

强化宣传思想工作促进企业高质量发展

□ 平煤神马医疗集团总医院 许碧乐

摘要:宣传思想工作在我国医院企业发展过程中是主要工作之一,目前来看,医院企业的运行发展尚且存有一些阻力,有效优化运行环境,建构全新的发展模式,稳步推进思想工作,秉承“全面创新”的宗旨,不断加强医院企业文化建设,汲取医院企业文化建设的成功经验,妥善解决思想工作的常见问题,其必要性不言而喻。当医院企业文化建设与医院企业思想工作之间有了更加紧密的联系,医院企业的内部创新力会随之提升,综合竞争力会得到进一步的提高,医院企业才能在日益激烈的市场竞争中脱颖而出。

关键词:医院企业文化建设;医院企业;思想工作

引言

新时代背景下,对医院企业思想工作提出越来越高的要求。文章针对强化宣传思想工作的重要性进行深入分析,并对促进医院企业高质量发展策略进行研究,探讨以提升思想与文化软实力促进医院企业持续健康发展。

一、医院企业思想工作面临的挑战

在医院企业发展中,思想工作不受重视是一个普遍问题,部分医院企业将思想工作视为次要的、辅助性的工作,没有给予足够的重视和支持,这种现象会导致员工思想认识混乱,缺乏正确的价值观和行为准则,员工对医院企业的认同度和归属感下降,进而影响员工的工作积极性和工作效率。医院企业文化建设因此受阻,医院企业文化是医院企业内部的精神和理念,是员工价值观和行为准则的重要来源,医院企业不能积极开展思想工作,发展竞争力将受到一定的影响。医院企业过于注重追求经济利益而忽略了对员工思想工作的重视,没有给予足够的关注和支持,员工的思想觉悟不高,难以以为医院企业的长远发展提供稳定的思想基础。医院企业缺乏与时俱进的价值观念,思想工作停留

在表面上,没有深入挖掘员工的内心需求和价值追求,思想工作的效果不佳。

二、强化宣传思想工作促进医院企业高质量发展措施

1. 积极推进思想文化活动的开展

随着社会与经济的快速发展,医院企业也要进行变革,但在医院企业发展过程中,面临的问题不断增多,这就要求提升医院企业员工凝聚力。强化宣传思想工作,能够促进员工凝聚力的提升。为此,医院企业领导者要积极参与思想文化宣传活动,及时将相关要求传递,并与医院企业生产与经营实际相结合,安排专门人员负责思想文化宣传工作,还应采用党课的方式,安排职工到其他医院企业或者部门参与此类活动等,从而使员工更好地学习国家相关政策,对医院企业困境深入了解,更加理解医院企业的一些决定,促进工作人员凝聚力的提升,使医院企业实现转型,促进医院企业员工整体素质的提高,从而让政府政策落到实处。

2. 以宣传教育培育医院企业精神文化之魂

医院企业精神属于一个医院企业的支柱和灵魂,先进、积极且独特的医院企业精神能够形成有形力量并推动医院企业稳步发展,同时还能够潜移默化地影响员工的行为和思想,从而有助于培养职工的向心力、奋斗精神以及创造能力,对于医院企业文化的建设产生积极的作用。在对医院企业精神进行宣传教育的过程中,要注重方式方法以及内容方面的创新,首先,在制定医院企业精神的过程中,医院企业要摒弃以往脱离群众、领导定调的传统做法,重点要面向医院企业全体员工进行意见征集,不仅能够将员工诉求和心愿充分体现出来,还能够提高医院企业精神的科学内涵以及理论高度。在确定医院企业精神之后,就要充分借助医院企业中一切宣传手段,通过各类传播媒体来展开广泛且深入地宣传和教育。在此过程中,将先进典型模范提出来进行

表扬,为员工更好地树立学习的榜样,通过现身手法的形式来开展现实教育。同时,在选树典型过程中切忌假大空和高大全,不要过于理想化,重点以员工身边典型为主,以此在典型引领和精神培育的基础上,潜移默化地培养员工对医院企业文化有一个更深的理解,从而推动医院企业文化建设和发展。

3. 依托思政工作推动医院企业文化建设

对于医院企业文化建设而言,需要发挥党组织的核心作用,这就需要依托思政工作进行实践,例如,可以植入红色基因、党史思想,从而提升医院企业的价值,让医院企业拥有核心竞争力。考虑到当前部分医院企业的思政工作与医院企业文化建设融合情况不理想,建议医院企业能够辨析两者的互通性与差异性,结合医院企业实际情况制定更多切实可行的方式方法,探索两者契合点,明确发展基点,正确实施措施,以此推动思政工作与医院企业文化建设的融合程度。一方面,基于思政工作坚持党的领导,推动思政工作与医院企业生产经营、员工与党组织的合作交流;另一方面,基于思政工作推动医院企业文化建设,将医院企业理念、医院企业精神、医院企业核心价值观、医院企业形象与标识等植入员工内心,不仅能够让员工感受到医院企业的关心与呵护,而且能够让党的建设与医院企业文化建设保持同步,从而将党的各项方针政策落实到医院企业生产经营各个环节,助力医院企业健康发展。

结语

结合医院企业当前发展需求提出的措施,能够促进医院企业思想工作与医院企业文化建设工作顺利开展,从而减少诸多不必要的隐患,为医院企业转型提供参考指导。

参考文献

[1] 许碧乐. 医院企业思想工作与医院企业文化建设思考[J]. 活力, 2022(18): 133-135.

青年团队是有着蓬勃向上的精神,亦是社会的大潮中的有生力量。在各行各业中,他们凭着自己的才华学识,担当重任,扛着青春之大旗发挥着自己的光与热。

张智杰是中北大学朔州校区车辆工程20级1141班的学生,来自阳泉市矿区,是一名中国共产党党员。2022年暑假,正处疫情严峻时期,各级政府奋斗在一线勇抗疫情,打响抗疫阻击战,张智杰积极响应阳泉市以及西马家坪社区的号召,加入“党员防控先锋”的实践活动。当时,他被分配在社区服务办公点,主要职务是为当地群众发放消毒品;在社区进行核酸采集时,帮助维持现场秩序;并要上门对新进社区人员进行姓名、电话号码等的信息登记和体温测量,如遇不戴口罩外出的人进行劝返等。有时候,也会遇到群众的误解,此时,张智杰会进行耐心引导、解释,几日来,处理问题时也越来越灵活,工作也进行地有条不紊,慢慢地,得到了群众的理解和支持,每次路过工作点,还会对志愿者说声“辛苦了”,这也让张智杰感受到了志愿服务的快乐。如他所说:“为民服务是走上志愿防疫道路的初心,身作为一名学生党员,我会提醒自己要有冲锋在前的勇气和担当。这些事虽微不足道,但让我收获到了无私奉献的快乐。”

志愿服务期间,他还接受过一项紧急任务,在72小时内完成两个小区的群众信息的采集,面对首次紧急任务,张智杰起初有些措手不及,当时,他在人员紧缺的情况下,带领两名当地大学生,合理分配时间,规划信息采集顺序,最后,在48小时内顺利完成信息的搜集和整理,得到相关领导的高度评价,并在大会上提名表扬。他的心里充满了满满的骄傲与自豪,他说:“我们的

群体是一个温暖的大家庭,大家积极配合,各司其职,让我看到了一个目标去努力的磅礴力量,更坚定了自己的初心!”

在实践活动结束后,由于阳泉市矿区人员流动较大,阳泉市相关部门号召党员积极参加“截流”任务,张智杰也报名其中,在各个小区口拉横幅,告诫人们减少外出,响应政府号召。当时,正值夏天,天气炎热,他们轮岗多个小区,克服困难,坚持完成了任务,结束后被社区表扬,张智杰成为社区大学生志愿队队长。

大学生志愿者是国家建设和发展的有生力量,也应是社会主义核心价值观建设的践行者和示范者,希望更多的同学能参与其中,贡献自己的一份力量,成就自己,丰富自己。

(刘静)



煤炭企业思想政治工作的现状对策与思考

□ 平顶山天安煤业九矿有限责任公司 王清慧

摘要:我国人口数量多,对煤炭资源的需求量较大。当前煤炭市场变化大,竞争力强,经济形势受到严峻挑战,职工思想不稳,情绪波动大,越是在这种情况下,越要站在推动企业高质量发展的高度,结合实际,探索和研究思想政治工作的新途径,增强思想政治工作的针对性、实效性和吸引力。

关键词:煤炭企业;思想工作;现状;对策

引言

跟随建设现代化法治国家制度改革实践的跨世纪伟大时代步伐,响应推进社会主义国家伟大复兴伟业的新世纪宏伟决策号召,要坚持更加系统地深入、广泛地反复学习,始终坚定不移贯彻好关于加强煤炭思想政治工作与改革工作的若干意见一些重要论述等精神,要在继续坚持反复强调上坚定贯彻对我们国家中心价值指导方向和重大思想载体建设任务的伟大核心信念,进一步深刻认识与领悟“两个确立”的决定性意义,增强深刻学习理解“四个意识”内涵,坚定学习做到“四个自信”精神,做到牢记“两个维护”。

1. 煤炭企业思想工作的重要性

思想工作是研究人的思维

活动规律,提高人们认识世界和改造世界能力的一门科学,是经济工作和其他一切工作的生命线,也是我们党和国家政治优势。从本质上讲,思想工作就是群众工作,是教育职工、提高素质、凝聚人心、保证企业发展的人心工程。随着煤炭企业改革的日益深入,一些新情况、新问题和新矛盾也在不断涌现,诸如职工关心工资收入是否逐年增长,“五险一金”是否足额上缴等等,企业面临着严重的挑战。各种矛盾相互交织,不利于企业的高质量发展,这就需要我们把握职工的思想工作作为一项重要工作来抓。在实际工作中要走出经济工作是“硬指标”,政治工作是“空口号”的误区,切实把思想工作提上公司党建工作的议事日程,充分认识思想工作是企业发展的组成部分,彼此相互促进、互为补充,让思想工作在企业改革发展过程中具有不可替代的作用。

2. 现状

随着广大煤矿职工思想政治素质的不断提升,如今的煤矿企业政工队伍已经有了长足的进步和发展。但是与以往不同的是,我国迎来百年未有之大变局,煤矿企业也迎来了新的挑战和机

遇。企业政工工作人员也应该将目光有所转变,对工作能力和思想政治教育要两手抓。目前来看,煤矿企业政工队伍存在一些定式的僵化思维,不符合当代煤矿企业发展需求。工作人员素养没有随着思想政治的发展而整体发展。为了实现党的目标,就要不断提升政工队伍政治文化素养和工作能力。

3. 煤炭企业思想工作优化策略

3.1 构建政治建设“强心”工程,提升政治引领力

狠抓“学习型、服务型、创新型”党组织建设,以学习型党组织为牵引,夯实思想基石。持续深化党委理论学习中心组学习教育平台建设,通过党委领导带头学,将理论学习与中心工委紧密结合。以党委理论学习中心组为牵引,巩固党史学习教育成果,建立党史学习教育长效机制。新时代中国特色社会主义思想和党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史作为干部职工学习教育的“必修课”,作为基层党组织开展“三会一课”、主题党日活动的“必选项”,使红色基因植根在党员围绕岗位建功立业的思想中、行动中。结合煤炭企业,建立党员先锋队,充分发挥党员先锋模范作用。以

“先进集体”“红旗党支部”“金牌班组”为引导,以点带面,构建典型选树、结对共建、交流展示的平台,着力发挥先进典型引领作用,同时,固化先进集体和先进个人的品牌、特色、亮点,形成具有一定推广价值的经验库。

3.2 改进工作作风,提升工作水平

为进一步加强和改进煤炭企业思想工作,不断提高工作水平,对此提出如下改进对策:第一,煤炭企业应加强思想工作,树立正确的政绩观,加强作风建设。第二,在煤炭企业中开展思想工作,要结合实际,实事求是地进行。第三,在煤炭企业中开展思想工作,要通过多种形式来激发职工的积极性和主动性。第四,要对职工进行关心和爱护,为职工做好事、办实事、解难事。第五,要建立健全相关管理制度并严格落实。第六,要不断加强工作人员的自身建设和业务素质建设。第七,要采取多种形式对职工进行思想工作。

3.3 促进思想工作与企业文化融合

企业文化在煤炭企业发展中起着凝心聚力的重要作用,是煤炭企业

健康持续发展的重要基础,而思想政治教育则是企业文化发展的有力保障,能够引导企业依据社会环境发展,及时调整生产经营战略、方针,起到思想引领的作用。因此,煤炭企业在进行企业文化建设的过程中,首要抓实思想工作,促进煤炭文化与思想工作的有机融合,引导企业员工价值观,提高企业员工的忠诚度,进而提升整个企业的凝聚力。

3.4 巩固企业政工现有成果,强化政工队伍中的思想政治力量

随着企业政工工作方法上的不断改进创新,企业政工工作结果也有了很大的提升。巩固现有的企业政工工作成果,才能在成果的基础上再次攀登,建设出一支政治强、业务精、作风正的高素质企业政工队伍,才能更好地符合企业的发展需求。

结束语

总之,随着煤炭行业的日益发展和变化,煤炭企业整合的推进,借助哲学、社会科学以及自然科学,提高思想政治工作的规律性、科学性和艺术性,不断改进思想工作,推进企业高质量发展。

参考文献

[1] 魏丽英. 企业思想政治工作的融合与发展研究[J]. 中外企业文化, 2020(01): 123-124.
[2] 刘庆生. 煤炭企业思想政治工作的现状对策与思考[J]. 农垦, 2020(05): 61-62.