

山西华炬律师事务所

圆满完成香港青年学生山西实习计划

本报讯(记者 张丹丹 贾婷 茹 高瑾 通讯员 王倩) 7月27日,香港山西商会主办的“晋港青年汇·山西机遇行”内地实习计划答谢会在太原举行。省委统战部、省人民政府港澳事务办公室、省青年联合会等支持单位,与山西华炬律师事务所等10家实习单位参会,会上为山西华炬律师事务所及指导老师颁发了答谢状。华炬文化建设委员会主任王亚飞、团总支书记刘斐然参加了此次答谢会。

会上首先由27名香港大学生分享了此次实习的心得体会,并向各支持单位及实习单位领

导、指导老师表达了感谢感恩之情。来自暨南大学法学院的两名香港学生在华炬参加实习,在王亚飞、刘斐然、王慧玲、穆兴天、张博雯、刘晓宇、任相鑫、吴超、何伟进等律师的指导下,她们参与了包括工伤赔偿、人身损害赔偿、劳动争议、商品房买卖合同纠纷等各类案件的法律问题研究、案件研讨、开庭审理,学习起草了相关法律文书,全面地参与了案件全流程,受益匪浅。

实习学生在会上分享了自己华炬的实习体会:“实习生活转瞬即逝,虽然时间很短,但同行的日子是我记忆中熠熠

生辉,值得反复回忆的珍宝。感谢香港山西商会给予的实习机会,感谢山西华炬律师事务所所有的领导和哥哥姐姐们的指点与教导,让我收获了很多也让我坚定了成为一名法律工作人员的信心。山水迢迢,有幸相遇。华炬绝对是我职业生涯中浓墨重彩的一笔,未来,我将秉持着你们的教导继续向前。华之大者,拳法为炬。”

指导老师刘斐然在临别时寄语两位香港学生:“律师是实践性很强的职业,除了基础的知识储备外,要具备解决问题的能力。希望实习生能够将实习期间

学习到的法律思维、工作方法、实践经验应用到学校的学习生活中,做到知行合一。”

“晋港青年汇·山西机遇行”内地实习计划是由香港山西商会主办,至今已有百余名香港青年学生前来山西学习交流。华炬律所从活动开展便承担起了实习单位的责任,助力香港青年的成长和发展,帮助香港青年深入了解山西的文化和发展历程,提升了香港青年对祖国的认同感和归属感。华炬律所将继续讲好山西故事、传递山西声音、彰显山西精神,为香港与山西的交流合作贡献自己的力量。

晋城移动分公司

积极部署防汛防灾网络应急通信保障工作

当前已正式进入汛期和气象灾害多发期,为了提升网络维护人员的应对能力,确保网络安全稳定运行,晋城移动分公司于近日紧急组织值班人员,就突发的大面积停电、退服等事件进行专项安排部署。

合理调度,保障网络安全。一是启动应急响应通报机制,做好后台数据支撑,一旦出现暴雨预警,要求每两小时收集并通报防汛信息;二是启动突发事件应急预案,明确预案启动条件、应急流程、响应速度,第一时间电话通知到相关主管、经理人员;三是充分发挥值班人员主观能动性,全流程跟踪事件处理进度,依据基站重要程度以及受损程度合理调度人员,及时上报处理进度。

多措并举,缩短故障时间。一是对重要业务传输端口信息进行再核对,确保BRAS、OLT、重要专线等发生告警时可以快速判断,及时通知;二是提高值班人员故障预判能力,发生故障首先快速分类并按照光缆故障、天馈线故障、停电故障等分别通知到各相关维护人员,缩短故障处理时间;三是提高故障派单准确率,通过电路调整后准确率到达99%以上,省去转单步骤,有效提高了故障处理效率。

截至目前晋城移动网络整体运行平稳,无重大故障发生,网络设施及物资储备齐全,机动人员随时调配,已具备处置突发恶劣情况的能力。(组稿 李娟娟 通讯员 王芳)

太原市交通学校

召开退役军人“八一”慰问座谈会

本报讯(记者 黄晶) 8月1日上午,太原市交通学校召开退役军人“八一”慰问座谈会,会议由学校“双拥”负责人李林芳主持,该校校长黄胜勇、副校长张健以及韩相洋、许森等7名退役军人代表参加了会议。

座谈会上,校长黄胜勇代表全校师生向在场退役军人代表们表示节日的问候和祝福,感谢他们为国家、为人民、为学校发展做出的贡献,并向老兵们详细介绍了学校目前的发展状况和未来发展规划,增强大家的参与感、归属感和幸福感。希望大家今后继续为学校的发展冲锋陷阵,在服务学校的新战场上再立新功!

座谈会氛围热烈,大家畅所欲言,重温了那段准备战斗、誓死保卫祖国的军旅生涯,分享了



自己的从军故事,畅谈了退役后的心路历程,表达了对学校关怀的感谢和退伍不褪色、退役不退志的决心,以及对学校未来发展

的美好愿景。他们一致表示今后将一如既往地保持军人本色,发扬革命军人的优良传统和作风,不断谱写新时代退役军人的精彩

华章。

最后,副校长张健作总结发言。他指出,从各位代表的讲话中感受到了浓浓的军人情结、浓浓的军人作风和浓浓的爱国情怀。一直以来,学校高度重视退役军人工作,衷心地希望大家把工作中的困难问题,或者对学校的意见建议,通过不同渠道提出来。对于意见建议,学校会虚心接受;对于困难问题,学校会不遗余力给予帮助。让学校真正成为退役军人的“娘家”,让大家有依靠、有主心骨,能感受到家的温暖和家的关怀,也欢迎各位退休人员常回家看看。

此次座谈会一片欢声笑语中落下帷幕,参加座谈会的退役军人一致表示,感谢学校为大家搭建了这样的平台,让大家能够共同回味军旅历程,再话当年,一起展望美好的未来,也让大家感受到了学校的关怀,增强了荣誉感、获得感和幸福感。

燕歌行

西北工业大学 徐达豪

将军铁马出汉塞,士卒干戈入胡天。
尖风利沙刮面裂,霜兵寒甲透身寒。
安得广厦伴锦榻,唯有糟糠就水餐。
征人远眺思妻笑,家妇低泣盼夫还。
匈奴未灭何家,胡虏不逞退安关。
愿效去病封居胥,敢齐伯度勒燕然。

学术

纪检监察工作是我国国有企业经济繁荣发展的重要内容,在新时代背景下,要想确保国有企业实现健康、可持续发展,需要加强对纪检监察工作的重视,切实落实纪检监察工作。因为一旦企业人员出现违纪违规行为,将对直接影响企业经济效益,更会对企业的口碑造成重创。只有不断提升纪检监察的工作效率和质量,才能为企业实现长久发展提供风清气正的环境和积极干事的氛围,是企业实现可持续发展的重要保障。在新时代背景下,纪检监察部门需要明确自身职责,将制度内容转化成实践监督,实现国有企业经济效益与社会效益的同步提升。

1 新时代企业纪检监察工作中存在的问题

1.1 思想意识不够坚定。在当前国有企业纪检监察工作的落实中,还是存在较多的问题,其中思想意识不够坚定,认知不清等,都严重阻碍了纪检监察工作的落实。主要问题可以归纳为以下方面:(1)忽视纪检监察工作。多数国有企业都是将发展重心放在日常经营活动中,经济效益提升就是企业发展的重中之重,认为纪检监察工作只是为了应付了事,只是为了做给上级领导看,直接导致纪检监察工作沦为形式主义,对企业实现健康、稳步发展的意义不大;(2)错误认识纪检监察工作。有些国有企业甚至认为纪检监察工作的开展,限制了企业大施拳脚的机会,纪检监察工作限制太多,影

新时代企业纪检监察工作中存在的问题及加强纪检监察工作的途径和方法

□ 平顶山天安煤业股份有限公司供水分公司 贾喆迎

响企业经济效益的提升,将纪检监察工作放在企业发展的对立面,未能认识到纪检监察工作对于企业实现稳步、可持续发展的重要意义;(3)纪检监察人员专业能力较差。作为纪检监察人员需要明确自身职责,认识到自身工作的重要性,当企业内部领导干部出现错误倾向,需要及时教育纠正。但是有些纪检人员存在老好人心理,顾虑的太多,认为批评会影响自身的人际关系,会影响企业内部团结发展,会激发企业发展矛盾等,对于错误的行为往往采用的“温和谈话”的方式,起不到任何的监督、纠正作用。

1.2 缺乏规范的组织建设。在新时代背景下,国有企业呈现迅猛发展趋势,国有企业的发展规模也随着扩大,面临的机遇与挑战也在不断增多,思想碰撞、经济碰撞等尤为多元化,为国有企业纪检监察工作的开展增加了难度。在实际中,多数的国有企业设置了专门的纪检部门,也有纪检书记职位,但是对于相应的监察内容,确没有得到明确

的落实,严重影响了纪检监察工作落实的深度与广度。此外,有些国有企业甚至存在纪检监察人员兼职的问题。国有企业内部纪检人员数量较为匮乏,但是需要监察管理的事情较多,不仅需要兼顾纪检工作,还需要同时兼顾党建、宣传等工作,自身的本职工作不能高效完成,降低了纪检监察工作落实的效率。

2 加强国有企业纪检监察工作的途径和方法

2.1 探索建立监察机关纵向派驻监督制度。建立国有企业监察的纵向派驻制度,有助于推动监察派驻监督的深层次覆盖。现行监察派驻制度只预设了横向派驻,并没有预设纵向派驻,客观上造成监察管辖漏洞和监察对象遗漏。增设监察监督的纵向派驻,有助于纪检监察监督“宽到边、深到底”目标的实现,增强派驻监督效能。其优势包含以下方面:一是可以将跨行政区、多层次经营的大中型国有企业多家下属企业的管理人员纳入监察范围,弥补国有企业监

察对象的遗漏;二是与所属纪检机关合署办公,实现监察监督的深层次覆盖,实现“惩治极少数”向“管住大多数”的转变;三是强化监督的独立性,更好发挥派驻机构“派”的权威和“驻”的优势;四是提升国有企业管理人员对纪检监察工作的重视程度,助力营造风清气正的经营管理环境。为此,要加大纵向派驻监督力度,完善“横向到边、纵向到底”的派驻监督格局。可完善派驻机构主要负责人述责述廉制度,建立派驻人员经费独立制度,实施派驻监察机构成员随机组合、定期轮换制度,以助力监察机关独立公正地履行监察监督职能。

2.2 健全企业地协作监督机制。总结企业地协作监督的实践经验,有助于推进企业地协作监督的规范化、法治化、正规化。企业地协作监督机制能有效化解国有企业纪检监察机构必要场所、设施缺乏的困境,也与刑事诉讼制度中的地域管辖衔接。现行党内法规和法律法规设立了三种企业地协作监督方式,可根据案件的需

要协商确定管辖:一是国有企业的纪检监察机构独立办案;二是国有企业的纪检监察机构与地方纪委监委联合调查;三是移交地方纪委监委调查处理。实践中,部分国有企业纪检监察机构与地方纪委监委在问题线索移交、联合审查调查、案件查办协作等方面协同发力,探索出一系列行之有效的协作机制。随着企业地协作监督机制的稳定运行,应当及时总结、凝练这些成果,使之成为可推广的工作模式,完善企业地纪检监察机构的协作监督制度。

综上所述,在新时代背景之下,国有企业需要不断改革、完善与创新,重视企业内部纪检监察工作的开展,能够根据企业发展实际,不断健全纪检监察工作机制,实现纪检监察效率与质量的提升,构建更为完善的监督体系,将反腐倡廉的监察工作深入落实到国有企业经济活动的全程之中。此外,国有企业需要深化纪检监察工作的落实程度,为纪检监察工作的开展提供良好的环境,为推动我国国有企业实现快速的发展保驾护航。

参考文献

[1]刘清余.新时期加强国有企业纪检监察工作的几点思考[J].现代经济信息,2018(15):142.
[2]肖方奇.当前国有企业纪检监察工作存在的问题及对策探析[J].企业文化,2018(5):306-308.