

国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合

□ 平煤神马医疗集团总医院 许碧乐

摘要:我国医院企业和我国经济水平的快速发展,思想政治工作与医院企业文化建设是主要工作。文化建设与思想政治工作是现代医院企业在组织各项经营活动期间,所面对的基础性内容,集中反映了医院企业在各项活动和决策落实期间的价值理念,也是在当前市场环境大背景下,构建医院企业凝聚力、向心力,构建医院企业发展合力的关键所在。

关键词:医院企业文化建设;思想政治工作;融合研究

引言

医院企业文化在思想政治工作中的融入,根本上是为了增强医院企业实力,提升医院企业品牌价值,提高医院企业社会竞争力。这就要求医院企业要根据自身发展需求,统筹规划,对自身医院企业文化定位清晰,对思想政治工作开展制定策略,将二者统一结合起来,共同提升医院企业凝聚力,发挥高新人作用,开发新产品,丰富医院企业产业链。

一、医院企业文化建设与医院企业思想政治工作的差异

总的来说,医院企业文化建设与医

院企业思想政治工作的差异性,主要体现在以下两个方面:其一,从范畴方面来看,医院企业文化建设需要全体员工的参与,员工的想法可能影响到最终的结果,一同建立合格的医院企业文化,可以无形中激励员工热情工作,为了医院企业的未来发展而努力,不断实现自我价值,提高医院企业的综合竞争力。医院企业思想政治工作则是在党中央领导下开展起来的一项教育工作,需要研究员工的固定意识,落实相关的教育计划,使员工调整好自己的思想观念,努力为社会主义精神文明的快速形成,贡献自己的一份力量。其二,从功能方面来看,医院企业文化建设需要各个部门的配合,也需要各部门之间的合作,必须建立良好的医院企业文化,才能提升员工的工作积极性,使员工努力做好本职工作,高质量完成工作任务。医院企业思想政治工作的原则必须坚持党的领导,必须坚定不移地走中国特色社会主义道路,达成可持续发展的目标,充分落实党中央的各项政策,内部宣传马克思主义政治思想,用于提高员工的政治素养,规范员工的思想行为。

二、医院企业思想政治工作与医院企业文化互融路径分析

1、促进思想文化工作的有序推进

文化素质作为人才成长的关键条件,对医院企业而言,深厚的文化建设也是提升其管理水平、创设一流品牌的保障。医院企业文化建设内容较丰富,对每一位员工发展引起重视,促进医院企业整体实力的提高。医院企业思想政治工作开展过程中,坚持以党建工作为根本,结合国家统一要求,促进员工思政水平的提高,促进医院企业经济效益的基础上,为社会生活中政治作用提供重要条件。因此,在医院企业发展过程中,需重视医院企业思想文化建设,采取有效策略,才能更好地促进思想文化工作的开展。

2、开展医院企业形象宣传

医院企业形象不仅是医院企业文化外在的一种表现形式,还是医院企业文化实质的重要体现,属于医院企业文化建设过程中必不可少的重要组成部分。其中包含医院企业外部形象、医院企业口号和标识等,同时还有医院企业职工的精神风貌以及产品包装和质量均属于

医院企业形象中的一部分。因此,医院企业思想宣传与文化建设工作中需要重点关注医院企业形象的宣传,以此才能够将医院企业的经济实力和层次充分体现出来。

3、以医院企业文化作为思政融合点

将医院企业文化与思政工作相融合,促使医院企业文化核心价值观融入思政教育中,要弘扬医院企业文化中的精神和理念,医院企业可以激发员工对医院企业文化的认同和理解,使员工在日常工作中贯彻医院企业文化的要求和精神,进而形成良好的医院企业文化氛围。因为医院企业文化是医院企业内部的精神和理念,是员工价值观和行为规范的重要来源,因此医院企业可以通过各种形式,如文艺演出、文化讲座、党建活动等,弘扬医院企业文化中的精神和理念,让员工深入了解医院企业文化的内涵和价值,提高对医院企业文化的认同度和理解度。将医院企业文化融入各个方面的日常工作中,如医院企业管理、员工培训、业务流程等,让员工在工作中贯彻医院企业文化的要求和精神,巩固医院企业文化的基础。

4、与品牌相融合

品牌是医院企业文化建设中的重要组成部分,在树立医院企业良好形象以及创造经济价值方面有着重要作用。医院企业文化建设需要以思政工作内容为基本依据,对品牌建设进行完善,通过思政工作确立医院企业品牌理念,并引导医院企业上下树立建设民族品牌的信心。现阶段,国内外经济形势复杂多变,医院企业应该对品牌建设引起重视,而思政工作可以作为思想引导,将品牌建设融入医院企业文化建设融入思政教育之中,这样能够在医院企业内部逐渐形成独有、良好的文化氛围,对于打造高知名度品牌极为有利。

三、结语

做好思政工作方法的改进,把思政政治工作和医院企业文化建设充分结合,关注员工,激励员工,鼓励员工进行自我价值实现,从而和医院企业整体发展目标以及共同价值观充分结合,协同发挥作用,使员工素质得到提升,员工积极性更强,营造和谐融洽的氛围,确保医院企业持续稳定发展。

参考文献:

- [1] 肖子淇. 浅议医院企业文化建设与思政政治工作在传媒行业中的有机融合[J]. 新闻潮, 2021(12): 28-30.
- [2] 李伟. 医院企业思政政治工作与企业文化的融合思考[J]. 就业与保障, 2021(15): 41-42.

关于新时期国企党建工作面临的机遇与挑战

□ 平煤神马医疗集团总医院 张文霞

摘要:我国经济水平和我国医院企业的快速发展,党建工作是主要工作之一。在新形势下,如何加强医院企业的党建工作是当今社会普遍关注的问题。因此,与普通私营医院企业相比,医院企业表现出明显的政治和经济特征。而作为一个国家经济体系的实体,它们本身具有一定的政治功能,并在整个国民经济中发挥着调节作用。而作为独立的经济组织,它们有实力自主经营、盈利,为中国的经济发展和社会主义市场经济的发展做出了重要贡献。

关键词:医院企业;党建工作质量;控制措施

引言

医院企业党建工作虽然不是新的课题,但新形势下它被赋予了新的内涵,同时提出了新的要求。因此,新时期加强和改进医院企业党建工作,必须坚持和加强党对医院企业的全面领导,积极探索医院企业党建工作的新方法与新途径,勇于改革、不断创新,将党的领导融入企业治理和医院企业发展的各个环节,将党的组织优势转化为医院企业治理效能,从根本上提升医院企业党的组织力、凝聚力和战斗力,以高质量党建引领医院企业高质量发展。

一、新时期医院企业党建工作面临的机遇与挑战

在社会主义市场经济、文化、政治和科技快速发展的新时期,新事物不断涌现。为了适应时代的要求,所有部门都在逐步从发展目标转向创新发展,以实现更好的发展。新时期的发展形势为国有建设领域带来了新的发展机遇。特别是,这些机会出现在以下领域。首先,不断增加的社会变革趋势大大促进了创新时代的到来。这是我们党和国家一直在等待的,也是国家逐渐强大起来的重要标志。因此,党中央积极制定支持医院企业改革的指导意见,为医院企业的改革和发展创造了良好的政策环境,为改革注入了新的视野,促进了党建工作思路和方向的优化和协调。其次,科技创新促进了新媒体时代的到来,吉刻、微信、微博等新媒体在全球范围内逐渐形成,以各自的特点和资源将信息带给人们。这是拓展医院企业党建工作平台,推动医院企业党建工作从传统走向现代、从单一走向多元的一次宝贵机会。这对于提高医院企业党建工作的效率,加强医院企业党组织与职工的联系具有重要意义。

二、推动医院企业党建高质量发展的措施

1、强化责任制落实

抓党建必须抓责任制,抓责任制必须抓责任人,抓责任人必须抓第一责任人,落实到各级书记身上,落实到各级党组织。要在进一步明确责任上下功夫,探索建立责任清单,使基层党建责任成为看得见、摸得着的责任清单,做到谁的责任谁担。要贯彻落实从严治党党建责任制,领导

班子成员及各级党组织要履行自身职责,发挥党员表率作用,强化管党和治党,积极推进基层党组织工作问题的解决。要落实全面从严治党主体责任清单,压实责任,将党建工作纳入各级组织绩效考核中,发挥考核评价作用,突出党建评优评先。

2、坚定理想信念

将理想信念教育、党性锻炼作为党员日常教育的必修课,特别是要根据党员干部实际工作和思想状况,进一步细化具体内容,推动党员干部将政治信仰融入感情之中、内心深处。严肃党内政治生活,严格遵守党章,严格执行新形势下党内政治生活的若干准则,营造风清气正的政治生态。

3、加强医院企业发展战略与党建工作的结合

医院企业发展战略是医院企业发展的重要依据,党建工作应该与医院企业发展战略紧密结合,以确保党建工作的针对性。医院企业在制定发展战略时,应该考虑到党建工作的重要性,将党建工作纳入发展战略,并按照战略目标开展具体的党建工作。与此同时,在制定战略的过程中,医院企业必须坚持党委统一领导的思想,将党委的思想融入医院企业发展的过程之中,用党委的理念去引导医院企业战略的制定,将党委的各项战略部署落实到医院企业发展的战略部署之中,将党建工作与医院企业发展战略工作全面结合,确保医院企业发展战略的正确性和时效性。

4、汇聚医院企业发展的整体合力

深入践行以人为本、共建共享发展理念,是柴里煤矿不断提高职工群众的安全感、归属感、幸福感的重要内涵。在实践中,柴里煤矿从搭好“连心桥”入手。每月坚持“班子成员开展‘双十’联合接访,创新实施‘信访+N’稳定体系,有效化解历史遗留问题。定期召开民生座谈会、工会主席对话会,开通‘网上评价平台’,常态化开展党代表巡视、职工代表专项巡视,畅通职工诉求渠道,及时办结合理诉求,营造了和谐劳动关系。

三、结语

综上所述,加强医院企业党建工作需要从多个方面入手,制定切实可行的计划和措施,构建并完善党建工作责任机制,医院企业要坚持以习近平政治建设为统领,不断夯实基层党组织建设,推进党风廉政建设,以高质量党建助推医院企业高质量发展。唯有如此,才可以充分体现出党建工作效用,使医院企业在寻求稳步发展的过程中获得充足的思想与组织保障。

参考文献:

- [1] 郭文斌. 新形势下医院企业党建工作面临的挑战及对策[J]. 活力, 2021(21): 51-52.
- [2] 贾蕊. 燃气医院企业党建工作面临的挑战与对策[J]. 现代医院企业, 2021(01): 62-63.
- [3] 王凤云. 国企党建工作融入中心工作的困境及对策研究[J]. 区域治理, 2021, (13): 65-66.

国有企业消防安全管理工作分析

□ 中国平煤神马建工集团建井三处 董星

摘要:在国有企业的发展过程中,消防管理是最重要的,一方面能够保障企业生产运营安全,帮助企业稳定发展,另一方面也能提高企业的管理水平,保护企业员工的人身安全以及社会安全。我国已明确要求企业做好消防安全管理,落实消防安全规章制度,但仍有部分企业在消防安全管理方面存在较多漏洞,落实效果不佳。因此,本文从企业做好消防安全管理工作重要性出发,分析目前企业消防安全管理中存在的问题,最后提出相应的对策,帮助企业提高消防安全管理实效。

关键词:消防安全;安全管理;问题对策

引言

国有企业是国民经济中重要的行业之一,但同时也是火灾事故高发的行业。火灾事故不仅会造成人员伤亡和财产损失,还可能对环境产生不可逆转的影响。因此,如何加强国有企业的消防安全管理,预防火灾事故的发生,具有重要的现实意义和深远的社会影响。

一、国有企业突发事故的危险性

国有企业生产运营过程中的原料和产品一般具有易燃易爆、有毒有害等特性。一旦发生火灾、泄漏等突发事故,原料和产品在短时间会迅速燃烧或自燃,产生大量的热量、有毒有害物质并伴有燃烧、爆炸等现象。随着突发事件影响范围扩大、火势蔓延,结合生产装置和厂房库房的布置形态,易形成火灾,燃烧过程产生的有毒有害物质会通过空气、地下水、管道等介质向周围扩散,对周边生态环境造成污染,给人们人身安全造成危害,同时造成经济损失。目前信息传播手段多,信息扩散速度快,突发事故企业或当地政府如不能及时发布事故原因和初步调查结果,会造成信息失真,给企业和当地政府造成巨大的负面影响。

二、国有企业消防安全管理工作存在的问题

1、岗位职责落实不到位

国有企业消防安全管理人员从事消防管理工作的同时,还负责其他日常工作,不能做到专职消防管理。消防管理工作需要进行现场检查和巡查,一旦不能及时发现消防管理工作漏洞,在发生突发事件时不能满足应急需求,会造成事故影响扩大。部分消防安全管理人员不是消防专业人员或缺少消防专业知识,在进行消防专项检查和风险分析时,不能发现消防安全隐患,岗位职责落实不到位,给企业安全平稳运行造成隐患。根据标准要求,消防管理人员需取得中级消防设施操作证,部分消防安全管理人员没有取得中级消防设施操作证而上岗,形成重大消防安全隐患。

2、消防设备设施管理存在缺陷

为保证有效处置火灾爆炸等突发事故,消防设备设施需时刻处于可用状态。在国有企业中消防设备设施与其他专业不同,不能产生经济效益,是需要持续投入资金的专业。国有企业消防设备设施如火灾自动报警系统、消防水系统、泡沫灭火系统、气体灭火系统和消防喷淋系统除每年强制消电检外,还需要进行检修和定期测试,到达使用

年限时需要强制淘汰和更新。根据消防设施通用规范要求,国有企业现有消防设备设施需按照新版规范要求进行排查,不符合规范要求的消防设施需进行更新和改造。部分企业缺少消防专业管理人员,不能按照规范要求,排查出消防设备设施缺陷;在应急状态下不能熟练操作消防设备设施;为提高企业经济效益,部分企业减少消防安全资金的投入,不能保证消防设备设施的测试和更新。

三、提高企业消防安全管理工作质量的对策

1、深化责任落实

国有企业要按照岗位要求引进消防专业人员。企业人力资源部门制定的岗位职责,要明确工作内容和分工,确认岗位职责。作为专业性较强的消防安全管理工作,不但需要岗位人员具备消防专业知识,还要了解和掌握消防管理条例和法律法规。作为特殊岗位,消防控制室值班人员要做到持证上岗,不但要熟悉火灾自动报警系统工作原理,也要掌握火灾报警系统操作规程,能做好日常维护和测试,保证火灾自动报警系统满足预警需求;消防安全管理人员要掌握消防管理基础知识和消防设备设施操作能力,落实消防安全管理职责。

2、加强消防设备设施管理

为保证消防设备设施满足应急需求,在发生火灾爆炸等突发事件时提供可靠的物理保障,国有企业管理者需保证消防安全资金投入。火灾自动报警系统、消防水系统、泡沫灭火系统、气体灭火系统和消防喷淋系统除每年强制消电检外,还需组织专业人员进行定期测试,到达使用年限时强制淘汰和更新。消防安全管理人员根据消防设备设施通用规范要求,对企业现有消防设备设施进行排查,不符合规范要求的消防设施需进行更新和改造。满足整改条件的立即整改,不能立即整改的问题,重新进行设计规划立项整改。企业需要按照工作要求引进消防专业管理人员,利用专业知识,及时发现消防安全管理缺陷,消除消防安全隐患,能在应急状态下能熟练操作消防设备设施,满足突发事件应急需求。

四、结束语

为了有效防范火灾事故的发生,企业必须全面深入地了解和掌握消防安全的基本知识,严格落实各项消防管理制度,加强消防设施建设和维护,提高员工的消防安全意识和技能水平。

参考文献

- [1] 翟军校. 国有企业消防安全问题及防火研究[J]. 化工管理, 2023(01): 103-105.
- [2] 杨晖, 邱伦. 国有企业消防安全问题及防火措施研究[J]. 化纤与纺织技术, 2022, 51(10): 105-107.
- [3] 路晓峰. 国有企业消防安全问题及防火对策分析[J]. 化工管理, 2022(27): 92-95.
- [4] 张译. 国有企业消防安全问题与防火方法[J]. 化工管理, 2022(26): 106-109.
- [5] 张大伟. 国有企业消防安全问题及策略[J]. 化工管理, 2022(23): 119-122.