



新时代强化国有企业党建工作创新路径探析

□ 河南神马艾迪安化工有限公司 陈海燕

摘要:随着国有企业的快速发展,在管理过程中党建工作是重要的政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。进入新时代以来,尤其是党的二十大召开后,对于国有企业党建工作的要求进一步提高。在新的时代环境下,国有企业要不断创新党建工作理念,强化工作手段,规范工作流程,使国有企业党建工作能够最大程度发挥成效,积极促进我国社会经济的高速发展。

关键词:新时代;国有企业党建;创新路径

引言
党的十九大报告对基层党组织功能实施重新定位,指出要宣传党的主张、落实党的决定,并要发挥群众的力量,以此来推动国有企业的改革与发展。国有企业是国民经济发展中支柱,也是党重要的执政平台和基础保障之一。在新时期发展下,面对复杂的形势,需要国有企业能不断完善基层党建工作,学会顺应时代的发展开展党建工作,承担起建设社会主义的使命,不断增强自身的责任感,集合全体企业人员的凝聚力及战斗力,为国企发展增添更多活力。

一、新时期国有施工企业加强基层

党建工作的意义

1. 巩固党建基础

为发挥党的领导作用,需要依靠基层党组织活动得以实现,并且基层党组织还是共产党与广大群众联系的一道重要桥梁。对于国有企业而言,通过加强贯彻落实基层党建工作,可以进一步缩短党和基层工作人员之间的距离,使其对中国共产党的地位以及跟党走的重要意义形成正确清晰的认知。将党务工作落实到位,可以提升党在广大群众心中的地位,有力巩固党的执政地位,并且在思想层面上给予企业发展大力支持。

2. 增强国有施工企业整体的竞争力

在当今社会中,国有施工企业要发展除了要提高业务运营与获利能力,更加需要提高自身软实力,不断提升自身思想道德素养。国有施工企业加强基层党建工作,即为统一企业内部工作人员思想道德素质,使其更加全面深入地认识大政方针,精准掌控企业发展方向以及战略规划。积极开展党务活动并确保活动科学性,由此让施工企业形成一股合力,使其进入良性发展状态,增强竞争优势。

二、新时期做好国企基层党建工作中存在的不足

1. 党建工作体制有待完善

国有企业在开展党建工作中,缺乏了可行性的管理体制,导致基层党建工作出现混乱局面。首先,是党建工作者在开展基层党建工作时,仍然运用着传统落后的工作方法,在管理工作模式上缺乏了创新性。例如,党建工作开展时,仍然存在着一人占据权威性话语权的局面,而在此种管理工作模式下,不仅无法促进党建工作效率朝着高效化发展,还会直接造成党建工作出现权责不清的现象,出现分工不明确、职责模糊等,致使党建人员在工作中缺乏责任感和积极性。其次,在开展党建工作时,各个部门间并没有形成良好的沟通机制和合作机制。如,在开展基层党建工作中出现各自为政的现象,缺乏团结协作意识与能力,直接降低了工作效率。

2. 领导思想认识存在不足

现阶段发展中,国企中的党领导并未重视基层党建工作,只是将国企发展的重点放在经济效益的提升上,缺乏对党建工作方法和规则实施深入研究,导致党建工作缺乏了合理性,党建工作与经济发展产生冲突,无法推动党建工作的顺利实施。在此模式下,直接导致国企

经济发展与思想政治工作建设出现不均衡的情况,党建工作建设与投入不够,在开展中出现形式化现象,无法发挥出党建工作指导作用。而追根溯源,是因为领导层并未正确意识到党建工作的重要性,致使基层党建工作难以展开。

三、新时代强化国有企业党建工作创新路径探析

1. 完善基层党建管理制度

国有施工企业基层党组织需要健全并落实每一项管理制度。其一,企业党组织应当在严格遵循党内制度的前提下,根据项目具体情况,加强对新问题的分析研究以及新制度的建立。利用制度实现管人管事的目的,通过执行相关制度充分发挥企业党组织所具备的政治核心作用。有效开展党内组织生活,确保其严肃性与规范性,促使基层党组织朝着制度化与经常化的方向发展。其二,严格遵守民主决策制度,增强决策科学性,防止出现重大决策失误。国有施工企业项目党组织需要严格遵守“三重一大”制度,健全重大事项前置审议流程和议事决策机制,确保深入沟通理解,协同合作与支持,当进行议事决策时不仅要坚持原则,而且需要灵活机动,全面征集各方意见,尽量避免决策失误。

其三,加大思政工作力度,提高领导干部行为的合理性与规范性。

2. 强化对党建工作的认识,推动党建工作创新

新时期发展下,市场经济越来越关键,要想提高国企党建工作的效果,需要确保国企的竞争力。鉴于此,国企领导层要认识党建工作的重要性,在新时期发展中树立起经济建设工作与思想建设工作并重的局面。因此,首先要对基层党建工作实施大力宣传。例如,国有企业要针对党建工作建立起宣传组织和宣传部门,及时将党最新发布的规划、新政策传播于企业中,使国企全体人员能接受党的政策与规划的熏陶与洗涤,实现对自身思想解放的效果,使全体员工认识党建工作性,扩大党建工作的范围。其次要加强对国企全体人员的思想教育,使其在参与实践活动中掌握党的政策和实施措施。

四、结束语

国企党建工作的实施,能有效推动国企的改革,促使国企朝着可持续发展的方向发展,并能结合自身的不足制定发展战略,确保自身能适应新时代的发展,从而为国民经济发展贡献一份力。

参考文献

- [1]彭欣、马志宜:《学区制改革背景下区域化党建工作推进策略的实践研究》,载《中国教育》,2021(1):34-36页。
- [2]徐勇、刘喜发:《区域化党建引领城市基层社会治理的实践探索——以江苏省南京市江北新区为例》,载《三晋基层治理》,2021(3):62-65页。

企业人事档案管理存在的问题及对策研究

□ 中国平煤神马集团设备租赁分公司 郝涵斐

摘要:随着新时期的发展,我国各企业机构人才结构逐渐走向多元化、多样化,人事调整力度不断增大。社会经济水平实现跨越式发展,对人才的需求也不断提升,干部人事档案管理工作转型升级,对推动人才队伍专业化建设、完善人力资源结构和各企事业单位全面发展具有重要意义。

关键词:企业人事档案;管理问题;对策

引言
快速发展的社会经济背景下,企业间形成更为激烈的竞争局面,进一步凸显人力资源的重要性。而企业在人事管理活动过程中形成的人事档案,具有动态性、客观性、特定性等特点,真实记录着员工个人的信息,是员工客观面貌的有效反映,同时能为员工考察工作的开展提供必要的依据。

一、企业人事档案管理存在的问题

人事档案管理工作作为企业管理的一项工作,对应的管理制度能为其实际开展过程中的质量提供可靠的保障,同时能督促企业高度重视人事档案管理。但是,综合现阶段各个企业实际发展情况来看,有个别企业由于不太重视人事档案管理,因此在有关人事档案管理的制度建设方面略显滞后,带给企业人事档案质量一定的影响。也有部分企业虽然重视人事档案管理工作,也落实了管理制度的建设,但却没有根据人事档案实际情况及时调整制度,导致制度无法满足现有的管理需求,限制了管理制度应有的效能。

二、企业人事档案管理对策

1. 强化顶层设计

从实际的企业调研中能够显著看出,人事部门作为非业务部门,往往在企业经营中不受重视,横向之间的数据接入主动性不高,数据质量参差不齐,数据信息结构上存在着明显的短板。对此企业经营上要做好意识革新工作,在顶层的战略布局和战略设计上就要设计好人事档案管理的关键业务。首先要做好专业档案管理人员的管理工作,做好对内的队伍建设,营造高质量的档案管理和信息整理技术团队。第二,强化顶层设计,由部门主管亲自主持,协调其他业务部门开展档案收集和档案管理工作。第三,公司从战略建设层面上给予档案管理部门一定的资金投入,匹配相关的硬件工具,开发具有自主知识产权的软件管理工具和数据库平台。只有将上述三个要素有机地融合起来,才能够适应现代物流企业对于档案管理的要求。

2. 开展培训,提升档案工作人员能力

国家层面对于人事档案管理和专项审核出台了具体的规定要求,企业也结合工作实际需求细化了相关规定,档案工作人员是落实这些规定要求的关键人,需特别重视档案工作人员的专业能力培训。应抓住企业全员人事档案专项审核的契机,认真开展人事档案管理及专项审核培训,学习贯彻规范的专审工作流程,对照发现自身在专审工作中存在的问题,逐步

形成严谨的工作方法,将对档案管理工作产生长远的影响。应充分调动档案工作人员学习的主动性,对于档案管理相关规定规范持续关注,遇到新规及时学习,创造机会进行同行交流学习,专审工作中遇到问题时,多请教成功的经验。企业应将档案工作人员的培训纳入企业培训计划,结合岗位培训、继续教育学习等形式持续提升档案工作人员的专业能力。

3. 提升服务效能,加强信息化平台建设

新时代人事档案实现规范化、科学化、高效化管理的重要因素是信息化的应用程度,为此,各企事业单位要紧跟时代发展脚步,明确行业发展趋势,在实际工作中加大各方面对信息化技术的应用,推动流程再造,从而减少管理人员工作量,提高管理质量。一是单位领导和相关负责人要积极主动深入市场开展调查研究,学习行业先进单位实践经验,根据自身实际高标准采购信息化设备,同时寻找专业的外包公司对系统平台进行全面研发,做好系统运维保障工作,为开展人事档案规范化管理工作提供便利,提高人事档案的利用效率。二是针对实际情况,有目的性地应用计算机网络、区块链、数字摄影、数据库、数字签名等新兴技术,逐渐克服自身在传统档案管理中存在的管理效果差、安全性能低、利用范围窄等弊端,切忌无方向、无计划开发应用功能,造成资源浪费。

4. 深入发掘档案专项审核作用

企业要重视人事档案专项审核作用的发掘与发挥。人事档案是企业配置人才岗位和职工晋升的关键依据,故而必须确保真实、准确的档案内容,如职工入职时间、出生时间、工作经历、学历学位等基本信息内容,同时依托人事档案专项审核加以核实,为晋升、选拔和任用等提供公平公正性保障。同时,人事档案专项审核中,需要聚焦档案内容有造假或涂改等情况,是否缺失重要材料,记载的信息前后有无矛盾等,并及时核实处理违规违纪问题,妥善落实业务指导和把关服务工作,在职工从严管理、选人用人不正之风整治中充分发挥人事档案的作用。档案专项审核中认定出生日期信息时,切记“不能重复得利”原则。

三、结语

当前时代背景下,企业人事档案管理工作开展中难免会有一些问题发生,影响工作开展效率及质量。为优化人事管理质量,保障员工的合法权益,夯实企业开展评优工作的基础,进一步发掘人事档案信息应有的作用价值,企业就必须高度重视并持续改进、优化管理工作,通过完善人事档案管理制度,深入发掘档案专项审核作用,突出人事档案管理的规范性,确保档案内容真实有效。

参考文献

- [1]吕序翰.关于企业人事档案管理工作的几点思考[J].黑龙江档案,2022(2):284-286.
- [2]殷斌.人才高度流动背景下企业人事档案管理面临的挑战与应对[J].档案管理,2021(5):92-93.

新形势下做好国有煤炭企业思想工作的思考

□ 中国平煤神马集团二矿 陈威

摘要:我国作为社会主义国家,在各种国有煤炭企业的日常管理工作中,思想工作往往是确保党的领导地位不被动摇的重要基础。进入新时代,面对全球绿色生态经济发展趋势和国家“双碳”目标定位,国有煤炭企业如何贯彻落实好习近平总书记的指示精神,发挥好思想工作作用,有效凝聚全体职工的智慧力量,稳健推进企业高质量发展,是摆在国有煤炭企业面前的一份份政治责任和时代答卷。

关键词:国有煤炭;企业思想

引言

近年来,随着国有煤炭企业改革力度加大,企业的发展格局、经营管理体制均迎来巨大变化。尤其是改革高度、发展质量的大幅提升,使得煤炭企业对提高员工的凝聚力、执行力和战斗力的需求更为迫切。思想工作是经济工作和其他一切工作的生命线。新形势下,随着煤炭经济的快速发展和煤炭行业转型升级步伐的加快,煤炭企业呈现员工价值观念多元化、企业利益分配多样化、社会矛盾复杂化等诸多新情况,企业职工思想工作面临全新挑战。如何教育引导职工适应新时代的需要,增强积极性、主动性和创造性,已成为煤炭企业各级党组织和广大思想工作者面临的一个新课题。要解答这一课题,就必须了解职工群众的迫切需求,把握总体思路和工作方法,在传统做法的基础上不断创新,切实发挥思想工作应有作用,为企业改革发展提供强大的精神动力和思想保障。

1. 国有煤炭企业思想工作的意义

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。新形势下,党中央深入推进国有企业改革,经营方式和利益分配面临深刻调整,必然对企业职工的思想观念、价值取向和利益诉求产生深刻影响。面对新情况新问题新挑战,亟需思想政治工作积极作为,主动担负起促进职工思想进步、增强职工凝聚力的重任,通过大力弘扬国有企业精神,培育先进的企业文化、深入开展人文关怀,教育引导广大职工正确认识改革、坚定支持改革,凝聚起改革发展的广泛共识和强大力量。

2. 国有煤炭企业思想工作现状

当前,我国煤炭市场正处在剧烈的震荡和调整期,市场竞争激烈复杂,煤矿企业为在市场竞争中获得竞争优势,扩大市场占有率,纷纷更新生产设备和新技术,学习现代化的管理理念,但企业参与市场竞争是多方位的竞争,先进的生产设备需要具有高度组织性和责任意识的职工来进行操作管理。部分煤矿企业在转型发展过程中存在短视思维,一切向利益看齐,忽略了思想工作对提升煤矿企业职工思想认识。提高企业职工的组织化程度,培育企业文化上发挥的重要作用,思想让位于经济效益,对思想工作没有提供足够的重视和支持。煤矿企业管理者对思想政治工作的认识,直接影响了企业宣

传部门工作人员的积极性,造成工作效率不高。

3. 国有煤炭企业思想工作的优化

3.1 创新思想工作模式

现阶段,国有煤炭企业职工的主体意识不断增强,传统管理型思想工作模式暴露出诸多的问题,难以保证思想工作效果。因此,国有煤炭企业要结合职工群众的实际情况,在思想工作中牢牢贯彻以人为本的方针,全面发挥思想工作的教育、引导、鼓舞等职能。第一,明确思想工作定位。结合新媒体时代的形势变化,国有煤炭企业宣传人员要充分考虑到企业发展需要与员工需求,明确工作定位。第二,采用渗透型工作方法。传统灌输式工作方法容易让职工产生厌烦情绪,无法保证思想教育效果。在具体实践中,思想人员要学会换位思考,深入揣摩职工的真实想法和诉求,明确思想工作的重点。

3.2 强化宣传队伍队伍建设

加强煤矿企业在新媒体语境中做好宣传思想工作的能力,培养造就一支热爱宣传工作,同时又具备专业新媒体技术能力的企业专业宣传工作人员是基础,只有夯实煤矿企业宣传人才工作基础,才能确保宣传思想工作的质量和效率。首先,企业党组织要加强对企业宣传部门的组织领导,教育宣传工作人员牢牢把握好舆论正确的宣传导向,围绕为企业转型发展营造良好舆论氛围的工作要求,提高宣传敏感性,对企业职工群体中出现的思想苗头性问题及时收集掌握,并针对性地解决到位。其次,要加强对煤矿企业宣传部门工作人员的培训,通过邀请宣传领域专家,就宣传工作人员如何运用新媒体平台开展宣传思想工作进行授课,提高企业宣传工作人员的工作能力,熟悉各种与企业年轻群体对话的方式,掌握各类新媒体平台的操作方式,把思想教育内容很好地转化到新媒体平台之上。再其次,要把安全生产教育与思想宣传相结合,确保在新媒体平台上能够做到理论联系实际,真正发挥新媒体平台作用,指导企业职工做好具体工作。

结束语

思想工作是国有煤炭企业各项工作高质量发展的生命线。在国有煤炭企业深化改革的进程中,思想工作需要根据现代化国企的发展方向,注重创新以及优化,并且和市场经济发展特点进行相互匹配,引导员工形成正确的思想观念以及生活方式,提倡文明积极的工作态度,分清主次,联系实际,从宏观到微观实现各个思想理论的相互结合,构建一体化的思想工作模块,提高国有煤炭企业发展实力。

参考文献

- [1]吕静.新时代交通企业思想政治工作研究[J].秦智,2022(2):54-56.
- [2]薛集银.新时代国有企业思想政治工作创新研究[J].区域治理,2021(48):40-42.
- [3]徐艳秋.新时代企业思想政治工作方式的改进和思考[J].幸福生活指南,2020(14):229-230.