



加强国有企业纪检监察工作的途径和方法

□ 平煤股份八矿 徐孟奇

摘要: 勇于革命、从严治党,是我们党最鲜明的品格。党的十八大以来,我国社会主义市场经济蓬勃发展,国有企业也迎来新的发展机遇。当下,我国社会主义市场经济正处于高质量发展的重要转型时期,相关体制、机制也在围绕着国有企业的转型而逐渐健全。

关键词: 国有企业; 纪检监察; 途径和方法

引言

当前时期,国有企业的转型和发展进入了新的关键时期,高度的发展和转型的关键期给国有企业的纪检监察工作带来了更多的挑战,纪检监察部门的工作人员需要担负起更多的责任和更多的任务,如果不对工作的策略和方法进行创新和提升,有可能导致纪检监察工作效率低下,难以满足当前国有企业纪检监察工作的需求。

1. 国有企业纪检监察的作用

国有企业党组织是党的基层组织,企业干部职工是中国共产党执政的重要群众基础。自中国共产党成立以来,党和国家一直高度重视纪检监察工作,针对国有企业纪检监察,做出了许多重要决策部署并出台了一系列的方针政策,在长期的伟大实践下,我国国有企业纪检监察工作取得了重大的成果,充分证明了我们党和国家对国有企业纪检监察工作的重视和决心,也反映出了党的领导是国有企业纪检监察工作有效开展和实现国有企业高水平、高质量发展健康发展的重要基石。因此,国有企业开展纪检监察工作,可以巩固党对国有企业工作的全面领导。通过纪检监察工作,第一,可以将党和国家的方针政策、决策部署深入贯彻落实到国有企业生产经营的各个方面,以纪检监察工作为抓手,确保党始终全面领导国有企业的各项工作;第二,可以筑牢党的执政基础,群众的支持是中国共产党执政的重要基础,通过纪检监察工作,可以深入推进党的领导向纵深发

展,不断提升国有企业党组织联系党员和群众的纽带作用,不断提升国有企业干部职工坚持党的领导的信仰;第三,可以推进党风廉政建设更加深入,弘扬求真务实精神,推进国有企业干部职工自觉接受监督,努力做到为民、务实、清廉,实现标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的反腐倡廉新局面,健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的新体系,达到从源头上防治腐败的新要求。

2. 加强国有企业纪检监察工作的途径和方法

2.1 探索建立监察机关纵向派驻监督制度

建立国有企业监察的纵向派驻制度,有助于推动监察派驻监督的深层次覆盖。现行监察派驻制度只预设了横向派驻,并没有预设纵向派驻,客观上造成监察管辖漏洞和监察对象遗漏。增设监察监督的纵向派驻,有助于纪检监察监督“宽到边、深到底”目标的实现,增强派驻监督效能。其优势包含以下方面:一是可以将跨行政区、多层级经营的大中型国有企业多家下属企业的管理人员纳入监察范围,弥补国有企业监察对象的遗漏;二是与所属纪检监察机关合署办公,实现监察监督的深层次覆盖,实现“惩治极少数”向“管住大多数”的转变;三是强化监督的独立性,更好发挥派驻机构“派”的权威和“驻”的优势;四是提升国有企业管理人员对纪检监察工作的重视程度,助力营造风清气正的经营管理环境。为此,要加大纵向派驻监督力度,完善“横向到边、纵向到底”的派驻监督格局。

2.2 创新纪检监察工作机制

对于国有企业内部的贪污腐败和不良的工作风气和一些干部职工的懒惰心理,需要从各个方面进行改革,而不是仅仅依靠纪检监察部门的监督和监察工作。国有企业所有的干部职工都要参与到互相监督和加强自律的工作当中

去,履行不同部门各自的工作职责,承担起相应的责任,这样才能保证国有企业的生产经营工作能够有序进行和不断前进。而针对纪检监察的具体工作来说,首先要做到的就是分工明确,保障每一项工作都能够有条不紊地开展,让每一位纪检监察部门的工作人员都能够更好地履行自己的职责。同时纪检监察部门的工作人员在对其他部门的干部职工进行监督考察的过程中也要接受他人的监督,在相互监督的工作氛围当中更好地开展工作。纪检监察工作中体现和暴露出来的问题,不仅仅反映出了该部门工作中存在的问题,同时也暴露出了国有企业在发展过程中存在的一些问题,所以从企业的层面来说,进一步提升国有企业的纪检监察工作的策略也十分有必要。在国有企业发展的过程当中,纪检监察部门是主要的职能主题,需要加强自律,积极地从自己的工作当中找出问题和缺陷,并积极地行总结来纠正问题,完善当前工作中存在的科学和不合理现象,逐步地将不同的部门链接成为一个有机的整体,既要朝着国有企业发展战略这个共同的目标进行合作,同时也要明确不同部门的各自分工,形成优势互补和谐共生。

结语

综上所述,纪检监察工作一直是国有企业发展中的重要内容,做好纪检监察工作必须要结合企业经营业务特点,坚持党的统一领导,推动“两个责任”落实,加强对“一把手”和领导班子监督,充分发挥纪检部门监督保障执行、促进完善发展作用,为推动国有企业高质量发展提供坚强保障。

参考文献

- [1]杨翠华.提高国有企业纪检监察工作能力建设的分析[J].时代报告,2018(20).
- [2]张晓峰.提升国有企业纪检监察工作水平的研究[J].赤子,2019(1).

推动“双碳”与数字经济良性互动

□ 湖南省委党校教授 吴青

碳达峰碳中和是应对全球气候变化、实现人与自然和谐共生的必然举措。当前,我国正积极稳妥推进碳达峰碳中和,与此同时,我国数字经济规模已超50万亿,成为经济发展新引擎。“双碳”与数字经济融合互促成为推进高质量发展的重要动能。

深刻把握数字经济的科学内涵

数字经济是指以数字化的知识和信息作为关键生产要素、以现代信息网络为重要载体、通过信息技术提升效率、优化经济结构的经济形态。数字经济具有数据驱动、多元融合、创新引领、网络支撑四大特征。

数字经济主要由数字产业化、产业数字化、数字化治理、数据价值化四部分构成。数字产业化和产业数字化体现生产力属性;数据已上升为重要的生产要素,数据挖掘蕴含重要价值;数字化治理涉及上层建筑的调整和重构,体现了生产关系的变革。从统计角度看,将数字经济核心产业增加值占GDP比重作为重要的考量指标。数字经济核心产业是指为产业数字化发展提供数字技术、产品、服务、基础设施和解决方案以及完全依赖于数字技术、数据要素的各类经济活动。从全国来看,目前数字产业化和产业数字化的规模之比约为2.8,产业数字化已成为数字经济发展的主战场。

推进“双碳”与数字经济融合互促

“双碳”战略引领经济社会绿色发展,“双碳”与数字经济融合共生,相互促进,是融合互促的关系,主要体现在以下四个方面:

“双碳”引领数字经济发展。双碳彰显“生态优先、绿色发展”理念,引领技术、产业、治理数字化、绿色化。数字经济包括通信产业、计算机基础技术产业、软件产业、软硬一体化产业、互联网产业等五大行业,广泛应用于农业、工业、服务业和社会生活各方面。而碳达峰、碳中和需要大量的数据监测、统计、分析、运用与考核激励,两者发展目标是融合共生、相互促进的关系。当前,我们更重视低能耗、低排放,全面推动碳达峰目标的早日实现,给数字经济在节能降耗减排领域带来更多发展机遇和空间。

以数字经济促进降碳减排。数字产业化、产业数字化的深入发展一方面可以催生更多的线上交易,实现高效环保的价值变现,降低交易成本。从产业融合看,培育扶持数字经济,可以引进新技术、新业态,显著降低能耗、优化能源结构,减少碳排放。同时优化资源配置方式和生产方式,实现降本增效。另一方面,产业数字化升级带来生产技术改进和生产流程变革,大幅提高降碳效益和管理效益。工业领域的生产线实施数字化、智能化改造,可以提高30%左右的能效水平;交通运输领域的城市智慧交通体系建设,可以减少通行里程和道路拥堵,节约20%以上的能源。

以数字经济强化供需联动。双碳目标既需要从供给侧发力,实现降碳减排,也需要从需求侧着手,实现需求拉动,倡导绿色消费。数字经济建立供需互动平台,借助大数据预测分析等手段,依托网络平台,精准了解需求,实时反馈给生产端,发展柔性制造、敏捷制造,推动制造向“智造”转变,实现供需实时精准匹配,消解多余产能,促进有效供给。与此同时,通过供给的主动创新,提供更多绿色智能产品,创造和引领需求,实现供需良性互动,助力双碳目标。

数字经济提质双碳治理。数字经济在双碳治理中扮演着技术创新者、平台服务者、战略支撑者等重要角色。通过建设双碳相关平台,可以测量、监督、统计、考核各地区节能减排、减碳效果,可以跟踪和降低生产、生活、交通、物流、办公等方面的能耗与碳排放,实现清洁能源替代工程,降低交通工具的空驶率,减少生产生活的单位能耗。同时,提升金融对低碳零碳产业与技术孵化的驱动能力,以及大数据的碳汇、减碳测算与监督水平,增强全社会碳汇、减碳、碳封存、碳利用等参与热情。借助数据资源和平台的共享整合,提升双碳治理的数字化、智能化水平。

浅谈思想政治工作新途径

□ 万基控股集团 刘慧佳

思想政治工作是党的优良传统和政治形势。在新的机遇和挑战面前,国有企业的思想政治工作更要适应新形势下的要求,不断创新思路,积极探索。如何以更高的境界、更宽的视野、更大的作为,开展企业党建思想政治工作呢?本人认为企业的党建和思想政治工作必须坚持以人为本,以尊重职工的生命安全为本,以职工群众得实惠为目的,切实发挥职工的主观能动性,最大限度地挖掘职工的潜能,这是做好新时期党建思想政治工作的重中之重。

一、要创新思想政治工作观念

思想政治工作者必须随时心系全局,心装职工,要敢于给职工讲大实话,善于做职工的思想政治工作。打铁还需墩子硬,做思想政治的人员,须不断提升综合素质。一要观国家和行业大形势,看企业安全生产之态势,关本单位职工之动态,才能言之有据,说之有理,令人信服。二要加强学习。学理论才能融会贯通,增强理解工作的渗透力;学文件和上级决策精神才能紧跟形势和企业步伐,增强工作的指向性和执行力;学管理和心理学,才能充分与职工沟通,打成一片,游刃有余做好职工的思想工作。倡导全面学习、终身学习的观念。企业的竞争,归根结底是人才的竞争,人才竞争的底蕴是学习能力的竞争,所以要营造良好的学习氛围,树立全面学习、终身学习的理念至关重要。学习是智慧的源泉,是获取知识的唯一途径,是实现自我超越和人生价值的必由之路。诸葛亮在家训中曾说:“非学无以广才,非学无以明识,非学无以立德。”学习是能力之基,具备更多的知识、更强的能力、更高的素质,显得至关重要。把学习当成一种政治责任、一种精神境界、一种终身追求、一种成长途径,从中吸取精神营养。多学习一些新知识、多掌握一点真本领,使自己成为做好本职工作的行家里手。三要借力外因加强培

训。唯有不断汲取新的知识,才能获取不断的动力,开阔视野、拓展思维,增加工作的创新成分,产生新的火花,才能更容易与职工特别是年轻职工形成共识,减少思想工作的时间成本,与职工很快形成互动,形成合力,形成推进工作的正能量。善于思考的真谛在于,掌握现象,领会实质,而不是学而不深、学而不精;深入细致、入心入脑,而不是一知半解、浅尝辄止。我觉得一个干部要注重善于总结。一件事情办理的速度和质量如何,需要总结;对一个问题处理,其思维方式和工作方法是否对头,需要总结。学以致用,学用结合。古人云:“道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成。”读书是学习,使用也是学习,而且是重要的学习。只有实践,才能将学到的理论和方法用于指导具体工作,用学到的知识和技能提高自己内在素质。作为一名政工人员,提高实际工作能力和水平,只有在具体工作中,身体力行,勇于实践,不断探索,才能取得实效。

二、要创新思想政治工作方法

企业思想政治工作的舆论导向法,创新载体是提高思想政治工作吸引力、影响力的有效手段和重要途径。在充分利用现有传播媒介、学习场所、文化设施等的基础上,结合企业生产经营和职工新要求,因地制宜,灵活多变的方式,寓教于乐,引导职工分清什么是正确的什么是错误的,从而把大家的思想朝着健康向上的方向发展,不断增强新思想政治工作者的辐射力、吸引力和影响力,从而使职工懂得只有改革才是国有企业的最好出路。

思想政治工作的因人施教法,就是要根据每个人的个性特点,做好针对性的思想政治工作,以理服人。有的需要正面引导,有的只需旁敲侧击,有的需要“软、硬”并举。因此,思想政治工作者,要经常深入职工之中,把握

员工的思想脉搏,悉心体察职工的思想动态,进行心理分析,并做好针对性的思想政治工作,做到动之以情,晓之以理,导之以行,做到融情以理,情理通达,以情感人,稳定员工人心,使员工树立大局意识,做好“一颗红心,两种准备”,时刻听从党的召唤,服从组织安排。

思想政治工作的榜样力量法,思想政治工作重视言传身教,就是要求党员干部,特别是领导干部做到以身作则,事事带头,潜移默化。在改革进程中,领导干部首先就应该从自身做起,要打破关系网、亲情网,做到一碗水端平,体现公平、公正、公开的领导风范。自己先做出样子,才能以理服人,影响和带动其他员工积极投入到改革的潮流之中。使担惊受怕型员工在改革的浪潮中更坚定信念,消除顾虑,看到希望,使政治思想工作起到润物无声的作用。

三、要结合现代企业文化管理

对职工的思想政治工作渗透到企业的新管理方式之中,才能做扎实。在以往人们的认识中,企业管理与思想政治工作是两回事,二者毫不相干,或者没有必然的联系;在企业出现严重矛盾时才认识思想政治工作重要。充分利用职工代表大会,在发挥职工的思想政治热情中,实现政治民主,思想上自我教育,内聚力增强。再次,通过与职工平等对话和讲道理渗透思想政治工作。在现代管理中,传统管理的训斥、不加解释的硬性规定、没有说服力的空道理、不切实际的制度要求等,都应用被思想解放、管理创新的管理方式所代替。孟子曰:“以德服人,心悦诚服。”只有发扬大无畏的精神,顺应企业文化,做思想政治工作才会有较强的说服力、感召力和凝聚力。

总之,在当前的新形势下,如何积极地探索出一条适应党建思想政治工作发展的道路是我们一直要继续做下去的。只要把广大职工的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点,坚持把以人为本的管理理念渗透于党建思想政治工作中,我们的党建思想政治工作水平才能提高到一个新水平,才能更好地实现企业高质量发展。