

新时代国有企业基层党建对企业发展的重要性

□ 中国平煤神马控股集团有限公司武装保卫部 李晖

摘要:在现代化发展的新时代,我国的国有企业发展势头愈来愈迅猛,成为了国家的支柱型企业,为国家经济的发展做出了突出的贡献。在此过程中,党建工作的重要性愈加凸显。如何推进国有企业党建工作建设,更好发挥党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用,进一步提升党建工作质量,从而增强国有企业的竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力,成为当前国有企业改革和发展过程中必须认真思考的问题。

关键词:国有企业;基层党建;国有企业发展;重要性

引言

国有企业作为中国特色社会主义经济的顶梁柱,必须旗帜鲜明讲政治,把党的政治建设摆在首位,始终成为党和国家事业发展的重要依靠力量。

一、新时代国有企业基层党建对国有企业发展的重要性

国有企业在我国的经济发展中发挥着至关重要的作用。在新时代,加强党建工作是提高国有企业核心竞争力、促进国有企业发展的重要手段。在新的历史条件下,国有企业要加强党建工作,促进党的可持续发展,必须不断提高工作质量和效益。在国有企业的发展过程中,党建工作不仅可以在一定时期内起到政治保证作用,这样做,可以起到引导国有企业经济发展,促进国有企业长期发展的作用。加强党的建设,促

进国有企业健康发展。在国有企业中,要充分发挥党的职能,加强党的组织建设,增强国有企业的核心竞争力,解决国有企业党建工作中存在的问题非常重要。在谈到国有企业的发展时,坚持党的领导,贴近生产经营,加强基层党组织建设,明确党对国有企业的领导和大局,对保护职能的落实,这就是国有企业的软实力和硬实力以及国有企业的核心竞争力。

二、国有企业党建工作创新路径

1. 发挥党建的政治价值

党建的政治价值在于,通过开展党建工作,使国有企业干部职工以理论武装头脑,更加坚定新时代中国特色社会主义思想为指引,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。具体来说,要坚持党对国有企业的领导不动摇,充分发挥国有企业的领导作用,把准政治方向,发挥政治功能,涵养政治生态;以把方向为灵魂,着力强化思想引领力、提高组织战斗力;加强基层党组织建设,不断改善干部队伍结构,有效完善组织体系,推动党建工作不断深化。通过开展以上工作,可以有效发挥出党建的政治价值,有利于加强党的领导、推进全面从严治党深入开展。

2. 推动基层党建“三基本”建设,建强“战斗堡垒”

要以深入落实新时代党的建设总要求为主线主调,把健全组织融合机制放在更加突出位置。

国有企业党委(党组)要强化对下属各级党组织党建业务的指导,抓好基本组织、基本队伍、基本制度建设,抓牢党支部书记、支部委员以及党务工作者三个方面的队伍建设和基层党组织的规范化建设,通过制度真正把基层党支部在本国有企业党组织体系中的基础性作用、教育监督管理党员作用以及服务群众的坚强堡垒作用发挥出来,为高质量服务生产经营、广泛凝聚人心和有效促进改革创新持续提供可靠的组织保障。

3. 理论联系实际,发挥党组织在国有企业治理中的引领作用

一是把政治建设摆在首位。用党的创新理论把基层党组织和党员武装起来、统一起来,筑牢共同思想基础,源源不断转化为实践力量。建立党建工作责任清单,把党建工作写进国有企业章程。

二是加强党的组织建设。推动党支部规范化建设,发挥党支部的战斗堡垒作用,建强基层党组织班子,选好配强政治过硬、业务精湛、敢于担当、作风正派的党支部书记,形成“雁阵效应”。积极推动建立“六个标准”:组织健全,制度完善,运行规范,活动经常,档案齐备,作用突出。严格落实“两个覆盖”:没有组织的抓组建,有组织的抓规范,已规范的抓提升,推动基层党组织、党的工作全覆盖。三是强化作风建设。抓好党规党纪教育,加强廉政风险防控体系建设,完善重大决策机制和

程序。坚持标本兼治,持续推进正风肃纪,持续开展基层减负,以优良的党风带动民风、社风、行风,提升服务群众效能和基层治理效能。

4. 党的宣传工作优势与国有企业文化建设相融合

国有企业应坚持以社会主义核心价值观为内核、适应市场竞争和管理需求为导向的文化建设理念,探索具有国有企业特点的创新文化。重点推动传统的以约束员工行为为主的“内向型”文化,向提升品牌信誉、塑造市场形象为主的“外向型”文化转变,围绕“国有资产保值增值”的根本目标,遵循“市场经济主体”的基本定位,加快形成适应新发展格局的国有企业员工思想观念、价值取向和行为模式,塑造“有实力、重担当、为人民”的国有企业品牌形象,为国有企业高质量发展提供有力的思想保证、舆论支持和文化氛围。

三、结语

党建工作是一项长期艰巨的系统工程。在新的形势下,党建工作要努力在“贴近”上想办法,在“服务”上下功夫,在“渗透”上花力气,切实把党建工作贯穿于国有企业管理工作的全过程,在促进国有企业发展的同时不断创新和丰富党建工作的内涵,使国有企业党建工作充满生机和活力。

参考文献

- [1] 徐志鹏. 新时代国有企业党建工作创新发展的路径分析[J]. 国有企业文明, 2022(05).
- [2] 王宜胜. 加强新时代国有企业党建工作的思考. 山东干部函授大学学报(理论学习), 2022.
- [3] 邱旺根. 新时代党校党建工作创新发展的策略探讨[J]. 南昌师范学院学报, 2022(06).

古交市妇幼保健计划生育服务中心工作人员为新人做婚前医学检查

本报讯(记者 张丹丹 孙瑶 通讯员 田建丽)8月22日(农历七月初七),是中国传统的“情人节”,很多恋人选择在这天登记结婚。为了进一步做好“免费婚前医学检查”这项工作,古交市妇幼保健计划生育服务中心相关工作人员在8月22日上午赶赴古交市民政局,免费为新人做婚前医学检查,现场宣讲婚检政策、目的和意义,并解答新人们的提出的问题。

此次活动为准新人提供婚检咨询服务80多人次,发放宣传资料100余份,为16对新人做了婚检。

此次服务进一步提高了青年男女对婚前医学检查的认识,对预防出生缺陷,提高人口素质具有重要意义。



新时代下国企党建与思想政治工作的创新研究

□ 河南平煤神马医药有限公司 王羽

摘要:随着中国特色社会主义进入新时代,我国社会环境发生了巨大变化,我国经济也由高速增长阶段转向高质量发展阶段。国有企业作为党执政兴国的重要支柱和可依靠力量,是中国特色社会主义经济的“顶梁柱”,肩负着建设社会主义现代化强国的重任。习近平总书记指出,国有企业要实现高质量发展,归根结底要靠坚持党的领导、加强党的建设,这是我国国有企业的光荣传统,也是国有企业的“根”和“魂”。思想政治工作是完成经济工作以及其他工作的前提,面对当前复杂的社会形势和经济发展重任,要保住企业的“根”和“魂”,必然离不开思想政治工作的保驾护航。因此,国有企业要实现高质量发展,务必要将思想政治工作作为企业党组织一项基础性的工作抓紧抓实,为企业持续健康发展注入“稳定剂”。

关键词:新时代;国企党建;思想政治工作;创新研究

引言

进入新发展阶段,国有企业需要进一步把握改革发展的“根”与“魂”,始终坚持从党的创新理论中寻找方向、找答案,深入贯彻党的二十大精神,为企业党建工作把好“脉”、问好“诊”、断好“症”,探索出国有企业党建引领高质量发展的实践路径,推动改革走深走实。

一、国企党建工作概述

关键是要把马克思主义的党建理念与党建工作有机地结合起来,使之在实践中得到

充分运用。为了指导党的工作和活动,充分发挥党在不同时期、不同国家的建设作用,必须具备思想、作风、组织、反腐和制度建设等党的建设特点和成效。在党的建设方面,我们党经历了三个阶段:思想建设、作风建设和组织建设。党的建设是国有企业改革和发展的重要政治力量。《中国共产党章程》明确规定了国有企业党组织的职能是“确定方向,管理全局,保证落实,必要时讨论决定重大问题”。国有企业和集体企业的党政综合组织以生产和经营为中心。股东大会、董事会、监事会和管理层(厂长)依法行使其权力和信任,并支持职工代表大会的工作。其职能是精神文明建设、工会组织、共产主义青年团。

二、新时代下国企党建与思想政治工作的创新研究

1. 关爱与尊重同行,把思想政治工作做“细”

扎实开展健康工程。坚持把健康放在与安全、环保同等重要的位置,进一步改善一线生产生活条件,落实健康体检、带薪休假制度,提高岗位健康水平;推行全员健身活动,结合实际组织员工喜爱的文体活动提高运动健康水平;邀请营养学专业人士系统传授营养学、科学膳食搭配等方面的知识,提高饮食健康水平;注重人文关怀和心理疏导,推进EAP员工帮助计划,培育员工积极向上、理性平和、开放包容的良好心态,提高心理健康水平。倾力实施温暖工程。关心基层、关注民生,

努力改善一线生产生活条件。积极开展“生活帮扶、就学帮扶、医疗帮扶”活动,做到了新春去慰问、盛夏送清凉、金秋来助学、寒冬送温暖,使困难员工和家庭得到及时帮助。注重人文关怀和心理疏导,培养员工积极进取、乐观向上的精神面貌。在优秀员工中选树劳动模范和先进工作者,选拔管理人员和科级干部。有效推进平安工程。严格落实维稳工作责任制,把下访调研作为服务一线、帮助工作、聚人心、促人气的一件大事来抓,开展“一人一事一访谈”,主动排查矛盾隐患,主动解决信访突出问题,主动采取预防措施,认真做好重点群体和敏感时期的稳定工作,保持队伍稳定。

2. 创新党建模式

基层党建工作与企业生产要相辅相成,互相促进,才能更好地形成合力,共同推动企业高质量发展。井下作业分公司在各业务部门积极探索推行“党建+”融合新模式,推进落实“一岗双责”,推动党建“三基本”建设与“三基”工作有机融合,拓展党员责任区、示范岗、先锋岗、突击队等活动载体,引导党员在重点工程、重大项目、重要领域中亮身份、亮标准,努力把党的政治优势、组织优势和群众优势转化为实实在在的竞争优势和发展优势。

3. 筑牢理论之基,做到理论学习有“三度”

加大宣传,营造思想理论学习氛围,做到理论学习有热度。要营造浓厚的思想理论学

习氛围,提高企业员工对思想理论学习的积极性、主动性和紧迫性:一方面,要及时了解员工思想动态,从内容上深挖企业员工的思想理论知识需求,提高思想理论教育的针对性和有效性,从而激发大家的内在学习兴趣,潜移默化中营造出比学赶超的学习氛围;另一方面,从形式上加大宣传力度、创新理论学习方式。国有企业可以结合当下的时事热点以及企业员工的思想状况开展系列思想教育宣传活动,并且充分利用“两微一端”“学习强国平台”等重要学习工具开展思想教育宣传工作,并适时地宣传一些典型模范代表,引导员工对标优秀,达到思想政治教育目的。此外,为创新理论学习方式,还可采取线上线下培训讲座、教学、趣味竞赛等方式,寓教于乐,丰富思想政治教学内容,满足各个年龄层员工的思想政治学习需求,帮助员工及时掌握思想政治理论内容。

三、结语

总而言之,要从基层做起,提高职工的综合素质,做好职工的思想政治工作,即企业应始终贯彻“以人为本”的思想,加强和改进基层思想政治工作,在企业的基层组织中开展有针对性的思想政治工作,以创新为主,做好企业基层职工的思想工作。因此,在新的形势下,加强对基层干部的思想政治工作,以保证企业的持续健康发展。

参考文献

- [1] 习近平在中央和国家机关党的建设工作会议上的讲话[J].求是, 2019(21):4-13.
- [2] 孙佳薇. 哈尔滨电力集团有限公司:固“根”塑“魂”推动高质量发展[N]. 黑龙江日报, 2018-09-19(1).