

思想政治教育与企业人力资源管理的融合探究

□ 平顶山天安煤业股份有限公司十二矿 苏亚非

摘要:进入新时代,随着社会发展,带动了我国经济水平的提升,推动了我国各行业领域的进步。思想政治工作同人力资源管理之间的联系是非常密切的,企业人力资源管理与思想政治工作具有融合性,把两者有机结合在一起,可以更好地调动员工的积极性和主动性。

关键词:思想政治工作;人力资源;作用分析

引言

国有企业作为国民经济发展的基础,能够在很大程度上提高人力资源管理工作的水平。为了进一步顺应新时代社会发展的基本趋势,国有企业在不断发展与进步的过程中,也应该从根本上加强对现代人力资源管理工作的有效调整。也正是由于现阶段国有企业管理工作中存在很多的问题,为改善这些问题,需要企业在详细了解人力资源管理特点的同时,更加精准地把握人力资源管理对国有企业的进一步影响。

一、思想政治教育对企业人力资源管理的重要意义

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线,是加强党的建设、推进全面从严治党的重要抓手。在“百年未有之大变局”背景下,必须把思想政治工作抓好,牢牢把意识形态的制高点,坚定不移坚持党的全面领导。企业实行人力资源管理的重要作用在于帮助运营,促进人员发展。随着现代化建设的加快,思想政治文明建设逐渐成为全社会广泛关注的议题。基于此,市场经济主体认识到思政工作的必要性和重要性,将其深度参与到企业发展的全过程,与人力资源管理有机融合,彼此互通。要对企业员工开展思想政治教育,倡导爱岗敬业、责任奉献的良好作风,为企业的发展贡献自身的聪明才智;还要用思想政治工作的智慧,为企业各级领导干部,全面贯彻党和国家对企业发展的方针政策,切实承担起应尽职责,为企业发展保驾护航。

二、国有企业的人力资源管理工作的改进措施

1. 构建实时沟通机制

相关调查研究显示,要让企业人力资源管理与思政教育工作融合,建立起有效的沟通机制十分必要。因此,创设良好的沟通渠道,营造交流氛围意义重大。企业交流通常包含领导部门与人力资源部门、人力资源部门与员工。为处理好沟通交流工作,一是应优化领导部门与人力资源部门的沟通,调整工作机制,配置专门人员指导交流,促进各部门的联络,不定时召开会议,汇报工作中的问题,交流解决措施;二是领导部门以及人力资源管理部门应深入基层内部,不仅能及时了解工作情况,还能及时反馈工作问题,开展工作汇报,提出管理策略,促进企业生产活动。

2、加强对思政教育工作方法的研究,注重物质激励与精神激励相结合

在人力资源管理过程中,不仅要对企业员工进行物质方面的激励,更应该挖掘企业思政教育工作的激励作用。要善于激励员工,由关心物质到关心人,由惩罚人到激励人,正确的方式方法是提高思政教育工作有效性的一个重要途

径。思政教育工作具有较强的灵活性和潜移默化的作用,它可以在任何时间、任何场合,通过谈心、拉家常、家访、文化活动等进行思想、感情的交流,使人产生共鸣,通过创造一个和谐的环境气氛,寓教育于无形之中。也可以运用激励机制、心理调节、规范约束和行为引导等方式,根据不同层次、不同对象,采用不同方法,取得最佳效果。

3、加强岗位体系优化完善

国有企业内部人才配置利用,应该在明确岗位职责的要求下进行,避免岗位闲置和德不配位情况出现。对此,要细化岗位配置工作,对于性质相近的岗位,根据企业运营情况配置相应数量岗位人员。比如,岗位职责分配前确定各个岗位人才类型和要求,以及员工数量、专业能力、综合素养等要求,细致划分下,能够因地制宜科学合理配置人才。如果企业内部有太多不必要岗位,则会挫伤员工工作主动性和意志力,并且产生负面连锁反应。鉴于此,国有企业应对现有的岗位体系优化升级,精简不必要岗位,实现

人力资源最优化配置利用。与此同时,为了提升国有企业人力资源管理水平,促进人力资源最优化配置利用,应注重人力资源自由流动。企业在完善的劳动力市场上,能够找到所需要的人才,同时也为人才选择满意的企业提供支持。劳动力自由流动,可以为企业和员工带来一定压力,调动员工工作积极性,督促企业持续优化完善人力资源管理体系,完善奖惩机制,以便于吸收和留住优秀人才,助力企业高水平发展。

三、结语

总的说来,在国有企业全面深化改革背景下,推动企业人力资源管理优化完善是必然选择的,应积极践行现代化人才管理理念,依托于企业总体发展要求和战略部署,推进员工培训体系、岗位体系、绩效评价机制等健全完善,坚持以人为本来提升人力资源管理水平,加快人力资源管理现代化体系完善,以求提升国有企业人力资源管理水平,可以推动企业持续发展。

参考文献

[1]吴有正企业全面预算管理的困境及对策探讨:以重庆渝电电子商务股份有限公司为例[J].中国民商,2018(12):105-106.
[2]孙焱.企业人力资源管理绩效考核存在的问题及其对策探讨[J].企业改革与管理,2020(18):105-106.

国有企业支部标准化建设中存在的问题及改进对策

□ 中国平煤神马控股集团帘子布公司 肖辉

摘要:在企业的发展过程中,党支部书记作为企业基层党组织的领导者,其工作能力、工作意识与工作态度在一定程度上和各项工作的开展有着密切的联系,因此做好基层党支部书记工作对于企业的发展有着很大的影响。本文通过对企业党支部标准化建设进行分析和思考,为了解企业内部支部标准化建设的概况、标准化建设的重要性和对策提供参考文献意义。

关键词:国有企业;支部标准化;问题及对策

引言

加强支部建设要充分发挥支部的积极引导作用,根据发展实际,通过组织先进思想的引领,不断助推企业营造并完善健康的工作环境,从而引导支部积极进行自我能力的提升,以专业素质和业务能力推动企业持续健康发展。深入加强支部建设,重在凝聚人心,旨在团结队伍,增加以企为家的责任感和自豪感,提升项目团队攻坚克难能力,激发企业员工干事创业的热情和积极性。

一、企业支部标准化建设的意义

1、强化国有企业红色基因

国有企业建设工作会议上指出,坚持和加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的光荣传统。由此可见,国有企业从诞生之初身体里就流淌着红色血液。为了保证国企弘扬优良传统,赓续红色基因,我们必须不断加强国有企业内部组织建设。只有不断增强国有企业的组织建设,才能保证国有企业发挥出自身在国民经济建设中的支柱性地位。光荣在于坚持,伟大在于奉献,只有始终坚持,才能保证大政方针在国有企业严肃认真地贯彻执行,真正做到“两个维护”、捍卫“两个确立”。

2、促进基层组织全面发展

基层组织的发展,不是机关事业单位组织发展的一枝独秀,而是基层各个单位组织的全面开花。国有企业是中国特色社会主义事业的重要物质保证和政治基础,是执政兴国的重要支柱和可以信赖依靠的力量。在全面加强基层组织标准化建设的过程中,国有企业作为其中一股重要力量,是不可忽视的存在,必须坚定不移地推动。可以说没有国有企业组织的发展,就不可能有基层组织的全面发展。唯物辩证法告诉我们,事物的发展由内外因共同起作用,但内因决定外因。国有企业组织建设必须由国有企业自己来起主要作用去完成。只有调动起国有企业发展的积极性,加强自身组织建设,才能保证基层组织的全面发展。

二、国有企业支部标准化建设中的问题

1、宣传力度弱,基层项目安全文化氛围淡

支部组织学习的时间不够充分、内容不够丰富、形式单一,不能完全担负所赋予支部的工作职责,在营造安全氛围方面,往往停留于业务部门的标语张贴,安全生产月集中宣传,对于如何更好地从领导高度抓安全生产宣传,没有更深

层次的思考和措施,导致宣传形式单一、内容单调枯燥,项目安全文化氛围不浓。

2、存在老好人思想,不敢动真碰硬

在项目推进过程中,经常面临工期紧、任务重等情况,在工期与安全产生矛盾时,往往存在侥幸心理,牺牲安全去冒险赶工期。对于安全不够重视的项目领导班子成员,支部书记往往存在“老好人”思想,最多教育警告,不敢动真碰硬,未能采取更加严厉的处理措施。

三、国有企业支部标准化建设改进对策

1、完善制度、落实考核,强化日常督导检查

推进支部标准化规范化建设是一项系统工程,需要量化标准、分类指导、整体推进,要把党建引领基层治理的成效作为规范化标准化建设的评价指标,要坚持问题导向,针对日常督导检查问题,明确制度、细化标准,使基层支部工作执行有标尺、落实有方向、评价有依据。要落实考核奖惩,按照支部季考核、月考核的总体要求,对现有考核制度进一步修订完善,结合各自工作实际,科学合理选定、量化能够提升支部战斗力、提高主动性、保持先进性的考核指标,把履职尽责、创先争优、承诺践诺、结对帮带等工作开展情况融入进去,做到考核过程严格规范、考核结果公平公正、考核兑现公开透明,持续提高支部建设水平、认识和工作主动性,倒逼“两个作用”有效发挥。

2、融入中心、结合实际,强化工作效能发挥

推进支部标准化建设与安全生产深度融合,坚持从生产出发、抓生产入手,树立“一盘棋”的思维,做到相融并进、同向发力,把基层支部的组织优势、组织力量充分发挥出来,用改革发展的成效检验组织的凝聚力和战斗力。始终把促进生产经营作为支部建设的出发点和落脚点,紧密围绕急难险重工作开展“先锋岗、示范岗”等创先争优活动,组建突击队、技术攻关小组,常态化开展“三会一课”、组织“大党员亮身份、亮职责、亮承诺,比技能、比作风、比业绩,激励带头创佳绩、作贡献。同时,推进“品牌创客”计划,构建“一支一品”工作格局,通过“以点带面”“多元融入”“创新实践”等方式把支部的各项任务做实做细、做出成效,始终保持支部工作的生机与活力。

四、结束语

只有通过支部作用的发挥,才能进一步增强支部的吸引力、凝聚力,在润物无声中孕育企业文化,在潜移默化中提升职工群众政治素养,并不断影响和带动广大职工群众主动发挥工作的积极性、干事的能动性,为推动企业高质量发展夯实思想基础,汇聚起强大的精神力量。

参考文献

[1]林良书.新时代国有企业党支部书记队伍建设探讨[J].就业与保障,2020(12):105-106.
[2]王洪涛.如何加强企业党支部书记工作能力建设[J].祖国,2019(05):119-120.

思想政治教育在国企基层党建工作中的实践探析

□ 焦作煤业(集团)有限责任公司中央医院 许春燕

摘要:新时代的国有企业思想政治和基层党建工作对于企业的可持续发展和员工的发展都有着重大影响。在当今社会发展的大环境下,把国有企业思想政治和基层党建工作结合起来,既是必要又是可行的。所以,要强化两者之间的有机结合,才能更好地适应当前的发展需要。

关键词:思想政治教育;国企;基层党建工作

引言

新时代背景下,对国有企业基层党建工作提出越来越高的要求。文章针对思想政治教育在国企基层党建工作中的实践策略进行深入分析,不断推进国有企业持续健康发展。

一、国有企业基层党建工作的重要性

1、新时代加强国有企业党的建设,是提高党的执政能力的需要

国有企业是中国共产党执政兴国的重要支柱和依靠力量。从组成人员来看,国有企业中的工人阶级是中国共产党最坚实的阶级基础,从物质基础和政治基础来看,国有企业主要分布在关系国家安全和国民经济命脉的关键领域,因此,坚持党对国有企业的领导,是巩固社会主义制度的重要保障。中国共产党对国有企业的领导,是党的意志在国有企业中的具体体现。加强国有企业基层党建工作,发挥党组织在国有企业的政治核心作用,积极参与国有企业的决策和监督,把政治优势和建立现代国有企业制度结合起来,把党的领导融入公司治理各环节,明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位,为国有企业改革、发展、稳定提供思想保证。

2、新时代加强国有企业基层党建工作,是提升国有企业整体竞争力的需要

在党的领导下,国有企业要始终坚持以经济建设为中心,从提高国有企业生产经营活动与管理活动出发,不断增强国有企业的经济效益和社会效益,不断增强国有企业的经济发展优势。要深化国企改革,加快国有经济布局优化和结构调整,推动国有资本和国有企业做强做优做大。深刻认识到坚持党的领导加强党的建设既是提高国有企业治理能力的需要,也是国企改革发展的需要,有助于推动国有企业政治性和经济性的有机统一,实现国有企业又好又快发展。

二、思想政治教育在国企基层党建工作中的实践策略

1、充分发挥党建的作用

在国企思想政治教育中,基层党建工作是优势,更是重要的推动力量,指引着中国特色社会主义下国企的文化发展,因此融合国有企业思政工作,应充分发挥党建的作用,具体可从以下几方面入手。第一,国有企业基层党组织发挥带头作用。新时期的国企思政工作应坚持党的领导,其中基层党组织的作用不可替代。对此基层党组织应利用好自身的带头作用,时刻坚守纯洁性和先进性,持续开展基层党建工作,从而通过党的思想引导国有企

业干部和职工的思想发展,为其树立正确的政治意识,以此减轻不良思想的影响。尤其在落实党的事务时,为避免由行政管理决定党的决策部署,应进行严格的党委讨论,最终达到促进思政工作和国有企业基层党建工作有效开展的目的。第二,持续加强从严治党,确保党组织的纯洁性。若想有效开展思政工作和基层党建工作,首先应确保国有企业基层党组织是纯洁和先进的,其次应确保国有企业领导干部的思想和行为是纯洁和先进的。对此,相关人员首先要从内部入手贯彻从严治党战略,避免出现享乐主义、金钱至上的思想,更要避免脱离基层职工,具体可实施基层党组织内部的互相的监督,打通基层职工的监督举报渠道,并将严肃国有企业管理、加强思政工作、建设健康和积极国有企业文化等工作落实。

2、筑牢理论之基,做到理论学习有“三度”

一是加大宣传,营造思想理论学习氛围,做到理论学习有热度。要营造浓厚的思想理论学习氛围,提高国有企业员工对思想理论学习的积极性、主动性和紧迫性;一方面,要及时了解员工思想动态,从内容上深挖国有企业员工的思想理论知识需求,提高思想理论教育的针对性和有效性;另一方面,从形式上加大宣传力度、创新理论学习方式。国有企业可以结合当下的时事热点以及国有企业员工的思想状况开展系列思想教育活动,并且充分利用“两微一端”“学习强国平台”等重要学习工具开展思想教育工作,并适时地宣传一些典型模范代表,引导员工对标优秀,达到思想政治教育目的。二是不断丰富理论学习内容,做到理论学习有深度。国有企业在日常的思想教育中应充分利用好这些宝贵的思想理论财富,结合国有企业经营发展战略,及时更新思想政治教育学习的理论内容,充实国有企业员工的精神世界。同时,还要注重引导,带领国有企业员工在思想政治理论学习上走深走实,把学习当作“硬指标”,形成自主学习的习惯。三是确保理论学习的常态化,做到理论学习有力度。在提高学习热度、拓展理论学习深度的基础上,还必须确保思想政治学习形成常态化,不断加强理论学习力度,提高国有企业党员员工思想政治学习的自觉性。

三、结束语

在社会主义市场经济条件下,国企思政工作要紧密结合经济建设,将思政工作贯穿于国有企业基层党建工作全过程,使思政工作成为国有企业稳定发展的有力保障。

参考文献

[1]李颖.国有企业职工思想政治教育工作面临的问题及改善措施[J].东方企业文化,2015(12):100.
[2]杨保安.国有企业思想政治教育工作的路径分析[J].现代国企研究,2015(10):187.
[3]孙鹤.国有企业思想政治教育工作的路径选择[J].读书文摘,2016(22):105.