

## 晋西集团

# 心系职工健康 体检情暖人心

本报讯(记者 黄晶 苏珊 通讯员 韩玮) 近日,晋西集团职工健康体检正式启动,职工们纷纷来到体检医院,对自身健康状况进行全面检查。

体检现场,职工们早早地排队等候,井然有序地进行检查,并不时提出健康相关问题,医生及时给出解答和科学建议,帮助职工养成良好的健康习惯,对常见疾病的预防起到了积极的促进作用。“身体健康是一切的基础,我每年都会参加单位组织的体检,充分了解自己的身体状况,这既是对自己、对家庭负责,也是

对工作负责。”职工李伟一边排队,一边谈论着体检感受。

自学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,晋西集团党委牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,以“我为群众办实事”实践活动为载体,开展了一系列惠及职工群众的好事、实事,职工健康体检便是其中之一。作为保障职工身体健康和助力生产经营安全有序开展的重要环节,职工健康体检能够有效引导职工充分提高健康意识,对于

潜在的健康问题早预防、早治疗,确保大家以健康的身体和充沛的精力投入到工作和生活中去。

为确保此次体检工作高效、有序开展,晋西集团党委提前深入基层一线,充分了解职工体检需求,与医院就体检项目进行细致甄别,依据职工性别、年龄、岗位等进行了差异化、针对性的设置,此次除基础的内外科、血常规、耳鼻喉检查外,特别增设CT、人体成分分析等新项目,还为女职工和有毒有害作业人员设置了专项检查项目,让职工们能

够全方位了解自己的身体健康状况。同时,每天限定50人次进行体检,确保体检工作高效有序开展。

立足于人,聚焦到事,关怀入心。晋西集团党委以广大职工群众所盼、所想、所需为出发点和落脚点,通过认真组织开展职工健康体检这件“关键小事”,把职工的健康意识“提上来”,把企业的真情服务“沉下去”,不断增强广大职工的获得感、幸福感、安全感,切实把“我为群众办实事”实践活动落到实处,推动主题教育走深走实。

## 晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司

# 认真落实“六张清单” 推进主题教育走深走实

在习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中,晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司聚焦压实党员领导干部管党治党政治责任,认真落实责任清单、任务清单、目标清单、问题清单、整改清单、成绩清单“六张清单”,构建工作谋划、推动、落实全链条闭环,推动各级党员领导干部知责于心、担责于身、履责于行,推进主题教育走深走实。

落实“责任清单”,明确工作职责,解决“谁来抓”的问题。全面压实基层党建“第一责任人”职责,将党支部书记抓党建责任具体细化为统筹协调、思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和联系基层群众、破解难点问题等9个方面32项具体内容,推动各级党员领导干部知责于心、担责于身、履责于行。

落实“任务清单”,细化工作内容,解决“抓什么”的问题。建立《基层党建重点工作清单》,将履行全面从严治党第一责任人职责、研究部署推进基层党建、落实基层党建工作职责、强化党的创新理论武装、深化模范支部创建、深化党支部规范化建设、着力夯实基层基础、抓实突出问题整改、严格落实党内制度、开展述职评议考核等12方面36项具体工作设置成可量化考核的“硬指标”,减少不可量化的“软指标”,使每项工作标准清、要求明。

落实“目标清单”,压实重点任务,解决“怎么抓”的问题。开展模范党支部创建,各党支部结合“干在实处,走在前列”“我为群众办实事”“三亮三争”等工作,围绕支部大比拼目标,每季度领衔承诺攻坚1-2项重点难点工作,报公司党委审定后在一定范围内公示。季度末公司党委对各党支部履行承诺情况逐一进行检查验收,确保模范党支部创建取得实效。

落实“问题清单”,发现存在问题,解决“怎么看”的问题。建立月初提醒、月中督促、月末通报、对点督办、精准督责的督促提醒机制和互查、互评、互学、互促“四互”小组季度交叉检查机制,针对交叉检查发现问题,党委工作部认真听取汇报,及时点对点向各党支部作出书面反馈。

落实“整改清单”,补齐短板弱项,解决“怎么改”的问题。对在党支部规范化达标验收、日常监督检查、上级巡视巡查以及年度述职评议考核中发现的问题,要求责任单位制定整改方案、整改清单,明确整改目标、整改措施和整改期限,党委工作部定期对整改情况“回头看”,确保整改到位。对整改不到位的个人和单位,由党委领导进行约谈,确保压力传导到位、问题整改到位、工作落实到位。

落实“成绩单”,强化结果应用,解决“怎么考”的问题。抓好考核制度顶层设计,做到党建工作和业务工作一起考核。强化考核结果运用,发挥考核的指挥棒作用、树立“党建和业务双突出”的干部选拔任用的鲜明导向,评优评先时重点向党建强、业务精、成效好的集体和个人倾斜,选人用人中注重提拔使用党建工作业绩突出的干部。实行党支部书记“双评双优”制度,即党支部书记述职评议综合评价为“好”等次的,在年度考核时才能评定为“优秀”。(刘明珍)

## 山西焦煤汾西矿业宜兴煤业

# 优化组织保衔接 严抓细管稳生产

本报讯(记者 张丽 闫珊 通讯员 任治明) 近期以来,山西焦煤汾西矿业宜兴煤业结合矿井实际优化劳动组织、强化机电设备管理、加力推进治理,为实现全年目标任务夯实基础。

宜兴煤业综采队认真研究制约采掘提速提效的难题,优化调整劳动组织,合理分配人员,实现最强劳动组织配备。队组管理人员合理编排作业计划,科学制定采掘安排,严格按照措施施工,加强工作面顶板管理,保证支架接顶严实。

优化调整生产组织后,员工充分利用头班检修时间,对采煤设备进行全项检修维护,保证了设备的正常运行,提高了开机率,为生产班高效生产创造了有利条件。同时,宜兴煤业加强工作面动态达标验收管理,加大考核力度,上标准岗、干标准活已成为全矿职工的共识,宜兴煤业将在探索中创新,在创新中增效,为公司安全生产作出更大的贡献。综采队负责人葛永斌说。

宜兴煤业机电区强化机电设备管理,详细划分班检修、日检修,周检修工作内容,将检修责任落实到个人,定期召



开工作例会研究新情况,解决新问题,将各类风险隐患化解在源头、消灭在萌芽。运输区加快辅助运输系统整治,制定完善“一绞车一规程”安全技术措施,加快胶轮车巷道改造步伐,加强井上下胶带运输系统维护管理,确保辅助运输系统运行万无一失。

近期,宜兴煤业利用班前会、周五例会组织队组职工认真学习地面有限空间作业十条“红线”、进行消防安全知识培训、观看各类事故警示教育片,

进一步提升了员工的安全防范和突发状况应急处置能力。

为进一步落实安全责任,强化现场安全管理,规范员工行为,宜兴煤业制定“三违”累积记分考核制度,累积记分管理模式在季度内按职工“三违”次数,严重程度给予“三违”人员累积记分。考核情况每月进行公布,每季度进行排名考核奖励,对采掘开一线班组成员、运搬队及现场环节人员在固定周期内无违章实行正向激励。公司员工规范乘车、

有序排队,通勤车司机认真负责、杜绝超员超载现象的发生。

“宜兴煤业将牢固树立‘安全为天、生命至上’的理念,严格执行地面安全管理十条‘红线’坚持把重大灾害治理、动态达标、行为治理‘三大举措’落实到日常工作中,为山西焦煤加快建设世界一流炼焦煤企业和汾西矿业加速打造‘一核四翼’产业发展布局和实现‘7355’奋斗目标贡献更大的力量。”宜兴煤业公司经理贾晓峰信心满满地表示。

本报讯(记者 张丹丹 贾婷茹 通讯员 田昊容) 8月11日下午,北京市炜衡(太原)律师事务所合伙人王勇律师在党建会议室进行了“首席合规官的基本素养”专题分享,炜衡太原所合伙人乔盼有律师、张琦律师和谭志强律师以及该律师事务所律师积极参与了此次学习会。

《中央企业合规管理办法》(2022年8月23日国务院国有资产监督管理委员会令第42号公布自2022年10月1日起施行)第三条:本办法所称合规,是指企业经营管理行为和员工履

## 北京市炜衡(太原)律师事务所合伙人王勇律师作“首席合规官的基本素养”专题分享

职行为符合国家法律法规、监管规定、行业准则和国际条约、规则,以及公司章程、相关规章制度等要求。

本办法所称合规风险,是指企业及其员工在经营管理过程中因违规行为引发法律责任、造成经济或者声誉损失以及其他负面影响的可能性。

本办法所称合规管理,是指企业以有效防控合规风险为

目的,以提升依法合规经营管理水平为导向,以企业经营管理行为和员工履职行为为对象开展的包括建立合规制度、完善运行机制、培育合规文化、强化监督问责等有组织、有计划的管理活动。

分享会上,王律师从“何为合规?”“合规是怎么产生的?”“合规管理体系——组织架构和合规文化”等方面与大

家进行了分享,与会积极参与讨论。

该所每周五选取不同的专题开展学习分享交流及案例讨论或邀请法学专家学者开展学习分享会,通过及时更新大家的法律专业知识储备,不断提高理论素养和职业技能,助力律师全面成长,竭力为广大客户提供专业、高效、精准的法律服务。

### 遗失声明

静乐县泰宏耐火材料加工有限公司  
遗失银行开户许可证。

账号:04672001040024395;

编号:J1718000294401;

遗失公章(1422286001604);

遗失财章(1422286001605);

遗失名章(1422286001606)。

特此声明