



浅谈国企党建与生产经营融合发展策略

□ 平顶山神马帘子布发展公司 李斌斌

摘要:随着我国经济的快速发展,国有企业是我国的经济的支柱,在企业经营过程中党建工作是非常重要的。在分析国企基层党建工作与生产经营双向融合发展时代意义的基础上,深入分析了在推动深度融合过程中所面临的问题和挑战,进而提出具有针对性的对策建议,旨在新发展阶段推动国有企业持续稳健高质量发展。

关键词: 国有企业; 基层党建; 生产经营; 实践路径

引言

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。要加强和改进国有企业党的建设,坚持党建服务生产经营不偏离,推动党建工作与生产经营深度融合,把党建工作成效转化为企业发展优势。因此,新时代如何更好地把“坚持党对国有企业的领导”落到实处,切实推进党建工作与生产经营工作深度融合,从而促进国有企业进一步做强做优做大,提升企业核心竞争力,为全面建设社会主义现代化国家贡献更多更大力量,是所有国有企业急需解决的现实问题。

一、深刻认识党建工作与生产经营双向融合的时代意义

1、推进深度融合是加强党对国有企业全面领导的必然要求

推进党建工作与生产经营工作深度融合,既是坚持党的全面领导、加强党的建设伟大工程的本质要

求,也是国企适应改革发展形势、实现国有资产保值增值的必要条件。坚持党的领导不仅是国有企业所特有的政治优势,更是新时代国有企业兴企强企之魂。对于国有企业来说,要筑牢企业发展根基,就必须牢牢把握坚持和加强党的领导这个基本原则,着力推动党的建设与企业发展同向聚合、相融并进。

2、推进深度融合是提高企业党建工作质量的现实要求

国企党建作为党的建设的重要组成部分,贯彻落实这一重要思想,就需要国有企业在坚持党的全面领导不动摇的前提下,在准确把握企业发展方向的基础上,紧紧围绕生产经营工作,压紧压实责任,不断提高国有企业基层党建工作质量。对于企业党建工作,我们必须在做实、做细、做强上下功夫,切实发挥党建的“牛鼻子”作用,才能将党的领导贯穿生产经营的全过程、各方面,全面提升基层党建工作水平,确保企业健康持续发展。

二、浅谈国企党建与生产经营融合发展策略

1、统一思想,发挥党委抓总、党建引领的重要作用

一是思想认识再提高。党建和生产经营工作不是相互孤立的,二者你中有我、我中有你。加强党建工作,可以有效保障生产经营工作方向不偏、路线不偏,始终沿着正确轨道前行,营造风清气正、积极向上的工作环境;而生产经营工作的高效开展,也将为

党建工作的开展提供更好的条件与环境。国有企业要进一步提高思想认识,强化责任担当,着力推动党建与生产经营工作有机融合,做到两手抓、两手硬。二是引领作用再加强。国有企业要始终把党的建设放在首位,在企业重大工程、重点项目、重大任务中,充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”作用,通过党委前置研究讨论重大事项,党委委员垂直负责重大任务、重要工作,进一步强化党委引领作用,确保企业各项重点工作高效有序推进。三是机制改革再深入。国有企业要坚持党建与生产经营活动同部署、同落实、同考核、同总结,建立党建与生产经营一体化长效责任机制,形成“抓业务必抓党建、讲工作必讲党建”的良好氛围。建立党组书记、党委委员、董事会、经理层融合的主体责任清单,既对党组织问责,也对相关负责人问责,真正做到“一岗双责”。

2、深度融合,以高质量党建带动高质量生产经营

一是筑牢组织基础。推动党组织设置与企业组织架构相融合,健全组织体系,充分发挥企业各级党委、党支部的“火车头”带动作用,以党支部、党小组为单位,针对现场生产、经营管理、安全生产等关键环节,成立党员帮扶小分队,深入车间一线、加油站现场帮扶。二是压实融合责任。进一步加强基层党组织建设,探索建立联合党支部,推动党建业务职务交叉融合,进一步夯实各级领

导干部党建工作“第一责任人”责任和“一岗双责”责任。三是加强教育引导。设立党建宣传栏及网上宣传阵地,定期开办“现场讲堂”“网络周课”技能竞赛等活动,为干部职工搭建日常学习交流、答疑解惑、模拟演练、学技练功的平台,有效提升队伍业务能力与技能水平。将党建工作下沉到班组,减少上传下达、照本宣科,推广“职工讲、大家听、支部评”等做法,用身边人、身边事,实现文化育人、培根铸魂。

结束语

综上所述,国企党建工作和生产经营工作深度融合是实现企业高质量发展的重要途径,更是破解党建和生产经营难题的有力举措。只有不断创新党建工作理念、机制和方式方法,持续加强思想认识、责任落实、措施方法、作用发挥、考评机制等方面的融合,并对以往的工作经验不断地加以总结、提炼及应用,才能以党建工作的“严而实”来推动生产经营的“好而优”,以生产经营的“好而优”来彰显党建工作的“严而实”,从而形成党建工作与生产经营深度融合发展的新局面。

参考文献

[1]中国铁道党建工作实务丛书编写组.中国铁道党支部建设指导手册[M].北京:党建读物出版社,2010.

[2]中国铁道党建工作实务丛书编写组.党建工作与生产经营深度融合探索实践[M].北京:党建读物出版社,2010.

村级组织如何解决乡村治理问题

□ 中共湖南省委党校

宋安平

2017年12月28日习近平总书记中央农村工作会议上的讲话中强调,“办好农村的事,要靠好的带头人,靠一个好的基层党组织。要抓住健全乡村组织体系这个关键,发挥好农村基层党组织在宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展等方面的战斗堡垒作用。”新时代新任务,要求农村基层党组织在破解乡村治理难题、实现乡村善治、推进乡村全面振兴中守正创新,做出令群众满意的业绩。

选优建强村级班子。“要加强农村基层党组织带头人队伍和党员队伍建设,整顿软弱涣散农村基层党组织,解决弱化、虚化、边缘化问题”。抓好乡村治理,推进乡村振兴,关键要有一个坚强有力的村级领导班子,其中,最重要的是有一个好“带头人”——村党组织书记。一要实施“能人治村”战略,打开视野、拓宽渠道,把思想政治素质好、道德品行好、带富能力强、协调能力强的党员选任为村党组织书记,把群众中公道正派、有责任敢担当、文化素质高的优秀分子推选为村干部。同时,要通过教育培训、激励帮扶等措施,努力把现有的村党组织书记、村干部培养成“能人”。二要健全村干部监督管理机制,建立村“两委”权利清单,发挥村务监督委员会的监督作用,在涉及村级重要事项上,推动落实“四议两公开”制度,保障群众知情权、参与权、监督权、决策权,确保村干部能够正确履职。三要注重后备干部的培养,建立乡镇驻村领导、村支部书记、驻村第一书记结对帮带机制,落实“理论培训、导师帮带、实践锻炼”措施,保证村干部队伍后继有人。

夯实乡村治理基础。乡村治理要行稳致远,还要有源头活水。一要发展壮大村集体经济。党委政府要制定和落实各项扶持政策,指导探索村级集体经济多元化发展模式,推进政策、资源、产业成为村级集体经济根本,鼓励支部领办、党员创办村级集体经济组织,激发村级集体经济组织的内生动力,增强村党组织的“造血”功能。二要加大乡村振兴建设投入。各级财政要合理安排一定的项目资金,给予村一级充分的自主性,由各村根据广大群众的意愿,灵活使用资金,进行人居环境整治、文化活动开展、公共服务提升等,让想干事的、群众又支持的村干部有舞台、有项目、有资金,让群众看到干部的付出、村里的变化,提高群众的信任度、满意度。要加快健全乡村便民服务体系,探索在村庄建立网上服务站点,实现网上办、马上办、全程帮办、少跑快办,让农民群众办事更方便。三要为基层干部减负助力。农村基层工作千头万绪,村干部人数少、任务重、压力大。各级各部门要为农村干部履职营造一个良好的条件,取消不必要、不适宜的工作任务,减轻他们的负担,让他们有时间、有精力去谋划适合本村村情的治理模式、发展思路;要建立实实在在的容错机制和激励机制,对于主动作为、敢于担当、工作有效的村干部,要加大表彰力度,形成示范效应,提高农村干部的工作积极性。

激发乡村社会活力。实现乡村有效治理最有效举措是“为了群众、发动群众、依靠群众”,这也是我们工作的出发点和落脚点。一要组建自治组织。村党组织要结合各村实际情况,通过推选或推荐方式,组建“乡村振兴理事会”“场屋议事会”“好人协会”“治安协会”“五老协会”“道德评议会”等群众性自治组织,这些组织的成员以党员干部、组长为引领,以热心公益、乐于奉献、正义公道的社员、乡贤为主体,充分发挥他们在民生项目实施、环境治理、扶弱帮困、矛盾纠纷调解、乡风文明建设等方面的作用,构建党组织领导下的“1+N”治理体系。二要完善运行制度。各村要建立简便易行、务实管用、群众认可的《村规民约》。各类群众性自治组织要围绕《村规民约》制定组织章程,明确各自定位和组织功能,建立完善工作制度,推动各类群众性组织能够有效运行、发挥作用。要丰富基层民主协商的实现形式,发挥村民监督的作用,让农民自己“说事、议事、主事”,做到村里的事情村民商量着办。三要搭建活动载体。村党组织要依托村里有利条件,聚焦重点工作,把握重要节点,关注重点人群,策划举办喜闻乐见的文体活动,组织开展各类先进典型评选,以这些活动为载体,融洽感情、汇聚民心,传播正能量、树立新风尚。

基于新形势下的企业办公室精细化管理探讨

□ 河南平宝煤业有限公司 张明喆

摘要:企业现代化发展的过程中对办公室管理提出了新的要求,原有的管理模式存在目标不清、职责混乱、效能低下等问题,严重影响了企业运营。精细化管理理念一经出现就受到了人们的广泛关注,许多企业将此理念用在了办公室管理工作中,形成了精细化管理模式,管理优势明显。未来各企业在发展的过程中需加大对办公室精细化管理的投入,形成清晰的管理目标、科学的管理路径。

关键词: 企业; 办公室; 精细化管理

引言

办公室是企业,尤其是国有企业的核心组成部分之一,在企业经营发展中发挥着重要的作用,其日常工作呈现出复杂繁琐的特点,需要对企业内部各个部门工作进行沟通协调。在新时期市场竞争愈发激烈的背景下,企业面临着更大的竞争压力,如何通过提高办公室管理水平,帮助企业应对市场竞争与挑战,推动企业实现高水平发展,成为企业经营过程中一个关键的问题。基于此,文章对新时期企业办公室管理及方法进行探究,具有重要价值和现实意义。

一、精细化管理的特点

1、细化、量化的管理科目

在企业办公室中渗透精细化管理思想,能促进管理模式的变革。办公室的工作繁杂,涉及任务重、要素多,需要做好大量的协调工作,企业现代化发展趋势下沿用

传统的办公室管理理念,无法提高管理效率与质量。而精细化管理强调全面、细致管理,有关管理人员可根据办公室职能,细化、量化管理科目,将原先抽象的行政管理内容划分为多个子项目,再采取分类、量化的方式,优化管理流程,加强不同工作的衔接。精细化管理下量化与细化管理科目的作用表现为:通过量化办公室的各种管理任务,使每位行政管理人员都能强化细节管理与控制,把控全局与细节;可协调各项管理工作,使行政管理人员之间相互配合。

2、标准化与流程化理念融合

精细化管理思想在管理领域的应用频次较高,其最初出现时实现了流水线生产标准化、流程化的高度融合。精细化管理发展到现在,这种标准化、流程化的融合趋势更为明显,将这一管理理念应用到办公室工作,可将管理目标分解为若干小目标,以管理流程为基准合理安排任务流程,并给每项管理任务建立管理标准,促进不同管理任务的流畅衔接。通过推行标准化、流程化,使各项工作有据可依,更为规范与高效。

二、新形势下企业办公室精细化管理的策略

1、明确管理目标,实现精细化管理

目标是企业发展的导向,也是企业能够实现良好发展的关键之一。在办公室日常管理工作开展过程中,工作人员需要结合企业当前经营情况以及发展历史,

明确企业管理目标,科学合理的管理目标能够提高企业各个部门的工作效率。企业管理者应当依照明确的管理目标,不断对管理要求规范等进行细化处理,使管理工作能够贯彻于企业经营发展中的各个流程与环节,发挥出办公室管理工作的作用和价值。

2、提升办公室人员素质,更新管理理念

企业办公室管理工作的开展水平受到工作人员专业能力和综合素质水平的直接影响。因此,企业应当通过多种措施提升办公室人员素质。具体而言,企业应当从办公室人员的招聘以及内部培训两个角度着手提升工作人员综合素质。在招聘方面,企业需要根据自身情况设定合理的招聘标准,在招聘过程中需要严格依照标准对应聘者的专业能力与综合素质进行全面考察,从而录用高水平工作人员。在内部培训方面,企业应当通过专家讲座、实践指导等方式,不断提升在职工作人员的专业水平,并定期对员工参与培训的情况与结果进行记录、总结和反思,从而提高办公室管理工作开展效果。此外,企业也需要更新工作人员的管理理念,通过加强先进理念思想宣传教育的方式,在潜移默化中更新工作人员管理理念与思想。管理人员也需要突破传统刻板的管理理念,积极参与到企业培训活动中,加强自身工作专业理论知识学习,贯彻以人为本的管理思想,让企业

管理和企业工作更加具有“人情味”,使企业其他部门员工能够充满热情地参与到工作中,实现员工与企业的共同发展。

3、增强创新意识,不断提升履职水平

树立和强化创新意识,提升日常办公效能。对工作中遇到的难题或容易出现的问题,要经常转换角度探索新路径,善于抓住主要矛盾和矛盾的主要方面寻规律、找对策。坚持用制度创新推进发展,打破旧的思维模式,不断建立健全符合企业高质量发展目标、符合自身实际和可操作性强的工作制度。

结束语

国有企业办公室作为上传下达的中枢机构和外联内建的纽带,其工作人员必须带头深入学习贯彻最新政治理论,用新思想武装头脑、锻炼自己,切实做到强基固本打牢基础,创新实干敢于担当,提纲领统领工作,善于协调灵活应变,不断适应新形势、新任务,大力提升能力素质。只有这样才能保证办公室工作的条理化、效率化、科学化,使办公室更好地服务于国有企业的高质量发展。

参考文献

[1]钱疏影,王雪云,郑莉等.公立医院党建与中心工作深度融合探索与实践[J].中国医院,2021,25(07):10-12.

[2]沈艳,沙小翠.新时代公立医院党建工作与业务发展深度融合的思考[J].党史博采(下),2021,644(04):33-35.