



山西华炬律师事务所 5 名律师

被聘为长治市涉案企业合规第三方监督评估机制专业人员



本报讯(记者 张丹丹 贾婷茹 高瑾 通讯员 王倩) 8月18日,长治市涉案企业合规第三方监督评估机制管理委员会组织

召开长治市涉案企业合规第三方监督评估机制专业人员聘任仪式暨履职培训会。会上第三方监督评估机制

管理委员会宣读了《关于聘任长治市首批涉案企业合规第三方监督评估机制专业人员的决定》,并为包括山西华炬律师事务所任智健、万柯岩、贾菁、崔化琴、王艺蓉等律师在内的受聘专业人员颁发聘书。长治市检察院、长治市工商联主要负责人发表讲话,受聘第三方机制专业人员代表作履职发言。

山西华炬律师事务所高级合伙人、合规业务中心负责人、公司法律事务部主任任智健律师受第三方监督评估机制管理委员会邀请,为第三方机制专业人员进行了题为《刑事涉案企业合规第三方组织如何开展工作》的履职培训。

任智健以当前改革政策中第

三方机制(组织)的职能和定位,华炬律师事务所合规业务中心承办的大量涉案企业合规案例,第三方机制(组织)工作的实践和体会以及下一步开展工作的思考和建议等内容对与会人员进行了细致、专业、系统的培训。

任智健以丰富的经验、专业的视角,通过理论与实践相结合的方式,为第三方机制专业人员如何开展工作进行了指导,获得了与会人员的一致认可和好评。

会后,任智健和长治市检察院、长治市工商联负责人及其他参会人员进行了深度的沟通与交流。任智健表示,华炬律师将继续秉承提供专业、优质、高效法律服务的理念,深耕企业合规业务,为涉案企业合规改革继续做出贡献。

新绛农商银行

纵深推进整村授信 为农村农业发展送去金融活水



今年以来,新绛农商银行充分发挥乡村振兴主办银行优势,紧紧围绕当地农村蔬菜、药材等主导产业实施精准深耕营销,纵深推进“整村授信”,对全辖153个行政村8.7万户农户进行普惠服务全覆盖,各基层网点每月选取辖内1个重点产业行政村进行深耕,采取普惠宣讲、现场办公等形式将授信产品送入乡村院落、田间地头,对“三无”农户批量授信,实现增户扩面。截至目前,已在新绛县开展“整村授信”现场会33场(次),授信户数126户金额1755万元,为当地农村产业发展送去了金融活水。

划产业,分类别,选定目标强对接。该行紧紧围绕当地“粮、菜、药、果、畜”五大支柱产业,根据辖区经济产业大类,将客户划分为药材户、蔬菜户、养殖户、经销户以及小微商户等几类。一是与各行业龙头企业合作,为辖区大大小小的从业人员建立名单库,同时深入了解行业特点以及经营周期,根据行业情况制定行业规模分类,例如药材户根据其流水、包地、库存以及从业年限分为一、二、三等规模客户。通过做好前期调研,在整体上把控行业风险,避免出现过度授信情况。名单库建立后通过行业领头人进行邀约,以村或群为单位开展现场授信会,提高营销效率。

知农事,守农时,送去金融及时雨。面对当前整村授信工作中存在的“授信高、用信少”“用信场景缺少”等工作难点和痛点,该行借助当地政府“小棚改大棚”产业升级项目计划,快速与政府对接,出台专项方案,开展摸底调查,了解信贷需求,加大对蔬菜设施农业、油桃种植产业的支持力度。截至目前对政府提供的2709户产业升级农户进行摸底调查,对符合条件的加大信贷支持力度,已发放107户1173万元,在风险可控的前提下快速将资金送到客户手中,做到“知农事,守农时”,较好地解决了授信户数多、用信率不高的问题,提高了工作质效。

听农声,顺农心,送贷入户赢人心。针对调研走访过程中发现的信息不对称、服务不及时等问题。该行依托“金融保姆”驻点营销,重点组织开展了“三个一”营销,即“一对一”营销,以常态化的宣传活动为抓手,将总行“一分购”活动作为一对一营销获客帮扶手段;“一对多”获客,以信贷精准营销现场会活动为平台,拓展一对多的获客方式。“一带一”服务,就是依托一个节日、一项活动、一次服务实现服务增值,通过开展金融讲座、特惠购物日、农情关爱日(理发)、信惠亲情日(义务劳动),提供普惠金融以及增值服务,助力“乡村行”系列活动品牌提升,真正实现了送贷入户、高效便捷人性化的金融服务,赢得了百姓口碑。

(组稿 席建军 通讯员 梁泽方)

图片新闻

TUPIAN XINWEN

为扎实做好迎峰度夏电煤保供工作,晋能控股山西煤业股份有限公司煤炭经销部与港方密切协作,安排用户货船提前靠泊减少等待时间,统筹做好卸车组织、垛位规划和配煤装船等工作,保卸促装提高煤炭周转效率。

(贺宇楠 袁锦程)



图为秦皇岛港码头,用户船舶正在靠泊等待煤炭装船作业

闻喜移动分公司

为员工的孩子开办暑期托管班

每到暑假,孩子们激动兴奋,可很多家长却不得不面对一个难题:漫长的暑假,谁来接管孩子。为切实解决员工子女暑期无人看管的问题,真正做到急员工所急,想员工所想,将员工关爱落到实处,增强员工幸福感和获得感,闻喜移动分公司在运城移动工会的大力支持下,员工子女暑期托管班正式开班。

此次托管班主要针对6-12岁员工子女,共15名员工子女报名参与。为提升托管质量,闻喜移动分公司工会多次组织托管家长参与托管方案,努力为孩子们提供高品质高质量的托管服务,满足员工需求,解决员工后顾之忧。

本期托管班共计24个工作日,除了有正常的暑假作业辅导外,还包括书法、象棋、体育、美术等特色课程,满足孩

子德智体美劳全方面发展的需要。早上和中午还为孩子们准备了营养丰富、美味可口的餐点、水果等,让孩子们汲取充足的营养,茁壮成长,让家长们放心安心。

“公司提供的托管服务解决了我们的大难题,孩子在这里有专人看管,还能学到很多知识,我们既放心,又省心。”网络中心程亮说道:“我和爱人工作都忙,孩子今年11岁,暑假只能让奶奶管,给老人增加负担不说,还有可能使孩子在玩游戏中度过假期。”“我很喜欢这里,每天来了以后先写作业,写完作业可以和其他小朋友一起玩耍。”“这里的饭菜很好吃,妈妈不在跟前我也能玩得很开心。”几名孩子一边搭建做着小游戏,一边争先恐后地讲述对托管班的印象和



感受。

本期托管班,是闻喜移动工会组织开办的首期假期托管班,受到广大员工的一致好评。下一步,县公司工会将继续做全体员工的“娘家人”,有效帮助员工解决“急难愁盼”问题,

为员工营造有温度、有爱心的职工之家,切实为员工解除后顾之忧,进一步提升企业凝聚力,为运城移动高质量发展凝聚力量。

(组稿 席建军 通讯员 崔江明)