

互联网背景下国有企业党务政工工作的创新

□ 中国平煤神马集团物资供应分公司 王举印

在互联网时代,信息化、数字化、网络化已经成为发展的主要趋势。国有企业党务政工工作的传统方式已经难以满足新时代的需求。

一、实施“新时代文明实践中心”建设

在互联网背景下,国有企业党务政工工作的创新还要实施“新时代文明实践中心”建设。文明实践中心是党的群众路线教育实践活动的重要载体,是推进基层党建工作的主要平台。国有企业党委可以通过建设文明实践中心,加强党员教育、党组织管理和服务群众,推动党建工作向纵深发展。新时代文明实践中心是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,深入开展群众性精神文明建设活动的重要平台。新时代文明实践中心主要职能包括展示文明成果、推进文明实践、弘扬优秀文化、提升公共服务、传递文明价值等方面。国有企业党委可以通过建设新时代文明实践中心,实现党组织的政治功能、团结功能和组织功能的发挥,推动党建工作向群众深入发展。文明实践中心建设是国有企业党委推进基层党建工作的有效途径。文明实践中心可以借助互联网技术,通过线上线下相结合的方式,开展各种形式的文明实践活动,为党员和群众提供更多、更优质的公共服务。文明实践中心建设可以发挥党组织的核心作用,提高党组织的组织能力和服务能力,增强党员的政治觉悟和责任感,为国有企业的发展提供有力的精神动力。同时,国有企业党委还可以通过文明实践中心建设,推动党组织和群众的良性互动。文明实践中心可以通过提供公共服务、扶贫济困、文化艺术、健康咨询等方式,拉近党组织和群众之间的距离,增强党组织的感召力和凝聚力。

二、建立政务服务中心,提高政务公开度

在互联网背景下,建立政务服务中心是国有企业党务政工工作的另一个创新方向。政务服务中心是一种全新的服务机构,主要

职责是提供政务服务、优化政务流程、增强政务公开度和提高政府效能。政务服务中心建设可以帮助国有企业党委加强对政务工作的管理和监督,推动政务公开和服务能力的提升。建立政务服务中心,可以提高政务公开度。政务服务中心可以通过开展政务公开活动,提供政策咨询、办事指南、行政许可、公共资源交易等服务,增强政务公开度。政务服务中心可以将政务公开工作纳入服务流程中,确保政务公开的全程、全员、全方位。政务服务中心建设可以帮助国有企业党委加强对政务公开工作的监督和管理,推动政务公开工作向纵深发展。建立政务服务中心,可以提高政务服务质量。政务服务中心可以通过优化政务流程,推动政务服务标准化和规范化,提高政务服务的效率和效率。政务服务中心可以整合各种政务资源,提供多种形式的政务服务,满足群众多样化的需求。政务服务中心建设可以帮助国有企业党委加强对政务工作的监督和管理,推动政务服务工作向深入发展。建立政务服务中心,可以提高政府效能。政务服务中心可以通过提高政务公开度和政务服务质量,提高政府效能。政务服务中心可以加强政府与企业、群众的沟通和协调,推动政府工作与市场需求、社会意愿相衔接,增强政府的服务能力和影响力。政务服务中心建设可以帮助国有企业党委加强对政府工作的监督和管理,推动政府工作向高效发展。

三、探索建立“互联网+党建”领导小组

在互联网背景下,国有企业需要更好地利用互联网技术推进党建工作。为此,可以探索建立“互联网+党建”领导小组,引领国有企业在党建工作中积极探索,快速应变。首先,建立“互联网+党建”领导小组,可以整合和优化资源。该小组可以整合公司内部和外部的资源,如技术支持、创新人才、科技产品等,通过深度合作,加强互联网技术与党建工作的融合,提高工作效率和质量。其次,建立

“互联网+党建”领导小组,可以推进党建工作的数字化、智能化。该小组可以建设信息化平台,整合党建工作、人才管理、党员管理等方面的数据,提高数据的利用率和价值,促进工作的智能化、科学化。再次,建立“互联网+党建”领导小组,可以推动党建工作的创新和优化。该小组可以研究党建工作的现状和趋势,提出新的工作思路和策略,创新工作模式,实现党建工作向数字化、智能化和服务化转型。最后,建立“互联网+党建”领导小组,可以增强党委对党建工作的领导和管理。该小组可以负责党建工作的计划制定、推进和落实,加强对党员队伍的管理,加强对党建工作的督促和检查,保证党建工作的有效开展。综上所述,建立“互联网+党建”领导小组是国有企业党务政工工作的创新方向之一。通过整合资源、推进数字化、智能化和服务化、推动工作创新和优化、增强领导和管理等方面的探索和实践,国有企业可以更好地利用互联网技术推进党建工作,推动党建工作向高质量、高效率发展。建立“互联网+党建”领导小组可以实现政企互利共赢,提高国有企业的竞争力和发展水平。(1)加强政企沟通与协调建立“政企联动”机制的前提是加强政企沟通与协调。政府部门应当与国有企业建立定期沟通机制,了解企业的经营状况和发展需求,及时协调解决企业所面临的问题和困难,为企业的政策和资金等方面的支持。同时,国有企业应当积极主动地向政府反映企业所面临的问题和困难,与政府部门共同研究解决方案,实现政企合作共赢。(2)实现资源共享与优化配置政企联动的核心是实现资源共享和配置,促进政企间的互补发展。政府部门可以通过优化政策环境、提供资金支持等方式,为国有企业提供发展动力;国有企业可以通过技术创新、产业升级等方式,为政府提供发展新思路和新动能。双方的资源优势可以互补,实现资源共享和配置,提升经济发展的水平和质量。

太原市卫健委和市健康行政执法队对迎泽区中心医院进行依法执业专项监督检查



本报讯(记者 张丹丹 孙璐 通讯员 杨捷)为进一步保障医疗安全,提高依法执业水平,防范医疗安全风险,切实保障人民群众的健康权益和就医安全,8月10日上午,由太原市卫健委和市健康行政执法队组成的专家组走进迎泽区中心医院,对该院展开了依法执业专项监督检查。

该院领导及相关部门负责人全程陪同检查,督导组对内科、中医科、妇产科、检验科、药剂科、医学影像科、院感科等科室有序开展检查。通过现场提问、查阅资料、现场督查相结合的方式对医院医务人员资质、执业许可、医疗文书、中医药服务、放射卫生、妇幼保健、临床用血、传染病防治以及医疗废物管理情况等方面进行了全面监督检查。

专家组对该院工作中的亮点给予充分肯定,同时对检查中发现问题提出了整改意见和建议,院领导高度重视此次检查,对专家组的到来表示感谢,并表示医院将认真落实专家组的指导意见,继续增强依法执业、文明执业的意识,持续增强自查监管力度,加强依法执业培训,保障该院医疗质量与安全,时刻“以人民健康为中心”,不断提升医疗服务能力,推动医院高质量发展。

新时代加强国有企业青年思想政治教育的实践与思考

□ 中国平煤神马集团联合盐化有限公司 何平

摘要: 思想政治工作是国有企业的生命线,是国有企业的灵魂,是国有企业发展的动力。对于国企来说,开展思想政治工作要讲究实效,不能把职工思想政治工作当作一种形式,只停留在理论上,而是要对职工进行实实在在的引导和教育,只有这样才能让职工树立正确的世界观、人生观、价值观,树立正确的职业道德观。当前,市场经济体制逐步完善,经济利益格局逐步调整,国企改革也在不断深化,利益矛盾冲突日趋复杂、多元化,这一切给国企思想政治工作带来了严峻考验。面对新形势、新任务和新要求,当前国企思想政治工作存在着一些不足之处和薄弱环节,因此我们必须采取有效措施加强和改进国企职工思想政治工作。

关键词: 青年; 思想政治; 国有企业
引言

中国特色社会主义进入新时代,对国有企业加强青年思想政治教育提出了新要求。在改革发展的关键时期,企业青年在生产经营中发挥着重要的作用,国有企业要顺应时代潮流,把握青年需求,发挥自身优势,积极开展思想政治工作。一方面,国有企业要坚持党管青年原则,始终把培养中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人作为根本任务;另一方面,要加强对国有企业青年思想政治工作的领导,把党的领导贯穿到思想政治教育全过程。

一、国有企业的思想政治建设的重要性

在企业的党组织中,抓好后继有人这个根本大计,必须源源不断地把各方面的先进分子特别是优秀青年吸收到党内,因此,要做好对

年轻员工的思想政治工作,提高其在企业中的地位,对企业的生产经营和高质量发展起到重要影响。一是有利于促进国企的健康可持续发展。青年人思维活跃、行动积极,但很容易受到外界干扰,具有很大的不确定性。因此,对他们的思维与行动进行适当的指导与约束,对于创造一个良好稳定的发展环境,确保国有企业的持续健康运行是具有积极意义的。二是有利于提高国企的规范经营水平。通过对青年进行思想政治教育,增强其使命担当意识,增强其廉洁责任意识,帮助青年人扣好人生的第一粒扣子,促进国企的规范化运营,可确保事业基业长青。三是有利于提高国企的市场竞争能力。国企的竞争就是人才的竞争,做好青年人的思想政治工作,提高他们的大局意识、思考能力和整体素质,建立思想坚定、能力突出、结构合理的高质量国企人才梯队,对提高国企的竞争力具有战略意义。

二、新时代加强国有企业青年思想政治教育的实践策略

1、正确认识思想政治工作的重要性

在国有企业发展过程中始终将经济利益作为发展重点,现阶段需要对思想政治工作的重要性进行明确,认识到思想政治工作开展的意义和作用,能够将思想政治工作作为企业管理改革的关键。首先,企业管理人员需要了解青年员工在企业中的重要主体地位,将人才作为促进自身发展的主要要素,改变传统的企业发展理念。对于国有企业而言如何控制生产成本是极其关键的,管理人员需要改变以往降低人力成本支出的意识,重

视增加人力资源开发的资金支持,合理分配企业预算资金,支持相关部门组织各类思想政治教育实践活动。其次,充分发挥党组织的功能和作用。企业应当让党委组织融入企业经营建设中,了解国有企业现阶段的发展现状,改变以往党委组织思想政治教育过于理论化的问题,使其可以将理论和实践进行融合,从而提升思想政治工作质量。

2、抓教育引导,深耕厚培成长成才沃土

一是做优做深青年员工思想引领。为青年员工配备“思想+业务”双导师,帮助树立远大理想、磨砺品性本领、脚踏实地扎根一线。创新开展“员工成长加油站”特色实践,通过沉浸式、互动式、实景式课堂,潜移默化涵养“多沾泥土”“自找苦吃”的精气神,实现从新时代大学生到新时代产业工人的身份认知转变。二是拓展拓宽青年员工成长成才通道。探索建立由人资部门、专业管理部门、团委等协同参与的联动培养机制,持续发现、培养、凝聚优秀青年人才,深化“产学研融合与人才培养”平台,探索公司与高校院所、科研企业创新项目联合培养模式,为优秀青年员工量身定制培养历练计划,形成互学互促、共同提升的人才培养联动体系。

3、组织多样化思想政治教育活动

在思想政治教育中实践活动的组织可以丰富青年员工的工作生活,改善青年员工存在的工作情绪,在日常活动中渗透思想政治教育。在组织教育活动时需要改变以往会议和共同学习的活动模式,结合青年员工的发展特点选择其接受度高的活动形式。例如,组织文艺汇演活动,提取企业文化精髓作为主题,如安

全生产是煤矿企业所关注的要点,可以将安全生产作为主题,让青年员工表演相应的节目,例如情景剧、相声、快板等。通过文艺汇演活动可以让青年员工拥有发挥自身特长的舞台,在无形之中渗透安全生产教育,强化青年员工的生产安全意识。除此之外也需要关注青年员工的个人身体健康,定期组织各类体育比赛活动,如羽毛球、足球、篮球等,强化青年员工身体素质。

三、结束语

在国企改革进程中,国有企业青年思想政治教育工作必须紧跟时代步伐,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”。同时要创新青年思想政治教育载体和平台,丰富企业文化的内涵和外延,积极培育先进文化。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,引导广大青年坚定不移听党话、跟党走,把爱党、护党落实到本职岗位上、体现到具体工作中。国有企业要加强对广大青年的思想引导和教育培养,充分调动他们的积极性和创造性,使广大青年把爱国情怀转化为实际行动和具体举措,努力在实现中华民族伟大复兴中国梦的生动实践中放飞青春梦想。

参考文献

- [1]张彬.推动国有企业群团建设,加强青年职工思想政治工作研究[J].农村青年,2020(3):29-30.
- [2]何楠.国有企业思想政治教育工作创新性研究[C]//四川劳动保障杂志出版有限公司.劳动保障研究会论文集(六).2020:43-45.