

快乐暑假 成长满满

富士康太原园区工会暑期托管营结营



本报讯(记者 李丽 通讯员 郑丽娜)为有效落实《太原市总工会女职工委员会之关于开展工会爱心托管服务工作的通知》,主动解决员工家庭留守儿童托管燃眉之急,园区工会于8月举办第三届“快乐暑假 成长满满”暑期素质托管活动,于8月26日结营为期4周的全日制托管活动中,共有80名职工子女参加。

此次活动采取“托+管+教”的模式进行,根据不同孩子成长阶段制定教学计划,合理安排学习时间和学习课程,同时为孩子们聘请专业的、有经验的老师带领孩子们学习、互动,对孩子没有掌握的知识点进行讲解分析。

通过音乐鉴赏、电影赏析、绘画、动感体能、研学活动等提升孩子们综合素质,为德智体

美劳全面发展夯实基础。充分实现了不仅有效解决员工子女无人看管的后顾之忧,还保证孩子享受暑期快乐的同时又得到提升。

为全面展示托管营的成效,8月26日在托管基地举办结营仪式,山西转型综合改革示范区总工会女工委主任赵小静、太原园区工会主席彭刚强、副主席刘洁及家长们共同参加了此次活动。

在仪式开始前,大家一起参观了活动场地并观看了记录短片,回顾了托管期间孩子们的认真学习、快乐运动的精彩瞬间,一同见证孩子们的成长与收获。

在活动中彭主席表示,感谢子奇教育以专业的知识培育孩子,对孩子们悉心照顾;感谢家长对工会的信赖,放心地把孩子托付给工会。在今后工会将持续努力,想员工所想,办员工所盼,用真心和真情把关爱送到员工身边。

赵主任表示,综改区一直贯

彻落实国家优化生育政策,努力推进新时代中国特色社会主义思想主题教育方针,太原富士康通过一系列活动推动各项政策有效落地生根,始终朝着“真抓实干促企业发展,真心实意为员工服务”的宗旨大步向前。

随后的汇报演出中,孩子们展示了各类学科的成果,有手工作品、书法作品等,同时孩子们还为大家现场表演了节目,将个人才艺展现得淋漓尽致。朗诵《我骄傲,我是中国人》、歌曲《我的黄河我的家》、花式跳绳、少儿街舞等节目轮番上场,现场气氛热烈,掌声不断。

欢乐的时光总是短暂的,在托管期间,孩子们每天一起学习、画画、唱歌、赏析励志电影等,彼此结下深厚的友谊,共同度过温馨、快乐、充实的假期时光。结营不散场,爱心不打烊。园区工会将持续打造暖心服务,用心、用情、用力推动各项活动,提升员工对企业的幸福感,让大家切实感受到“娘家人”的温暖。

中建六局山西分公司

多措并举 推进廉洁文化建设走深走实

本报讯(记者 张丽 闫珊)为深入学习贯彻党的二十大精神,加强新时代廉洁文化建设,中建六局山西分公司多措并举,不断推进廉洁文化建设走深走实。

“看”警示教育案例,警钟长鸣守初心。该公司每月组织干部职工观看警示教育片,告诫干部职工要以反面典型为鉴,时刻绷紧“纪律”这根弦,严守党纪国法,不断加强自身作风建设,做忠诚干净担当的好干部、好员工。

“签”廉洁从业承诺书,筑牢廉洁从业“防火墙”。该公司员工签订《廉洁从业承诺书》,开展党风廉政知识测试,进一步明确廉洁自律的重要性及必要性,持续筑牢反腐倡廉的思想防线,营造廉洁从业的良好氛围。

“访”问员工搭心桥,严管厚爱做到“家”。该公司以“亲情嘱廉、家庭助廉”为主题,走访了员工家庭,采取谈话的方式了解家属思想、生活和家风建设情况,对家属教育谈话,赠送廉洁书籍,签订“家庭助廉承诺书”,将廉洁教育关口前移,为家庭送去党组织的特殊关爱和提醒。

“融”入员工生活,上下联动养廉心。在劳动节、端午节该公司通过绘制清风扇、书写百廉图等形式,进一步筑牢廉洁文化,教育引导员工始终保持政治上的清醒,坚定理想信念,常怀敬畏之心,筑牢思想防线。

晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司

考核自救器盲戴熟练度 提升员工自救互救能力

近日,晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司分批、分班次在井口等候室、班前会议室等对全体入井人员进行了自救器盲戴培训考核。该公司在考核前针对自救器名称、结构、制氧原理等进行了讲解,使考核人员全面掌握使用自救器的理论知识;考核项目分为手指口述和实操演练两个环节,采用现场评分方式进行考核,全程录制盲戴视频。

考核时,由该公司考核办和救护队共同进行考核。考核人员手指口述结束后,在遮住双眼的情况下,用手感触自救器的每个部件,认真快速按照自救器佩戴操作规范操作,救护队人员还对佩戴时间过长或在佩戴过程中不正确的职工进行现场指导教学。

通过此次自救器盲戴培训考核,促进了该公司全体员工培训实操演练的积极性,进一步提高了职工盲戴自救器的熟练程度和员工在突发事故面前的自救、互救能力,使员工实现从“要我安全”向“我要安全”的转变,增强了岗位人员安全风险意识、事故预防和应急处理能力,切实保障了员工在井下应对突发险情时的人身安全,为矿井安全生产夯实基础。(刘明珍)

晋西集团代表队

在省国防科技工业职工职业技能大赛中取得佳绩

本报讯(记者 黄晶 苏娜 通讯员 王丽红)在省国防科技工业职工职业技能大赛中,晋西集团代表队荣获团体总分第三名。其中,数控车、焊工、镀层工、机器人焊接技术、数控机床装调维修工等5个项目获团体第二名,叉车工项目获团体第三名,5名选手分获五个项目个人前六名。

此次大赛共设数控车、焊工、钳工、网络安全管理员、CAD机械设计、电工、叉车工、镀层工、机器人焊接技术、数控机床装调维修等10个工种。自接到参赛通知以来,晋西集团高度重视,择优选出33名技能熟练的职工组成了参赛队伍。在不影响正常生产进度的前提下,各单位积极组织、全力配合,参赛选手



利用业余时间学习理论知识、锻炼实操技能,力求在最短时间内提升自己的技能水平,同时晋西集团邀请各工种技能带头人组成技术指导组,对参赛选手进行现场技术指导。

近年来,晋西集团大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引领广大职工坚定走技能成才、技能报国之路,通过“以赛促学、以学促知、以知促行”的方式,培养锻炼出了一批掌握高超技能、

具备技术特长、体现带头作用的高素质人才队伍,营造了“比学赶超、创先争优、建功岗位”的良好氛围,为推动晋西集团高质量发展提供了坚强有力的人才保障和技能支撑。

北京市炜衡(太原)律师事务所

召开宅基地使用权纠纷案例专题学习会

本报讯(记者 张丹丹 贾婷茹)8月25日下午,北京市炜衡(太原)律师事务所召开宅基地使用权纠纷案例专题学习会。执业律师王迎文担任主讲人,炜衡太原所合伙人李志宏律师、贾根存律师同该律所执业律师及实习律师积极参与学

习会。王迎文结合案例分别从“母亲与儿子之间的‘分家协议’性质及效力认定问题”“买卖、转让宅基地使用权是否合法、有效”“是否属于人民法院受理案件的范围”以及“村民就土地补偿费数额多少诉讼,法院如何裁

判”四个部分,与参会律师进行了分享交流。

参会律师积极参与讨论,现场学习氛围十分浓厚。参会律师一致表示,此次学习会全面拓宽该所律师对“宅基地使用权纠纷”的思维,有效提升专业能力素养。

据了解,北京市炜衡(太原)律师事务所每周五选取不同的专题开展学习交流及案例讨论,通过不断更新在所律师的法律专业知识储备,提高理论素养和职业技能,助力律师全面成长,竭力为客户提供专业、高效、精准的法律服务。

