

摘要:进入新时代以来,企业工会组织成为构建党与企业员工、企业与企业之间不可或缺的桥梁与纽带。在新时代背景之下,企业工会需进一步加大对思想政治实效性关注力度,构建企业与企业双赢的良好局面。在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下,始终把党的理想信念教育推向常态化、制度化,是当前企业工会工作的重中之重,优质的思想政治工作对加强员工政治引导、营造良好企业文化、促进员工全面发展具有重要意义。

关键词:企业工会;思想政治
引言

本文以“新时期企业工会”为研究主题,聚焦于工会的“服务”职能,着眼于服务本身内涵与逻辑的梳理,从而将研究重点引向服务本身的深层机理。在具体章节的安排上,文章首先从工会职能与新时期企业工会等相关概念切入,通过辨析与演绎总结出中国特色社会主义新时期企业工会的内涵与特征,厘定本文的问题域。

1.新时期企业工会思想政治工作中存在的主要问题

1.1企业工会缺乏对思政工作全面理解

现阶段,部分企业对于思想政治工作重视力度不足,且对其本质也并未形成明确认知。一方面,部分企业并不清楚

新时期企业工会思想政治工作的方式与方法

□ 平煤神马集团二矿工会 王亚楠

思想政治工作内容,不知如何有效开展,甚至部分企业认为对工会所开展的思想政治工作仅仅是政策理论的宣传。另一方面,也有部分企业对理论联合实际的重要性有所忽视,导致思想政治工作与实际相悖的同时,缺乏实效性针对性,令思想政治工作开展效果不尽人意。

1.2工会服务项目体系不断完善、服务内容项目化

习近平总书记讲话强调“不论政府职能空间如何大拓展,基本定位还是要始终守住不许可,不要种了别人的地,荒了自己的田”。同时,总书记也指出,工会要满腔热情做好服务职工群众工作。工会是群团组织,工会的本职工作就是为职工服务。帮助职工排忧解难、提供更好的服务才会有吸引力,职工群众才会跟着走。

1.3劳动保障功能缺失

劳动保障是工会组织的基本职能,是广大职工在工作中最关心、最重要、最基本的问题。随着国有企业改制推进,工会的一些传统职能被拆解,工会的工

作难度、工作强度下降,导致一小部分单位的工会沦为“闲差”,对解决实际问题、直面职工需求产生了畏难心理。企业员工难以通过工会组织解决劳动过程中遇到的实际问题,对于工作中出现的难以解决的困难转而寻求其他渠道帮助,进一步弱化了工会组织职能,降低了工会履职尽责能力,导致工会在员工的福利分配、意见征集等方面能力弱化。

2.新时期企业工会开展思想政治工作的思考

2.1加强干部队伍建设,充实企业工会思政工作力量

新时期社会发展对企业工会提出更高要求,在这一背景下,作为思想政治工作有序开展的基础,干部队伍必须对自身进行优化,同时提升对理论基础与意识形态的把控能力,明确工会思想政治工作的责任与使命,切实做到知、信、行合一,全方位提升对思想政治工作认知水平与工作能力。因此,一方面,需将增量作为抓手,强化工会队伍理论人才储备数量,培养一批对马克思主义哲学、思想政治教育、心理学、劳动关系等专业知

识深层次吸收的人才。另一方面,需对存量进行优化,提升现有工会干部队伍专业素养,针对有且在岗的干部开展专项培训,促使党的方针政策、思想政治原理、教育基本理论、心理学、传播学等学科的专业知识学习得以强化。

2.2扎实服务企业职工

习近平总书记指出,要把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,全心全意为广大职工群众服务,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事。企业工会要着力提高职工劳动保障权益,解决好职工工作、生活中的困难问题,努力提升职工幸福感、获得感。健全工会服务机制,打通服务职工的新途径,把企业关怀送到职工心坎上,着力改善企业职工的工作、生活、劳动工具,提升劳动效率,减少劳动损害。企业工会要完善意见征集整改机制,建立领导主责问责收集整改渠道,实现有问必答、能办即办,加快职工问题解决速度,以更好的服务水平提升职工的归属感。

2.3提高新型思政理论的应用水平

企业的工会组织成员在探索新型思

政理论的应用路径过程中,一定要对高水平理论指导对工会思政工作的深远意义进行总结,严格按照新时期先进党建精神的指引选择思政教育的理论资源,确保为企业工会工作提供正确的思想指导。企业工会组织需要对我国工人运动过程中的宝贵经验进行吸收借鉴,尤其要对思政教育工作的相关需求进行完整分析,使思政教育理论的选择可以保证与工会的组织建设需求相符合,并保证为理论的进一步创新积累经验。

结语

在企业经营发展过程中,思想政治工作是企业可持续健康发展的保障,在新时期背景下,工会组织不仅要为职工思想政治工作质量提供保障,同时也需兼顾职工个人利益。故而,需明确思想政治工作自身价值与所需注意内容,并加大组织建设力度,构建企业工会创新型思想政治体系。

参考文献

- [1]陈刚.推动工运事业和工会工作高质量发展——学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述[J].中国工人,2021(9):16-20.
- [2]魏地春.切实做好新时代工会工作——学习贯彻习近平总书记关于全国总工会新一届领导班子集体谈话时的重要讲话精神[J].党建,2020(5):12-13.

新媒体在企业党建宣传工作中的优势与应用

□ 平煤神马医疗集团总医院 张文霞

摘要:我国信息技术和我国各行各业的快速发展,医院企业党建宣传工作是主要工作。医院企业党建工作迎来了新时代的机遇,新媒体的兴起改变了人们获取信息的方式和传播的速度,也为医院企业党建工作提供了更广阔的平台和更多的可能性。本研究旨在探讨新媒体对医院企业党建工作带来的影响,并提出创新方法,以适应新媒体背景下医院企业党建工作的发展需求。

关键词:新媒体;医院企业;党建宣传;优势

引言

新媒体的出现为医院企业的党建宣传工作提供了创新和优化的空间与方向,让其在党建宣传工作中充分应用是顺应时代发展与国家政策形势的重要途径,新媒体的出现为医院企业的党建宣传工作提供了创新和优化的空间与方向,让其在党建宣传工作中充分应用是顺应时代发展与国家政策形势的重要途径,为此,医院企业必须要搭建主流媒体矩阵,实现线上线下平台的双向联动,必须发挥自身的爱党特性,并对时代热点进行深入分析和充分解读,不断完善对舆论的督查机制,实现对党建工作的透明化宣传。

一、新媒体环境对基层党建工作创新的重要性

新媒体时代的来临,能够为基层党建工作创建更为便捷的工作环境,实现信息的高速交汇。新媒体与传统媒体在信息传递方面呈现出巨大的差异,在信息技术的支持下,新媒体的发展速度很快。新媒体不仅能够更广泛地传播信息,还能够运用互联网技术,利用智能手机等方式,将最新的信息以最快的速度传播给受众,且新媒体具有较强的互动性,不仅能够使受众接收到信息,还能够就信息进行交流,不受时间与空间的限制。将新媒体与基层党建工作相融合,能够创新党建工作的模式,更高速地向人民群众传播党的政策与方针,紧密联系人民群众,实现党建工作的高效性。对党建宣传信息进行二次传播,从而在一定程度上提升企业的整体公信力和爱国特性,为企业的长远发展提供助力。

二、新媒体在医院企业党建宣传工作中应用的思路

1.树立用户服务思维

随着大数据技术、信息化技术、智能计算技术以及数据采集技术等先进技术的不断推广,医院企业、员工以及受众的价值观都发生了一定变化。因此,医院企业党建宣传工作必须要改变传统思维模式,通过应用新媒体技术,让医院企业党建宣传与时代发展方向充分适应,从而树立用户服务思维,将党建信息通过分散采集、集中运行、区别推送等新媒体融合应用方式进行统筹设计,并在不同的线上线下平台进行推送,通过对新媒体平台之间的关系进行重塑,对医院企业党建宣传方式进行创新,使其整个流程规划皆体现用户服务思维,使得新媒体能够在医院企业党建宣传工作中成为必不可少的关键制胜因素。

2.创新医院企业党建工作理念

医院企业党建工作需要与时俱进,不断更新理念和方法,在新媒体背景下,医院企业可以积极与新媒体接触,开通党建新媒体平台,如医院企业官网、社交媒体等,以此来宣传党建工作、传递信息、增强医院企业文化和凝聚力。医院企业的管理人员应革新落后的思想和观念,重视新媒体时代适用于医院企业党建工作的新技术和媒体方法的运用,主动地探究党建工作的形式,实现党建工作理念与模式的创新目标。通过这些平台,医院企业可以及时发布党建工作相关信息。

3.更新基层党建工作理念

基层党建宣传工作目前仍然受到比较严重的传统理念的束缚,比如在宣传方式、宣传内容和宣传途径上都是比较固化的传统理念,难以满足新时代基层党建工作开展的需求。因此,在媒体融合发展中,有关部门应该加大对基层党建工作理念的更新,抓住新时代基层党建工作创新发展的机遇,以全新的宣传理念促进基层党建工作的长足发展。有关部门或者医院企业应加强对媒体融合发展局面的准确认知和了解,能够形成以媒体融合宣传为主要思想的基层党建宣传工作理念,重新规划与调整基层党建宣传工作体系,确保宣传工作在媒体融合背景下有效开展。

4.信息发布平台

运用网络时代新型工具软件,使基层党建活动相关的宣传资料、教育信息以动画、图片、影像的形式呈现出来,图文并茂地展现给党员群体,确保广大党员群体能够在第一时间了解基层党建动态,在信息发布平台运用下,提高了基层党建信息的传输效率,为基层党建工作的高效开展创造了良好条件。

结语

总的来说,网络时代给基层党建工作带来了新的转变,在基层党建工作开展过程中,应把握网络时代契机创新基层党建活动开展形式,推动基层党建转型升级。医院企业的党建工作能否顺利进行直接影响到医院企业未来的发展,所以针对当今医院企业党建工作的现状,需要做到从实际出发,医院企业的党建工作要能够跟上当今新媒体时代的步伐,使用新媒体的优势来对当今的医院企业体制机制、工作的模式以及思想的升级和转型进行推动,进而增加党建工作的效果,从而让医院企业稳定顺利地发展。

参考文献:

- [1]王继东.关于推进医院企业党建工作创新的几点看法[J].区域治理,2020(30):80.
- [2]曲丽媛.关于新形势下加强医院企业干部队伍建设思考[J].现代医院企业文化,2021(06):162-163.
- [3]丁黛尧.医院企业党政工作的创新路径探析[J].中外交流,2021(05):1325.

国有企业党建与思想政治工作探讨

□ 焦作煤业(集团)有限责任公司中央医院 聂文生

摘要:把党的思想政治工作优势转化为国有企业的竞争优势和发展优势,国有企业的各级党务工作者要以高度的责任意识、大局意识,从国有企业中心任务和实际需要出发,深入研究,加强探索,找到更多国有企业党建与思想政治工作深度融合的切入点和共振点,将国有企业思想政治工作独特的政治资源优势转化为国有企业核心竞争力,激发新时代党建新活力,为国有企业的发展壮大提供坚强的政治保障。

关键词:国有企业;党建;思想政治工作

引言

国有企业党建与思想政治工作是明确发展目标,制定发展战略,规划建设布局;加强思想引导是一种有力的工具,国有企业要从工作结合自身实际出发,加强对职工的思想政治工作;引导员工养成与企业发展战略相符的发展观念,促进员工的自我提高,为企业的发展提供足够的力量,这样才能在我国的社会和经济发展中起到一定的促进和促进作用。

一、国有企业思想政治工作面临的挑战

在国有企业发展中,思想政治工作不受重视是一个普遍问题,部分国有企业将思想政治工作视为次要的、辅助性的工作,没有给予足够的重视和支持,这种现象会导致员工思想认识混乱,缺乏正确的价值观和行为准则,员工对国有企业的认同感和归属感下降,进而影响员工的工作积极性和工作效率。国有企业文化建设的滞后,国有企业文化是国有企业内部的精神和理念,是员工价值观和行为准则的重要来源,国有企业不能积极开展思想政治工作,发展竞争力将受到一定的影响。国有企业过于注重追求经济利益而忽略了对员工思想政治工作的重视,没有给予足够的关注和支持,员工的思想政治觉悟不高,难以对国有企业的长远发展提供稳定的思想基础。

二、国有企业党建与思想政治工作的优化策略

1.理论联系实际,发挥党组织在国有企业治理中的引领作用

一是把政治建设摆在首位。扎实推动国企党组织全面建立“第一议题”制度,用党的创新理论把基层党组织和党员武装起来,统一起来,筑牢共同思想基础,源源不断转化为实践力量。建立党建工作责任清单,把党建工作写进公司章程。二是加强党的组织建设。推动党支部规范化建设,发挥党支部的战斗堡垒作用,建强基层党组织班子,选好配强政治过硬、业务精湛、敢于担当、作风正派的党支部书记。积极推动建立“六个标准”:组织健全,制度完善,运行规范,活动经常,档案齐备,作用突出。严格落实“两个覆盖”,没有组织的抓组建,有组织的抓规范,已规范的抓提升,推动基层党组织、党的工作全覆盖。三是强化作风建设。抓好党规党纪教育,加强廉政风险防控体系建设,完善重大决策机制和程序。坚持标本兼治,持续推进正风肃纪,持续开展基层减负,以优良的党风带动民风、社风、行风,提升服务群众效能和基层治

理效能。

2.充分发挥党员干部的先锋模范作用,提高职工群众的责任感和使命感

党员干部要在职工群众中起模范带头作用,关键在于从实际出发,制定切实可行的工作措施。党员干部在做好思想政治工作的过程中,必须加强对党员干部的管理教育,提高党员干部队伍的整体素质。在国有企业党建与思想政治工作中,要制定一个合理的定位和评价标准。同时,严格要求党员干部在思想、工作、学习等方面都要起到表率作用。加强党员干部队伍建设,使他们充分认识到自身在国有企业发展中扮演着重要角色,要在自己的工作岗位上发挥先锋模范作用,让党员干部真正把学习当成一种习惯、一种精神追求和一种生活方式。要建立健全党员考核制度。制定对党员干部的考核方案时,一定要结合单位实际情况以及个人实际情况进行制定,只有这样才能使考核方案真正落到实处,才能调动广大党员干部学习理论、学习党和国家政策的积极性。

3.加强思想政治工作队伍建设

思想政治工作队伍建设,既是一项经常性的工作,又是一项特殊的工作,思想政治工作队伍既要有比较高的理论素养,又要有较高的业务水平。当前国有企业思想政治工作者一定要注意提高自身的整体素质,一要坚持学习教育培训,提高队伍理论素养,使职工正确认识各种社会现象。二要切实加强自身党性修养和作风建设,牢固树立为人民服务的宗旨意识和良好形象。

4.坚持党的领导

国企思想文化宣传不可随意组织,先要确定一个清晰的目标,始终跟随党的领导,这样才可以引导人们塑造科学的思想观念。一是在思想上、行动上与党中央保持高度一致,提升自身与群众政治鉴别能力,同时善于处理政治方面的问题;二是落实党中央要求,通过自媒体、电视台等方式进行宣传,相关领导发挥出自身价值,在政治上与党中央保持一致,还要引领舆论与价值取向,确保二者不会产生偏转,将思想文化宣传工作做到实处;三是增强自身责任意识,思想文化宣传人员具备责任意识,保障工作的顺利开展,促进国有企业进一步发展。

结束语

在国有企业发展过程中,充分发挥党建与思想政治工作中的战斗堡垒作用,进而保证国有企业日常生产经营活动的顺利开展,促进国有企业向着良好方向发展,这些都是新形势下国有企业应当努力的方向。

参考文献

- [1]赵津雪.国有企业如何调动职工的积极性、主动性、创造性[J].卷宗,2016(10):172.
- [2]茹西芳.浅谈思想政治工作与开展国有企业生产经营的关系[J].科学之友,2013(7):56-57.