

## 新时期国有企业党建思想政治工作项目化管理路径

□ 河南豫能控股股份有限公司

刘若琪

**摘要:**在国有企业中,党建思政工作对企业员工的思想素质以及企业完善管理与创新具有重要作用,与新时期国有企业党建思政工作实际状况相结合,文章以国有企业党建思政工作项目化管理的必要性入手,对党建思政工作项目化管理现存问题及路径进行探究。

**关键词:**国有企业;党建思政工作;项目化管理

1.国有企业党建思政工作项目化管理的必要性

1.1.增强企业员工的能力

进一步强化国有企业的党建思政工作,可以有效提升企业员工的能力与素质。随着现今科学技术的不断进步,生产经营方式也逐步发生变化,企业的内部管理需要紧跟时代发展要求。企业员工应当加强对新知识、新技术的学习,深入结合企业的发展要求与内部管理模式,推动企业进一步发展。

1.2.为党建思政工作创造活力

创新对于国家兴旺发达、民族快速发展具有重要意义,国有企业进行党建思政工作时开展项目化管理也是一种创新方式,有利于国有企业不断发展。要想加强国有企业的市场竞争力,必须将项目化管理观念运用到党建思政工作中,在平时工作中引入新型落实平台,从而为党建思政工作创造活力,不断提高我国国有企业的硬实力和影响力。

2.党建思政工作项目化管理现存问题

2.1.项目方向不明确

基层党组织的建设项目较多,部分项目不能够有效完成。因为建设项目要求,不能够派出充足的物力与人力资源,导致项目不能完全落实,增加项目管理成本。如果基层党组织不能掌握项目管理的实际内涵,就不能确切划定职员的个人责任。没有充足的项目化管理经验,难以合理运用企业的项目化管理方式,阻碍企业的进一步发展。

2.2.缺乏多样的运行方式

党建思政工作项目化管理是一个关键问题,不利于党组织的建设项目科学有效落实。党的基层建设工作对落实项目管理具有重要作用,部分基层党组织没有建设项目共同管理体制。同时,企业的党建项目也缺乏科学扩展、自身评价与互相评价内容,没有科学的汇报体系与相关依据,难以保障党建工作的质量。

3.新时期国有企业党建思政工作项目化管理路径

3.1.提升思想素质

国有企业的管理层人员与员工都需要提升自身的学习能力,促使党建思政工作深入人心。首先,国有企业要创造良好的党建学习环境,比如,创建企业的党建区域和公告栏以及党员活动室,及时传递相关的学习材料,促进企业员工分享学习经验,利用好企业党建专属费用,将企业员工与共青团紧密联合在一起,提高员工的党建活力,促进国有企业健康发展。其次,创建企业服务型机构,强调工作特色。使

用亲近的服务方式,增强对员工的服务与关心力度。此外,提高党员干部的思想引导作用,实时知晓员工的思想动态,促进员工对企业的关切感,提高企业的向心力与凝聚力。最后,企业需要注重对员工的工作、生活困难提供关心与援助,激发员工对企业党建工作的主动性。

3.2.促进思想理论与现实运作相适应

在企业党建思政工作过程中,一定要重视思想理论与现实运作的密切结合,现实难题需要联系相关的思想理论,既要保障企业内部的各项工作正常运行,还需要完善和创新企业的党建思政工作体系,在日常实践中解决现实难题,进而科学充分地落实思政工作。在企业日常工作与中国特色社会主义理论相结合时,企业党建思政工作的展开需要由党的意识形态科学指导,确保企业全体员工都参与其中,根据实际情况完善和调节企业党建思政工作的教学模式与内容,引导企业工作科学开展。

3.3.注重企业党建思政工作项目管理

在国有企业党建思政工作开展项目化管理,必须把项目化管理作为工作的必要方法,恰当解决项目管理和党建工作间的联系,将项目管理的效用充分的发挥出来。虽然党建思政工作影响于无形之中,但是在项目管理中有形作用发挥出来,还需要与国有企业经营实际相结合,提高企业员工的思想认

识。在党建思政工作项目化管理的过程中,要坚持以人为本的观念,还需要明确企业生产经营工作的有效结合,防治出现表面工作。所以工作计划还需要考虑全面,对思政工作展开科学的计划,确保可以与国有企业生产经营活动相结合,围绕实现企业市场目标开展相关活动,将党建思政工作作为支柱解决企业工作问题。除此之外,企业项目管理还应当具备合理性,通过科学有效的规范与计划促进企业工作的运行,确保员工参与工作的积极性,正视员工的相关建议,推动工作不断优化与完善。所以需要注重企业党建思政工作项目管理,建立健全科学合理的工作运行制度,确保企业生产经营各方面安排与运行妥当,从而促进企业快速发展。

4.结语

国有企业通过使用项目化管理进行党建思政工作,可以有效促进其党建工作的完善与创新,加强企业思政工作的科学性与实效性。通过提升思想素质、促进思想理论与现实运作相适应以及注重企业党建思政工作项目管理等路径,有效推动国有企业可持续发展。

参考文献

[1]韩善超.项目化管理助推党建价值最大化[J].中国电力企业管理,2020(2):66-67.

[2]石玉红、韩善超、贾佳.项目化管理助推党建价值创造能力最大化[J].河南电力,2020(1):70-71.

## 浅谈企业如何建立人才资源优势

——从工会工作角度谈起

□ 郑州热力集团有限公司工会 魏雪

市场竞争,企业间的竞争,说到底就是知识和人才的竞争。随着社会主义市场经济的发展,人才资源已经成为企业制胜的法宝。那么,作为城市公用类的供热企业,如何才能拥有自己的人才资源优势,确保在激烈的市场竞争中永远立于不败之地?就是一个需要认真研究和思考的问题。

一、牢固树立“人才资源是第一资源”的观念

随着现代科学的高速发展和进步,人民群众的生活水平日益提高,对供热服务的需求越来越迫切,尤其是在现今环保、节能、高效的新形势和新要求下,供热企业的发展内涵在不断拓宽。分户控制按计量收费的趋势,供热新型设备的选用,计算机硬件、软件技术在供热运行中的运用,热力管网敷设技术和方法的探索,优质服务内容的不断完善等等,供热企业更需要用理性的思维做好经营与发展,这就要求企业领导应充分认识人才资源是一种战略性资源,是企业发展的基础性资源,要将人才资源管理工作系统化、规范化,明确职责,协调各部门共同加强人才资源管理。直接从事人才资源管理的人员,应了解和掌握人才资源管理新理念、新方法和新技术,学习借鉴先进人才资源管理方法,搞好人才资源管理。企业的领导还应充分了解人才资源的三个特点:一是“有弹性”的资源。配置、使用和激励得当,便可超常发挥,做出卓越成绩。反之,可能起极大的消极作用。二是“能增值”的资源。配置、开发和使用时得当,不但可以创造价值,而且自身也能增值,成为更宝贵、更实用、更高级的资源。三是“会流动”的资源。这给企业带来如何开发利用流动的资源,配置管理好人才资源的新课题。

二、树立以职工为根本、为资本的科学理念,实现科学的人本管理

过去一个时期,只强调人是“劳力”,人是“成本”,而忽视了人是资源、人是资本。实际上,企业在市场竞争中的成功以及持续发展的动力和能力,不仅要靠技术精、设备好、资金多、信息快等资源,更要靠那些能有效地掌握并能很好地在利用这些资源的,具有高智慧的职工队伍,职工队伍作为企业人力资源的基本形态,是支配、利用其他资源的资源,是管理活动中最富有潜力的资源和最为宝贵的财富。不仅如此,职工还是重要的资本资源,其投资含量越高,资本的积累即知识、技术、信息、经验、能力、健康等的存量也就越高,越丰厚,职工的这种资本存量是唯一可以反复开发并能转化为物质产品与精神产品的资本。因此可以说,高质量的人才资源是企业核心竞争力的关键。

三、充分发挥职工的工作积极性,建立企业人才资源优势

人才资源管理更应具有战略性、系统性和创新性。一方面,企业要制订出切实可行的人才战略目标,不仅要有短期目标,还要有中、长期目标,要以投资的眼光,注重企业在吸引人才、培训职工、激励士气上的投入,谋求计划期内投入与产出的最佳方式和最佳比率,根据企业发展实际需要,对行政管理、工程技术、党务政工以及专业技术工人等各方面的人才需求做出较为准确的需求预测,在引进培训人才过程中,突出重点,兼顾全面,真正做到对人才资源的预测、开发、配置、激励等内容,全面规划,相互协调,有效落实,最大限度地开发利用人才资源,不断增加企业财富;另一方面,由于人的社会价值取向和目标导向不同,人的积极性会呈现出正向和负向双重功能。企业要注重激发职工的工作积极性,提高职工的内在动机水平,帮助其认识较高层次需要对自己适应社会环境的重要性和必要性,有效地激发职工的工作积极性。同时还要注重职工主体素质的提高,进行专业技术、知识、能力的开发性培训教育,使职工与先进的科学技术紧密结合,知识技能能够随着企业目标转换而及时调整,形成强大的社会生产力,实现科学的人力资源配置,使企业建立的人才资源优势不断发挥其良好作用。

## 加强国有企业党的思想政治工作的探索与实践

□ 河南铁路建设投资集团有限公司

卢远

**摘要:**思想政治工作是国有企业的优良传统,也是国企存在的政治优势,更是我国特色现代国有企业制度的鲜明特征。目前,国有企业的治理结构、管理模式以及运行机制都发生了很大的变化,这也给国企思想政治工作的开展带来了新的挑战。因此,不断强化和改进新形势下国有企业思想政治工作,使其能够适应形势发展的要求,已经成为新时期国有企业思想政治工作的重要课题。

**关键词:**国有企业、党建、思政、实践、探索

1.加强国有企业党建思政工作的重要性

1.1.加强党建思政工作是创新党组织工作方法的需要

通过加强思想政治工作,能够推动党建工作由传统模式向现代化创新模式转变,也能够有效推进党建工作的视窗化、工具化和模板化,加强了国企和外界的沟通交流,进而为构建科学高效的学习创新型党组织奠定了坚实的基础。

1.2.加强党建思政工作是形势发展的需要

在新时期中,一定要坚持党对国有企业的领导不动摇,同时还要将党的思想建设和政治建设合理融入到国有企业经营管理中,这样也有助于理顺党群、干群关系,全面调动了员工的积极性。这样一来,企业整体的经济效益就能够得到提高,帮助企业在激烈竞争的市场上占据了一席之地。

2.当前国有企业党建思政工作的现状和存在的问题

2.1.党建工作职能被弱化甚至替代

现阶段,基层党支部个别党员党性意识非常薄弱,也不具备较强的组织能力,并且对于党组织工作的重要性没有足够的认识。这些党员将业务放在第一位,将党组织工作给忽略了,导致党建工作无法发挥效果。

2.2.党建思政工作方法单一

经过近年来的调查分析显示,很多企业都把经济利益作为发展的目标,对企业党建思政工作的重视程度较低,并且依旧采用传统的讲座和报告会等形式,这种方式很难调动工作人员的工作积极性,很难发挥党建工作的导向作用。

2.3.党建思政工作的重点不够突出

随着国有企业的改革发展,党建工作也做出了相应的调整,但是很多党支部都出现了党建工作边缘化的问题,严重影响了党建工作队伍的凝聚力提升。

3.加强国有企业党建工作和思政工作的对策

3.1.提升党建思政工作的思想认识

国有企业党支部委员会必须要严格落实好党委主体责任,积极发挥党员干部的模范作用,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为纲领,不断提高自身理论水平,强化党员干部对党的先进理念认识。同时,领导人员还需要将此理念融合在企业党支部标准化建设中,敦促党员干部切实履行“一岗双责”,全面提高

党建工作质量。国有企业在党的先进思想引领下,能够充分提高经济效益,也有助于提高社会效益,对我国经济发展有着重要的作用。

3.2.提高党建思政工作实践经验水平

任何事情都不可能一蹴而就,国有企业党建工作是一个长期建设的过程,党员干部队伍不仅要具备过硬的理论知识,同时还必须要具备丰富的实践经验。因此,在目前的党建工作中,必须要积极开展三会一课、党员先锋指数考评等活动,以此来强化党支部书记的实践训练,最大程度上的提高党员干部的实践水平,全面构建学习型型企业。随着时代的发展,国有企业面临的机遇和困难共存,针对这一形势,党员干部需要做到新问题新分析,不能用老方法对待新问题,对于发现的违纪违法行为需要进行责任追究,严肃处理每一个问题。这样一来,不仅能够完善由党委统一领导,各级党组织进行协调,职工群众全身心投入工作的工作机制,还能够为从严治党体系的构建提供保障。除此之外,党建工作还应当以巡视整改为契机,全面推进从严治党向纵深发展,真正实现党建工作扎根群众、服务群众的目的。

3.3.注重实效性

群众的根本利益必须要给予重视,党员干部要将代表和维护职工群众利益为基础,坚持将解决思想问题和解决实际问题融合起来,努力使各级党组织成为职工群众的贴心人,想群众之所

想,急群众之所急,把党的政策和关怀送到职工群众的心坎上,对于一些无法第一时间处理的问题,需要及时向群众说明原因。在工作中做到既讲道理又办实事,既以理服人又以情感人,在办实事中贯穿思想教育,通过解决现实问题引导职工群众提高思想境界,在为职工群众解决问题的进程中体现思想政治工作的凝聚力。近几年来,很多国企都通过改善职工生活环境、改善职工食堂和浴池、提高职工中餐标准和质量以及年度体检等方式来回报职工。在这样的企业中,职工有了归属感,就能够全身心的投入到工作中,企业也就能收获更高的效益。

结语

综上所述,国有企业思想政治工作一直都是受关注的热点,同时也是一项非常庞大的社会系统工程。国有企业是社会经济的重要组成部分,因此必须要跟进形式发展,积极探索出适合企业实际情况的思政工作方式,切实高效的解决工作中出现的问题,推动国有企业更好的发展。

参考文献

[1]《中央宣传部、国务院国资委关于加强和改进新形势下国有企业及国有控股企业思想政治工作的意见》。

[2]张喜武:《提高国有企业党的建设科学化水平研究——神华集团的探索与实践》,2011年6月。

[3]李文明.新形势下加强企业党建思政工作的思考[J].江汉石油职工大学学报,2016.