



企业党建与企业文化建设的共生效应与协同发展

□ 平顶山神马帘子布发展有限公司

摘要: 坚持不懈将党建工作做细做好,是新时代企业培育健康企业文化、提高风险抵御能力、增加生产经营效益的重要法宝。当前,在经济运行压力增大的情况下,企业面临的挑战更加艰巨,只有推进企业党建工作与企业文化互融互促,才能用党建优势激发企业文化优势,进而转化为企业高质量发展优势。

关键词: 企业党建;企业文化;建设管理引言

坚持不懈将党建工作做细做好,是新时代企业培育健康企业文化、提高风险抵御能力、增加生产经营效益的重要法宝。当前,在经济运行压力增大的情况下,企业面临的挑战更加艰巨,只有推进企业党建工作与企业文化互融互促,才能用党建优势激发企业文化优势,进而转化为企业高质量发展优势。随着形势的变化,通过加强企业党建工作与企业文化深度融合来推动企业的发展,势在必行。

1 企业党建现状

1.1 党建工作制度建设方面

企业党建工作制度建设不完善,极大程度制约着党建工作的开展,从而不能最大程度地发挥党建工作对企业发展的引领作用。具体表现为党建制度“笼统抽象”、责任划分不清晰、工作机制不完善、不能与企业生产领域特点深度融合等。

1.2 人才队伍建设滞后

党对企业的领导体现在把党的领导融入到公司治理的各环节,其中也包括对人才队伍建设方面。我们都知道人才是第一资源,国有企业的核心竞争力,必然包括充足的人才储备力量。党的基层组织一项重要任务就是把优秀的宝贵人才吸引和聚集到党组织的大家庭中,为赓续红色基因注入新鲜血液。现实状况是,部分企业职工,特别是年轻一代职工在思想上不够积极、不主动向党组织靠拢,党组织也没有做好发展党员工作,导致党组织对年轻的优秀人才发挥出缺乏吸引力。

2 企业党建与企业文化建设管理优化

2.1 坚持以党支部为根本的管理理念

为实现党建工作与企业管理的有效融合,在企业管理中还必须坚持党支部为根本的管理思想。尤其是在企业的高质量发展阶段,更需要结合企业实际情况以及员工需求,不断完善和创新工作环境,为全体员工营造一个轻松愉悦的工作环境,增强员工的归属感,以便更好地挖掘员工工作潜能,为企业创造更多的经济效益。同时,还应坚持以党支部为根本的管理理念,不断创新和优化党建活动的形式和工作内容,通过开展趣味性的党建活动,不仅增强员工的团体意识,提升企业整体凝聚力,同时还强化员工内部良性竞争的思想意识,在工作充分发挥

马文骞

主观能动性,实现党建活动目标,促进企业良好发展。企业要想从根本上实现提高经济效益和社会效益的双重目标,就必须通过开展讲座、主题演讲、劳动竞赛等一系列党建活动,不断激发员工的创新思维,提升员工职业技能,强化员工思想建设,建立一支高质量的企业职工队伍,充分发挥党建战斗堡垒作用,推动企业的高质量发展。

2.2 企业党的建设与企业文化

建设是相辅相成的载体。企业党建往往采取民主生活会、专题生活会、渐进式政治学习、渐进式实践、廉政教育、纪律教育、思想政治教育、各种问题发现活动、各种创新活动等形式。开展企业党建活动,一方面可以传播党的先进思想和优良传统,另一方面也是传播企业文化、提高企业文化在公司员工中影响力的重要途径。此外,企业文化建设往往是在党组织或团的工会和部门的组织下进行的,往往是在公司党支部的人力资源帮助下进行的。由此可见,企业内党的建设与企业文化是相辅相成的载体。

2.3 人力保障

企业党建工作水平和企业文化建设成效,取决于企业内部是否有一支政治信仰坚定、思想觉悟崇高、职业素养扎实的党建工作队伍。从这一角度来看,推进企业党建工作与企业文化的融合,人才保障也极其重

要。企业的人力资源部门应当坚持需求导向,围绕两者融合的客观需求和实际问题,针对当前企业在人才队伍建设方面存在的问题,制定复合型人才培养方案。经过阶段性的培训后,在企业内打造一支既可胜任企业文化建设,又能科学组织党建活动的工作者队伍。同时从两方面对人才进行培训:一是学习和了解企业文化,对企业的发展历史、办企宗旨、价值观念等开展全方位学习,夯实企业文化底蕴;二是学习党的最新理论研究成果,用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根本任务,要尝试将创新理论融入到企业的生产经营中,让企业党建工作与企业文化在生产经营实践中走向融合。

结束语

企业党建工作与企业文化建设管理二者有同有异,在具体工作开展时二者关联密切,唯有强化企业党建工作推进,才能促使企业员工活力更强,为中国特色社会主义企业文化建设提供支撑。唯有强化企业文化建设方可促使企业更好地在日常经营中获得经济效益,换句话说企业党建工作开展和文化建设推进并不冲突,让党建文化在企业文化建设中得以体现,能够为企业文化建设管理提供更加强大的理论思想武器。

参考文献

[1]吕媛媛.探讨国有企业党建工作与企业文化创新路径与思考[J].智库时代,2017(16):324-325.

[2]蒋成会.研究国有企业党建与企业文化建设的问题与对策[J].企业文明,2019(2):155-156.

论激发企业思想政治工作新动能的途径

□ 晋能控股山西电力股份有限公司临汾热电公司 梁冬梅

思想政治工作的服务对象在基层、工作主体在基层、任务落实靠基层。做好基层思想政治工作创新,是用好思想政治工作的“法宝”。为解决好基层职工群众急难愁盼问题,晋能控股山西电力股份有限公司党委(以下简称临汾热电党委)积极探索创新思想政治工作,首创“三讲一建议工作法”,即支部书记讲党课、身边榜样讲故事、车间班长讲形势,人人提合理化建议。实践证明,运用此法,能切实解决好职工群众的思想问题和实际问题,使思想政治工作更有情感、更有温度、更有力量。

“三讲一建议工作法”的基本理念和内涵

思想政治工作说到底做人的工作。所以它的初衷与使命,就是解决人遇到的问题。只有坚持问题导向,以解决实际问题为出发点和落脚点,才能让思想政治工作达到这一目的。

在解决职工群众思想问题和实际问题,临汾热电党委扎实做好职工思想动态收集工作,通过采取“三讲一建议工作法”,将思想政治工作扎根到一线,让广大职工为“三讲一建议工作法”提出合理化建议,推进思想政治工作创新。

在支部书记讲党课方面,临汾热电党委针对个别党组织基础薄弱、党支部书记专业水平参差不齐等问题,推出了党支部书记“上讲台”活动。党支部书记围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记系列重要讲话、重要指示精神和《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例(试行)》等党规党纪,每月轮流“上讲台”讲党课。党课内容由党支部书记亲自选题备课,涉及党课内容、具体做法、工作要求、疑难解答等多个方面,讲课时间控制在30分钟,课堂上增加现场抽答、亲自动手互动环节,党员通过“抽取考卷”方式现场回答课程内容,进一步检验听课效果;通过“组团列队”方式动手排列工作流程,进一步检验专业能力。同时,党支部书记交流听课心得,借鉴经验、指出不足、相互促进,将思想政治工作融入日常、扎根在支部、运用于基层,有效发挥统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗的重要作用。

在身边榜样讲故事方面,临汾热电党委深刻把握党的二十大精神的重要思想、重要观点、重大战略、重大举措,宣传阐释精神文明创建活动,发挥先进典型示范引领作用,以支部微信群为载体,通过“网络留声机”的方式集中组织近年来荣获集团公司、晋能电力及公司级劳动模范、巾帼标兵、优秀共产党员、先进工作者等荣誉称号的优秀

代表开展典型事迹宣讲,谈学习党的二十大精神感受;谈扎根生产、点滴累积并不断创新的先进事迹;谈无私奉献、舍小家为大家的敬业精神;谈挑战困难、攻坚克难坚守岗位的难忘经历。让“身边好人”用朴实的言语和感人的事迹,宣传好人精神、讲述榜样故事、树立鲜明导向,把党的二十大精神融入到实践中,弘扬伟大建党精神,把党的初心使命变成锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的原动力。

在车间班长讲形势方面,为将中央、省委、集团决策部署精神落到基层,解决好“水流不到头”这一问题,临汾热电党委借助“一月一班组”平台,突出班长既是生产者又是组织领导者这一角色特征,组织车间班长带头讲形势、讲任务、讲办法,将上级精神、区域政策、当前任务“挑重点、捡关键”传达到班组每一位职工,用新思想、新理论指导工作实践。同时,车间班长主动配合党支部、部门开展职工思想动态收集,员工思想是否稳定、有什么困难、需要帮助解决什么问题等等,均纳入班组建设内容,定期进行摸排和动态收集,充分发挥车间班长的这一最基层领导者能做好职工思想政治工作,营造“人人都做思想工作”的良好氛围。

在广大职工提建议方面,2023年,“合理化建议”专栏在临汾热电内部网站正式上线,这是临汾热电党委在定期开展基层调研工作基础上,实施的又一项办实事举措,每一位职工随时随地都能打开公司内网提出不同类别的合理化建议,其包括建议人、建议名称、主要问题和具体措施,由行政事业部定期整理诉求并分类下发至相关部门进行督办和反馈。这一举措,不仅畅通了职工诉求表达渠道,更大的作用是凝聚广大职工的智慧,集中解决一批机组运行过程中长期想解决而没有解决的难题和职工工作与生活中一直想处理但未办好的“扯皮硬伤”,也通过合理化建议这一传统动作,提高了工作执行力和创造力,更充分体现了职工从思想认识到行动统一的融合与转换,真真正正把思想政治工作落到了人人、落到了基层,其巨大的吸引力、感召力与生命力得到最好的显示。

“三讲一建议工作法”产生的正向效应

实践活动过程中,“三讲一建议工作法”坚持从基层中来到基层中去,充分发挥基层网络优势,教育引导广大职工进一步统一思想、转换思维、提升能力、改进工作,从“行动主导”向“思想先行”转变,找准思想政治工作同生产经营的结合点,真心实意为群众办实事,取得了明显成效。主要体现在以下三个方面:

一、全面提升基层党组织标准化规范化建设水平。在党支部书记“上讲台”的持续推进中,党支部标准化规范化管理水平层

不起现象得以解决,“比有对象、学有先进、赶有目标、超有方向”的工作氛围逐渐形成。设备维护党支部在发展党员工作中,延伸开展团青推优、优秀党员推荐,带领3名青年职工积极向党组织靠拢,为生产一线党员队伍增添了力量;发电运行党支部在党员教育中,延伸建立了微信学习平台,解决了运行倒班党员参加支部学习出勤率不足的问题,获得了广大党员的一致好评。经营管理党支部从倒数排名成为学习榜样,结合党风廉政教育把对关键岗位谈心谈话抓在日常、做到日常,全面增强了党员纪律意识和廉政意识。与2021年党支部建设水平比较,党员队伍结构不断优化,支部标准化规范化水平明显提升。

二、“人人都做思想工作”的良好氛围基本形成。坚持一切为了群众、一切依靠群众,在做思想政治工作过程中,注重发动全员力量分层分级分类开展思想教育。一是榜样的作用激发了青年的干事创业精气神。新分配大学生乔石、许兵兵等青年,在师傅的教导下,在最短时间内熟练掌握了电气操作流程,向党组织递交了入党申请书;二是“拳头作用促进了职工队伍稳定。近年来,由职工群众自主提报发现的疑似负面舆情50余条,值长、班长等基层管理者发现职工不稳定动态并主动解决基层矛盾20余项,最大程度把不稳定苗头化解到一线。三是职工对上级及公司决策部署的理解更具实用性。高标准完成党的二十大期间保电保供任务,树立“工资是赚出来的不是发出来的”的经营理念,集中力量创造收益最大化。这些都是透彻、精准掌握形势任务的实践体现。

三、进一步激发干部职工担当作为的内生动力。随着“人人都做思想工作”的环境逐渐形成,全面激发了干部职工履职尽责担当作为的内生动力,在先进榜样争先创优的示范效应和辐射效应下,全体干部职工持续保持良好的精神风貌和务实工作作风,主动在机组检修、现货交易、燃煤保供、环境治理、党建引领等重点工作中积极作为、创新创效,2021年为集团公司、晋能电力上交了发电量、供热量、机组利用小时、营业收入、售电单价、双细则收入等6项关键指标创历史新高的优秀答卷。技术带头人、技能带头人充分发挥示范引领作用,10个科技攻关项目、21个“五小创新”项目担当果得以应用推广,党员董志强牵头的《空气预热器柔性密封升级改造》《空预器免拆装置化学清洗》分别荣获省电力工业公司2021年“五小”创新大赛优秀成果一、二等奖,机组检修实现“修后达全优”和连续100天可靠运行。围绕安全生产实际,首创“在线考试室”“智能安全培训室”,融入科技的力量提高电厂智慧化建设水平。公司荣获临汾市

“社会主义核心价值观”示范项目荣誉称号,为高质量发展注入了新动能。

“三讲一建议工作法”在实践中得出的启示

“三讲一建议工作法”的具体实践证明,此法好理解,易操作,是蓄好“人人都做思想工作”的源头活水、全面激发全体员工创新创效的内生动力的好办法。为此,得出以下四点启示:

启示一:思想引领主动抓,深化组织引领的认同感。做好思想政治工作,既要靠基层党组织的主动性,更需要有计划、有意识的教育引导。基层党组织要加强思想政治工作的科学规划,主动创新方式方法,主动宣传引导,以党支部书记“上讲台”为抓手,拓展到政工干部讲、共产党员讲、积极分子讲,大力宣传习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实党的路线方针政策,通过常态化思想教育、宣传引导和党组织科学化管理,让党员、群众增强对党组织做好思想政治工作的认同感,将思想政治工作深耕在基层。

启示二:“典型榜样”示范抓,发挥先锋模范带动作用。注重从榜样、先进、典型等“核心”群体上挖掘精神,在典型榜样带动下拓宽渠道,持续跟进“榜样讲故事”活动,注重挖掘榜样身上的闪光点、折射力,让诸多“榜样”成为做好思想政治工作的特殊力量。同时,要运用好先进班组、示范岗位等集体的榜样作用,通过一流班组建设、文明示范区评比等方式,营造比先进、赶先进、超先进的良好氛围,让弘扬伟大建党精神成为做好思想政治工作的重要支撑。

启示三:“思想动态”经常抓,让主要矛盾在基层化解。以形势任务教育和思想动态收集为主要抓手,持续推进基层思想政治工作,一方面发挥车间班长这一最基层管理者作用,引导广大职工认清形势任务,主动担当作为;一方面关注关键岗位风险点,结合职工思想动态收集,通过开通信访舆情预警、针对性谈心谈话、定期基层调研走访等形式收集好职工思想动态,解决好职工思想上的纠结、难处和问题,把主要矛盾力争化解在基层,这也是基层党组织做好思想政治工作最重要的一点。

启示四:“思想行动”两手抓,助推思想政治工作落地落实。在畅通合理化建议渠道的基础上,注重建议的收集、分类、采纳、运用和表彰等后续工作,切实将合理化建设打造成职工想说、职工敢说、职工敢说的诉求通道,让合理化建议真正发挥合理性、科学性和可操作性,这是思想政治工作做通做好的具体体现,也是职工思想和行动高度统一的有效方法。积极开展合理化建议采纳榜展示活动,更好地调动职工的工作积极性和创造性。

这四点启示,将深入引导临汾热电党委不断深化“三讲一建议工作法”内涵,使其效应不断放大,对思想政治工作的作用更加突出,凝聚人心、统一思想的功能不断强化,进而转化成推动高质量发展的强劲动力。