

## 对新形势下加强国有企业意识形态工作的思考

□ 晋能控股集团山西新村煤业有限公司 田圣印

当前,面对新形势和新情况,如何做好国企意识形态工作,充分激发调动职工积极性,保证企业始终沿着正确的方向和稳定、高效发展建设,是国有企业面临的一项课题。

### 一、目前国有企业意识形态工作面临的挑战

1、复杂的国内、国际形势对意识形态工作提出挑战。当前世界开放不断扩大,国际联系日益密切,交流碰撞更加频繁。西方国家偏激、错误的意识形态,对中国的主流意识和社会发展产生了较大的影响;随着我国深化改革的走向深入,全社会各种深层次矛盾和问题交织显现。社会收入差距拉大,贫富日益悬殊,加之社会思潮和价值观念日益多元,利益分配更加多样,个人思想产生较大波动。社会主义核心价值观呈现弱化、淡化和边缘化的现象。

2、新媒体时代的到来对意识形态工作提出挑战。随着当前网络技术、人工智能等新技术的高速发展,以及手机、电脑等终端的普及,全世界引入新媒体时代。新媒体时代的信息传递价格低廉、速度高效,为人们之间的交往和生产生活提供了极大便利。但同时信息传播还存在鱼龙混杂,管理混乱的现象。尤其是现在人手一部的智能手机,任何人都可以是消息源,信息传播几秒钟便能人尽皆知。而其中就有一些不法分子或者“愤世嫉俗”者,故意编造传播不实信息,都对意识形态工作提出了极大挑战。

3、国有企业的特殊性质对意识形态工作提出挑战。国有

企业作为国民经济的重要支柱,是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,必须坚持党对国有企业的领导不动摇。而在当前国企改革不断深入的情况下,许多与职工切身利益相关的难点问题短时期内很难解决,导致部分职工出现消极情绪,歪曲思想,甚至信仰缺失,宗旨意识、奋斗意识、奉献意识等淡化,个人甚至发生违法乱纪的现象。要推进企业更好更快发展,必须全面加强意识形态工作。

### 二、加强国企意识形态工作的领导和创新

1、强化意识形态工作的领导和责任落实。一是全面加强党委对抓意识形态工作的领导,不断健全完善党政齐抓共管,各单位、各部门协调配合的工作机制;二是企业党委要将意识形态工作纳入党建工作重要内容,积极主动在党委会、专题工作会上进行协商议定、安排部署,贯穿于企业安全管理、生产经营、后勤管理和企业文化建设之中;三是定期分析研判,细化工作任务,严格督导检查。尤其要抓好管好关系企业发展建设的大是大非和原则问题。

2、领导干部要主动提升意识形态工作能力。领导干部是企业职工中的先进分子,必须主动提升自身的意识形态工作能力。一是要加强理论武装。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作;二是提升工作能力。要围绕企业发展过程中遇到的意识形态难点问题,不断创新方式方法,潜移默化

的对职工进行人文关怀和心理疏导;三是不断提升自身修养。以身作则、身体力行,强化宗旨意识,加强道德修养,弘扬社会主义核心价值观。同时做到坚决远离低级趣味、坚决抵制腐朽思想,自觉反对歪风邪气,用自己的一言一行感染教育职工。

3、持续创新意识形态工作方法。一是抓好正面的宣传教育。坚持正面宣传教育,是我们党做好意识形态工作的一项重要方针。要及时对过去好的经验和做法进行总结,并在实践中不断丰富和提升;二是用好管好新媒体。在利用好微信、微博、抖音等新媒体平台的同时,要加强网络净化和网络监管等工作,主动甄别处理虚假、错误信息,并对激烈言辞进行主动回应和引导;三是积极探索意识形态工作的具体化、项目化。将意识形态工作进行量化分解,按照清单化管理,明确责任规范,强化督导检查。

### 三、为国企意识形态工作营造良好环境

1、建立科学合理的薪酬分配体系。薪酬分配直接牵涉职工切身利益,关系企业和谐稳定,也是影响职工意识形态最为重要的因素。国企薪酬分配必须坚持按劳分配的原则,综合考虑地域因素、企业文化、员工素质等多方因素,建立健全以岗位工资为主的基本工资制度,同时将职工的个人价值和业绩作为企业薪酬分配的重要依据和参考。重点加强对薪酬分配的定期评估,及时听取职工的意见反馈,不断改进提升薪酬分配制度。通过良好薪酬分配制度的设计和执行,充分激发全员积极性,推动企业持续高效发展建设。

2、建立公平公正的人才选拔培养使用机制。健全完善、公平公正的企业人才选拔培养使用机制是职工实现价值的重要途径,也是影响职工意识形态最敏感的问题。要坚持党管干部原则,树立正确选人用人导向,坚持以德为先,将“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的人才选拔任命到重要岗位和部门。根据企业实际,建立不同岗位、不同人才之间的选拔培养任用考核评价机制,让所有职工都能公平公正、公开透明参与到推动企业发展建设的实践竞争中去。

3、全面优化提升职工工作环境。坚决筑牢“发展依靠职工,发展为了职工、发展成果由职工共享”的理念,时刻将职工的需求和利益作为企业的头等大事去详细考虑、具体部署和扎实落实。要抓好企业安全管理,搞好后勤服务,确保职工工作安心、吃住舒心;要关注职工的成长,帮助职工做好职业生涯规划,提供丰富的学习及培训机会,多层面、多角度提高职工的修养和素质;要加强企业文化建设。组织职工喜闻乐见,形式多样的文体活动丰富职工生活,提升职工的归属感、安全感、幸福感和获得感。

意识形态工作说到底就是做人的思想工作,是一项长期系统复杂的工作,必须加强领导,落实责任,强化考核,必须全面认真掌握情况,科学合理进行研判,结合实际创新举措,积极应对当前意识形态出现的新情况和突出问题,才能营造一个全员向上,稳定和谐,干事创业的良好氛围。

## 提升小学教学管理工作水平的几点对策建议

山西省岚县天洼小学 刘一丁

当前,在新课改的大背景下,小学教育的重要性引起社会的广泛关注。以生为本的教育理念不断深化,素质教育逐步深入人心,培养学生动手实践能力、德智体美劳全面发展已成共识。新时代、新形势对小学教学管理工作提出了新要求。本文结合小学教学管理工作的实际,谈谈新课改背景下有效提升小学教学管理工作水平的几点对策建议。

一、教学质量是提升小学教学管理工作水平的重中之重。教学质量的优劣,检验着教学管理的成效。有效的教学管理能够提高教学质量,确保教学工作高效开展。作为学校的管理者,要有创新意识和挑战精神,要善于发现教学管理中存在的问题,并借鉴其他学校的先进经验、有效做法解决问题。同时,深刻认识教学质量在教学管理工作中的极端重要性。在抓常规教学的同时狠抓创新教学,在选树教学典型的同时寻找教学落后差距,在从严管控的同时落实关怀激励机制。要根据自身学校的实际情况,出台有效的提高教学质量的举措,形成具有本校特色的提高教学质量管理模式。

二、精细化管理是提升小学教学管理工作水平的核心要义。精细化管理包括教学质量监控管理、学生培养管理、课堂设置管理等内容,它是指在常规管理的基础上,提高细节服务。通过严格、规范、科学的管理创新模式,提升小学教学管理工作水平。精细化管理使管理者能更清晰地看清自身职责,根据教学目标来合理安排教学活动。同时重视教学过程中各阶段课程的质量检测,及时发现实际教学中存在的问题,提出纠正问题的优化措施。

三、师资培养是提升小学教学管理工作水平的首要抓手。学校口碑好不好,关键在教师;教学质量好不好,主要因素还在教师。为此,在新课改形势下,学校要注重对教师的培训。针对不同年龄、不同岗位的教职人员,分批次、有针对性地进行岗位知识培训。要定期组织教师开展教学管理经验研讨会,有效引导教师进行自主学习,从而形成一支优秀的教学管理队伍。同时,实施民主化管理,让教师畅所欲言,献计献策,营造轻松愉悦的教学氛围,增强教师和学生对学校教学理念的认同,最终促进小学教学管理工作水平的有效提升。

四、自主创新是提升小学教学管理工作水平的永恒动力。创新是一个民族的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭动力。同理,在当今创新的年代,学校必须让自身成为一个具有自主创新能力的实体。只有这样,才能持续推动小学教学管理工作上台阶、上水平。要在学校内部营造重视创新、敢于创新、善于创新的新风气、新氛围,让创新作为一种价值引领被师生所接受。要根据学校实际情况,创新教学管理制度,完善奖惩机制和人文关怀政策。要加强课程的优化设计和监督管理,发现和推广可复制、可借鉴的新型创新教学法,助推小学教学管理工作持续创优。

五、考核评价是提升小学教学管理工作水平的决定因素。公正、合理的考评体系能有效调动教师教学的积极性,提高教学效率;而暗箱操作、人为设计的考评就会严重挫伤教师工作积极性,影响教学质量和学校声誉。为此,必须科学、合理设置考评项目,建立公开、透明、高效的考评体系。由校长亲自领导、教导处主导负责、教研组和学科教师共同参与制定考核评价体系。定期检查考核,定期量化记录,做到平时检查考核与年中、年终总结考核相结合,考试成绩与创新发明相结合,常规教学与重点突破相结合。通过公正、合理、透明的考核评价,激发各科教师爱岗敬业、履职尽责,将更多精力投入到教学管理模式创新上,为学生提供有针对性的个性化、全要素服务。

## 清廉建设势在必行

□ 平煤股份八矿 马亚军

准,政治领悟力深邃,政治执行力果敢。要深刻领会中央党委的决策意图、政策初衷、战略导向,知其然更要知其所以然,结合本单位实际开展工作,雷厉风行地做,锲而不舍地抓,务求工作实效。要把政治理论学习压实到基层,随时对党员干部学习情况进行检验考核,并与工资挂钩,倒逼干部成为了解政策、对接要求、做实工作的实践者。要做到本领过硬。毛泽东曾告诫全党,领导干部要有“本领恐慌”意识,要加强读书学习。邓小平指出:要解放思想,开动脑筋,学会原来不懂的东西。矿井的砥柱中流要围绕矿井发展的瓶颈问题、现实难题,多学前沿知识、多思解困之法,要坚持向书本学、向先进学,尤其要把问题吃透、把答案找出;特别是,要把理论知识与实践相结合,把自身建设与矿井发展紧密联系在一起,用所掌握的知识经验助力矿井破解发展问题。要做到作风过硬。充分利用双值班这段时间,在安全生产等方面,多深入工作地点查问题、多动脑筋想办法,让职工随时随地都能看到党员干部的身影,做好表率、带好头。在经营改革方面,要摒弃等靠要的思想,挑起改革的重担,敢啃攻坚的硬骨头,以过硬的干部作风把进尺提上去、成本降下来、改革推下去。

2、全覆盖推动精准监督体系构建。精准监督是廉洁八矿建设的关键,出现的廉洁问题和执行力不到位的主要因素就是监督不够精准,导致有些工作事倍功半。因此,必须要在“关键人”“关键处”“关键时”“关键事”上下功夫,以精准狙击保证矿井发展大局。要管好“关键人”。在矿井发展中,“关键人”就是战线领导、部门负责人和基层党政正职,要紧盯这些党员干部,着力在“第一种形态”上进行定期提醒,抓早抓小。要组织重点人常态化观看警示教育片,让“关键人”知敬畏、守底线。要管好“关键处”。凡是重大事项必须要上党委会,这是原则问题,绝对不能不守规矩,确保各项工作合规合法。要加大对党务公开、厂务公开,以及触碰“十条红线”、侵害职工利益行为、损公肥私、吃拿卡要等违规违纪行为的查处力度,针对干部的微腐败问题,要不讲情面、不搞下不为例,抓出一个处理一个。要管好“关键时”。每逢过节都是廉洁问题的高发时期,监督部门要坚持节前提醒、节中监督、节后严惩,立立监督的再监督、检查的再检查职责定位,动真碰硬跟踪问效。重点查处公车私用等问题,筑牢拒腐防变的思想纪律防线。要管好“关键事”。矿井发展不仅需要廉洁从业的环境,也需要一流

的作风和执行力。监督部门要采取“四不两直”工作模式,常态化对干部跟班值班情况进行监督检查,倒逼干部在岗在状态。尤其是针对上级政策落实情况,要充分发挥作用,对工作推动进度进行实时监督,督导全体把工作落到实处、见到实效。针对工作中推诿扯皮、在岗不在状态的,发现一个问责一个。尤其是因履职尽责不力,影响矿井安全良性发展的,要进行顶格处理、绝不姑息。

结束语  
为全面落实省第十一次党代会关于推进清廉河南建设的部署要求,中共河南省委出台了《中共河南省委关于推进清廉河南建设的实施意见》,旨在营造持久风清气正的政治生态,激励党员干部干事创业、奋发进取,不断把政治生态建设的成果转化为高质量发展的持久动力,确保现代化河南建设提质提速、行稳致远。国有企业尤其是煤矿企业是重要组成部分,必须全面推进清廉建设落地生根,以小单元的抓实,保证大政策落实,从而促进企业干事创业氛围风清气正。

参考文献  
[1]新形势下如何加强国有企业党风廉政建设思考[J].郭淑霞.新丝路. 2019,第006期.  
[2]新形势下如何加强国有企业党风廉政建设[J].刘华.活力. 2021,第013期.  
[3]对新形势下国有企业加强党风廉政建设与反腐败工作的浅析[J].王佳.中小企业管理与科技. 2021,第023期.

摘要:推动清廉建设,是贯彻落实习近平总书记重要指示精神的政治任务,是落实省委部署和集团党委要求的具体实践,是推动矿井高质量发展的一项政治工程,需要我们每一名党员干部共同努力,把职责“摆进去”、把任务“摆进去”、把自己“摆进去”,切实推进清廉八矿建设,为清廉河南建设、清廉平煤神马建设添砖加瓦。

关键词:清廉建设;政治过硬;本领过硬;作风过硬;“关键人”“关键处”“关键时”“关键事”;

引言  
清廉河南建设《实施意见》,是当前和今后一个时期我省各领域清廉建设的蓝图,我们要不遗余力的学习贯彻执行,扎实开展相应工作,把文件要求落到实处,推动清廉八矿建设走深走实,最终建成“干部素质过硬、监督精准到位、发展风清气正”的矿井。

1、全方位做实干部素质提升工程。干部是清廉八矿建设的主体,必须要保证干部这个“关键少数”的整体素质过硬,才能稳步推进矿井的清廉建设。要做到政治过硬。习近平总书记高度重视政治建设,强调要善于把握政治大局,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,为我们立起了更高的政治标杆。我们在具体到工作中,就是要善于用政治眼光看问题、作决策,在拥护“两个确立”、做到“两个维护”上持续用力,做到政治判断力精