

新媒体环境下新闻摄影的创新思考

□ 商丘日报社 贾晶晶

新媒体环境下对于新闻的传播方式和渠道都带来了更多的机遇和可能,但也给专业的新闻摄影带来了更大的挑战和压力。本文从如今新媒体环境中的问题入手,对于传统摄影记者的影响力、摄影照片策略,强化新闻意识、提高拍摄专业技能、坚守职业道德、增强社会责任感,从而创造出高品质的新闻报道。

一、新媒体环境中新闻摄影的机遇和挑战

1.传统摄影记者的特权降低

随着新媒体时代的到来,手机成了全民皆拍的载体。随时随地,一机在手,都能通过各类微博、微信、抖音、快手等网络平台进行传播,快速便捷。传统新闻摄影的地位逐渐减弱,更多的传播方式和非专业的摄影师也能够起到信息媒体的作用。在全媒体传播的过程中,虽然很多非专业摄影的手机拍摄无论从画面的专业度、品质感等方面不如专业新闻摄影的,但新闻传播贵在时效性,迅速有效的传递消息的角度而言,很多专业新闻摄影可能都比不过这些非专业摄影的信息传递。

2.新闻摄影图片的真实性降低

信息技术的发展不仅带来了新媒体时代的便捷性和高效性,同时也因为各类软件技术的开发,让图片后期处理更加便捷。不仅可以完善、美化,还能够拼贴、修改,这也对新闻摄影的真实性和准确性起到一定的影响。部分照片甚至是故意造假或杜撰编造,以此影响新闻摄影的准确性和客观性,也会让公众对于新媒体时代的新闻摄影的信任度降低。

3.新闻摄影的深入有待挖掘

新闻性是衡量新闻图片价值的关键。专业的新闻摄影应该在照片中尽可能多的展现新闻主题,将其更加客观、真实的反映在公众面前。在如今的新媒体时代,很多突发事件的第一时间都是由现场群众拍摄的,虽然美观度、清晰度或是新闻要素不够全面,但是对于信息的传递已经有较高价值。这也给如今专业的新闻摄影师提出了更高的要求,需要挖掘更多的有思想的新闻报道,才能获取大众的喜爱和认可。同时,专业的新闻摄影也应该通过对题材的深度挖掘,引导和

激发大众对于新闻事件的进一步思考,这也是新闻摄影的社会性需求。

二、新媒体环境中新闻摄影的对策和建议

1.强化新闻意识,增强社会责任感

互联网时代,虚假新闻层出不穷,资讯的发达提高了真假信息的辨识难度,这时就需要更加专业的、具有较高职业素养的新闻摄影记者,在工作中保持严肃认真、一丝不苟的态度与作风,保证每个场景、每个细节的呈现都不出现误差,能够还原事件真相,利用自身的专业知识来弥补新媒体时代传统新闻摄影时效性不足的缺陷。另外,在新媒体时代,受众越来越关注底层民众的真实生活,如《京九晚报》刊登的新闻报道《商丘无手男子米周 捏泥人养家》《他们是商丘最美的风景》等,均以反映底层民众生活为新闻摄影的核心,“底层影像”的产生对激发新闻摄影记者的社会责任感与历史使命感能够起到显著作用。提高拍摄专业技能。

2.提高专业拍摄技能

新媒体环境下的新闻摄影的传播更加迅速和广泛,相应的摄影技术也不断提高,专业的新闻摄影师必须更加与时俱进,不断的改进和更新自己的新闻观、摄影观念,除了对于照片本身的摄影技术和效果方面深入钻研外,更需要加强对于照片的创新探索。从构图、色彩、内容和形式上要多元发展,更深入的了解大众的需求,在照片中展现相应的情感和内涵,从照片的生动性上进行更多的创意和表达,从新闻的社会性角度深入挖掘,以便激发大众对社会现象更本质的思考。

3.坚守职业道德,增强社会责任感

对于新媒体时代的新闻摄影,真实性是每一个专业新闻从业者最基本的职业素养和责任。不能为了追求流量,刻意制造虚假新闻,传播虚假新闻。作为新闻摄影师,也要认真的甄别核实信息的来源,坚守自己的职业道德和底线,实事求是、客观完整的传播相应的新闻事件,尤其是在如今我国中国特色社会主义发展的道路中,要积极的传播社会主义核心价值观,引导大众的正能量思维,加强网络舆论的正确引导,共同营造风清气正的新闻传播环境。

浅谈做好新华书店思想政治工作具体做法

□ 河南省上蔡县新华书店有限公司
张雯然 胡艳艳

公司党支部在开展思想政治工作时除了坚持基本的原则和制度之外,还特别注意将满足员工需求纳入到工作参考目标当中。员工希望支部能够多开展趣味性的文体活动,这样的活动能帮助职工释放工作压力,还能增强支部的团结凝聚力。公司支部紧紧抓住员工特点,坚持以人为本原则,从政策方针传达、思想信息收集、选择活动形式等方面开动脑筋,做了大量具体细致的工作。

一、借助新型传播方式学习政策方针

及时将党和国家的有关政策方针传达给每一名员工,让职工正确理解党的基本方针路线,是维护社会稳定、推进企业健康发展的基本要求,也是企业思想政治工作的一项重要任务。通常文件精神上传下达都是通过支部会议的方式来实现,然而从公司实际情况来看,各部门的工作比较繁忙,因此支部不可能每次都能召集人员进行传达。面对这样的情况,支部最终找到了解决的办法,那就是求助于公司完备的网络条件来更好的完成这项工作。与传统方式相比,网络传达方式的人力成本和时间成本更低,对应知会人员的时间、地点以及空间等方面的要求要宽松得多,其快捷性和准确性也优于电话或者视频的传达方式。公司党支部于建立了员工内部的QQ信息群,由支部委员担任信息群的管理员并负责对群内人员身份进行审核。支部不定期的将公司的动态信息、上级管理部门的文件精神等非机密资料上传到群里,方便员工查阅学习。

二、注重员工思想信息收集和反馈

开展思想信息收集报送工作是准确掌握职工思想动态的一种有效方式,是我党在长期工作中总结出来的宝贵经验,也是公司党委对下属各支部的一项基本要求。如果按照一般的程序,只需要职工的思想动态信息收集完毕后总结上报就可以了,而我公司支部在这个基础上更进一步,不仅按要求将职工信息上报上去,还以书面形式对员工们提出的问题一一作了回答,并形成文件下发到了各个部门。以前的信息收集方式是单方面的,员工们表露了想法之后往往就没了下文,也不知道问题有没有得到重视和解决,或者知道问题没有解决却不知道为什么没被解决的原因。时间长了,员工慢慢就会形成“反正说不说都一样”的消极思想,在以后的调查中就会敷衍了事。

三、活动形式的多样性

各类文体活动是思想政治工作的直接载体,活动的形式是否恰当,内容是否能够吸引员工的兴趣,是否对员工发展有所帮助,这些都对思想政治工作的开展效果有着直接的影响。公司党支部通过精心设计和安排,将思想教育与丰富多彩的活动内容紧密结合起来,突破了思想政治工作的形式桎梏,得到了职工们的好评。

加强国有企业政工队伍建设的建议

□ 郑州热力集团有限公司 李建峰

摘要:目前我国国有企业改革三年攻坚任务基本完成,推动了国企党的领导与公司治理的统一,更加突出市场主体地位,瘦身健体成效明显,科技创新体制和市场竞争能力进一步增强,国有企业会持续快速发展。加强企业政工干部队伍建设,建立一支政治能力强、自身过硬的政工队伍对保证企业健康发展起到了积极作用。

一、引言

在信息化电子化不断冲击下,企业思想政治工作面临新的任务和挑战,新时期的企业政治工作队伍建设提出了更高的要求。行政团队合作水平、职业素养、工作效率、整体质量之间的关系直接影响思想政治工作的实际效果,决定了企业思想政治工作是否有效还是无效,在很大程度上影响着企业员工的思想状况、心理状态、工作干劲、服务态度甚至企业经济效益。因此,加强企业政治工作团队的建设是非常重要的。

二、新形势下开展国有企业政治工作干部队伍建设的重要意义

1、为企业发展提供正确方向。随着我国经济的飞速发展,增强企业的市场竞争力是坚持社会主义建设的基础,也是企业发展壮大的重要保证。企业中的政治工作干部队伍建设是建设发展的主要执行人,是党在企业基层管理组织的主要负责人,能够把握正确的政治方向。对政治工作干部队伍建设关系到社会主义发展的方向,

更是国有企业进行高质量发展,保持市场公平,让我国经济健康发展的主要动力。

2、保证企业发展稳定。随着社会主义市场经济改革发展,很多企业员工的利益问题不断出现,而且企业在改革过程中留下的很多问题,让企业的稳定工作出现了不同程度的困难。加强政工干部队伍建设,发挥政工干部的作用非常重要,可以保证企业的稳定,为企业员工的思想稳定、政策宣传、解答疑惑,做好政治教育和政策引导,增加企业的人文关怀,多展开企业的文化体育实践活动,建立和谐统一,思想开放的健康企业形态。同时可以掌握政策,保持原则,积极的解开思想中的问题,有利与维护企业的稳定,让企业更加和谐健康发展。

3培养先进的企业文化。建立企业的企业文化,建造出一个好的工作环境。科学发展和高质量发展的主要中心就是以人为本,建设和谐社会和美丽中国,所以提高政治工作干部队伍建设就是通过培养好的企业文化来提高企业的竞争能力。经过塑造良好的企业文化,在国家、企业、员工三个方面能够更好解决利益问题,把全体员工的政治思想都引导到社会发展建设总方向上,建立企业新形象,持续增加企业的文化影响,提高员工的责任意识和归属感。

三、当前政工人员突出的问题

1、政工人员业务能力良莠

不齐。目前我国经济快速转型导致企业政工工作人员在业务能力方面较为欠缺,以往的政工人员通常仅熟悉党务、政工及文秘工作则可,对于管理、开拓创新及运营方面的能力则尤为欠缺,并且企业在运营方面较为繁琐,一旦不具备良好的接受新事物的能力,则会加大工作的负担。

2、工作方法单一。当前,有些老企业政工部门的干部由计划经济时期发展而来,这些政工人员的思想刻板,处于旧思维模式,不肯接受新事物。我所在的老牌国有企业,一大部分老政工都是50多岁的年龄,因循守旧,吃老本,不愿意接收新事物。在产生新的挑战时,他们无法具备创新精神,只会依照领导的建议,欠缺创新的勇气,无法在当前的状况下想出解决问题的办法。

3缺乏创新精神。有些政工人员在工作中无法从本单位实情出发,欠缺创新精神,只会生搬硬套,不想动脑思考,只要遇到问题就希望上级拿主意。还有些政工人员的思想保守,只会依照老套路办事,无法实现与时俱进,导致长时间处在停滞不前的状态。理论知识欠缺严重影响了工作能力,想要提升其工作能力,必须提升其与时俱进的思想理念。

四、如何提高国有企业政工干部队伍建设

1、进一步重视政工工作。建立现代企业制度,重视企业的政治工作的重要性。企业的领导层要重视政治思想工作,重

视政工干部的工作价值,把发展政治工作建设归到主要工作中去,确定政治工作的地位和作用,增加政治工作干部的工作信心和自豪感,增加政治工作的吸引力。

2、提高工作能力和水平。为了适应新形势下对政治工作的要求,政工干部必须要主动的提高自己的学习、创作、语言、管理等综合能力,从这四个方面进行自身的建设,全方位提高自己的工作能力。另外企业要做好对政治工作干部的培训,多开展学习培训活动,扩大政工人员的知识范围,把政治工作人员变成管理和经验都有丰富经验的全方面人才,增加政治工作的效率。

3、建立合适的用人制度。要建立合适的用人制度,发展创新型的队伍。积极的开展政工干部的挑选工作,重视选拔优秀的工作人员进入政工队伍,增加政治工作的力量。另外,要多吸收优秀的大学毕业生,改善政治工作队伍老龄化的现状,让政工干部能够具备更多的专业技能,成为综合人才。提高政治工作干部之间的工作交流,突破身份、等级、专业的限制,让政治工作更和谐的进行,可以让其他部门对政治工作有兴趣的人员到政治工作岗位进行实习锻炼,建立新型的政治工作新团队,提高企业的软硬件,让企业的发展更加稳定。