

## 晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司

## 开展自救器规范使用专项培训活动

近日,晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司开展了自救器规范使用专项培训活动,来自基层各单位员工共计100余人参加了培训。此次培训旨在使员工深刻汲取事故教训,确保员工能够正确佩戴和使用自救器,保障生命安全的目的。

此次专项培训活动由救护队组织,培训采取播放视频、文字讲解、拆解观摩、实际操作等多种形式开展。主要对自救器的内部构造、工作原理、日常保养、注意事项、正确佩戴和使用等内容进行认真讲解和演示,同时部分员工现场还进行了操作演练,

讲解人员对佩戴和使用不规范的员工耐心地进行了辅导,促使员工能正确熟练的掌握自救器的佩戴和使用方法。

此项培训活动的开展,使广大员工深刻认识到了正确佩戴和使用自救器的重要性,培训结束后,许多员工表示自己的自救

互救能力得到了较大提升,在今后的工作中坚决杜绝不随身携带、损坏自救器等“三违”行为。该公司下一步还将开展自救器佩戴和使用演示竞赛活动,确保每位员工对自救器的正确佩戴和使用得到进一步强化。

(刘明珍)

晋能控股煤业集团同忻矿  
加强廉政教育 筑牢廉洁自律防线

本报讯(记者赵江芳 通讯员孙炎宾)晋能控股煤业集团同忻矿持续强化党风廉政教育,严明廉洁纪律,以端正党风政风廉学风为主线,注重源头预防,强化责任意识,综合运用监督执纪“四种形态”,持续推进“两个责任”落实,巩固风清气正的良好氛围,促进企业的和谐发展。

强思想,筑防线。同忻矿通过党委中心组学习、基层支部“三会一课”以及晨会、政工例会、党委专题会等形式,提高党员干部的廉政思想认识。利用“忻人新语”和“廉洁教育”微信群,通过“以案说纪”强化警示教育,进一步筑牢廉政思想防线。

把关口,履责任。通过与基层党支部签订《党风廉政建设目标责任书》,逐级传导压力,层层压实责任;制定了涉纪信访工作方案,强化了党风廉政建设的系统联动性。切实履行谈话制度,出台了廉政风险防控办法,排查8个廉政风险点,制定27项具体防控措施。每逢节日期间设立“廉洁值班台”,发放家庭助廉倡议书和签订家庭助廉承诺书,前移廉政防范关口。

严监督,强约束。针对员工群众涉及工资、福利、劳保等各类问题的反映,对工资分配情况进行检查,督促“三签字、四公开、五上墙”制度的执行,增强基层干部廉洁自律意识。积极参加集团公司纪委组织的纪检监察干部业务培训,深刻领会中央、省、集团公司纪检工作的目标和方向,强化了执纪水平和能力的提升。

《中华人民共和国反电信网络诈骗法》自2022年12月1日起施行。为提升广大群众防范电信网络诈骗犯罪的意识和能力,山西移动太原分公司(以下简称:太原移动)组织开展了以“普及反电信网络诈骗法 提高全民反诈意识”为主题的普法宣传活动。

在移动营业厅中,太原移动设立普法宣传专区,发放《中华人民共和国反电信网络诈骗法》宣传资料、播放反诈视频宣传,

## 山西移动太原分公司

## 扎实做好反诈反诈普法宣传工作

以多种形式向周边群众专项宣讲反电信网络诈骗法与反诈法律知识。据了解,普法活动期间累计发放宣传单3000余份,15万余人次进入厅观看普法视频,反电信网络诈骗的法治意识走到群众身边、走进群众心里,助力

辖区群众提升识骗防骗能力,从源头上遏制电信诈骗案件发生。

在建设平安社区方面,太原移动积极践行“人民邮电为人民”的初心使命,在万柏林区、杏花岭区、清徐县等区县部分村庄、社区构建安防监控体系的同

时,同步开展了反诈宣传工作,呼吁广大群众要将反诈知识带到亲朋好友身边,切实提高防诈骗意识,增强防诈骗能力,保护好大家的钱袋子,扎实维护人民群众的财产安全。

(组稿李娟娟 通讯员赵馨 温建芳)

晋西集团防务装备事业部机械加工分厂加工中心  
高级技师忽东风获评“全国技术能手”

本报讯(记者黄晶 苏娜 通讯员王丽红 韩雅)近日,国家人力资源和社会保障部印发《关于表彰第十六届中华技能大奖和全国技术能手的决定》(人社部发[2022]87号),兵器技能带头人、晋西集团防务装备事业部机械加工分厂加工中心操作工、高级技师忽东风被授予“全国技术能手”称号。

从一名普通员工成长为机械加工“专家”,忽东风吃了不少苦头、下了不少功夫,为解决生产难题,他有时可以蹲在设备旁长达十几个小时,有时可以一个月里天天在脑子里琢磨,有点思路就去动手实践,不断推倒重来,反复尝试,甚至一个晚上不睡觉也乐在其中。他吃苦耐劳、刻苦钻研,娴熟地掌握了机加技术,他兢兢业业、埋头苦干,解决了无数生产加工中的“疑难杂症”。17年的历练,造就了忽东风在数控机床领域的“杏林圣手”,凭借着扎实的理论和实践经验,他解决了深孔加工、薄壁件变形、空间尺寸形位公差难以保证等多项技术难题,按生产节点保质保量完成了科研试制任务。他的科研试制成果不仅加快



了科研向生产转化的进度,还为公司节约了近300万元的成本支出。在做好自身工作的同时,忽东风还发挥着传帮带的作用,用“工匠精神”打造大师工作室,把更多技艺传授给更多年轻人,真正做到“树立一个工匠,带出一支队伍”。

“全国技术能手”称号是国家技术人才评选表彰制度的重要组成部分,是全国技能人才领域的最高荣誉,是对高技能人才最高褒奖。作为一名成长在生产一线的高技能人才,本次获评“全国技术能手”,是对忽东风

十几年如一日以匠心坚守初心、用创新赋能公司高质量发展的充分肯定。

近年来,晋西集团高度重视技能人才队伍建设,建好“制度墙”,不断优化完善“5×N”技能人才队伍建设成长通道和发展路径,持续优化技能人才队伍结构和能力素质,系统推进人才强企战略和技能人才队伍建设落实落地落细,让技能人才“茁壮成长”;搭好“竞技台”,坚持把技能竞赛作为高技能人才成长成才、发现培养的重要平台,多层次、多载体、多形式

提高职工专业能力素质和技术技能水平,让技能人才“竞相出彩”;铺好“引领路”,立足培养高素质技能人才大军,以导师带徒为基本模式,助力大批人才实现从“工”到“匠”的跃升,让技能人才“破圈出道”。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,发挥劳模工匠、技术人才的示范引领作用,带动广大职工看齐先进、热爱劳动、苦练内功,“人人皆可成才、人人尽展其才”的氛围日益浓厚,为推动公司高质量发展提供了强有力的人才保障和技能支撑。

晋中移动青年党员孟新雨:  
群众工作无小事

孟新雨是晋中移动负责网络技术的一名青年党员。2022年,他主动从市公司到祁县移动进行驻地支撑,贴近群众、贴近客户,主动帮群众解决问题,把更好的服务带给用户。他常说,群众的事就是他的事,群众工作无小事。

祁县坳坡村、生茂村为新建的移民新村,位于祁县东部山区,靠近太谷,由于地理位置等原因,过去手机信号较弱,村里一直没有接通宽带。孟新雨到祁县驻地工作了解到这一情况后,向祁县移动党支部主动请缨,要帮助村民解决这一困扰。初期,孟新雨多次实地勘察现有网络信号覆盖情况,与后台技术支撑团队论证覆盖方案。有的山头常年无人,上山基本没路,必须得当地村民领路,他就一步一步走着往返现场。网络资源紧张,为了让有限的资源发挥更大的效果,他利用自身网络技术优势,通过升级软件、更换部分硬件等技术手段,提高现有设备承载能力,实现网络覆盖要求。期间,他多次对接乡政府领导和村干部,积极协调各方资源,作为一名外地员工,他主动放弃了周末回家的时间,全身心投入到工作中,反复沟通施工进度、紧盯物资运送。努力的汗水没有白流,两周以后,这两个村实现了移动手机信号和宽带覆盖。

孟新雨在日常工作中,特别注意细节。一次,在祁县人民医院就医等待期间,发现个别区域手机信号不稳定。出于职业敏感,他第一时间联系了服务祁县人民医院的客户经理,并联系院方相关负责人询问近期网络使用情况。院方表示,近期确实发现部分位置信号不稳定,可能和吊顶维修有关。孟新雨详细询问了施工情况后,组织团队用专业设备对整个医院办公楼进行了全方位网络覆盖情况评估,根据现场实际情况制定了解决方案,并且组织维护人员连夜进行施工。从发现问题到解决问题共计用时29个小时,保持了移动信号全覆盖。后来,祁县人民医院室外核酸检测点需要接入互联网时,主动联系了孟新雨,相关负责人表示,“孟新雨,信得过!”

参加工作以来,孟新雨在工作实践中不断探索,多次帮助群众解决困难,用实际行动践行了共产党员“为人民服务”初心。他始终坚信,只要以积极的心态,主动工作,真心付出,一定会绘就无悔的人生画卷!

(组稿 李娟娟)



每一位献血者都是英雄

感谢您! 挽救我的生命!

山西省血液中心 太原市血液中心