



# 新形势下创新煤矿企业职工培训工作的途径

□ 天安煤业股份有限公司安全技术培训中心 平宝公司职教中心 侯洁

**摘要:**市场的快速发展给煤矿企业带来了较大的冲击,煤矿企业不得不顺应时代发展的趋势,对自身的建设和发展进行调整。强调煤矿企业职工培训工作的开展不仅可以避免工作事故的发生,同时也能从一定程度上提升煤矿企业的建设水平,促进煤矿企业可以更好地顺应时代发展的趋势。文章就煤矿企业职工培训工作展开研究,简单阐述了新经济形式对煤矿企业职工培训工作的影响,分析了新形势下煤矿企业职工培训工作中存在的不足,最后分别从培训方向、培训重点、培训路径以及培训方法等四个层面,阐述了煤矿企业职工培训工作中存在的不足。

**关键词:**煤矿企业 职工培训

## 一、引言

煤矿产业作为一个特殊的行业,在我国经济快速发展的中发挥了不可忽视的作用,在新经济形势下,借助工作创新活动的开展,煤矿产业也将进一步提升自身在社会建设和发展中的价值。煤矿产业的特殊性表现在多个不同的方面,其中最为明显的是煤矿行业工作环

境的复杂性,煤矿企业不仅要面临复杂多变的“井”环境,同时也要面临新能源快速发展的冲击。步入新的经济时期之后,煤矿企业受到多种不同因素,不仅令煤矿企业本身的发展受到限制,同时煤矿企业也面临着人才队伍建设困难的问题。

## 二、新形势下煤矿企业职工培训工作中存在的不足

(一)煤矿企业职工培训定位不准,找不到培训方向煤矿企业职工培训工作的有效开展,其根本的目的有两点。第一,要提升煤矿企业职工安全意识,要让每一位员工在工作实践中,能够按照规范的操作流程和技术规范开展工作,在保证生产的同时,提升对自身生命安全的关注。第二,要提升煤矿企业职工的思想水平,不仅要让煤矿企业职工在日常生产生活中体现出较高的协作意识、团结意识和竞争意识,同时还要让煤矿企业职工能够树立正确的三观,以推动职工自身和企业向着更高层次的方向进行发展。反观当前煤矿企业职工培训现状,部分煤矿企业并未真正将职工培训工作的开展重视起来,只是保留了

员工培训的形式,至于要如何培训、培训什么以及培训到什么程度等均未重视,从而导致煤矿企业职工培训定位不准,难以找到培训的方向。

(二)煤矿企业职工培训调研不足,找不到培训重点在经济新常态下,无论是煤矿企业还是煤矿企业职工,其本身都对职工培训工作具有较高的要求,要想更为有效地提升煤矿企业职工培训工作的质量,从业人员在工作实践中,需要提升对煤矿企业职工培训工作的重视,根据企业和职工发展的需求,找到培训工作的重点,更有针对性和方向性地开展工作。

## 三、新形势下煤矿企业职工培训工作中存在的不足

(一)强调工作需求的明确,找准煤矿企业职工培训方向工作需求是煤矿企业职工培训工作的基础,有了需求,煤矿企业职工培训工作人员才有必要组建员工培训活动。因此,为了能够切实、有效地提升煤矿企业职工培训工作的品质,从业人员在具体工作实践中加强对工作需求的关注,准确定位煤矿企业职工培

训工作。为此,在煤矿企业职工培训工作中,从业人员需要从以下角度进行思考。第一,要明确培训什么。鉴于煤矿企业职工培训工作的根本目的,从业人员需要注意三方面的内容:首先,是安全教育。以安全施工为导向,除了引导企业职工遵守相关的施工管理制度之外,还要引导企业职工学习一些矿井作业急救措施,引导煤矿企业职工有效地规避各种不同的安全风险。其次,是专业能力教育。以高效施工为导向,除了要引导煤矿企业职工掌握一些必备的施工技巧之外,还要尝试让煤矿企业职工掌握一些基础的施工设施,引导其能够利用现代化的作业工具开展工作。第二,要明确如何培训。煤矿企业职工培训工作的开展应当考虑将传统职工培训的方式与新型职工培训的方式进行结合,及时改进一些不适用于当前煤矿企业职工培训的方式和方法,不断优化职工培训工作。

(二)强调工作调研的开展,找准煤矿企业职工培训重点强调工作调研的开展,不仅可以帮助煤矿企业职工培训工作人员明确煤矿企业职工培训的需求,

同时也能准确定位煤矿企业职工培训的重点,为煤矿企业职工培训工作的质量的提升打下基础。为此,在煤矿企业职工培训调研工作中,从业人员可以考虑从以下角度进行思考。第一,要关注对同行业培训工作的调研,结合区域范围内或全国范围内煤矿企业职工培训的项目,找准煤矿企业职工培训工作的潮流和方向,让煤矿企业职工的培训能够顺应时代发展的潮流,尽可能拉近煤矿企业自身建设与行业发展之间的差距。第二,要关注对煤矿企业领导层和管理层的调研,借助对领导层和管理层的调研,找准该煤矿企业职工培训工作的重点和特色,更为有效地把握企业职工培训的需求。第三,要关注对煤矿企业基层职工的调研,不仅需要借助调研工作的开展,有效地掌握基层职工自身的建设水平,还需要掌握不同岗位或层级工作人员的工作状态、作息规律、兴趣爱好、发展需求等,再有针对性地开展培训工作。

三、总之,煤矿企业和煤矿企业职工都对职工培训活动赋予了较高的期待,为了提升煤矿企业在新时代背景下的发展水平,煤矿企业职工培训工作人员有必要加强对职工培训工作的重视,明确新形势下对煤矿企业职工培训工作的影响及该项工作中存在的不足,有针对性地采取工作对策,全面提升煤矿企业职工培训工作的水平。

# 浅谈国有企业干部职工思想政治教育工作的策略

□ 天安煤业股份有限公司安全技术培训中心 平宝公司职教中心 吴良会

## 1 国有企业干部职工思想政治教育工作现状

### 1.1 教育方式不当

国企职工思政教育工作中,教育方式选取不当的问题经常出现。国企的运营时间久,其中多项企业观念亟需更新。而国企内职工的思政教育这一工作,受传统观念影响,其教育方式十分落后。网络的发展推动着信息的传递,各种思政观念的普及速度很快,想要做好国企职工的思政教育工作,应创新教育方式,优化教育内容。一旦其思政教育方式选取不当,则其教育效果会大打折扣。并且国企内的工作流程较为繁琐,不当的思政教育方式和繁琐的流程会导致职工对该项工作产生抵触心理,不利于国企内优良风气的形成。国企职工的思政教育方式,与其教育效果息息相关。国企内职工的思政面貌,对企业的发展起着至关重要的作用。若国企职工思政教育方式选取不当,其后续的教育工作难度大幅增加,教育效率会随之下降。

### 1.2 教育内容悬浮

国企职工的思政教育内容悬浮问题,对其整体工作效果影响较大。一些负责思政教育的工作人员,没有摸清该项工作的本质,其对企业内思政教育工作的理解浮于表面。在选取思政教育内容时,假大空问题十分突出,导致职工观感极差。国企职工对思政教育工作的负面看法,会导致后续的思政教育工作难以开展。国企职工的思政教育工作不是单次工作,其需要层次化、全面化、循序渐进为职工建立优秀的思政观念。而部分国企职工思政教育工作人员,忽视了思政教育内容与教育方式的匹配度,且没有及时更新思政教育内容,导致其工作效率难以得到保障。国企职工的思政教育内容,直接影响着职工对此项工作的参与意愿,是养成国企优良风气不可或缺的一环。

## 2 国有企业干部职工思想政治教育工作优化

### 2.1 完善教育方式

针对国有企业干部职工思想政治教育工作不完善问题,应先抓住此项工作的内核。国企职工思政教育工作的内核,是帮助职工树立完善的思政观念,为企业优秀风气的形成给予有力支持。想要开展此项工作可以分为三个环节,并且根据针对企业的要求完善各个环节。首先,应明确当前国企职工思政教育方式中的问题。在网络的普及及思政观念的传递十分迅速,多数国企职工对思政教育内容都有一定了解。此时思政教育方式选取,对思政教育工作的成果影响重大。新颖的国企职工思政教育手段,可以让职工在面对已经了解过的思政观念时,仍有兴趣继续深入学习。优秀的思政教育方式可以解决教育内容乏味问题,提高此项工作的完成速率。其次,应抓住企业需求改进思政教育方案。国企的发展方案清晰,企业内职工的思政教育应以此为目标,开展阶段性的思政教育活动。以往部分思政教育人员,没有充分理解企业对思政教育工作的要求,盲目组织职工参与思政教育活动。导致职工对思政教育活动的观感较差,

影响下一步的思政教育工作开展。国企职工思政教育活动,需在明确教育目的后方可开展,避免盲目开展造成职工产生抵触心理。最后,应定期优化思政教育方案。国企职工思政教育方案的定期优化,可以保障其教育效率,避免出现教育方式落后的问题。当前国企进步速度极快,其中的各项工作方案也应随之及时优化。思政教育工作应紧跟国家的脚步,及时更新教育内容,选择相应的教育方式,为企业和职工的前行提供充足的保障。国企职工的思政观念,直接影响着企业内部风气形成。职工健康的思政观念,是企业优良风气形成的基础。

### 2.2 合理选取教育内容

想要合理选取国企职工思政教育内容,应综合企业要求、职工建议,全面优化思政教育活动方案。在了解国企思政教育工作的核心后,针对职工开展全面的调查活动,统计职工对思政教育活动的建议。全面更新国企思政教育活动方案,以企业要求为重点,参考职工意见改进思政教育措施。思政教育内容的选取,关系着此项工作的完成速度。一旦选择了不当的思政教育内容,对整体工作的影响极大,职工理解吸收该内容的效率被大幅度降低。国企职工思政教育工作中,教育内容选取是基础工作。职工会通过思政教育内容评判此项工作的优劣,优质的思政教育内容可以提高职工对此项工作的参与意愿。国企职工思政教育活动的开展,为职工打造了优质的思政学习环境。通过定期的思政教育活动,让职工清晰感知到国家和企业当前的思政观念。国企应加大对思政教育工作的重视力度,保障思政教育工作效果,为职工提供正确完善的思政知识。国企职工思政教育内容的选择,应放在整体思政教育工作的首位,以准确的思政教育内容为基础有序开展此项工作。

### 2.3 精进教育工作措施

精进国企职工思政教育工作措施,可以保障此项工作能够持续进步。国企思政教育活动的开展,主要目的是保障队伍的思政观念正确。随着国家的发展国企思政教育内容不断更新,因此其思政教育措施也应随之及时优化。国企职工思政教育工作,对职工的成长与进步十分重要。国企队伍中的思政观念,对其整体发展意义重大。精进国企职工思政教育措施,可最大限度保障职工思政观念正确。明晰国企职工思政教育方向,增加思政教育内容层次性,保障思政教育方式科学且灵活,为国企内整体职工的正确思政观念建立提供有力支撑。

## 3 结论

国企职工思政教育工作,是国企发展中必不可少的一环,关系着企业和职工的思政观念建立。思政教育工作的开展,应以明确的教育方向为前提。而后厘清教育架构,更新教育观念,给予职工充足的理论支持促使其养成正确的思政观念。国企内的风气建设工作应及时优化,提升国企整体素质,为企业的未来发展保驾护航。

# 新时期煤矿企业工会女工工作难点与合理化措施分析

□ 平顶山天安煤业有限公司二矿 王倩倩

**摘要:**在全面推进改革开放的过程中,我国以经济建设为中心,着眼于时代发展的进程,进一步推进工会女工工作的改革与创新,提出了全新的要求及标准。基于此,相关煤矿企业在日常工作之中只有明确新时期煤矿企业工会工作的难点,在实际工作之中加强煤矿企业工会女工工作进行更新,以此优化工会女工工作的管理,促进煤矿企业的长远发展。

**关键词:**煤矿企业;工会女工;工作难点;措施分析

## 引言

随着时代的不断发展和经济社会的快速变革,煤矿企业工会作为职工利益的代表和维护者,其职能和作用也面临着新的挑战和变化。企业工会作为职工利益的代表和维护者,在新形势下,需要加强自身建设,提高组织力和凝聚力,以更好地发挥作用,促进煤矿企业发展。

## 一、煤矿企业工会工作难点问题

### 1、工作群体相对特殊

在煤矿企业工会工作之中女工工作作为其企业之中的一个特殊群体,在为其进行工作规划以及工作分配工作时存在着一定的特殊性,其女工工作与男工工作的管理无论是从心理方面还是生理方面的难度都远高于男工工作。在日常工作之中女工工作会遇到结婚、生育、产假等相关的工作需求,因此煤矿企业在对其女性员工进行工作规划以及工作分配工作时通常要考虑诸多方面的问题。同时,煤矿企业女性员工与男性员工之间相比,女性员工无论是在思维、兴趣以及情绪等都存在着一定的特殊性,与男性员工之间存在着较大的差距,在这种情况下,便会加重煤矿企业工会女工工作的开展带来一定的难度。

### 2、企业工会的思想政治教育机制存在问题

企业工会的新型思政工作机制,对于保证优化资源配置有着关键作用。只是我们的工会组织在党组织引导思政工作这一方面不够重视,缺少专门的关注和研究;同时在探索思政工作机制并且调整的过程中,没有发挥党组织的协调引导作用,忽视了各个部门的配合程度,从而无法实现现有资源的优化和科学整合,无法提升工会思政教育的有效性。

## 二、煤矿企业工会女工工作合理化措施

### 1、吸收先进的女工工作理念

传统的女工工作重点放在女性职工的工作和家庭平衡问题上,然而新时代的女性除了要平衡家庭和职业的关系,对个人职业发展也有很高的追求。所以新时代的煤矿企业女工工作必须扭转陈旧的观念,吸收先进的女工工作理念,指导女工工作,提升女工工作的科学性和女工需求的适配性。首先,新时代的女性职工对职业发展有很高的追求,所以女工委员会除了要帮助企业女职工营造公平公正的竞争环境,还要为企业女职工提供专业的、有针对性的职业培训机会。例如当煤矿企业开展竞聘上岗工作时,女工委员会要起到监督作用,合理要求煤

矿企业平等看待女性职工和男性职工,为女性职工和男性职工提供同样的考核内容和平等的晋升机会。例如随着信息化技术在煤矿企业生产、管理工作中的应用,信息化素养已经成为煤矿企业人才的必备素养,针对国企女性职工的这一需求,女工委员会应该统筹协调各部门工作,为煤矿企业女性职工提供“信息技术”相关的学习培训,提升女性职工的信息素养,提升女性职工的竞争力。

### 2、明确女工工作范围

新时代的女性职工隐私观念更强,对于事无巨细给予关心和“干涉”的女工工作呈排斥态度,所以新时代煤矿企业的女工工作要注意工作范围,既要给予女性职工应有的爱护和关心,也要注意保护女性职工隐私。首先,女工委员会应该明确规定女工工作范围,例如针对煤矿企业女性职工的家庭矛盾调解问题,对于家庭暴力、虐待儿童等性质比较恶劣的行为,女工委员会应该强势介入,但是针对一般的家庭矛盾,女工委员会应该秉承“女性职工求助,女工组织救助”的原则展开相关工作。其次,女工委员会应该将女工工作范围扩展为煤矿企业所有女性职工,而不能忽略女性临时工,应该以公平的服务态度面对煤矿企业女性正式工和女性临时工,并积极指导帮助劳务派遣单位建立自己的女工组织,完善女工工作制度,不能歧视女性临时工。

### 3、强化女工工作宣传

要想有效地提升煤矿企业工会女工工作的管理效果,便需要日常工会管理工作之中加大对女工工作的宣传力度,在精心企业工会女工工作进行优化时应该将其工作创新的重心转移到维护女工工作的合法权益,借助宣传的方式来提升煤矿企业的责任意识,在企业工会管理工作之中充分重视女工工作,使其工作的主要目标围绕如何提升企业女工的合法权益,为其提供与男工平等的就业机会以及发展机会。新时期背景下,煤矿企业工会管理人员要充分利用新时期先进的信息技术的便利,能够在实际工作管理工作中合理地运用煤矿企业官网、微信平台以及企业微信来在日常工作之中加大对女工工作的宣传,以此来让煤矿企业以及相关企业员工意识到工会女工工作的重要性。

## 三、结束语

综上所述,新形势下煤矿企业工会的职能作用和策略应该适应时代的发展和经济社会的变革,煤矿企业工会需要积极维护职工权益,促进煤矿企业发展,发挥工会的作用和影响。加强自身建设,提高组织力和凝聚力,结合煤矿企业的实际发展现状,发展目标,制定具体的职能策略,落实到实际工作中,更好地服务职工群众,促进煤矿企业健康发展。

## 参考文献

- [1]张晓燕.新时期企业工会女工工作的难点及合理化建议[J].办公室业务,2022(14):47-48.
- [2]李春汶.新时期企业工会女工工作的难点及合理化建议[J].营销界,2021(07):67-68.