

国有企业基层组织创新党建活动的路径探索

中国平煤神马控股集团有限公司武装保卫部

李晖

摘要:自改革开放以来,我国逐渐在世界上有了更多的话语权,我国国内有了翻天覆地的变化,在此背景下,国有企业也获得了新的发展生机与挑战。在国有企业中党建活动是必不可少的。国有企业基层党组织建设要始终坚持党的领导不动摇,坚持服务生产经营不偏离,坚持建强基层党组织不放松,着力创新,助推党建活动从“偏向形式”向“突出作用”转变,切实提高基层党建工作水平,以高质量党建引领保障国有企业高质量发展。

关键词:国有企业;基层党组织;党建活动;路径

引言

党建品牌建设是新时代推进国有企业党建工作的重要抓手和有效途径,也是全面提升国有企业软实力、加快推动国有企业高质量发展的重要保障。

一、创新机制

创新工作机制,完善基层党组织党建活动的工作机制。从上级领导到工作人员都要有实质性的改变,进一步强化党建活动开展的有效性,使其在党建活动的创新下,明确个人的工作内容和岗位职责,明确工作责任机制,将具体的工作落实到具体的责任人,这是保证党建活动科学合理开展的前提与基础。基层党组织应该充分利用网络资源来构建基层党组织党建活动监督平台,通过实时的网络信息有效推动党建活动的顺利进行,加强党员与群众的沟通,了解群众的难题,回应群众的诉求,从而在群众心中树立良好的基层党组织工作形象及精神面貌。

二、强化意识,树立信心

伴随我国步入新时代,基层党的建设工作进行实践中,专门的党务工作者应当深化认识,增强自信心,而且坚定信念,自始至终跟随中央的领导,将党的各项方针政策落到实处。为深化认识,应当从周围的人与事情做起,重视现场管控,科学调节基层政府机构和民间的关系。为坚定信念,应该持有一颗脚踏实地的决心,主动承担工作责任,对于项目小

组成员管控存在诸多阻碍的情况,应当将党的建设落到实处,增大思想政治宣传力度。为树立决心,应当把党的建设和国有企业运营活动紧密关联,深层次剖析国有企业项目组成员在日常生活与工作实践中碰到的难题,仔细自我检查,明确周围共产党员所具有的待于改进之处。要强化意识、树立信心、建立决心,必须牢记党的宗旨,从思想层面与国有企业同步,针对项目部工作人员有效引导其根据自身实际情况,主动将国有企业精神渗透到施工生产中。

三、推动党内监督与国有企业内部控制建设融合

全面从严治政要通过有效监督来保障。相关规范对防范国有企业经营管理风险作出规定,并明确要求各中央国有企业加快构建严格、规范、全面、有效的内部控制体系。随着国有企业的发展,经营范围更加复杂、管理幅度更加广泛,国有企业在风险管理及应对上的难度日趋复杂。我们须坚持全面风险管理,综合运用各种手段实现风险的排查、识别及跟踪处置,有效化解各种风险。将法治建设、合规管理、风险内控工作纳入国有企业经营业绩考核,在考核指标中增加相关考核内容和数据,每年组织对各单位工作开展情况进行不定期、定期的督导检查和监督评价。前置风险管理关口,建立事前、事中、事后的风险管理三重防线,党政工团齐抓共管,凝聚风险管理合力,汇成一张紧密联系的大风控网络,为国有企业持续健康发展保驾护航。

四、优化创新管理模式

新时期,国有企业党建工作要满足时代发展需要,党建工作要对国有企业工作内容、形式等进行创新优化,加快推进国有企业的社会主义现代化。如今,国有企业党建工作日渐强化,人力资源管理工作要基于党的思想、政策,坚持以人为本,充分发挥人力资源潜在价值,使国有企业的人力资源得到优化配置,形成思想坚定、作风优良的员工队伍。为此,

要积极优化创新人力资源管理模式就需要以党建工作为基础,实行基于员工、党员的人力资源管理体系。在国有企业党建工作中要充分把握员工的整体诉求,了解员工的发展以及价值实现,使党建思想工作深入融入国有企业人力资源管理中,为国有企业升级转型提供优质服务。

五、端正党风,强化廉政

对于一线党组织而言,应当经常总结实践经验,归纳所经受的教训,编制科学的防腐方案,遵照防范为主、治疗为辅的准则与机制,与群众构建密切联系。部分共产党员的思想较易出现不坚定的情况,应当和其增强交流,而且对行政干部进行监督,保证所有人员均遵循国有企业的规则、章程,确保党组织始终处在领导位置。对于国有企业中的党员员工,增大培训力度,深化其思想观念,让其政治思想提升到全新的层面,成长为更优秀的共产党员。在国有企业党组织内,全面打造廉洁风气,塑造科学的价值理念,力争将中央政府的“八项规定”落到实处,提升党组织廉政水平。

六、结语

在新时代的发展环境下,基层党组织开展党建活动需要创新服务功能,充分调动工作人员的积极性,并且增强为人民服务的意识,帮助他们解决困难。通过党建活动,使基层人民群众充分了解企业的各项方针与政策,加强党组织与基层人民群众的联系,努力得到人民群众对党建活动的支持,从而推动党建工作走深走实。

参考文献

- [1]徐志鹏.新时代国有企业党建工作创新发展的路径分析[J].国有企业文明,2022(05).
- [2]强化基层党组织建设保证国有企业高质量发展[J].李小勇.现代国有企业文化,2022(19).
- [3]加强国有企业基层党组织建设的意义和措施[J].倪晓岚.现代国有企业文化,2022(24).

强化制度执行 提升治理能力

2021年,针对巡察发现的农村党组织普遍存在重大事项决策机制不完善,财务制度不健全、财务管理不规范,“四议两公开”制度执行不到位,村务监督委员会对重点领域和关键环节监督缺位等问题,换届不久的大同市云州区委制发《关于进一步规范村务监督委员会运行推进与乡镇纪检监察组织有效衔接的实施意见(试行)》和《大同市云州区关于进一步加强村级重大事项决策及农村财务管理的实施意见(试行)》两项制度规定。

制度的生命力在于执行。大同市云州区委不断加强巡察整改和成果运用,加强制度执行的监督。在2022年至2023年上半年的巡察工作中,区委要求巡察组要认真查找乡镇党委和村级党组织在贯彻执行两个《实施意见》方面存在的问题,增强制度执行的刚性约束力,把权力关进制度的笼子里,从源头上有效遏制群众身边腐败和不正之风问题的发生,提升乡村治理水平。

通过巡察发现,区委两个《实施意见》出台后,各村重大事项决策程序有所规范,财务管理水平有所提升,但仍存在通过“四议两公开”进行重大决策的重要性认识不足,对“四议两公开”工作重视不够,“四议两公开”实施不规范,村务监督委员会对重点领域和关键环节的监督缺位,距离落实党支部领导下的村民自我管理、自我教育、自我服务、自我监督还有差距,落实区委两个《实施意见》不到位。

通过巡察整改,进一步规范了村级各项财务支出要素不齐全、票据不规范的问题,解决了落实两个《实施意见》走形式打折扣搞变通、落实工作责任不到位存在形式主义隐形变异的问题。村“两委”干部履行职责的责任感、使命感不断加强,脱贫攻坚成果巩固与乡村振兴更加有效衔接,人民群众的获得感、幸福感、安全感不断提升。

(中共大同市云州区委巡察工作办公室)

党的组织建设与基层党建工作的关系研究

平顶山天安煤业天宏选煤有限公司 李粉粉

摘要:现如今,社会不断发展,国有企业发展迅速,党的组织建设和基层党建工作是党的建设的重要方面,对于保持党的先进性和纯洁性、加强党的领导能力和组织力具有重要意义。党的组织建设是建立健全党的组织体系,提高党的组织效能和战斗力的过程,而基层党建工作是在党的基层组织中进行的党的建设工作。党的组织建设与基层党建工作之间存在密切的关系,相互影响、相互促进。本研究旨在深入探讨党的组织建设与基层党建工作之间的关系,并提出相关的优化策略建议,以期对党的建设提供有益的参考。

关键词:党的组织建设;基层党建工作;策略建议

引言

企业作为国家经济的重要组成部分,承担着推动经济发展、促进社会稳定的重大使命。然而,目前企业在面对改革和激烈的市场竞争时常面临着一些困境。党员作为企业的中坚力量,应当发挥模范带头作用,成为企业改革与发展的中流砥柱。因此,加强企业基层党建建设显得尤为重要。

一、强化思想建设

企业紧抓基层党建工作,首先必须强化基层党组织的思想建设,对党建工作及其与企业业务工作之间的联系形成正确认识,并以此作为规划企业基层党建开展的前提。在工作实践中强化基层党建思想建设,坚持党的领导。通过定期开展主题党日活动,开

展党建共建,不断强化基层党组织领导干部及相关党务工作者的党建工作组织能力、知识实践运用能力以及思维创新能力。从而在实际工作的开展过程中促使基层党建工作与企业业务工作有机结合,不断探索基层党建工作发展与企业发展的有效融合的措施,促使企业将党建工作的优势转化为企业发展的优势,在开展党建工作的过程中提升企业的发展与管理质量,在强化基层党建思想建设的同时兼顾企业的经济效益。

二、强化基层党组织建设

企业可以有效加强基层党组织建设,进一步提升组织影响力,为自身的良好发展打下坚实的基础。党的基层组织是贯彻党的路线、方针、政策的重要力量,是联系党员和群众的桥梁和纽带。通过建立健全的基层党组织领导体系,可以确保党的指导思想、决策部署及工作要求有效传达到基层,并及时解决基层工作中的问题,提高基层党组织的领导水平。

三、健全网络能力培养机制

“互联网+党建”平台建设实效性还在于使用该平台的党员干部和党务工作管理是否能通过平台有效地开展工作,因此,党员干部和党务工作者的网络使用能力决定了党建工作水平。“互联网+党建”工作应该针对他们的能力提升,开展网络培训,促使每个平台使用者都能熟练运用平台开展工作。要培养一支真正适应网络新形势和新需求的新型党务

干部,一是要加强内培和外引。内培就是要注重现有的党务干部队伍的素养和网络工作能力建设,加大对现有干部队伍的培训力度,将互联网知识纳入新时代党务培训课程内容;外引就是要加强党务干部的外部输入,吸纳一批作风优良、政治过硬、业务精湛、信息化能力强的年轻干部,充实队伍。二是要积极探索通过政府购买公共服务的方式,依托专业的信息化力量,以服务外包的方式打造那些难度大、专业性强、复杂程度较高的党建项目。

四、全面提升人员素质,提高队伍整体素质

新时期,企业党建工作质量的提高与党建队伍息息相关,然而目前党建工作队伍水平参差不齐与发展不均衡,需要企业采取合理的措施,提高党建队伍的整体素质。首先,要加强对党建队伍理论基础的培训。针对原有的党建队伍人员,要高度重视其理论知识基础的培训,例如,通过采用培训与实践相结合的活动形式,使党建人员能了解自身的责任,掌握更多有关党建工作的理论知识与实践技能,更好地为未来党建工作贡献一份力。在工作时还可以利用新媒体平台充当传播媒介,如利用微博、微信公众号、短视频等进行宣传党建工作的内容,实现对员工的潜移默化熏陶,使员工认识党建工作的魅力所在与价值,以及通过开展专题座谈会、知识竞赛等活动,使党建人员全面提高对其工作

的认识。其次,要提高领导班子的专业素质与执政能力。选拔领导班子成员时,要结合新时期对党建工作的要求,挑选出优秀的人才,使其能胜任新时期各项工作挑战。例如,开展培训活动和交流活动,使领导班子能在实践活动中提高自身的执政能力,并能在工作中学会倾听群众的声音,及时结合群众反馈的意见为群众提供针对性的服务,并能不断加强对自身的学习,促进领导班子朝着专业化方向发展。

五、结语

切实解决基层党建工作中面临的问题,对基层党建工作进行创新,扎实稳健地推动党中央战略部署落地基层并有效实施,都是企业基层党组织以及党务工作者长期以来的探索内容及工作重点。改进与创新企业基层党建,在传统的党建工作形式以及管理方式中融入新技术,能够切实有效地推动基层党建工作攻坚克难,助推企业各部门、各项目工作质量与管理质量的优化升级,最终实现企业的持续健康发展。

参考文献

- [1]张亚勇,张健.互联网对党建工作带来的机遇、挑战与对策[J].理论与现代化,2017(3):26-30.
- [2]江兆营,黄秀.党建信息化助推基层党建工作创新发展[J].现代国企研究,2018(14):243.
- [3]张晓洁.国有企业基层党建工作工作的加强路径探析[J].活力,2023(1):106-108.
- [4]徐发军.建强基层党组织领航企业发展:关于“国有企业加强党建基本制度建设”的调查[J].支部建设,2021(5):32-33.
- [5]丁文阁.党建工作与互联网融合创新模式研究[J].甘肃行政学院学报,2018(2):99-105.