



晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司

专项提升制度 提升隐患排查“精准度”

为进一步精准排查各类安全隐患,提升安全管理水平,晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司全面执行“专项提升安全管理制度”,按照现场安全隐患变化情况,逐项增加“专项提升制度”内容,有效提升隐患排查“精准度”,推动矿井安全管控水平再上新台阶。

“专项提升安全管理制度”内容是由该公司现场经验丰富的“老煤矿”“老专家”根据实际

工作分专业总结出的知识要点和作业现场操作的实践要领,特别对影响安全生产工作的短板和隐患对症下药,是公司具有全面规范安全作业的根本遵循,是企业安全生产经营活动的制度保证。目前,该公司“专项提升安全管理制度”内容涵盖了安全生产、经营管理等各方面工作 77 项内容。走进该公司各业务部室和区队,公告栏中都张贴着一份

“一季一整治、一月一重点”专项提升安全整治责任清单,公司考核办负责考核各部门和区队有关专项提升清单的落实情况。在清单中,不同专业的整改项目、措施、目标以及相应的责任单位都清晰明了,责任清单更具有针对性、目标性和实效性。该公司结合季节性、专业性特点,加强专项检查;结合重点工作和任务安排,加强专项督查;对执行力

薄弱单位,加强会诊检查,严格督促整改到位,确保安全隐患不留死角。同时,把落实责任清单和“双重预防机制”相结合,推动安全风险辨识向区队、班组、岗位延伸,把责任落实作为抓好安全工作的基础和前提,对照“三管三必须”要求,积极建立安全监督检查量化考核机制,扎实做好安全工作动态监管、量化考核。(刘明珍)

本报讯(记者 李丽 通讯员 原贝贝) 今年以来,山西焦煤霍州煤电李雅庄煤矿坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针和“管理、装备、素质、系统”并重原则,创新安全教育培训模式,大力实施素质提升工程,形成立足实际、引导有力、特色突出的安全培训长效机制,为矿井高质量发展提供源源不断动力支撑。

随着智能化矿井建设的深入推进,让职工技能提升步伐跟上装备、系统升级的频率成为矿井安全高效生产的重要保障。

该矿坚持“培训不到位就是隐患”思路,制定科学、合理的年度安全培训计划,结合“是什么工种就培训什么业务,什么重要就培训什么,什么差就培训什么”工作要求,全面开展各类安全培训教育,做好员工素质提升工作。充分利用班前会开展学习培训,通过应知应会有奖问答、“双述”演练大比拼、风险隐患“我来找”等职工喜闻乐见的形式,潜移默化地提升职工业务素质。突出“有用、实用、管用”,高标准、多渠道、深层次开展全员素质提升工程。积极开展技能比武、参观交流、岗位练兵、导师带徒等活动,对职工进行实用性、便捷性培训;并将培训“课堂”搬进生产现场,利用“面对面”“手把手”的教学优势,让职工与设备内部“零距离”接触,补齐岗位操作能力短板,切实提高职工业务素质,培育一批懂业务、

山西焦煤霍州煤电李雅庄煤矿

强技能促提升 安全培训出“实”招



精技术的行业骨干,培养更多“能工巧匠”。

该矿建立精准培训机制,不断创新人才培养理念,围绕“干什么、学什么、缺什么、补什么”原则,分层级、分专业开展精准培训;积极开展主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员、班组长、特种设备作业人员及其他从业人员的安全生产培训。以区队培训为主体,开展职业技能鉴定培训、应急救援、环境保护、职业卫生、安全

风险辨识、隐患排查等各专业培训。加强对瓦斯检查工、电钳工、配电工、探放水工、班组长等特殊工种、关键岗位作业人员的轮训工作。积极推行干部上讲台、职工上讲台,鼓励管理人员及岗位职工运用抖音、微信公众号等新媒体平台发布培训课件视频,对反响较好的课件给予适当奖励;同时,今年矿井所有班子成员、副总以及科级中层干部,都要根据自身业务专长上台授课至少 1 次,真

正形成“干部上讲台,培训到现场”的培训模式和培训格局。

据了解,该矿还采用“菜单式”培训模式,每次培训前,各部室需要向区队职工征求学习意见,并将学习的培训内容统一报至职工培训中心,由职工培训中心向区队下达培训学习计划。在了解职工“口味”的基础上,实施职工“点菜”,区队“掌勺”的方式,提升了培训的针对性,减轻了职工学习压力,收到了良好的学习培训效果。

为进一步做好 2023 年汛期通信保障工作,切实提升汛期突发事件下的应急响应和通信保障能力。近日,运城移动分公司组织开展“2023 年运城移动防汛应急演练暨应急技能比武”。

场景求“实”,检验预案。此次演练模拟新绛县汾河流域突发连续强降雨,引发大面积基站退服、传输系统中断为场景,围绕故障发布、信息上报、启动响应、人员物资组织调度、现场抢修作业、故障恢复总结等六个方面对应急响应机制和防汛专项预案进行全流程、全方位梳理、检验。

科目求“细”,检验能力。

运城移动分公司

开展防汛应急演练暨应急技能比武

比武中,各参演单位模拟实际抢修作业,开展跨河光缆布放及熔接、应急油机运输调度、应急基站快速开通 3 个科目的实操演练和比武竞赛,“以赛促学、以赛促练、以赛促干”,全面检验各区县一线人员的应急技能水平。

环境求“真”,检验作风。演练当天,各参演人员顶着烈日高温,各司其职,各尽其职,积极响应,快速行动,以饱满

的精神和过硬的作风圆满完成各项演练科目,充分彰显了运城移动人善于迎接挑战的精神和踏实肯干的作风。

比武求“质”,检验协同。各参赛小队四人一组,包括传输线路和基站主设备维护人员。比武过程中,各小组成员之间密切协同配合,奋力拼搏,奋勇争先,均在一个小时之内高质量完成所有科目,展现了一线维护人员的技能水

平和精神风貌。

通过此次演练和比武,各参演单位进一步熟悉掌握了汛情响应机制、流程,应急抢险能力进一步提升。下一步,运城移动分公司将进一步提高思想认识,细化方案措施,强化安排部署,狠抓工作落实,全力做好 2023 年汛期通信保障和应急抢险工作,确保安全度汛。

(组稿 席建军 通讯员 李梦鑫)

阳泉移动分公司

启动应急预案 为防汛救灾提供网络保障

近日,阳泉市出现连续强降雨天气,7月29日至30日,阳泉市15个乡镇降雨量超过150毫米,平定县3个乡镇降雨量超过200毫米,全市进入暴雨Ⅰ级应急响应状态。阳泉移动分公司闻“汛”而动,迅速启动应急预案,科学调配人员、车辆,全力开展通信保障。

受强降雨影响,平定县和盂县多处河流水位暴涨,湍急的河水将多处杆路冲倒,光缆也被冲断,通信受到一定影响。阳泉移动立即向两县增派应急力量,在两县分公司支部的带领下组成应急突击队,大家“不畏河流、逆行而上”,迅速前往各故障点进行抢修。暴雨期间,累计铺设光缆 21 公里,疏通骨干线路 3 条,加固通信杆路 63 杆,抢通基站 88 站,全力保障通信信号不中断。

据悉,暴雨期间,阳泉移动对全市通信基站进行 7 × 24 小时全天候监控,累计派出 160 人次、93 车次进行故障抢修,未发生大面积通信全阻的情况。阳泉移动工作人员表示:“针对此次暴雨造成的故障,我们将持续做好隐患排查整治,并加强应急值守,为防汛救灾工作提供坚强的网络保障。”(组稿 李娟娟)

山西弘韬律师事务所律师牛丽娜

围绕“民事诉讼实务思维与策略”作专题分享

本报讯(记者 张丹丹 苏珊) 7月28日下午三点,山西弘韬律师事务所律师牛丽娜结合执业经验,围绕“做细、做精、做实之民事诉讼实务的思维策略”主题为大家作分享交流。

诉讼是一门艺术,不是简单地复制表演,每一个案件都不一样,每一个法官也不同。那么,如何更好地驾驭庭审并获得胜诉呢?

哈佛大学法学教授艾伦·德肖维茨曾说“很少有哪个案子是在法庭上胜出的,案件的成败在于事前准备。”所谓,知彼知己,方能百战不殆,诉讼业务精细化,就是不打无准备之仗!让精细缜密的工作,成为提高办案质量、提升客户体验的重要保障。

牛丽娜认为,要做到诉讼精细化,就需要具备体系思维。也就是每一位律师要清晰地掌握承办诉讼业务的流程,努力将每个步骤都做到极致。

做好民事诉讼业务,需要以下 12 个步骤:1、案件接洽;2、事实梳理;3、法律检索;4、案例研究;5、诉讼策略;6、证据评估;7、可视化;8、客户汇报;9、模拟法庭;10、庭前准备;11、庭审过程;12、庭后沟通。

每一个步骤都是律师在办案过程中应该着力关注的,并下功夫进行研究琢磨。此次大讲堂重点探讨了庭前准备、庭审过程、庭后沟通的精细化工作思维与策略。

通过牛律师的分享,参会律师都表示收获颇丰,并表示今后要不断鞭策自己踏踏实实做事、认认真真工作,努力把案件细节做到能力范围内的极致,让当事人、法官认同律师工作的价值。

总的来说,做细、做精、做实,把业务精细化,是作为律师一生的课题,需要律师持续学习,与时俱进,不断精进,勇立潮头。

