

国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合

□ 中国平煤神马控股集团有限公司武装保卫部 刘晓飞

摘要:当前,经济快速发展,国有企业作为国家经济发展的堡垒,思想政治工作是其全面发展的重要保证。在国有企业文化建设当中,只有将企业的思想政治工作与文化建设紧密结合,才能使国有企业的思想政治工作在企业可持续发展中发挥优势,促进企业的文化建设正向发展。

关键词:国有企业;思想政治工作;企业文化引言

国有企业,始终坚持党的领导,加强党的建设,把思想政治工作贯穿到公司管理各领域各环节,充分发挥党的领导核心和政治核心作用,通过思想政治工作对干部职工进行教育引导,把思想政治工作落到基层党组织,使上下思想高度统一,切实做到令行禁止、步调一致。

1 国有企业开展思想政治工作建设的重要性

1.1 国有企业开展思想政治工作建设的重要性

随着经济的快速发展,国家正处于一个特殊的时代,面临着许多新机遇、新任务和新挑战。在全球范围内,市场竞争日益激烈,国有企业要想生存,实现高质量发展,就必须提升思想政治工作力度,为广大员工送去党的方针、政策,使员工思想文化素质得到提高,从而适应社会主义的要求,适应改革的要求,有利于企业的良性发展。

1.2 国有企业思想政治工作的特点

第一,新时期高校思想政治工作具有复杂性,由于不同的教育背景、环境、年龄、工作岗位、生活经历等多种因素,使得学生步入企业后的思维方式和辨别事物的能力有很大差异。第二,国有企业通过对员工进行职业道德和个人素质教育,使其在经营管理过程中成为一名合格的社会建设者,主要途径是政治思想教育、政治精神教育和适当的激励原则。第三,国有企业能够充分发挥党建工作的龙头带动作用,企业全体员工共同参与,确保思想政治

工作在企业生产经营等中心任务中发挥实效,形成全方位、多维度、科学化、完整性的工作体系。

2 国有企业思想政治工作现状

2.1 工作方法老套

时代和社会永远踩着前进的车轮,企业深化改革也应该顺势而行,持续推进改革工作的顺利展开。就目前社会环境和经济发展状况来看,国有企业思政工作的推行环境和发展要求都随着时代的进步发生了新的变化。而许多企业仍然墨守旧的制度和策略,在实际工作中按照老旧的模式和方法处理并完成各项工作任务,忽视思政工作创新发展的重要性。

2.2 工作形式被动

受市场环境的影响,许多国有企业更注重企业经济效益而忽视思想政治工作的开展和创新。在企业深化改革如火如荼的大背景下,国有企业对于思想政治工作的认知缺陷会成为影响国有企业转型升级的重要因素之一。由于企业员工没有清楚地认识到思想政治工作的重要作用,他们在日常工作过程中就只是单纯遵循上级领导的要求和已经成型的相关制度完成工作,接受思想教育,完成政策解读,整个思政培育过程被动且效果极差。

3 国有企业思想政治工作与企业文化建设优化

3.1 坚持以人为本的理念

优秀的企业文化能够为思政工作的开展提供良好的氛围,为了能够让两者融合与实际情况相匹配,应该坚持以人为本的理念,深入了解企业生产经营、员工的实际需求,将思政工作与企业文化建设的融合与企业生产经营、员工需求进行结合。具体来讲,可以将企业文化中的企业理念、企业精神、企业形象与标识,与思政工作进行融合,让员工通过思政教育能够进一步明确企业文化的内涵,因为企业文化的内涵是具有独有性的,而思政工作具有针对性,将这种独有性渗透到思

政工作之中,能够让思政工作的目标更加明确。

3.2 依托思政工作推动企业文化建设

对于企业文化建设而言,需要发挥党组织的核心作用,这就需要依托思政工作进行实践,例如,可以植入红色基因、党政思想,从而提升企业文化的价值,让企业拥有核心竞争力。考虑到当前部分国企的思政工作与企业文化建设融合情况不理想,建议企业能够辨析两者的互通性与差异性,结合企业实际情况制定更多切实可行的方式方法,探索两者契合点,明确发展基点,正确实施措施,以此推动思政工作与企业文化建设的融合程度。一方面,基于思政工作坚持党的领导,推动思政工作与企业生产经营、员工与党组织的合作交流;另一方面,基于思政工作推动企业文化建设,将企业理念、企业精神、企业核心价值观、企业形象与标识等植入员工内心,不仅能够让员工感受到企业的关心与呵护,而且能够让党的建设与企业文化建设保持同步,从而将党的各项方针政策落实到企业生产经营各个环节,助力企业健康发展。

结束语

若想国有企业保持良好稳定发展,必须重视思想政治建设和文化建设相融合,不仅能够让企业获得好处,还能增强员工工作的主动性和创造性,帮助员工实现个人成长。时刻注意实际工作中存在的问题和不足,及时制定措施,不断完善相关制度,实现思想政治工作与文化建设的有效交融。在思想政治建设和文化建设的共同努力下,实现国有企业在未来的可持续发展。

参考文献

[1]徐栋.浅析党支部思想政治工作对国有企业稳定发展的重要性[J].青年与社会,2020(18):2-3.

[2]时兴斌.加强文化建设对国有企业思想政治工作的重要性研究[J].各界,2018(16):1-2.

富士康太原园区工会 在端午节举办 旱地划龙舟等系列活动

本报讯(记者 李丽 通讯员 李玉洁 苏日杰)为弘扬中华优秀传统文化,太原园区工会主办的万水千山“粽”是情端午节系列关爱活动在园区各个角落陆续开展。

园区党委书记郝亚斌,集团工会经理曹宏伟,园区工会主席彭刚强及各事业处工会主席莅临参与了旱地划龙舟活动。活动在120名园区员工集体诵读的《橘颂》中拉开序幕,龙舟文化因纪念爱国诗人屈原而相沿成俗。“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”,爱国情怀,滋养了代代中华儿女的心灵。

划龙舟是端午节的“重头戏”之一。来自各事业处工会27只龙舟齐聚一堂!龙舟制作精美,栩栩如生,领导们为喜爱的龙舟投上自己的一票。待到比赛口令响起,参赛队伍铆足干劲,喊着口号向终点冲刺。你追我赶,呐喊助威声此起彼伏,现场气氛紧张而热烈。大家在快乐运动中切身感受龙舟文化拼搏前行的精神,体验传统文化的魅力。

比赛结束时,IDPBG龙舟队员陈志刚已是汗流浹背。“很紧张,手还一直在抖,也很激动,特别是当大家一起喊‘一二、一二’的时候。”他说,“团队成员团结向上的精气神让我振奋。”

随着旱地龙舟活动结束,非遗项目热火朝天地开展起来,民俗市集吸引了大量员工,非遗老师们采取现场制作的方式与员工进行互动,让员工走进非遗、了解非遗、参与非遗,亲自动手体验“糖画制作”“冰糖葫芦”“手塑泥人”等各类非物质文化遗产的制作技艺,近距离感受非物质文化遗产的魅力。

不仅民俗市集热闹非凡,“欢乐GO”游戏区更是吸引不少员工的参与,现场还举行了粽子、射五毒、投壶等趣味赛,深受员工喜爱。

“通过此次端午系列活动,加强了园区同仁对端午习俗的了解,弘扬了传统文化,进一步丰富了园区同仁的文化生活。”园区工会活动负责人说。下一步,园区将继续开展形式多样的活动,传承中华文化,弘扬良好家风,营造崇廉尚。

浅析国有企业思想政治工作建设的重要性

□ 中国平煤神马控股集团有限公司武装保卫部 朱留博

摘要:思想政治工作作为国有企业发展的核心内容。近年来,国有企业坚持聚焦发展实际和员工需求,不断创新思想政治工作的方式方法,使工作更加贴近员工、贴近企业创新发展,充分发挥了思想政治工作“生命线”作用,以高水平思想政治工作助力国有企业可持续发展。

关键词:国有企业;思想政治工作;重要性引言

国企在社会各方面的协同发展都能够得到更好的推动。但是随着社会的发展,世界经济的一体化,现在市场竞争越来越激烈,我们只有把思想政治工作摆在更重要的位置上,全面做好员工的思想政治工作,正确地教育引导教育员工,提升其价值观和人生观,才能为企业创造更多的价值,为国家的发展打下坚实的基础,推动全方位高质量发展。

1 新形势下国有企业思政工作的重要性

思政工作是我党的一项基础性工作,长期以来备受重视,是助力社会主义事业不断向前推进发展的重要基础,是推动改革发展、提高国有企业管理水平的重要前提,也是确保实现我国全面深化改革目标的重要基础。我国国有企业不仅需要经济效益上创收,还必须积极承担政治、文化和环境保护等重要责任。当前,国有企业普遍存在劳动强度较大、经济效益不高、员工收入低于平

均水平等问题,这对企业职工的心理状态存在一定的影响。开展好国有企业干部职工的思政工作,会给企业后续各项工作的开展带来促进作用。首先,可以引导企业干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观,实现干部职工在企业中的自身价值。其次,有助于倾听员工呼声,更好地对员工思想动态进行研判分析,引导干部职工牢固树立大局服务意识,帮助困难职工及时解决实际问题,让企业职工感受温暖,提升企业凝聚力、向心力。最后,有助于融洽企业内部关系。新形势下,国有企业想在复杂多变的环境中长远发展,思政工作将充分发挥“粘合剂”的功能,把企业的长期发展与职工的切身利益紧密相连,促使企业生产经营稳定。

2 国有企业思想政治工作建设优化策略

2.1 提供思想政治工作整体的创新意识

创新作为当前社会不断发展的主要动力,在国有企业的思想政治工作中,提高工作内容的创新性往往也是确保国企思政工作实际项目不断提升的重要途径。在这个过程中,想要实现工作内容的有效创新,首先要做的就是对思政工作人员的创新思维进行激发与培养。对此,在日常的国有企业思想政治工作中,相关工作人员要通过不断地尝试与实践积极摸索出符合企业自身发展特点的思想政治创新工作模式,以此为企

业思想政治工作的不断发展注入更强的动力。

2.2 坚持“以人为本”,落实主体责任

企业职工是国有企业最重要的组成部分,其政治思想觉悟很大程度上反映了国有企业思政工作取得的成效。新形势下,以企业职工精神内化与行动外化为抓手,及时了解职工群众的心声和诉求,把解决职工群众实际工作生活中的问题和困难作为解决思想问题的前提,做职工群众的知心人。企业开展思政工作应因人而异,有的放矢,针对不同年龄、不同素养、不同文化程度甚至不同性格的对象都应该采用不同的方式方法,既要讲道理,也要办实事,多做得人心、暖人心的工作。同时,要强化党员领导干部的党性教育、警示教育,落实好主体责任,营造干事创业的良好氛围,为企业高质量发展奠定良性基础。

2.3 制定完善的管理制度

为了保障国有企业政工工作的有序进行,充分发挥其职能作用,必须结合企业自身发展的实际,从多个方面入手,完善政工管理体系,以制度的人性化与全面性为根本,制定更为完善的管理制度。制度的制定要适应国有企业发展的要求,确保在落实过程中切实管用、运行高效。政工管理体制应

注重对各有关单位权力、义务和责任的界定,并根据工作岗位的要求,有效地约束相关人员的行为,确保其工作的效率。同时,积极“走出去、引进来”,加强与企业、地方的联系,及时学习先进经验做法,认真汲取有关部门的建议,不断完善政工管理制度,保证政工管理制度的科学性和政工思政工作的合理性,使思想政治工作的积极作用得到有效发挥。

2.4 互联网+树立理想政治活动新格局

在信息化时代,人们越来越热衷于分享自己的美好生活。许多人通过互联网获取到其他人的生活富足的信息,因此对自己的生活也产生了许多憧憬。我国大多数国有企业已经意识到互联网的强大效果和积极作用,将其作为企业改革和创新的重要发展方向。企业要深入了解互联网+的优势,利用互联网+整合思想政治活动,树立理想政治活动新格局。

结束语

综上所述,思想政治工作,就是要认真履行举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,在人的头脑里搞建设。面对新的形势,国有企业在继承和发扬传统优势的基础上,不断创新思政工作方法,提高企业思政工作的有效性,推动国有企业的高质量发展。

参考文献

[1]赵鹏.新形势下如何加强国有企业党建思想政治工作[J].公关世界,2020(15):77.

[2]袁英丽.新形势下做好国有企业思想政治工作的思考[J].企业改革,2020(06):16.