



## 大同机电装备公司中央机厂

## 办实事 出实招 抓好安全生产工作

本报讯(记者 赵江芳 通讯员 陈永兴 刘芳)大同机电装备公司中央机厂结合当前安全生产形势,侧重怎样抓好安全这个“天字号”工程,列出时间表、画出路线图,精心组织,合理安排,以“沉下心抓落实”的韧劲,咬定目标不松劲、不懈怠,全力抓好安全生产工作。

**强化意识见真招。**该厂不断提高安全防范意识,充分利用安全办公会、班前会后等形式,为员工时刻敲响警钟,引导员工不断学习、掌握安全知识,强化红线意识,树牢安全理念、提高安

防技能。进一步完善“四同步”培训机制,坚持培训与安全生产工作同规划、同部署、同落实、同考核,紧抓基础、狠抓细节,全面提高员工业务技能素质和安全防护能力。

**冬季“三防”有妙招。**数九寒天,冬季“三防”工作尤为重要。随着大同市2023年第一场大雪的飘落,室外气温骤降至零下20多度,该厂积极组织环卫中心员工清理厂区道路积雪,保证车辆、人员出行安全;同时抽调精干力量组成应急小分队,并为小分队备齐了必要的应急处置

物资,对全厂的供水、供电、供暖系统以及特种设备的运行情况进行全方位、地毯式检查,确保各系统正常有序运转,为安全生产扫清障碍。厂安全委员会对全厂办公区域进行全面排查,严禁使用火炉、电炉等取暖设施,严禁个人私拉私设供暖管路,发现问题一方面当场责令整改,拆除危险设施;一方面对当事人视情节作出相应处罚,为企业冬季安全生产打下坚实基础。

**消除隐患出实招。**由厂班子成员、安全管理科、机电装备管理科、党员安全员、青监岗员、群

监网员等组成的安全检查小组,按照网格化安全包制度的要求,深入机加工一车间、铆焊一车间、液压装配车间等13个重点生产车间以及中兴公司、和创蓬璜公司、水暖公司等网点,针对特种设备、电气设备、氧气乙炔管路以及载货车辆的制动系统、转向系统等关键部位、特殊作业区域进行全面细致地检查、排查,做到安全无死角、隐患排查无盲区、闭环管理无漏洞,确保安全生产有序开展,安全责任落实到位、技术措施执行到位、隐患问题整改到位。

本报讯(记者 黄晶)1月28日是大年初七,中德集团各产业生产车间已是一片繁忙景象,全力赶订单,到处涌动着复工生产的热潮。中德集团董事长程田青表示,今年形势是比较喜人的。目前该集团老客户的订单正稳步增长,同时也开发了好几个千万级新客户。在自动化方面,该集团将更新换代并进行一些突破,预计会大大提高效率,提升质量,更好的服务客户。在新工艺、新材料以及研发方面,将会有一些新突破。在新的一年里,营业额保持两位数增长。

走进中德智达生产车间,伴随着机器的轰鸣声,工人们在各自岗位紧张工作。中德集团副总经理、中德智达公司董事长常斌介绍,“今天是正式开工日,不少回家过年的员工都已回到了工作岗位,复工率已达到90%。因为业务繁忙,全员上下正全力以赴赶订单。目前,我们所有的订单已经排到了今年年底。为了能顺利实现一季度开门红,我们春节前已经把今年1月份的任务完成了。在节前已提前储备了生产和后勤必需物资,我们针对订单量和市场情况作出相应工作调整,全力促生产,为全年目标任务破亿打好坚实基础。”

对于新的一年,该集团员工们信心满满,一致表示将铆足干劲,与企业共同奋斗,完成新的

中德集团  
新春开足马力忙生产

目标。中德智达公司生产部长郑华伟说:“春节期间特别忙,订单已排到年底,所以我们大家都铆足了劲,会努力工作,努力加油,为公司助力。”

据了解,中德集团是一家集研发、生产、销售、服务为一体的

现代化民族民营企业,成立于2001年11月,拥有塑型材、塑料管道、铝型材、汽车轻量化零部件等四大产业,以及供应链金融业务。20余年的高质量发展,公司拥有6个研发技术中心,7个全资子公司和1个控股

子公司,是山西省工业科技创新与推广、科技对外合作与交流、科技人才引进与培养的主要平台。中德集团是全国房地产500强首选品牌“十强”企业,国家级专精特新“小巨人”企业,跻身国内行业“五强”。

## 山西焦煤汾西矿业柳湾矿

## 多措并举增产 热火朝天保供

本报讯(记者 张丽 闫珊)1月24日一早,一列满载精煤的列车从汾西矿业柳湾矿阳泉曲站发往湖南华菱涟源钢铁公司。从除夕至大年初三,该矿已累计发运18万余吨煤炭产品。

为确保春节期间安全生产,柳湾矿科学部署、统筹推进,在提前完成好矿井全面检修的同时,产、洗、运各系统开足马力,铆足干劲,全力以赴保障钢厂、电厂煤炭资源供应。

在同一时间,井下61118综采工作面,采机隆隆,矿工们紧张而有序地忙碌着。“过年期间,大家更要打起十二分的精神,安全作业,保证完成任务!”正在带

班的综采二队队长李元林一边仔细巡查现场,一边为队员鼓劲加油。据了解,1月份以来,该队持续优化采煤工艺,提高班组生产循环次数,平均每日以8刀的采煤进度保证原煤日产过万吨。

“我是‘煤三代’,爷爷和父亲几乎每年春节都在岗,我也要传承家风,和兄弟们一起辞旧迎新开好头。”清晨6时,该队检修组组长许帅已赶到队部,照例将家里备好的糖果、水果和干果分给工友,这已是他连续第6个春节坚守岗位。班前会后,他和组员将前往61118综采工作面与生产班交接,进行日常检修作业。

许帅解释道,设备开机率的提升是原煤增产的先决条件,检修班组不仅要每日对所有设备进行维护保养,更要提前根据地质变化情况对可能存在的隐患全部予以消除,为生产班开展工作打好基础。为此,该矿安监、地测、通风、机电等部门通力合作,每日安排专人紧盯作业现场,第一时间协调制约安全生产的各类挡手问题,确保安全稳定生产。

走进柳湾矿选煤厂二车间,智能化洗选系统像往常一样正在高速运转,每一名岗位工都紧盯着自己所辖设备平板上的运行参数。“近期我矿对生

产环节进行了优化,原煤产量得到了显著提升,这对于洗选各环节是个考验。前期已对所有设备进行了全面维护保养,但这个时候也不能掉以轻心,必须时刻掌握设备运行情况,及时完善应对措施,决不能让任何一个环节影响精煤产量和质量。”二车间主任冯志彪告诉记者,作为山西焦煤洗选系统的智能化示范单位,近年来,柳湾矿搭建了以IDC工业数据中心为基础的信息化共享平台,煤炭产品质量和生产效率效益大幅提高。

柳湾矿井上井下,呈现出一派热火朝天的奋斗景象。“越奋斗越幸福!企业不会亏待每一名奋斗者,大家好好干,福利肯定翻!”该矿“开门红”动员会上,矿长徐向明的铿锵承诺振奋人心,更加激发了全矿干部职工干事创业的热情和干劲。

## 红马甲集团

接送首批“渡泽家政”  
人员来并就业

本报讯(记者 张敏)1月28日,来自晋城市阳城县首批“渡泽家政”从业者30余人乘“点对点”服务专车顺利抵达省城红马甲集团,踏上了就业之路。

据了解,晋城市阳城县人力资源和社会保障局、太原市迎泽区人力资源和社会保障局、迎泽区公共就业服务中心、红马甲集团股份有限公司认真贯彻落实省市经济工作会议精神,早计划、早安排、早宣传、早行动,春节前就家政人员就业工作展开交流,并在安置就业方面达成一致,红马甲集团积极配合政府“春风行动”,为家政从业者提供“点对点”专车接送服务,异地安置就业。

节前,阳城县人社局就召开了动员会,印制宣传海报并发放到各个村庄,鼓励大家走出家庭,走出大山,走出阳城,到更大的舞台发挥自己的才能,实现勤劳致富。

人勤春来早,地勤五谷丰。春节刚过,很多村民积极响应号召,踊跃报名。30余人的家政专车于正月初七(1月28日)从阳城县发车,顺利抵达太原,他们将在红马甲集团集中进行岗前培训,并在太原找到自己的心仪工作。

据悉,阳城县人社局与红马甲集团已建立了多年合作关系,为助力乡村振兴,打造“渡泽家政”品牌,红马甲集团投资近百万元在阳城建立了康养培训基地。目前已培训技能人才上千人,帮助就业460余人。

晋西集团9名员工  
获评2022年度省企业“创新达人”称号

本报讯(记者 黄晶 苏娜 通讯员 王丽红)日前,由山西省科学技术协会、山西省科学技术厅、山西省工业和信息化厅、山西省人民政府国有资产监督管理委员会、山西省工商业联合会、山西省总工会、山西省国防科学技术工业局联合承办的2022年山西省企业“创新达人”评选结果揭晓。晋西集团科技工作者沈鑫、范国军、刘元、庞瑞强4人获评2022年山西省企业“创新达人”标兵,郭晋敏、韦丽金、郑涛、忽东风、李文兵5人获评2022年山西省企业“创新达人”。

近年来,晋西集团涌现出了一批批极具创新精神的科技工作者,此次评选出的9名山西省企业“创新达人”都是在重大科研项目、基础技术研究、“卡脖子”技术攻关中贡献突出的创新能手,在某个领域、某类产品、某道工序深耕数载、专业精湛的技能工匠。

山西省企业“创新达人”评选活动的开展,将进一步激发企业科技工作者的创新活力,提升企业技术创新能力,增强企业科技工作者的责任感、获得感、荣誉感和归属感,筑牢“科创中国”品牌建设的组织基础和人才基础。