

长治市人社局

召开职业能力建设业务培训会



本报讯(记者 张敏)日前,长治市人力资源和社会保障局在长治人才集团召开2023年职业能力建设业务培训,该市各县区职业培训分管领导、负责人及相关工作人员,全市评价机构负责人、专职工作人员和市直及各县区2023年定点培训机构负责人、专职工作人员,共计350余人参加了培训。

此次培训分两批开展。首批于8月18日进行,第二批于8月21日至22日进行。

长治市人力资源和社会保障局四级调研员马新会在开班仪式上作动员讲话。他表示,此次培训工作以职业技能专项整

治为大背景,进一步突出就业导向,切实提升培训质效。他明确,要在专项整治工作中继续开展业务工作,要以严肃为主基调,以问题线索为导向,以规范高效为培训目标,从紧从严排查机构。

他在讲话中对各培训机构提出要求,培训机构的服务模式要与时俱进,多研究、多提升。培训机构要发挥培养国家技能人才发展延续的作用,守规矩、高标准开展培训。

据悉,此次业务培训紧紧围绕职业技能培训评价专项整治工作、2023年职业技能培训方案、职业技能廉政警示等内容开展,

针对不同参训人群设计了不同的培训课程。

针对县区人社,围绕创业培训概述和创业培训机构管理、2023年职业技能培训方案解读、职业技能培训补贴资金管理、企业职工培训规范、电子券实名制系统的管理与使用、职业技能培训业务流程研讨等内容展开。

针对评价机构则进行了开展技能人才评价工作经验做法、职业技能评价系统操作流程与应用、技能人才评价制度改革及相关政策解读、评价机构备案工作流程及相关管理规范等相关内容的培训。

针对培训机构则围绕如何规范办学及办学理念、消防安全管理、创业培训项目概述与实施标准、培训机构基层党组织建设、2023年职业技能培训方案解读、职业技能培训补贴资金管理、电子券实名制系统的管理与使用、职业技能培训业务流程讲解等内容展开,有效提升了机构培训能力和培训质量。

马新会围绕以政治为引领,坚持党管人才,推动职业技能培训机制改革,注重长治市技能人才培养,加强职业技能评价监管力度,开展职业技能专项整治等内容为参训人员授课。提出职业技能培训要以就业为目的,以规范高效为目标,要讲政治、讲担当、讲格局、讲方法,促进职业技能培训评价工作不断完善。

培训期间,学员们积极参与培训课程,并分享了各自在职业技能培训管理、技能人才评价和技能人才培养等工作上的经验做法,对工作中的困难和疑问进行探讨交流。学员一致表示,通过培训获得了新知识、新理念、新方法,提高了自身的职业能力和工作素质。此次业务培训促进了长治市职业技能培训和评价工作标准化、规范化、流程化开展,提升了职业技能培训评价方面的各项管理能力与服务水平,为全力推进2023年培训和评价工作奠定良好基础。

北京市律协商标专业委员会副主任刘艳锋等人为北京天驰君泰(太原)律师事务所律师讲授专业知识



本报讯(记者 张丹丹 贾婷茹)8月24日,北京天驰君泰律师事务所高级合伙人、北京市律协商标专业委员会副主任刘艳锋律师,北京天驰君泰律师事务所合伙人原森泰律师赴北京天驰君泰(太原)律师事务所,为该所律师倾情讲授专业法律讲座。

律师刘艳锋依据多年来的理论与实务经验,为大家带来“中国商标历史初探及商标保护实务”专题讲座。刘艳锋在知识产权战略,不正当竞争,特许经营,著名、驰名商标认定等方面有着丰富的经验,曾通过不同途径,代理不同行业众多企业成功认定驰名商标,是我国为数不多的在商标管理、异议、争议、诉讼途径均有成功案例的律师,能够娴熟应用相关法律规定,有效解决诸多难题。

律师原森泰为大家带来“股权投资法律实务”专题讲座,内容主要围绕“股权投资概述”“股权投资流程”“股权投资法律纠纷”等多方面,深入浅出,以案释法。

讲座过程中,参会律师们积极参与互动,就自己在案件中遇到的困难和疑问与两位律师进行了深入交流和探讨,讲座现场学习氛围十分浓厚。讲座结束后,与会律师一致表示,此次讲座不仅拓展了视野,增长了知识,也激发了学习兴趣,对于提升自己今后“商标”与“股权”案件办理水平和服务质量有着重要意义。

学术论坛

新时代国有企业推进青年思想政治建设的工作分析

□ 平顶山天安煤业股份有限公司十二矿 朱攀攀

摘要: 思想政治工作对于国有企业而言具有至关重要的作用,其是促进国有企业长远发展的重要基础。因此,一直以来,都是国有企业的重点内容之一,备受瞩目。青年干部职工作为国有企业的中坚和未来,只有加强教育引导,强化“靶向”力度,才能切实激发青年干部职工的主动性,凝聚最强大力量,为国有企业高质量发展提供强大动力。

关键词: 国有企业;青年;思想政治;建设工作

引言

加强青年职工思想政治引领,是党赋予工会的重要政治责任。加强和改进青年职工思想政治工作,能够及时传达党对工人阶级的关心关爱,及时反映青年职工群众的愿望诉求,统一思想、凝聚人心。

一、青年思想工作的重要性

1.是推动国有企业改革、实现高质量发展的现实需要

在全面建设社会主义现代化国家的过程中,国有企业发挥着顶梁柱、主力军、先锋队作用。青年职工是国有企业生产经营的主要力量,是改革创新的动力源泉。做好青年思想工作,帮助青年坚定理想信念,才能更好地提高凝聚力和向心力,使其以饱满的热情投身到国有企业生产经营当中。这是推动国有企业与时俱进、转型发展的客观需要,对国有企业提高市场竞争力、迎接全球化挑战具有重要意义。

2.是加强青年政治引领工作的需要

不同青年职工的成长环境与文化结构不尽相同,因此极易受到不同思想文化的影响,同时随着社会发展程度越来越高,信息获取渠道不断丰富,享乐主义、拜金主义等不良文化思潮接踵而来,与社会主义核心价值观的建设方向相背离,对于青年干部职工世界观、人生观、价值观的形成与发展具有十分消极的不良影响。不断在青年干部职工中加强党建引领,用党的创新理论进一步加强国有企业青年干部职工思想政治工作,有助于教育引导青年干部职工进一步提升政治思想觉悟,进而强化青年干部职工的担当精神和奉献精神,在各岗位、各领域上发挥先锋模范的中流砥柱作用。

二、新时代国有企业推进青年思想政治建设工作的策略

1.是“把脉问诊”,全面掌握思想动态

国有企业团组织要强化服务意识,提升服务能力,挖掘服务资源,坚持从青年职工需求出发开展各项工作,在新员工入职接待培训的时候,就要与之深入交流,将国有企业现状、发展前景、人员配置、安全环保、福利待遇等进行详细介绍,同时了解职工家庭情况、健康状况,妥善安置好食宿,尽其所能地帮助他们解决各种困难和问题,以大家庭的温暖和关爱,达成思想共识,让他们安心、静心、用心地投入工作,融入集体,达到以“情”留人的目的。

2.以创新为主,做好国有企业基层职工的思想工作

首先,观念创新。观念、思想、看法是行为的出发点和路标,若是国有企业的观念没有进步,那么国有企业的行动就没有办法跟上时代、经济社会的发展,思想政治工作的基础就是观念创新,只有观念的创新,才能突破原有的思维方式,突破条条框框,提高青年职工的思想政治工作效率。其次,内容创新。思想政治工作要将国有企业青年职工的工作热情发挥到最大,让青年职工的工作重心集中在完成国有企业的各项生产任务上,对其内容进行创新,进而领导所有的青年职工,以饱满的工作激情,为国有企业发展、为“中国梦”而努力。其思想政治工作要做到“真细实”,需要青年职工真正地记在心里,并能够为之努力。最后,方式方法创新。抓好青年思想政治教育,需要不断创新方式方法。当前,在国有企业青年思想政治工作中,应根据国有企业和青年的特点,通过建立完善的组织体系,增强凝聚力;加强对青年的正面宣传和引导,用先进典型来引导和激励青年;运用新媒体,充分利用互联网这个传播平台,拓展新的活动载体,探索工作新途径、新方法;要注重思想教育的过程和效果,充分尊重青年主体地位、发挥青年主体作用、维护青年主体利益、引导青年自我教育。

3.持续转变作风,深入到员工中去

开展工作一是积极转变工作作风,要求

领导干部要多深入基层,多与一线班组、青年职工交流,拉近干群关系,在谈心谈话过程中掌握青年职工集中反映的问题,对于青年职工的思想问题和诉求心声耐心倾听,把切实解决青年职工反映问题放在重要位置。二是把深入基层收集到的青年职工提出的意见和建议形成清单,对于公司能解决的要督促相关部门第一时间落实解决;对短时间内无法解决的,要压实责任,列出时间进度表,加强部门间协作以尽快落实解决;对于公司无法解决的,要及时向青年职工反馈并说明原因。三是定期排查稳定风险,对苗头性、倾向性问题,要做到心中有数,再基于不同的情况,采取相应的应对策略,争取将所有不稳定因素消除在萌芽阶段。

三、结语

总而言之,领导干部应当充分尊重青年的主体地位,针对国有企业和员工具体情况具体分析。做到思想上关心,业务上培养,工作上帮助,生活上照顾,精神上鼓励,物质上奖励。将青年一代的潜力最大限度地发挥出来,使他们真正成为国有企业发展、国家富强、民族复兴的强大助推器。

参考文献

[1] 李慧慧.浅谈新时代国有企业青年职工思想政治工作的创新——以甘肃水投天水供水有限责任公司为例[J].中外企业文化,2021(09).

[2] 梁凯昕.新时代思想政治工作创新的意义及路径探究——评《社会稳定与思想政治工作研究》[J].领导科学,2022(01).

[3] 赵晨贺.新时代国有企业思想政治教育工作的着力要求[J].东西南北,2019(10):198-199.