

以办公室精细化管理助推企业高质量发展

□ 中国平煤神马集团综合办公室 梁文师

摘要:目前,我国市场经济水平显著提升,在这样的背景下,各项企业发展迅速,提高办公室工作效率,可以给企业带来显著的经济效益。在以前的企业管理中,办公室工作呈现粗放化态势,不利于其他工作的有效开展。基于这种情况,很多企业开始推行精细化管理理念,改变办公室工作的现状。本文首先阐述了企业办公室精细化管理的重要意义,在明确现阶段精细化管理存在困境的基础上,从积极更新办公室工作理念、细化办公室内部岗位职责、构建科学合理的考核体系等方面,探讨了企业办公室工作精细化管理的有效策略。

关键词:企业办公室;管理工作;管理方法

引言
办公室在企业经营发展中发挥着重要的作用,其日常工作呈现出复杂繁琐的特点,需要对企业内部各个部门工作进行沟通协调。在新时期市场竞争愈发激烈的背景下,企业面临着更大的竞争压力,如何通过提高办公室管理水平,帮助企业应对市场竞争与挑战,推动企业实现高水平发展,成为企业经营过程中一个关键的问题。基于此,文章对新时期企业办公室管理及方法创新进行探究,具有重要价值和现实意义。

一、企业办公室职能定位
新形势下,党的建设和全面从严治党要求更高更严,公司治理体系和治理能力要求不断提高,深化改革和事务性工作不断增加,企业办公室工作重心和职能定位发生了领域性、精准性的变化。企业办公室需要进一步贯彻落实习近平总书记的重要讲话和指示批示精神,坚持以服务为核心,瞄准前瞻性管理、专业化推进、一体化落实,为企业有序运作创造良好的工作环境和氛围;坚持以协调为基础,从企业发展全局出发,积极沟通上下、协调左右、联系内外,统筹协调各方关系,调度各项工作;坚持以参谋为重点,针对社会和行业现状以及市场发展的情况进行深入调查和研究,充分把握企业的发展方向,为管理层决策提供

科学、可靠的分析;坚持以专业为保障,做到业务能力上一专多能、方式方法上融会贯通,确保办公室工作运转规范、有序、高效。

二、以高质量办公室工作助推企业高质量发展的措施

1. 细化办公室内部岗位职责

企业办公室工作在推行精细化管理的时候,也要细化各个岗位的职责,可以显著提高办公室人员参与工作的积极性,避免他们在出现问题的时候相互推诿。这也要求企业可以针对不同办公室工作内容开展深入分析,明确各个岗位的工作内容,并依托于此明确不同岗位的职责边界。在这个过程中,企业应该关注不同岗位的交叉与重叠,使得每一项工作职责的细化。在具体操作层面,企业可以结合办公室工作岗位要求和内容,制定完善的岗位职责责任书,使得员工参与工作的过程中可以直观明确自身的权限与职责,使得每一项工作都有据可依。与此同时,企业也要做好办公室工作人员的调研工作,让他们谈一谈自己在参与工作过程中,对于岗位职责的感受,以及其他岗位有没有推卸责任等。通过这种方式,企业就可以站在办公室工作人员角度思考内部岗位职责分配的合理性,保证后续制定的岗位职责边界能够得到有效明确。

2. 构建和完善办公室精细化管理制度

首先,考虑到办公室管理工作的特殊性,在制度体系中应包含档案协调管理制度,使有关管理人员能在企业运行中切实做好档案收集、整理,及时归档并分类,为后续的借阅和调阅档案提供便捷。其次,应形成完善的办公用品、设备管理制度。各企业在运行过程中的办公用品消耗较大,所以加强办公用品管理、设备管理十分重要。办公室管理人员需根据企业中的用品消耗情况,制订科学的采购计划,确定采购时间、采购数量,尽可能降低采购价格,保障采购到办公用品的整体质量。后续企业运行中有关管理人员需加强办公用品领用和管理,严格做好领用人、时间、数量等的登

记。在设备管理方面主要应开展设备维修、保养、更换,保证企业内各种设备的完好性、先进性。

3. 优化办公室人员的专业性

首先,要加强对工作人员的培训,使其掌握现代化工作方法,促使办公室工作有序进行。应针对办公室工作中常见的问题,制定个性化培训内容,对办公室人员进行多维度的教育,使其在培训中提高综合素质。其次,提升办公室人员的创新发展意识,引导其利用现代化工作方法开展工作,提升办公室工作质量,促使管理工作有序进行。实际工作中,可以邀请行业中的专家,将办公室使用的现代化系统、先进理念等作为主要内容,利用案例与理论相结合的方式,激发办公室工作人员的创新意识,使其在潜移默化中树立正确的价值观与人生观。

三、结语

新形势下,办公室作为企业高质量发展的核心枢纽,要摆正自身在企业全局中的地位,明确自身责任担当,确立与企业相匹配的工作主体,坚持工作制度体系化,从思维、执行、队伍三个维度构建规范化、长效化、一体化的工作体系,在政治敏锐性、政策性、统筹性、规范性等方面进一步强化引领,为公司决策保驾护航;在组织协调、业务专业、服务保障等领域进一步强化统筹,形成强大的工作合力,推动企业高质量发展。

参考文献

- [1]周涌,高吉祥.新时期企业办公室管理工作的创新途径[J].办公室业务,2019(06):10-11.
- [2]吕华文.新时期优化企业办公室行政管理工作的策略[J].老字号品牌营销,2022(07):141-143.
- [3]张红.新时期企业办公室管理及方法创新[J].商讯,2021(05):117-118.
- [4]屠婷婷.浅谈新时代党政机关秘书工作[J].办公室业务,2022(08):103-104.
- [5]聂宇亮.关于做好办公室政务信息工作的思考[J].办公室业务,2021(09):65-67.

浅谈思想政治工作对煤矿企业保卫工作的重要性

□ 平煤建工集团武装保卫部 王全军

摘要:近年来,我国的思想整治工作越来越受到重视,并在煤矿企业保卫工作中得到了广泛的应用。煤矿企业在安全保卫工作实践中,如何正确认识开展思想政治工作与推进保卫工作之间的关联,这对煤矿企业党的建设来说意义重大,对推进企业的安全生产工作意义非凡。本文首先分析煤矿企业政工队伍现状,其次探讨以思政工作强化煤炭企业保卫工作的途径,从而提高安全保卫工作中思想政治工作的质量效益。

关键词:思政工作;煤矿企业;保卫工作

引言
在煤炭企业当中,保卫工作为基础工作。当前各企业中治安人员的安保意识、工作能力存在差异,常常出现安全事件,影响企业效益。落实煤炭企业安保工作,关乎着企业的长久发展。思政教育可为保卫工作提供思想引领,对企业职工开展思政教育,提高保卫工作质量,引领企业发展。

一、煤矿企业政工队伍现状

随着广大煤矿职工思想政治素养的不断提升,如今的煤矿企业政工队伍已经有了长足的进步和发展。但是与以往不同的是,我国迎来百年未有之大变局,煤矿企业也迎来了新的挑战 and 机遇。企业政工工作人员也应该将目光有所转变,对工作能力和思想政治教育要两手抓。目前来看,煤矿企业政工队伍存在一些定式的僵化思维,不符合当代煤矿企业发展需求。工作人员素养没有随着思想政治的发展而整体发展。为了实现党的目标,就要不断提升政工队伍政治文化素养和工作能力。

二、以思政工作强化煤炭企业保卫工作的途径

1. 正确认识思想政治工作的重要性

在煤矿企业发展过程中始终将经济利益作为发展重点,现阶段需要对思想政治工作的重要意义进行明确,认识到思想政治教育开展的

意义和作用,能够将思想政治工作作为企业管理改革的关键。首先,企业管理人员需要了解青年员工在企业中的重要主体地位,将人才作为促进自身发展的主要要素,改变传统的企业发展理念。对于煤矿企业而言如何控制生产成本是极其关键的,管理人员需要改变以往降低人力成本支出的意识,重视增加人力资源开发的资金支持,合理分配企业预算资金,支持相关部门组织各类思想政治教育实践活动。其次,充分发挥党委组织的功能作用。企业应当让党委组织融入企业经营建设中,了解煤矿企业现阶段的发展现状,改变以往党委组织思想政治教育过于理论化的问题,使其可以将理论和实践进行融合,从而提升思想政治工作的质量。

2. 立尺子讲标准,规范化保卫工作集群

一是要加强管理保卫人员的吸收和招聘,不断地增加新的保卫人员,调整保卫人员的年龄构成,引进有能力、有知识的适龄人员,使他们成为煤矿企业行政保卫工作的重要补充力量,弥补当前队伍人员不足的情况;二是要加强对现有队伍的工作能力和工作能力的培养,要大力加强对公安机关的管理、执法等方面的培训,以促进执法人员的综合素质和应急处置能力。同时,要制定具体的小组管理办法,健全相关的奖惩制度,使其管理工作得到有效的落实,从而为保障行政安全工作的顺利进行打下了坚实的基础;三是要建立一个竞争机制,在事业单位发展的过程中,要根据事业单位的管理需要,制定相应的竞争机制,严格地按照上岗、竞争来分配,对工作人员进行绩效评估,同时,对于那些能力较弱,工作效率较低的,要及时进行劝退,加强员工的责任感,并采取科学、有效的训练方式来提高自己的业务水平和技术水平,从而提高保卫工作的质量。

3. 创新党建和企业理念优化管理方式
企业可以通过创新党建理念的方式,优化

企业管理理念。为此,企业在该环节中必须通过科学合理的方式,将党建工作任务细化到企业经营发展的各个环节中。例如,企业可以改变重视企业经营发展轻视党建思想政治工作的错误观念,在此基础上变为以党建推动企业发展,并时刻围绕企业长久发展的管理方式。当然,企业在创新党建和企业理念优化管理方式上,应紧跟国家的政策方针,同时契合当前的经济发展情况,只有这样才能使企业党组织的独特政治优势和资源优势充分融合,进而确保企业的各项工作都可以在党的领导下顺利开展。

4. 组织多样化思想政治教育

在思想政治教育中实践活动的组织可以丰富青年员工的工作生活,改善青年员工存在的工作情绪,在日常活动中渗透思想政治教育。在组织教育活动中需要改变以往会议和共同学习的活动模式,结合青年员工的发展特点选择其接受度高的活动形式。例如,组织文艺汇演活动,提取企业文化精髓作为主题,如安全生产是煤矿企业所关注的要点,可以将安全生产作为主题,让青年员工表演相应的节目,例如情景剧、相声、快板等。通过文艺汇演活动可以让青年员工拥有发挥自身特长的舞台,在无形之中渗透安全生产教育,强化青年员工的生产安全意识。除此之外也需要关注青年员工的个人身体健康,定期组织各类体育比赛活动,如羽毛球、足球、篮球等,强化青年员工身体素质。

三、结语

受社会经济快速发展的影响,煤矿企业和煤矿企业职工都对职工培训活动赋予了较高的期待,为了提升煤矿企业在新时代背景下的发展水平,煤矿企业职工培训工作人员有必要加强对职工培训工作的重视,明确新形势下对煤矿企业职工培训工作的影响及该项工作中存在的不足,有针对性地采取工作对策,全面提升煤矿企业职工培训工作的水平。

参考文献

- [1]潘永江.煤矿企业职工安全培训工作存在的问题及对策[J].企业改革与管理,2021(06):73-74.
- [2]张月梅.新形势下做好煤矿企业职工安全教育及培训工作的实践探索[J].南北桥,2019(11):202.

新时代背景下企业政工工作面临的挑战 and 对策分析

□ 河南天通电力有限公司 宋莹璐

摘要:新时代背景下,企业要想更好地适应社会经济的快速发展,就需要重视企业政工工作的开展。政工工作是企业党建工作中重要组成部分,在企业发展中发挥着十分重要的作用,有助于帮助员工树立正确的人生观、价值观,能够让员工更好地认识到自己的社会责任,可以说,政工工作直接关系到企业的发展。但在新时代背景下,企业政工工作受到了越来越多的挑战和影响,针对这些问题,本文从企业政工工作面临的挑战入手,而后提出了具体的解决对策,以期对相关研究提供参考。

关键词:新时代;企业;政工;挑战

引言

伴随着时代的发展和社会经济的进步,人们的生活方式和思想观念发生了很大的变化,这对企业政工工作也产生了很大影响。从宏观角度来看,企业政工工作不仅影响着企业员工的思想觉悟,还直接关系到企业未来的发展,如果企业政工工作没有取得相应的成效,将会严重影响到企业的稳定和长远发展。在这种情况下,要想更好地开展企业政工工作,就需要从宏观角度出发,结合新时代背景下企业政工工作面临的挑战,提出相应解决对策,保证企业政工工作能够取得良好成效。本文主要从新时代背景下企业政工工作面临的挑战入手,并提出了相应对策。

一、新时代背景下企业政工工作面临的挑战

1. 思想政治工作与时代脱节

新时代下,经济、文化、思想、政治等各方面都在发生着翻天覆地的变化,人们的生活方式、思维模式和思想观念都在发生着巨大的转变,这些转变也给企业政工工作带来了新的挑战。

一方面,从传统思想政治工作的内容来看,传统思想政治工作主要是在党和国家的指导下,对广大党员和干部和群众进行思想教育、宣传政策法规等工作,这些内容虽然简单易懂,但也有明显的时代局限性。另一方面,随着互联网技术的快速发展和普及,人们获取信息的渠道更加广泛多样,这不仅使人们在信息获取上更加便捷,而且也给人们思想观念的转变带来了更多挑战。

2. 政工工作形式缺乏创新性

在新时代背景下,企业政工工作形式缺乏创新性是当前思想政治工作面临的一个巨大挑战,因为在新时代背景下,很多企业的政工工作缺乏创新意识,政工工作人员只是按照原有的模式进行工作,不能结合企业实际情况和职工思想实际,从而导致政工工作方式出现较大问题。

比如在企业中,一些新入职的员工往往需要进行一段时间的培训才能上岗,而在培训中由于培训内容以及方式的不同导致员工对新工作的理解也不一样。而在对员工进行思想政治教育时,由于企业政工工作人员不能结合员工实际情况进行思想政治教育,从而导致思想政治教育无法发挥应有作用。

3. 政工队伍队伍建设薄弱

随着社会经济的不断发展,企业的政工工作也要做出相应的调整,以适应新时代发展的要求,同时也需要培养出一支素质过硬、技术全面的政工队伍。但是目前我国企业中,政工队伍队伍建设薄弱,对企业政工工作缺乏重视,导致我国企业政工人员队伍建设存在很多问题。

二、新时代背景下企业政工工作开展优化对策

1. 完善政工工作机制

为加强新时代背景下企业政工工作开展的针对性,需从完善政工工作机制入手,构建完善的政工工作机制,才能确保政工工作有序开展。

首先,需要明确政工工作目标。在实际开展政工工作过程中,需制定明确的工作目标,只有确保目标明确,才能提高政工工作开展的针对性。在这一过程中,企业需要结合企业发展实际,制定可行的政工工作目标,以实现企业可持续发展。

其次,需完善政工工作制度。在实际开展政工工作过程中,应建立健全的制度体系,以实现各项活动有效管理,保证各项活动能够按照制度进行执行和落实,并能够得到有效执行和落实。

2. 创新政工工作方法

在政工工作开展过程中,要注重方法创新,以有效的方式提升企业政工工作效率。

首先,企业要从思想上提高对政工工作的重视程度,积极开展政工工作,将政工工作作为企业文化建设的重要内容,使员工参与到企业文化建设中来。企业要提高对政工工作的重视程度,从思想上提高政工工作人员的政治觉悟和职业素养,使其能够自觉承担起相应的责任和义务,将思想政治工作渗透到员工的日常行为中,营造良好的企业文化氛围,使企业政工工作能够顺利开展。

其次,企业要将政工工作与实际生产经营活动相结合,提高政工工作与生产经营活动的融合度。在新时代背景下,企业可以借助信息技术手段,将线上线下两种方式相结合,如通过微信、QQ、钉钉等方式开展线上线下的交流活动。

再者,企业要合理利用互联网平台与社交软件来进行员工思想政治教育和沟通交流,营造良好的企业文化氛围。在互联网时代背景下,企业政工工作人员可以充分利用互联网平台与社交软件开展工作,将企业中的管理制度、精神文化、业务发展等内容都融入政工工作中,使员工在日常工作过程中能够感受到企业文化,提高员工的企业归属感,使员工能够更好地融入企业文化当中。

三、结束语

总而言之,政工工作是企业的政治工作,在企业发展中发挥着重要作用,企业要高度重视政工工作,认识到政工工作的重要性,结合当前经济社会发展新形势、新要求,积极开展政工工作,做好员工思想政治工作,促进企业健康发展。政工工作是一个长期且系统的工程,需要企业不断地摸索,不断地创新,通过完善政工工作体系,建立健全政工工作机制,为企业政工工作提供一个良好的环境和平台,促进企业发展,推动社会进步。

参考文献

- [1]曹程.加强金融企业政工队伍建设的对策建议[J].沈阳干部学刊,2023,25(03):47-49.
- [2]刘小涛.新形势下国有企业政工干部素质提升的思考[J].活力,2023,41(08):93-95.