建局派出第三方机构排查结果，对一般隐患和严重隐患房屋进行逐户实地排查，并在排查明细表上进行联合签字。

同时，该乡将各村报回的排查结果分为三类进行甄别：确无安全隐患的判定为绿色；有隐患需整改及无人居住房屋判定为黄色；需拆除重建和停止使用的判定为红色。

各行政村依据农村房屋实际情况及管理经验，将摸排结果经村民代表大会商议决定，由本人、网格员、村民代表共同认定，确定每户实际隐患情况及整改措施，户主本人为整改第一责任人，形成排查台账，将结果报乡政府。

此外，该乡对于确有隐患需整改的房屋给予三种整改措施：一是停止使用下达通知书、贴封条、禁止人员进入，但必须保障农户住所得到安置。二是拆除重建的，农户承担全部责任。其中符合受灾重建条件的村户，乡政府将争取上级政策支持，其他重建房将加快建房手续办理。三是对暂无安全隐患但需实施抹墙、铺顶等小工程以及维修加固的农户，采取以奖代补方式，激励农户自行整改。各村根据实际情况及整改难度，分时限、分层次给予不同的补偿，最终使所有农户住房问题得到解决，乡政府将酌情给9个村共拨付8万元资金予以支持。

该乡根据三色分类情况对隐患房屋进行管控，绿色类每月巡查一次，黄色类下发整改告知单每半月巡查一次；红色类第一周每三天巡查一次，之后每周巡查一次。

阳曲县新安东街社区

创城创卫不止步 文明健康伴我行

本报讯（记者 白金 赵江芳 通讯员 李国秀）宣传栏作为社区一个重要的文明宣传阵地，为创城创卫营造浓厚的氛围。为更好发挥宣传栏的宣传效果，给居民观看时创造温馨舒适的视觉体验，近日，阳曲县新安东街社区联合小区物业对辖区内宣传栏、条幅、破损的版面进行一次集中清理，展示良好社区环境面貌。

社区工作人员、网格员在新阳广场、居民小区发放创城创卫宣传资料，积极宣传创城创卫的重要性，引导居民从身边小事做起，增强了广大居民积极参与创城创卫工作的意识，动员更多的人从自己做起、从现在做起、从点滴做起，把自己的家园建设的更加亮丽。下一步，新安东街社区将切实推进创城创卫工作走实走深，进一步提高文明创建水平、创卫知晓率，营造出全民参与的创建氛围，让文明新风真正“入脑入心”。

阳曲县杨兴乡

“三个结合”抓好村级公益性岗位管理

本报讯（记者 白金 赵江芳）“党的政策就是好，没想到在家门口实现了就业，不出村就有了稳定的工作，每月都能拿到固定的工资。”张成龙每每遇到人都会这样说。今年69岁的阳曲县杨兴乡水头村村民张成龙和71岁的老伴刘改娥常年有病，每天吃药，支出较大，生活比较困难。老两口一辈子在村里种了6亩山地，享受国家低保。自从有了光伏收益这笔资金后，水头村根据实际情况为他设立了厕所管护员的公益岗位，主要负责给村里所有农户厕所抽粪。谁家的厕所满了，他就到谁家抽粪，得到了村民们的一致好评。

该乡像张成龙这样足不出村获得公益岗位的还有很多。按照“按需设岗，严格监管”的工作思路，该乡坚持以党建为引领，突出“三个结合”切实抓好村级公益性岗位管理，即让“对公益岗位管理做到相对固定与动态调整相结合”“对公益岗位管理做到工作成效与工作待遇相结合”“对公益岗位管理做到行政监督与民主监督相结合”，让“小岗位”发挥出大作用。

该乡辖7个行政村，各村都结合实际情况设置了公益岗位。水头村共设置公益岗位类型11种，其中固定岗位10个，最大限度地安排有意愿、有劳动能力且无法外出、无业可就、无固定收入的脱贫户以及家庭中的弱劳力、半劳力上岗，坚持“按需设岗、以岗聘任、在岗领补、有序退岗”原则，对所有公益岗位实施动态管理。

一是用活管护岗。开发河道巡护员、乡村道路专管员、扶贫资产管护员、户厕管护员、自来水管理员等岗位，安置脱贫和边缘易致贫人口中的弱劳力、半劳力上岗。二是用好互助岗。围绕脱贫人口就业与特困群体解困，开发互助“养老、护理、助残”等岗位，为老弱病残等特困群体提供日常照料、代办事项、情感疏导等服务。三是用实村级岗。结合农村人居环境整治、疫情防控、秸秆禁烧、护林防火、防汛救灾等工作，在村设立保洁员、防疫员、秸秆禁烧监督员、防火员、防汛员、交通劝导员等岗位，安置脱贫和边缘易致贫人口就近就地就业增加收入。

按照上级要求结合实际情况制定水头村公益岗位管理办法，明确职责分工，严格落实公益岗聘用管理、岗位职责、监督检查、考勤考核，建立横向到边、纵向到底的管理机制。同时，该乡定期开展政策业务培训，组织第一书记宣讲团下村开讲，确保上岗人员知晓岗位职责、明确工作任务、严守工作纪律。截至目前，水头村共开展政策业务培训8次，参训180人次。此外，村级每月组织人员对公益岗位履职情况进行自查自纠；乡乡村振兴办利用数据比对、实地走访或电话抽查等方式进行督查检查，对发现的问题进行跟踪办理、对账销号、举一反三，坚决杜绝虚设岗位、一人多岗、冒名顶替、优亲厚友等现象，避免出现福利化倾向。该乡积极探索群众评价、积分制管理机制，把公益岗工作成效与待遇挂钩，严格落实奖惩，坚决杜绝拿钱不干事、出勤不出力的现象，进一步激发脱贫群众参与公益岗位和公益事业劳务的积极性，提升扶贫、扶志、扶智的实际效果。

本着“量入为出、总量控制”的原则，该乡合理制定公益岗位开发年度计划和实施方案。为强化公益岗位上岗人员日常管理工作，该乡纪委、乡乡村振兴办以定期与不定期考察的方式对村公益岗位设置情况、人员履职情况进行监督检查，严格杜绝利用公益岗位优亲厚友、虚报冒领、骗取套取村集体资金等情形。在此基础上，水头村坚持光伏资金按月发放，严格执行四议两公开议事程序和光伏等用于公益岗位发放的公示公告制度，并建立村级公益岗位支出台账。今年水头村光伏资金到账28.49万元，2021年结余2.01万元，截至11月已支出29.86万元，全部用于小型公益事业、固定公益岗和补助发放。其中，公益岗位发放工资25.57万元，受益村民177人。

公益性岗位的开发、管理和监督都离不开党和国家的政策支持，只有把这些关键环节管理好、落实好，让“小岗位”才能发挥大作用，才能更加温暖低收入人群的内心，才能真正架设起党群干群的连心桥，从而使群众更加拥护党的领导。该乡表示，下一步将继续发扬好的经验做法，锻长补短，以帮扶脱贫人口实现稳定就业为重点，用更加精准的措施、更加高效的服务和更加扎实的作风，确保群众就业有岗位，防返贫有措施。

阳曲县西凌井乡

小小举措暖人心 关爱老人获点赞

本报讯（记者 白金 赵江芳）“天下至味，一碗安乐茶饭”。尊老、爱老是中华民族的传统美德，关心爱护老人更是全社会的责任。为践行党的二十大精神，西凌井乡将抓党建促基层治理与民生事业创新融合，结合山区实际，全力打造“党建+送餐上门”服务模式，专注民生福祉，营造爱老助老的浓厚氛围，依托党群服务中心开展为老年人送餐上门服务活动，全心全意关心关爱留守老年人，真正把民生实事办到了群众家里、办进了居民心坎里。

西凌井乡各村党群服务中心通过支部共建与志愿服务相结合的形式，组建志愿服务队伍，携手为辖区高龄、孤寡、独居、失能和有就餐需求的老年人提供餐食准备、送餐上门等服务。志愿者和爱心人士为行动不便的老人们提供上门服务，确保将每一份爱心送到老年人手中，让每一位老年人都能吃上来自村居的“暖心饭”“爱心餐”。送餐的过程中，工作人员亲切地与老人交谈，了解老人最近的身体情况，真正的做到了暖心又暖胃。从“舌尖”到“心尖”，全方位关怀服务老年人。

土豆烩菜、过油肉、香菇油菜、木耳炒肉，菜品丰富，荤素搭配，从细微处着手，真正做到温馨服务暖心贴心，让老人们能吃到可口的“家常菜”，听到暖心的“家乡话”，深得老年人的爱戴，切实提升了农村老年人的幸福感。

阳曲现代农业产业示范区

荣获2022国际未来农业食品百强榜“年度创新园区”奖

本报讯（记者 白金 赵江芳）2022国际未来农业食品百强·杨凌峰会于12月16日-17日在陕西杨凌成功举办。创立于2019年的“国际未来农业食品百强榜”迄今已连续发布3次。2022国际未来农业食品百强榜发布的榜单包括“中国未来农业100强榜”“中国未来食品100强榜”“海外农业食品100强榜”，和数字农业、现代农服、种业创新、生物合成若干细分领域榜单，以及年度领袖企业、年度创新企业、年度投资机构、年度创新组织等若干年度奖项。

阳曲现代农业产业示范区荣获此次国际未来农业食品百强榜“年度创新园区”奖项。

阳曲现代农业产业示范区作为山西省太原市唯一一个省级农业开发区，始终坚持项目是第一支撑，紧紧围绕“打造智慧农业新高地、现代田园新市镇、宜业宜游新花园”目标，突出抓好机制体制创新、优化营商环境、招商引资成效三个方面，聚焦农业标准化生产、农产品加工、农业科研示范、仓储物流以及农业休闲观光旅游和综合服务六大产业类型，和世界500强太平洋建设集团合力打造现代农业类开发区建设升级版。