

如何做好新形势下国企党建工作

□ 焦作煤业(集团)方庄矿有限责任公司 张斌

摘要: 作为中国经济发展的支柱,国有企业在中国的社会主义现代化建设中发挥着重要作用。随着市场经济的发展,企业之间的竞争日益激烈,为了在新的环境中更好地生存和发展,国有企业的改革取得了显著成效。但是,改革开放以来,国有企业的党建工作相对薄弱,外部因素限制了国有企业的改革和发展。

关键词: 新形势;国企党建;党建工作

引言

在新形势下,如何加强国有企业的党建工作是当今社会普遍关注的问题。无论企业的规模和性质如何,党建工作都是企业的政治中心,具有将国家的政治、政策、方针、组织、管理和服务注入企业科学发展的作用。由国家出资或国家控制的国有建筑部门在中国的社会主义市场经济中发挥着重要作用。因此,与普通私营企业相比,国有企业表现出明显的政治和经济特征。而作为一个国家经济体系的实体,它们本身具有一定的政治功能,并在整个国民经济中发挥着调节作用。而作为独立的经济组织,它们有实力自主经营、盈利,为中国的经济发展和社会主义市场经济的发展做出了重要贡献。

1 新形势下党建工作的主要作用

国有企业承担着经济责任、政治责任和社会责任三大责任。在建设中国特色社会主义强国

的过程中,国有企业掌握着国家的“经济命脉”,始终承担着振兴民族产业、做强民族经济、强国强军的神圣职责。在贯彻党中央、国务院经济决策部署的方面是绝对的排头兵和主力军,是党和国家最可信赖的力量。在遭遇突发事件、重大自然灾害时,在面临危难时刻,国有企业总是冲锋在前,义不容辞。“大庆精神”“载人航天精神”“探月精神”“新时代北斗精神”等国有企业光荣传统,都是中国共产党精神谱系的重要组成部分,和党的“井冈山精神”“延安精神”一脉相承。可以说,国有企业的成长发展史,是党和国家事业发展史的重要组成部分。

2 加强和改进国有企业党建工作的对策建议

2.1 坚持以政治建设为统领,正确引领国企改革方向

党的政治建设是党的根本性建设。确保国有企业始终朝着正确方向发展,必须始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。一要坚持“国企姓党”根本政治属性。始终把衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩,充分发挥市属国企党组织“把方向、管大局、保落实”的领导作用,全面准确贯彻落实“两个一以贯之”,切实把党的领导融入公司治理各环节。二要提高国企党组织管企治企能力。要及时配齐配强市属企业党组织领导班子,切实增

强国企党组织领导力,依照规定讨论和决定企业重大事项,把党中央和上级党组织的部署要求细化为具体措施,贯彻落实到国企发展的全过程和各方面,牢牢把握国有企业发展道路和方向。三要健全市属国企党的建设领导体制。全面推进“党建入章”,修订完善市属企业党组织议事规则和“三重一大”决策制度实施办法等制度,进一步明晰企业党组织职责权限和工作方式,严格落实重大议题前置研究讨论制度,坚持党的建设与生产经营同步谋划、党的组织与工作机构同步设置、党组织班子成员与专职党务工作人员同步配备、党建工作与业务工作同步开展,切实推动市属国企党的领导制度化、规范化、程序化。

2.2 推进党风廉政建设

驰而不息转作风。国有企业要强化政治纪律和组织纪律,制定措施、严格标准、明确程序,绷紧作风建设这根“弦”。狠抓党员领导干部作风转变,重点纠治机关干部回避矛盾、慵懒无为等推、拖、扯现象。将“互联网+”等信息技术手段吸纳进作风改进范畴,变员工奔波为“信息跑腿”,变“员工来回跑”为“部门协同办”。

持之以恒恒强监督。发挥监督职能,整合资源、拓宽渠道,坚持党内与党外监督、专业部门与群众监督相结合,增强整体合力。强化对权力集中、资金密集等关键部门和岗位的监督,加大电子监察力度,发挥联合监督信息系

统功能。强化巡察成果运用,加大典型问题处理力度,增强巡察工作震慑力。

锲而不舍反腐败。深化运用“四种形态”,由惩治极少数向管住大多数拓展,扩大谈话函询覆盖面,把问题解决在初起之时。有力削减存量、有效遏制增量,重点查处问题线索集中、群众反映强烈、身处重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部;严肃查处违反廉洁纪律及工作纪律、违反财务资产管理及经营管理规定等方面易发多发的腐败问题。

结束语

综上所述,国有企业党建工作虽然不是新的课题,但新形势下它被赋予了新的内涵,同时提出了新的要求。因此,新时期加强和改进市属国有企业党建工作,必须坚持和加强党对国有企业的全面领导,积极探索国企党建工作的新方法与新途径,勇于改革、不断创新,将党的领导融入公司治理和企业发展的各个环节,将党的组织优势转化为企业治理效能,从根本上提升国有企业党的组织力、凝聚力和战斗力,以高质量党建引领国有企业高质量发展。

参考文献

- [1]郭文斌.新形势下国有企业党建工作面临的挑战及解决对策[J].活力,2021(21):51-52.
- [2]胡子昭.国有企业基层党组织开展党建工作主要问题与对策分析[J].区域治理,2021(23):142-143.

北京市炜衡(太原)
律师事务所主任韩丹英

应邀在太原市工商联清廉大讲堂授课

本报讯(记者 张丹丹 贾婷茹) 近日,由太原市工商联主办,北京市炜衡(太原)律师事务所协办的第二期清廉大讲堂举行。

北京市炜衡(太原)律师事务所韩丹英主任应邀作“合规助推企业高质量发展”专题授课,韩丹英通过“企业合规的定义”“出现问题怎么办”“企业合规体系的搭建应当怎么做”以及一些案例为大家讲解了国家对市场主体的要求升级,企业只有转变经营思维,通过长远的谋篇布局、战略思维提升自己的综合竞争能力,才能促成协同发展,将自己纳入到服务市场经济的角色定位中去,实现长足进步。

韩丹英指出,企业合规体系的搭建首先应当制定合规管理计划,在此计划的基础上构建合规管理体系,并在实际运用过程中再有针对性地不断完善。制定计划最初不可或缺的即为调研,根据企业以往已出现的风险问题提出规避措施,对于可能出现的漏洞进行防范措施,并最终形成合规管理制度体系、合规管理组织体系以及合规管理运行体系。

她强调,合规管理组织体系重点在于增加或完善企业合规管理机构,明确企业从董事会、监事会、管理层、合规部门以及法律、内控、财务、审计等部门的职权范围,并确保各部门在职权范围内履责,同时,持续完善企业合规管理的工作机制。

她表示,合规作为企业综合能力最基础的保障线、生命线,传导出一系列内生及外生的激励作用。尤其在企业面对最严重的刑事风险之时,通过开展、落实涉案企业合规,亦有可能化危为安、持续经营。

国有企业思想政治工作和企业文化建设的融合

□ 平煤股份八矿 霍东晓

摘要: 近年来,随着改革开放的不断深化和经济体制的不断完善,国有企业面临新的形势和问题,作为市场经济主体部分的国有企业,承担着极其重要的历史使命与社会责任,是新时代环境下社会经济发展的重要力量,其发展水平将会直接影响着社会的稳定与和谐。面对社会经济发展步伐的不断加快,行业竞争越来越激烈,同时也在这一过程中促使企业管理工作不断创新。这样才能积极面对新时代社会存在的各项挑战,让企业具有突破性的创新发展成果。

关键词: 国有企业;思想政治工作;企业文化建设;融合

企业文化对企业来说是其竞争力与形象展示的主要环节,也是企业运营阶段的重要构成部分,优质的企业文化建设也是保障企业稳定发展的关键因素之一。我国国企与私企之间存在着较大不同,国有企业思想政治工作大多具有较高水平。但是企业文化应呈现多样化的特征,一般来说,包含团结、奋进以及发展等多个充满正能量并积极向上的内容。对于国有企业来说,思想政治工作是其指导思想,而企业文化则是企业管理的重要构成部分。在我国社会经济快速发展的背景

下,企业之间的竞争也愈发激烈起来,当企业具备正向的富有价值的企业文化时,才能够有效提高企业的竞争力水平。因此,对企业发展来说,必须要注重企业文化建设的实际进程。

1 国有企业思想政治工作和企业文化建设的概述

1.1 企业文化建设工作

在国企的发展过程中,需要在既定的规则以及日常的行为规范下进行相关的生产活动,而在规则与行为规范的制约下,则会逐步形成企业独有的氛围,这也是企业文化形成的开端。对我国企业来说,其企业文化的形成需要经过多个步骤与时间。首先,要依据其经营范围来确定经营目标;之后依据企业具体的发展情况与基本特征,将多个环节以及主体进行连接,从而形成企业独有的精神理念与行为准则,这些因素在其发展过程中逐步形成文化理念。但是这个周期相对较长,需要经过一个漫长的时间积累,并在各级员工的共同努力下形成。与此同时,企业文化也对员工的行为起到了规范作用。对企业本身来说,文化建设可以使员工的价值观以及作风与企业发展的实际情况相适应,从而推动企业向更好的方向

发展。

2 国有企业思想政治工作和企业文化建设现状

2.1 体制机制融合不够

思想政治工作是党的优良传统和传家宝,是党的各级组织的重要工作内容。企业文化核心是企业长期生产经营中形成的文化理念,是现代企业制度建设的重要内容。在国有企业工作实践中,思想政治工作通常由各级党组织具体组织开展,企业文化建设一般由企业的相关企业文化职能部门具体组织实施,责任主体相对分立,有的虽将工作职责归属一个部门,但领导和工作机制融合不够,难以形成工作合力,造成工作资源浪费。

2.2 相关工作人员的融合意识较差

思想政治工作侧重于宣传党对国有企业改革发展的要求,加强对党员干部的思想教育,促使职工群众更加自觉听党话、跟党走。企业文化建设侧重于用国有企业发展目标统一职工思想,用企业的文化理念规范职工行为,用企业文化标识凝聚人心、塑造形象。在国有企业工作实践中,既懂思想政治工作、又懂企业文化建设的人才不多,复合型人才比较缺乏,人才队伍建设相

对滞后,与新时代国有企业思想政治工作和企业文化建设要求相比还有差距。

3 国有企业思想政治工作和企业文化建设的融合

3.1 提高政工人员素养

在企业的经营中,他们面临着多种形式和复杂的生存模式。他们不仅要面对激烈的市场竞争,还要进行内部改革和提升。通过政治工作管理,我们可以实现以人为本、立足企业、提高自身工作能力的目标。一是加强思想道德教育。由于企业内外形势的变化,人们的思想意识和工作水平不断提高。因此,我们应该提高自己的政治和思想素质。在这个过程中,我们可以组织多层次、多渠道的团队,进行系统规范的专业知识和知识培训,重点培养具有一定政治基础的复合型干部。

3.2 推进体制机制融合

随着我国经济社会的不断发展,经济也处于不断转型的阶段,这就要求思想政治工作必须以满足企业发展为己任,并将企业员工实际需求作为重要参考,从而不断提升员工的归属感与认同感。在企业思想政治工作中,不能站在较高的政治角度对经济发展进行考虑,而必

须要基于员工的现实状况,对文化建设展开综合考虑。通过强化文化建设与思想政治工作的融合,并以企业的生存、发展与目标作为切入点,不断提升企业的文化竞争力。只有两者之间形成合力,才能使员工更加认同企业的文化及发展目标,只有这样,也才能从某种程度上提升企业的竞争力,推动企业长久稳定发展。

3.3 使用新工具开展政工工作

在新时代,信息技术与互联网不断发展,政工工作人员可以利用各种网络工具开展政工工作。这样不仅能够将各项措施落实下去,还能够保证工作效率。比如:在微信上注册政工宣传微博号,要求所有员工关注,并定期在微博上发布相关信息;在微信上组建政工宣传群,通过微信群向所有员工发送学习内容等。这样就能使员工们清楚地了解政治知识,增强政治意识,为企业的健康发展奠定良好基础。

结束语

综上所述,企业思想政治工作与企业文化建设的融合是一项系统性工程,需要多方面共同发力,构建一体化融合机制,确保融合目标的实现。

参考文献

- [1]张靖媛.企业文化建设与思想政治工作融合路径探究[J].农业发展与金融,2019(04):78-79.
- [2]王玉秋.论新形势下思政工作在国企职工队伍建设中的作用[J].中外企业文化,2019(10):86-87.