

思想政治工作在推动国有企业高质量发展中的作用研究

□ 河南中豫建设投资集团股份有限公司 王 希

摘要:随着我国社会经济的快速发展,国有企业在国民经济中发挥着举足轻重的作用。全球经济面临极大不确定性,国有企业发展形势复杂多变,为了适应自身的发展,必须不断优化和完善现有的内部管理制度,在良好的思想政治教育体制引导下,将企业文化与思想政治工作有机地结合起来,在此基础上不断强化国企业员工的思想认知与企业文化认同感,对于国有企业自身管理水平的提升也有着重要意义。

关键词:思想政治工作;国有企业高质量发展;作用探究引言

习近平总书记指出:“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的‘根’和‘魂’,是我国国有企业的独特优势。”我们必须坚持党对国有企业的全面领导不动摇。在新的形势下,要铸牢国有企业的“根”和“魂”,就必须加强党的全面领导,加强党的政治建设。首先,持之以恒加强党性修养,锤炼对党绝对忠诚政治品质;其次,要健全全国企基层党组织的建设;最后,对国企业基层党组织的工作机制进行了改革。只有相信了,才能走得更远。习近平总书记的一系列重要讲话,为国有企业的党建工作提供了根本准确指导和明确方向。

1.思想政治工作的价值

第一,思想政治工作本身具有鲜明的党性,着眼点在于提高人民的思想素质和全民族精神。在企业开展思想政治工作,旨在

充分发挥统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗的重要作用,为企业发展提供重要思想保证。思想政治工作的加强与企业高质量发展的高与低,有利于创新与优化企业生产经营工作,有利于把分散的力量在意识形态上集中起来,发挥出1+1>2的作用,并将企业核心价值观系统地融入企业经营,提升企业软实力和核心竞争力。

第二,思想政治工作方向的正确性,以及与企业各项经营目标的一致性,决定了企业高质量发展建设必须以思想政治工作为引领。思想政治工作保证企业改革的发展方向,企业改革建设推动思想政治工作的创新与探索。两者互为动力和纽带、相互促进,才能在企业发展中共同发挥作用从整体上确保了企业的高质量发展。在发展的过程中,企业要顺应发展的潮流,用思想政治工作解决发展不同阶段出现的各种问题。

2.推进思想政治工作的几点思考

2.1加强改进思想政治工作
当前我国经济正由高速增长阶段转换为高质量发展阶段,国有企业作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量,思想政治工作作为职工引领教育的作用日益突出。要以职工为核心,以职工为中心,以职工的各种需要为出发点,树立共同的价值观,这是新时期思想政治工作改革和创新的一个重要内容。任何时候,任何情况下,都

要坚持同党中央保持高度一致,都要坚持以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志,将党的领导融入企业思政工作全过程。以职工为中心开展工作,可以设立一个主题活动,始终坚持问题导向,广泛召开征求意见会议和组织生活会,围绕职工需求和群众思想展开,了解企业工作存在的矛盾,以管理制度及问题反馈等形式化解矛盾,剖析问题产生的原因,真正意义的实现优化与落实,引导职工树立正确观点,弘扬优良作风,实现问题有效解决,进一步改进企业管理方法,将思想政治工作改进的作用及优势展现。

2.2多措并举打造多元文化
思想政治工作是促进企业文化发展的关键。以强化理想信念教育,培育新时代共同价值观念为先导工程,贯彻习近平总书记讲话精神和新时代中国特色社会主义思想,凝聚各方力量,提高干部员工坚定信念,具备责任意识,将党建高质量引领企业文化高质量作为落脚点,明确责任落实,分析形势任务,意识到企业文化的重要性,创新并凝聚发展思维,传播科学发展及共建共享的文化思想观念,以人为本的进行企业员工管理,将亲情文化、和谐文化贯彻落实到各个环节,推动企业文化高质量贯穿经济发展全过程,实现转型升级,以量化发展提升到质化发展、以规模速度型向集约高效型转变,深刻认识到企业文化的重要意义,实现以智能化提升作为基础,加强

对宣传的认识,潜移默化的影响员工行为,为企业文化高质量发展提供保障,实现准确高效完成思想建设工作。

2.3以网络化、信息化推进平台建设

在新的形势下,网络化、信息化发展比较快,要把握好这一发展态势,就必须掌握好自己的主动权,防止不和谐因素影响到整个工作的效果。要切实加强思想政治工作,确立有针对性的发展趋向,开展网络化、信息化的思想政治工作。一方面,拓展互联网+宣教平台,针对手机微信等新媒体进行网络传播,引导员工积极参与,实现更为准确高效的多样化工作模式。

结束语
总之,在高质量发展的转型期,要从“量”向“质”转换,要做到比较全面的分析,要对企业的经营状况有充分的认识,要创新组织,要认识到思想政治工作融入的重要性,始终坚持以员工为中心发展思想,加强改进思想政治工作,推进工作高质量进行,以多举措打造多元化企业文化,拓宽企业发展渠道,推进平台的建设,贯彻落实信息化及网络化的运用,为企业思想政治工作提供保障。

参考文献
[1]陈焕.充分发挥思想政治工作在推动烟草企业高质量发展中的作用研究[J].中外企业文化,2020(04):122-123.

[2]邵晶晶.高质量发展背景下特检机构思想政治工作思考[J].办公室业务,2020(18):34-35.

浅谈市政系统如何培养和建立优秀的女职工队伍

□ 郑州热力集团有限公司工会 魏雪

郑州市市政系统仅公用事业就涵盖自来水、燃气、热力、公交、污水等涉及千家万户、事关国计民生的重要部门。他们是城市的重要组成部分,担负着重要的岗位职责,其“服务人民、奉献社会”的行业宗旨和人民群众越来越高的生活需求,在完善城市功能,提高城市品位,改善人居环境,方便群众生活上发挥更加积极的作用。作为常年奋战在市政行业服务前沿的女职工,必须迅速提升思想道德素质、科学文化素质、技术技能素质,增强创新能力和竞争能力,才能适应国家发展的新形势,培养和建立一支优秀的市政行业女职工队伍就显得尤为重要。

一、要建立一支高素质的市政女职工干部队伍

工会女职工干部队伍建设,是工会组织建设的重要方面,女工干部和女工委自身素质的高低直接决定女工工作的质量和成效。为此,要采取各种形式有针对性地对市政女职工干部进行培训,使她们了解政策、熟悉业务,不断提高素质,具备优秀的思想政治素质、知识业务素质和性格素质,有较强的观察和综合分析能力,有调查研究、解决问题的能力,有较强的组织管理能力;还要有一定的宣传鼓动能力和社会交际能力;同时要积极提倡和支持女职工干部结合本职工作学习与女职工工作有关的心理学、社会学、伦理学和法律知识等。在企业里要把一些思想政治素质高、业务能力强、知识面广、性格开朗且热爱女职工工作的同志推荐培养出来,以此增强女职工干部队伍的活力,逐步培养一支“具有较高判断形势能力、适应市场经济能力、应对复杂局面能力、服务大局能力、依法办事能力”的工会女职工工作干部队伍。

二、要制定一套与社会经济发展相适应的市政工会女职工工作思路

从目前看,把握女职工工作的特点及发展趋势,不断探索工会女职工工作规律,调查市场经济和建立现代化市政管理制度带来的新问题,以新的思维赋予市政女工工作新的内容。做到:立足市政工作全局,团结和动员女职工为促进市政行业飞速发展建功立业,深入开展“当好主力军、建功十一五、和谐奔小康”主题竞赛活动,组织开展具有女职工特点的各类劳动竞赛和技能比赛,调动和发挥女职工的积极性和创造性,在维护职能方面坚持不忽视、不懈怠,尽管较其他行业系统而言,市政系统的工资收入相对稳定,但也应时刻注意维护女职工利益,积极参与协调劳动关系。女工组织还要加大参政议政和制定政策的力度,提高女职工对市政行业深化改革的认识,引导女职工树立市场观念和优良的服务意识,开展“女职工素质提升工程”,教育女职工增强自尊、自信、自立、自强的信心,帮助她们增强学习新知识、提高科学文化素质的紧迫感和自觉性,做理想、有道德、有文化、有纪律的合格职工。

三、要形成一条领导重视、机制健全的有力保障途径

对内,市政女职工组织应做到加强自身建设,健全机制,制定工作制度,在开展各项工作中,以制度保障的形式做到工作有方案,考核有依据,奖励有标准,从机制上保障女工工作的科学性、合理性和工作成果的先进性。对外,要积极争取并依靠各级领导的重视和支持,不仅工会领导要加大对女职工工作的指导和服务,切实把工会女职工工作摆上重要的议事日程,定期研究女职工工作,各级行政领导也要重视和支持工会女职工工作,为女职工组织开展工作提供实实在在的帮,营造有利于女职工工作的优良环境,形成一条领导重视、机制健全的有力保障途径。

培养和建立优秀的市政女职工队伍,必须在思想上克服过去那种女工可有可无、可松可紧的错误认识,要重视加实干,真正把女工的工作积极性和主动性调动起来,才能更好地在市政建设和发展中充分发挥半边天的能力和作用,为郑州市市政行业的快速崛起贡献力量。

创新构建新时代国有企业思想政治工作体系的思考

□ 河南省铁路建设投资集团有限公司 李闫闫

摘要:进入21世纪,随着国企改革深入,企业的思想政治工作必然要与国企改革、经济市场形势、社会形态、经济市场形势相适应,通过不断的创新与改革,从而更好地推动国有企业的发展。为此,文章首先对新形势下企业进行思想政治工作的必要性进行了分析,重点就如何在新形势下进行国有企业的思想政治工作进行了探讨,以期为企业干部的思想政治工作提供一些借鉴,以便在国企内部开展与之相适应的思想政治工作,确保职工思想的正确。

关键词:新时代;国有企业;思想政治工作;创新与思考引言

在党的领导下,企业的思想政治工作是一种具有鲜明特点的企业文化,它对保持企业稳定发展、发挥基层党组织的战斗堡垒作用十分重要。特别是在当前我国企业面临着转型升级的大形势下,领导干部更要加强思想政治工作,以适应员工的文化素质和提高政治觉悟的需要。加强基层党组织服务水平,促进企业生产发展。目前,我国国有企业的思想政治工作正面临着创新的要求,不断地改进和创新思想政治工作的体制,在工作的内容、形式上要突破传统的工作方式。要充分调动广大员工的工作热情,提高他们的思想意识,为国有企业的发展提供持续的动力。

1国有企业创新开展思想政治工作的意义

首先,创新思政有利于国企党建工作的开展,使其在企业中发挥更大的作用。十九大提出,新时期企业必须把思想政治工作纳入日常工作;习近平总书记在在全国国企党建工作座谈会上强调,要把思想政治工作作为公司发展的根本任务,必须把思想政治工作放在第一位。要从企业实际出发,强化思想导向,多做实事,使国企工作在“得人心”“暖人心”的同时,真正做到“稳人心”。其次,它有助于提高员工的思想素质,新时期的员工面临的问题也会越来越多,新的管理模式、经济模式、考核模式等新事物会让员工应接不暇,必须要做好思政工作,才能解决员工在思想上存在的困惑,确保企业生产运营的主体力量不会出现问题,从而激发员工的工作能力。第四,思政工作是一项思想工作,它塑造了职工的社会主义精神,使员工能够更好地实现自己的角色,具有凝聚人心的功能,能够使职工队伍更加稳定,提高企业的工作效率。

2新时代国有企业思政工作创新与思考

2.1创新企业思政工作观念

要进行企业的思想政治工作,首先要进行思想政治工作的创新,因为思想是一切行动的先锋,是工作的指导。因此,必须与时俱进,勇于创新,不断探索新的途径,使之不断焕发生机。特别是要树立“民主平等”“塑

造良好形象”“竞争利益”的观念,以实现“最优”的目标。第一,要树立民主、平等的思想。思想政治工作者必须意识到,要与广大的员工建立起一种平等的、相互影响、相互转化、共同提高的关系。第二,要有一个良好的形象意识。思想政治工作者是对广大职工进行思想政治工作的重要组成部分,其在人民群众心中的形象,直接关系到思想政治工作的威力、效果,甚至是党的声誉和形象。思想政治工作者要树立形象,从外表到服务,全方位地树立良好的形象,提高思想政治工作的亲和力 and 影响力。第三,要树立“竞争-收益”的理念。要充分发挥思想政治工作者的积极性、主动性和创造性,使其发挥最大的作用。

2.2构建常态学习机制
传统国企思政工作的教学模式,往往是与全国有关的会议内容进行平铺直叙,强调不突出,理论化,太过教条化、刻板化,与企业核心工作没有太多的联系,致使一些企业的管理者忽略了思政工作。为此,必须在新时期建立一种与企业相适应的常态学习机制,把教育内容与企业的发展相结合,从而为国有企业的经济效益提供有效的服务;

2.3创新思政工作模式

对一个公司来说,公司的灵魂就是公司的精神。因此,国有企业要把企业文化融入到思想政治工作中来,使其更加活跃。在新的时代背景下,国有企业必须

及时调整思想政治工作的内涵,使其更好地发挥其应有的作用。当前,国企的思想政治工作已经从单一的个人转向了全体员工。要使公司在大众面前树立一个好的形象,企业的文化就显得尤为重要。因此,在国企的思想政治工作中,必须主动地将其与企业文化融合起来,以激励其进行思想政治工作,提升其思想素质,促进其健康发展。但是,在将企业文化与思想政治工作结合起来的过程中,国有企业必须对国有企业的核心理念进行深入的理解和分析。

结束语

总之,国企要加强对员工的思想政治的认识,提高其针对性;而在不了解员工的思想状况的前提下,盲目地进行思想政治工作,很可能导致员工产生逆反心理。其次,要深刻认识当前我国国有企业面临的现实状况,在发展战略的基础上,积极推动国有企业的思想政治工作方式创新,为国企改革转型提供助力。

参考文献

[1]韩晓东.新时代国有企业思想政治工作创新与思考[J].中外企业文化,2021(04):91-92.

[2]苑春阳.浅谈新时代国有企业加强和改进思想政治工作的新方法[J].中国电力,2021(02):50-51

[3]黎新潮.新形势下国有企业思想政治工作创新与思考[J].中外企业文化,2021(01):115-116.