



晋能控股集团大同机电装备有限公司中央机厂

全流程强化经营管理 全方位助力破茧重生

今年上半年,晋能控股集团大同机电装备有限公司中央机厂由于订单不足、现金流紧张,企业经营管理面临重大考验。该厂深入分析当前煤机装备市场形势,正视存在的问题及不足,理清自身发展的优势,动员全体干部员工充分利用下半年时间,全力以赴做好各项工作,确保年度各项工作任务顺利完成,全方位助力企业破茧重生。

坚定不移转变思想观念,凝聚高质量发展动能。该厂牢固树立“上下一盘棋”的思想。要求各部门要彻底担负起主体责任、工作责任和协同责任。厂经销公司在保障全年任务的同时,积极对接拓展市场,超前布局后续生产任务,确保生产连续不断档;技术部门根据产品订单意向,提前做好液压支架

的前期技术准备工作;器材公司无缝对接经销、技术部门,对所承揽业务做到“心中有数”,同时根据物资库存状况、消耗比例等方面对常用材料、急需材料、专用材料提前制定采购计划,杜绝人物物现象的发生,保证生产组织的连贯性。全厂各部门主动担当作为、相互协作配合,确保大事办好、急事办妥、难事办成,营造人心思进、人心思快、人心思跨越的工作氛围。

坚定不移优化生产建设,激活高质量发展引擎。该厂深入践行“人人都是销售员”的理念。制定出台外部业务承揽奖励机制,鼓励全厂广大干部员工都要大胆试、大胆闯,所谓“八仙过海、各显其能”;同时经销公司科学调整营销策略,紧盯各单位意向订单,积极外拓市场,创新合作模式,全力做到

应揽尽揽;另外,该厂还进一步健全售后服务体系,要求技术中心、经销公司等各部门针对各煤矿的煤层赋存情况、地质条件、开采工艺等进行“私人”订制,并为用户提供从设计、加工、出厂到产品使用、维修、操作人员培训、信息反馈处理等产品的“全寿命周期”服务保障,提供“一条龙”的产品跟踪服务,从根本上解决用户的后顾之忧。

坚定不移推进效益提升,厚植高质量发展根基。该厂充分利用每月经营工作分析例会,进一步细化完善考核奖励办法,建立全员、全方位、全过程的优化成本控制体系,将成本费用分级管理,按成本指标进行倒算,层层分解、细化量化,不断提升企业经济效益和运行效率,全面树立“算账”意

识,明确“效益至上”鲜明导向,从生产组织、薪酬分配到日常办公用品费用,方方面面降成本、增效益;财务部门进一步加强全面预算管理,压缩费用;器材供应公司和经销公司切实打好“铁算盘”,所有材料、配件采购、外委件加工、工程项目建设等都要严格执行货比三家、好中选优的原则,通过招标、商谈等方式让价格降至最低。强化各单位负责人“铁公鸡”角色,进一步加强能耗管理,同时严格按照厂部的部署,在小改小革、发明创新、修旧利废等方面出主意、想办法,从岗位做起、从点滴做起,自觉养成勤俭节约的良好习惯,在全厂上下营造“人人节约、事事节约、处处节约”的良好氛围。

(组稿 李恒灵 通讯员 刘芳 陈永兴)

国网垣曲县供电公司

多措并举战高温 守护电网保安全

“炎值”爆表的三伏天,持续的高温天气,给电网设备安全稳定运行带来严峻“烤”验。国网垣曲县供电公司派出班组长青年骨干力量,在用电高峰时段对线路及变电站开展高温特巡工作,重点对线路跨越、接头部分、站内设备进行巡视,提前“诊断”设备运行情况,确保高温负荷期间电网安全平稳运行。

在输、配电线路方面,该公司运维人员密切关注重点线路运行情况,充分应用红外测温等技术对线路开展测温巡检工作,及时掌握线路运行情况,发现并消除隐患缺陷,全面提升线路供电可靠性。

在变电站方面,该公司运维人员针对站内大负荷设备增加巡检次数,重点检查主变冷却系统运行状况及顶层油温,提前做好防止过负荷措施,对充油充气设备进行重点检查,防止充油设备出现油面过高现象。同时,运维人员着重对刀闸触头、引线接头、线夹、主变套管、开关柜和交直流屏等重点部位进行红外测温,做到设备缺陷及隐患“早发现”“早上报”“早治疗”。高温大负荷期间,该公司还加强夜间设备巡检测温,对发热缺陷均建立缺陷预控卡和跟踪卡,确保设备运行安全。

高温天气仍将持续,该公司将严阵以待,持续做好迎峰度夏工作,做到巡视到边、整改到位,全力迎战高温大负荷“尖峰”时刻,保障电网安全稳定运行。(组稿 席建军 通讯员 孙悦)

富士康太原园区工会

多元整合模式 提升专业技能

本报(记者 李丽 通讯员 常瑞) 为加强企业团队文化建设,提升园区工会小组长合作交流意识,8月2日,园区工会组织6个事业处工会小组长开展知识竞赛交流活动。活动采用“培训·提炼·竞赛”多元整合模式,赋能园区1208个工会小组长群体骨干代表专业技能提升。

各参训工会小组长聚焦思维,化身卡美洛皇城九大长老,在缺乏“确定”性、缺乏“清楚”指示,并且充满竞争及诡局多变的环境中,“创造 YES 思维”保持积极心态主动运作。为创造高绩效成果和赢得他人信任肩负起责任,引领小组团队迈向成功。

寻找团队使命,围绕“以教促学、教战结合”的学习理念,大胆筑梦,勇于创新,鼓励学员



将所学萃取成经验,建立当责思维,从个人价值观出发,到工会小组,再到小组成员,层层交流,在合作中达成共识。

围绕集团工会“员工稳,企业兴”的服务宗旨,以成绩归

零,心态归零,距离归零的“零思辨”思维回归初心,铸造“诚信、专业、协作、创新”核心理念,带动基层工会组织向上发展。

活动最终在参训小组长的

欢笑、感动与收获中落下帷幕,竞赛学习的结束更是行动的开始,园区工会将持续带动各基层工会小组不断提升服务水平,创新思路,在建设特色工会小组品牌树立上不断推进传承。

山西焦煤霍州煤电李雅庄煤矿

全面实施精益项目管理 破解多项发展难题



本报(记者 李丽 通讯员 原贝贝) 2023年,山西焦煤霍州煤电李雅庄煤矿聚焦“成本压降”目标,依托精益化管理项目,将问题转化为课题,课题转化为项目实施精益课题攻关,矿并效益效能得到提升。

李雅庄煤矿矿班子聚焦精益管理思路相继展开调研,逐一听取精益安全、精益生产、精益现场、精益项目四个方面精益管理方案和项目,从人、机、料、法、环五方面查找自身存在问题,找准问题症结,制定改进方向,配套制定了《精益项目管理实施办法》,让精益项目成为矿井日常工作的必然要求。分渠道、分类别的创新项目,使不同层次的员工都能参与其中,形成了富有活力的精益管理体系,调动了全员干事创业热情。

上半年,聚焦制约矿井发展的痛点、难点、堵点问题,共启动精益创新项目23项,累计创效6000余万元。其中,通过实施“6+X”模式精益生产组织管理实践项目,生产队组正规循环作业率保持在90%以上,岩巷月进水平由65m提升至90m,煤巷月进水平由160m提升至200m,回收边角煤资源60万吨。通过实施“以用促抽、以抽促采煤与瓦斯绿色共采增效”项目,使矿井瓦斯抽采量提高了4—5m/min,工作面上隅角瓦斯浓度由08%降至04%。通过实施“一体化物流运输”项目,实现了物流运输流程再造,实现了物料从车间制造到工作面使用的整装整卸,减少了中间转运环节,物流运输时间减少30%,取消各区队下料人员42人。通过实施“2-801工作面回采优化”项目,总结出了复杂地质条件下的转采工艺,多回收2#煤资源5万余吨。

通过以问题为导向,以课题推进为切入点,李雅庄煤矿全面实施精益项目管理,有效承接了矿井重点工作任务,破解了多项发展难题。

本报(记者 黄晶) 8月2日上午,2022年山西省体育彩票(1+11)社会责任报告新闻发布会在太原举行。这是山西体彩管理中心连续第6年向社会发布社会责任报告。

省体彩各级从业者代表和新闻媒体等40余人出席发布会,共有上万人通过山西体育彩票微信视频号 and 网易山西观看了发布会现场直播。

省体彩彩票管理中心主任崔伟对《2022年山西省体育彩票社会责任报告》的主要内容进行了发布。发布会以“责任凝聚 微光汇聚”为主题,全面展示了山西体彩过去一年来的责任建设成果,也详实地记录了山西体彩过去一年在支持教育助学、助力体育赛事、积极践

责任凝聚 微光汇聚

省体彩管理中心发布社会责任报告

行公益等方面的点滴付出。崔伟表示,在新的发展阶段,山西体彩将始终坚持党建引领,坚持责任先行,秉持公益初心,多措并举扎实推进责任彩票建设,在助力国家实现第二个百年奋斗目标的征程中谱写山西体彩新的发展篇章。

发布会后,吕梁市体育局党组书记、局长马小军分享了吕梁市2022年公益金使用情况,阳泉市体彩中心负责人王竞介绍了该区域责任彩票建设工作情况,太原市体彩代销者

代表分享了其在实际销售中怎样劝导购彩者理性购彩的故事。

最后,省体彩彩票管理中心副主任张淑英在接受记者采访中表示,在全省所有体彩从业人员的共同努力下,我省的责任彩票建设工作通过了国家体育总局体彩中心责任彩票三级认证,为今后责任彩票建设工作奠定了良好基础。今后,省体彩中心将从三方面加强责任彩票建设,促进山西体彩高质量发展。一是在合法合规、依法

依规的前提下,用可持续发展的方式为国家筹集更多公益金,实现好、维护好、发展好人民群众的利益。二是持续完善责任彩票管理体系,丰富责任彩票宣传内容和渠道,促进责任彩票与产品营销和日常传播融合,不断提升社会公众对责任彩票的认知。三是持续开展非理性购彩预防和干预研究,重视理性引导,重视成果实践,逐步构建以责任为先导、市场形态为“多人少买”的体育彩票发展新格局。