

山西华炬律师事务所

11名律师撰写的7篇论文荣获省级奖项

本报讯(记者 张丹丹 贾婷茹 高瑾 通讯员 王倩)近日,山西省律师协会印发《关于“第三届山西律师论坛——法律服务视角下的法治化营商环境建设”获奖论文的通报》,并公布了论文获奖名单。山西华炬律师事务所11名律师撰写的7篇论文荣获省级奖项,其中三等奖2篇、优秀奖5篇。

三等奖分别是张建国撰写的《优化税务服务助力营商环境优化——基于国税总局

太原市税务局的举措和优化分析》和任智健撰写的《企业合规在法治化营商环境建设中的新机遇和新作为》。

优秀奖分别是艾娜撰写的《优化营商环境的财税制度保障》,宋建国撰写的《法律服务在法治化营商环境建设中的新机遇和新作为》,杨秉一、阴春霞撰写的《山西华炬律师事务所为市场主体提供知识产权法律服务助推法治化营商环境发展的实践》,王潘、万柯岩、栗正佳、秦慧杰

撰写的《知识产权法律服务在法治化营商环境建设中的新机遇和新作为》,高满中撰写的《重整成功是产业资本的一种金融活动》。

该律所获奖律师表示,将珍惜荣誉、再接再厉,全面响应省律协号召,继续发挥律师专业优势,进一步加强理论研究,积极提升法律服务能力和水平,继续发挥先进示范作用,为我省法治化营商环境建设和经济高质量发展作出更大贡献。

北京市炜衡(太原)律师事务所召开专题学习会
执业律师戴杰以“浅谈青年律师成长的捷径”为主题与同行作分享

本报讯(记者 张丹丹 贾婷茹 通讯员 田昊容)9月1日下午,北京市炜衡(太原)律师事务所召开专题学习会。会上,执业律师戴杰以“浅谈青年律师成长的捷径”为主题与同行作分享,炜衡太原所合伙人乔盼有律师、李志宏律师和贾根存律师同该所执业律师及实习律师参与了此次分享会。

戴律师从“执业初期的疑问”和“青年律师如何办理案件”两方面与大家进行了分享学习,为大家解答了“为什么没有当事人咨询我?”“为什么我办理案件处处受阻?”“如何起草起诉状?”和“如何梳理证据?”等问题,各位律师积极参与讨论。

该所每周五选取不同专题开展学习分享及案例讨论或邀请法学专家学者开展分享会,及时更新大家的法律专业知识储备,不断提高理论素养和职业技能,助力律师全面成长,竭力为广大客户提供专业、高效、精准的法律服务。

晋控集团大同机电装备有限公司中央机厂
笃行实干把主题教育成果转化为高质量发展动力

自主题教育开展以来,晋控集团大同机电装备有限公司中央机厂牢牢把握主题教育总要求和根本任务,坚持理论学习真学、真懂、真信、真用,坚持主题教育与安全生产、经营管控、质量提升等工作深度融合,不断把学习成果转化为企业高质量发展强大动力,使堡垒作用渗透到生产经营的全过程。

抓好主题教育活动。该厂党委高标准、严要求抓好主题教育各项工作,要求全体党员和统战成员要坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想全覆盖。截至目前,该厂已累计发放《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》《习近平著作选读》《论党的自我革命》等学习书籍近千本,开展习近平新时代中国特色社会主义思想读书班6次,组织党委理论学习中心组专题学习13次,开展集中研讨4次,厂领导下基层讲课8次。

加快推进重点工作。围绕近期生产王坪煤业公司129架ZF1000型液压支架生产任务和修理东周窑115架ZF13000型液压支架、马道头118架ZF15000型液压支架任务,该厂立足实际,将主题教育与生产工作紧密结合起来,将党的新理论、新举措作为分析问题、解决问题的内在动力,以学促产,不断提高自主创新能力,学习借鉴先进经验,坚持学以致用,保质保量地完成生产任务。

成果转化为民服务。该厂坚持“一切为员工服务”的发展思想,坚持企业发展为员工群众、企业发展依靠员工群众、企业发展成果由员工群众共享的原则,把为民办实事作为主题教育成果转化的重要内容,突出主题教育的实践性。该厂积极开展文化、体育、娱乐活动,丰富员工群众的精神文化生活。持续做好员工大病救助、困难帮扶、金秋助学、夏季“送清凉”和走访慰问等相关工作,将员工群众的“急难愁盼”问题记在心头,积极推动解决员工群众身边的“关键小事”,努力为员工家属排忧解难送温暖,不断增强员工群众的获得感、幸福感、安全感。真正把群众的好口碑作为检验主题教育成效的“试金石”,实现将学习成果从“纸上”落到“地上”。

(组稿 李恒灵 通讯员 刘芳 陈永兴)

晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司党委

以调研开题用实效作答 推动主题教育走深走实

习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司党委不仅把调查研究作为主题教育的重要任务去落实,更作为领导班子了解基层一线、业务一线的重要工作方法去践行。紧扣岗位职责,结合工作实际,公司领导班子成员每人牵头2个专业课题开展调研,同时,针对分管工作中1个最突出的难点问题开展专项调研,精准选定18项课题,用好6种调研方式,形成“1+1”调研任务,了解基层单位工作和发展情况,积极解决企业发展的短板和瓶颈问题,以及员工群众急难愁盼问题。

在实际调研过程中,该公司党委坚持“发展是第一要务”,结合“安全、效益”双提升各项部署开展调查研究,聚焦“党建引领”“安全发展”“降本增效”三大重点方面,以方式方法为着力点,以成果转化落为落脚点,不断加强和改善调查研究的能力,把调查研究抓到底,找到解决问题的最佳答案。该公司领导班子成员和各部门主要负责人纷纷聚焦贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动企业全方位高质量发展中的重大问题开展调研。

“‘生产衔接’遇到的最大困难是什么?”“目前生产经营中遇到了什么困难?有哪些需求?”“对公司和职能部门还有什么意见建议?”在一次次送上门、问计问效中,大家根据调研发现的问题自觉对标对表,深



入剖析根源,主动校准偏差。公司有关部门在调查研究启动前,制作了包含调研课题、目标任务、调研主要类型、责任部门等一揽子计划表,针对收集到的问题,建台账、明时限、压责任,能立即办的马上整改,不能立即整改的做好解释说明,切实做到真调研、调真研。

发现问题、直面问题,才能解决问题、提升工作。该公司参与调研的同志们表示,通过问需求、问意见、问建议,察实情、谋实招、办实事,党组织发挥引领作用,群团组

织进一步强化服务意识,提升服务能力,挖掘服务资源,持续巩固拓展“我为群众办实事”实践活动成果,发挥劳模、工匠精神,开展创新创效工作室“揭榜挂帅”,以调查研究促使各类贤才良将“长得快”“用得活”“留得住”,激励员工以奋斗为本、以贡献为荣,为实现企业各项目标任务凝心聚力、团结奋斗。

从最突出的问题着眼,从最具体的工作抓起,企业发展就有了源源不断的动力。

(刘明珍)

中德集团

为符合公司资助条件的职工子女和结对帮扶点困难家庭学生发放助学金

本报讯(记者 黄晶)8月29日,“中德集团2023年金秋助学教育资金发放仪式”在该集团会议中心举行,为符合公司资助条件的职工子女和结对帮扶点困难家庭学生发放助学金。

长治经济技术开发区党工委委员、管委会副主任张昊,长治市委统战部光彩事业指导中心主任黄成英,中德集团总裁程杰,集团顾问毋林元、程郁,集团财务中心主任连宏伟及受捐赠家长、学生,中德集团领导、员工等参加了仪式。中德集团公司总裁办副总监赵洲主持仪式。

程杰在仪式上向前来出席仪式的各位领导表示热烈的欢迎,向考入大学的莘莘学子及其家长表示热烈祝贺。他说,教育是国家发展的根本大计,也是培养社会栋梁的重要途径。此次“中德集团2023年金秋助学教育资金发放仪式”的举行,为潞州区、公司内部等品学兼优、家庭困难的大学生发放教育资金,以实际行动回馈政府和社会对中德集团的支持,落实中德集团“正己善为”的企业价值观。

张昊代表长治经开区向扶危济困、关爱

寒门学子的中德集团表示衷心的感谢!对中德集团一直以来,投入大量资金,开展济困帮扶活动给予高度评价。

他说,近年来,经开区各企业通过大力开展“金秋助学”活动,千方百计解决困难家庭子女上学难问题,取得了显著成效,产生了较好的社会效益。“金秋助学”活动已经成为影响力日益扩大、被全社会认同的一个助学帮扶品牌。

他围绕“金秋助学”活动,提出两点具体要求:一深刻认识重大意义。当代大学生承载着国家和家庭的希望,着力解决困难家庭最基本的子女就学问题,使他们共享改革发展的成果,是全社会的共同责任。二立志成长成才。受到资助的学生,家庭生活虽然困难,但

大家都有一颗上进的心,渴求获得知识,立志报效祖国、报效家乡。各位学子要珍惜宝贵的学习机会,要把党和政府的深切关怀、社会各界的真心关爱,转化为感恩社会、立志成才的强大动力,积极投身波澜壮阔的时代洪流,积极投身中华民族伟大复兴的伟大事业,积极投身建设富强和谐社会的社会实践,奉献青春智慧,谱写青春华章。

截至目前,中德集团已连续二十多年开展“金秋助学”活动。中德集团每年向贫困学龄前儿童提供1000元助学金,贫困大学生每人每年提供5000元全额助学金,直至大学毕业,为有意向来企业工作的大学生提供就业岗位,让受助大学生及其家庭放心、安心。