

省司法厅厅长张韬

## 赴山西华炬律师事务所调研

本报讯(记者 张丹丹 贾婷茹 高瑾 通讯员 王倩)3月30日,省司法厅党委书记、厅长张韬到山西华炬律师事务所,就律师行业党建、队伍管理和律师服务法治化营商环境进行工作调研。厅党委委员、副厅长马慧健,省律师行业党委副书记、省律师协会会长高剑生参加调研。

调研期间,张韬详细听取了全国人大代表、山西华炬律师事务所合伙人会议主任刘正关于律所党建工作、业务领域、律师履职等方面的情况介绍,对律所发展取得的成绩表示肯定。

在随后召开的调研座谈会上,张韬认真听取了全省律师行业总体情况汇报,并同部分律师事务所党组织书记、主任进行座谈交流。他强调,律师是推进全面依法治国的重要力量,全省律师行业要毫不动摇地坚持党的领导,进一步加强和规范律所党



组织建设,持续扩大党组织覆盖面,不断健全完善从“有形覆盖”到“有效覆盖”的体制机制,提升律所党组织在律所发展中的权威性。要积极服务全省高质量发展大局,围绕经济建设主战场,

在全省产业链、专业镇等十大平台建设中更好发挥律师专业优势,降低企业发展成本,学习借鉴发达地区先进经验和做法,不断创优全省法治化营商环境。要加强律师行业自身建设,关注中

小律所发展,关心青年律师成长,巩固深化法律服务行业突出问题专项治理成果,发挥好律师协会职能作用,保障律师执业权利,促进全省律师行业健康、规范发展。

闻喜县薛店镇北张村是闻喜县的乡村振兴示范村,为扎实推进该村开展乡村振兴示范创建工作,运城移动在北张村建成5G基站,并打造“北张村数字乡村治理平台”,推动农村管理服务智能化、乡村治理数字化。

“数字乡村治理平台”,让基层管理更加智能化。运城移动打造的数字乡村治理平台,将党组织、网格、村民信息建立在网上,北张村1528人按照党小组划分成21个微网格,形成

运城移动

## 在闻喜县北张村建成5G基站

统一管理,对网格内的居民进行多元化、便捷化服务。村民可通过“惠民服务”功能,在线咨询村级事务,解决了过去村民办事“跑断腿”、信息获取方式单一的问题。实现服务“零距离”、村务管理“全覆盖”,村民诉求“全响应”。

“平安乡村”,让基层治理更加现代化。在北张村建设监控点38个,覆盖乡村内所有重要领域、重点人员、主要干道等。不仅满足村民看家护院的需求,更符合综治、安防、创卫要求,同时,监控内容分享至天网系统,形成全域立体防控监测网。

该村负责人表示,在基层综合治理中,风险监控滞后、执法力量薄弱等难题一直存在,该系统的应用,可实现对重点区域全天24小时监控和管理,有效提升基层治理的现代化管理水平。

(组稿 席建军)

本报讯(记者 张丹丹 贾婷茹)4月7日下午,北京市炜衡(太原)律师事务所执业律师邢 equal 在党建会议室开展“如何让执行更有效高效”专题学习会,该律所合伙人李志宏律师同各位执业律师及实习律师参加了此次会议。

学习会上,邢律师主要从执行难、执行案件量大的原因,执行案件没有相对健全的法律法规,执行团队相对较少,律师在

执行阶段的作用,以法律为依据,网上查找被执行人的财产线索,被执行人为自然人,被执行人为营利法人,扩大债务主体十个部分出发,结合典型案例分别与大家分享了自己的经验,并

在场律师进行深入探讨。此次专题学习会的开展,律师们不仅学到了很多法律执行方面的专业知识,也为大家提供了办案过程中的新思路。北京市炜衡(太原)律师事务所相关负

责人表示会继续加强律师学习交流及案例讨论,及时更新法律知识储备,不断提高律师的理论素养和职业技能,竭尽全力为客户提供专业、高效、精准的法律服务。

北京市炜衡(太原)律师事务所

## 开展“如何让执行更有效高效”专题学习会

晋能控股煤业集团  
麻家梁煤业公司实现首季“开门红”

晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司紧紧围绕年度工作目标,认真落实集团公司工作部署,确立“抓生产、保安全、控成本、保效益”工作思路,圆满完成一季度商品煤产量、商品煤外运量、掘进进尺、利润等主要指标任务,实现首季开门红。

夯实安全基础。以集团公司“136”安全管理模式为统领,梯次推进“三基”建设,健全“六大体系”,持续推进安全管理三大防控体系建设,构建并完善重大事故防控体系、零星事故防控体系和安全基础支撑体系。重点抓“现场安全隐患变

化”情况和所有“涉险事故隐患”排查治理力度,严格落实“网格化”安全包保责任,有效抓实地测防治水管理、顶板管理、瓦斯治理、辅助运输管理、掘进巷道管理和大型机电提升设备等安全管理重点。强化安全生产标准化动态达标管理,全面提升本质安全水平。

保障生产衔接。超前谋划,顶层设计,加快推进重点工程建设。环环相扣,撒稳结合,确保综采战场充裕。完善系统,升级装备,稳步智能化矿山建设。综合治理,因地制宜,科学实施保水开采。发挥快速掘进工作面作

用,实现单进水平提升。加强掘进作业人员入场前的安全技能培训,保证每一位作业人员熟知新设备、新工艺,确保工作面安全快速掘进。

强化经营管理。加大工作面材料回收力度,登记考核材料、配件的发放及井下使用情况,加强设备的修旧利废和节能降耗管理,优化巷道进尺、严抓顶煤回收,优化14100、14502等综采工作面停采工作,根据煤质情况,合理调整洗选工艺,优化洗煤厂工艺流程,严格管控洗矸石发热量,持之以恒落实《麻家梁煤业公

司76项亟待提升且需持续推进专项内容》整改工作,保证了对安全生产、降本增效、技术提升等方面所发挥的实时性规范和指导作用。

同时严格把好质量价格关、材料进出数量关、设计成本关、材料丢失浪费关、成本分级管控关、材料的性价比关。始终落实“人人头上有指标、个个身上有压力”的经营理念,节支降耗指标从决策层、职能部门管理层,基层区队层层分解承包,并通过严格考核兑现,实现降本增效。

(刘明珍)

本报讯(记者 白金 赵江芳 通讯员 刘建军 闫建国)为进一步增强领导干部的使命感和责任感,晋能控股煤业集团虎龙沟煤业公司将干部作风建设作为工作的重中之重来抓,切实提升领导干部的执行力和凝聚力,为矿井转型升级和高质量发展汇聚强劲动力。

注重引领,发挥示范作用。该公司积极开展“实干担当典型选树”活动,围绕“安全、稳定、改革”三条主线,大力选树作风优良的典型、真抓实干的典型、埋头苦干的典型、创新争优的典型等,并对先进典型人物进行宣传推广,充分发挥典型人物的示范引领作用,提振干部信心,在全公司营造风清气正的氛围。

明确标准,强化责任约束。为进一步推动改革工作的深入开展,充分发挥领导干部的带头、带领、带动作用,推进干部作风建设由解决面上问题向解决深层次问题延伸,虎龙沟煤业公司在全矿范围内下发了《关于进一步强化干部作风建设的决定》,要求各级干部紧密围绕“根上改、制上破、治上立”,结合自身工作岗位,认真开展自查、自省,纠正“观念不新、因循守旧”等六种问题,破除“小富即安、固步自封”等六种现状,树立“锐意进取、敢为人先”等六种意识,全力以赴,积极作为。

为避免在作风建设工作中再次出现“不作为、慢作为”等现象,该公司强化责任约束,明确责任分工,突出“五线十块”发力,坚持领导分线,干部包块。在纵向上强化“五条线”,实行自上而下垂直管理;在横向上按照专业划分区块,建立起“纵向到底、横向到边”的全方位网格化管理体系。

深入现场,确保取得实效。虎龙沟煤业公司以精益化管理为重点,牢固树立“现场为王”理念,坚持“干部管理到现场,管人管事管思想”,通过“看、问、查、追”,使全公司广大干部深入一线,盯在现场,实现人人肩上有担子、个个头上有指标,工作落在现场,责任分解在现场,确保领导干部在工作写实过程中密切联系群众,深入交流工作,全面提升领导干部管理水平。

为确保基层队伍推进全面预算精益化管理工作落地生根,真正实现一队一策,分灶吃饭,组织人事和纪检部门以“四不两直”的方式,进科室、入班组、下清单、促整改,进行现场指导、督办,对表现差的单位,追查该单位领导干部的作风建设问题,如整改效果不明显,严肃追责问责。

完善机制,筑牢监督防线。为建立作风建设长效机制,制定《虎龙沟煤业公司深入开展全面建设清廉国企实施方案》等方案。出台了《“四风”专项整治工作方案》等一系列制度,同时制定《廉政风险防控体系》等若干监督制度。该公司专门设立了以安检、纪委牵头的事发分析追责组和督察组,从具体问题查起,从具体节点管起,从具体对象改起,紧抓不放、一抓到底,切实管出习惯、抓出成效、化风成俗。

该公司始终本着“有什么问题就解决什么问题、什么问题突出就重点解决什么问题”的原则,通过精准考核、督查问责、组织处理等具体举措,发现问题并分析问题症结,研究整改措施,督查整改结果,形成督查-纠错-整改-督查的闭环。截至目前,虎龙沟煤业公司进行各项监督检查100多次。

晋能控股煤业集团虎龙沟煤业公司

## 强化干部队伍建设作风建设