

太原市人民政府教育督导委员会督导第八组组长宋昱一行

在太原市财贸学校开展专项督导检查工作

本报讯(记者 张丽)9月14日下午,太原市人民政府教育督导委员会督导第八组组长宋昱、副组长范松年一行到太原市财贸学校开展专项督导检查,深入贯彻落实党的二十大精神,落实立德树人根本任务,确保秋季新学期工作开好局、起好步。该校党委书记王秀峰,党委副书记、校长王彦飞,党委副书记吴东红,党委委员副校长郭改莲以及中层干部陪同检查。

校党委副书记、校长王彦飞首先代表学校对督导组到来表示热烈欢迎,并向督导组介绍了学校新的领导班子成员及中层干部情况;随后从规模做大、层次做高、模式做新、德育做实、文化做特、管理做严、专业做强、质量做优八个方面介绍了学校的基本情况以及在国省市各类技能大赛中取得的成绩;接着就该校2023年秋季开学自查工作做了简要的梳理;最后说到,新学年新学期该校

要按照太原市委教育工委为学校制定的“三个一流”:一流的目标、一流的团队、一流的业绩要求,合全校之力全面贯彻“1358”工作矩阵:围绕一条主线,推进三项工程,聚焦五个重点,落实八项行动,接续奋斗,全力推动学校教育事业高质量发展。

此次秋季开学专项督导涉及范围广、考察细致。在该校相关负责人的陪同下,督导组以实地走访、查阅资料、互动交流等方式,依据专项督导检查重点内容从党建工作情况、开学条件保障情况、安全管理情况、教育教学情况、招生工作和落实相关问题整改情况等六大项150余条细则进行逐条核查,就有关细节与学校负责人进行了深入交流。通过查看会议记录和相关资料了解学校各项制度建设执行情况和规范管理情况;以推门听课、查看相关笔记记录、资料等方式核查各项工作落实情况;以实地查看、现场

交流等方式走进学校实训室、食堂、宿舍、校医室等,全面了解学校办学情况。

在反馈会上,督导组向该校领导反馈了各项督导意见。督导组对学校规范的党建工作、干净整洁的校园、专注认真的学生、敬业爱岗的老师及骄人的办学成绩给予高度评价和充分肯定,并从教研教改、网络安全、图书管理等方面抓好新学期工作提出了指导性的意见和建议。

每一次的督导都是常态化的检验,也是财贸学校以“督”为契提升办学质量的宝贵机会。聆听了督导组的反馈点评后,王彦飞代表该校对督导组的精准把脉、悉心指导表达了诚挚感谢,表示下一步学校会根据督导组提出的问题和建议逐项立行立改,重点落实课堂教学行为规范行动,全面提升课堂教学质量,狠抓学校内涵建设,不负上级领导对学校的支持、关怀和期望。

学术论坛

推动公立医院高质量发展的三个维度和“六六战略”

山西医科大学第二医院纪委书记 王瑛

近日,国务院办公厅印发《关于推动公立医院高质量发展的意见》(以下简称《意见》)。这是以习近平同志为核心的党中央从党和国家事业发展全局作出的重大战略部署,充分体现了以人民为中心的发展思想,必将对我国卫生健康事业发展、增进人民健康福祉产生深远影响。山西医科大学第二医院严格贯彻落实《意见》精神,正确理解和准确把握全面推动公立医院高质量发展的三个维度,大力夯实全面推动公立医院高质量发展的政治基础,坚持和加强党对公立医院的全面领导,进一步深化“五个坚持”,稳步实施涵盖六项重要任务和六项创新举措的“六六战略”,将全面开启公立医院高质量发展的新征程。

一、把握公立医院高质量发展的三个维度

公立医院高质量发展是一个在民生改善或生活水平提高基础上延伸或拓展的重要质量指标,也是一个伴随着时代变迁和观念更新的持续开放概念,具体表现在历史、理论、现实三个维度上。

从历史维度看,经过改革开放40年来医疗服务体系建设、20年来医院能力建设、10年来深化医药卫生体制改革的实践探索,公立医院已经到了从“量的积累”转向“质的提升”的关键期,必须把发展的着力点放到提升质量和效率上。

从理论维度看,党的十九大作出“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段”的重大判断,党的十九届五中全会提出“十四五”时期经济社会发展要以推动高质量发展为主题。这些重大论断,深刻阐明高质量发展的重大意义和丰富内涵。

从现实维度看,我国已经迈入中高收入国家行列,完全有必要也有基础加快发展卫生健康事业,扩大优质医疗资源供给,努力满足人民日益增长的医疗卫生服务需求,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

二、准确把握公立医院高质量发展的“五个坚持”

实现公立医院高质量发展,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,贯彻落实习近平总书记视察山西重要讲话重要指示,以“人民健康”为中心,坚持稳中求进工作总基调,以满足人民日益增长的健康需要为根本目的,真正实现“三个转变”“三个提高”和“四个转型”,始终坚持“六六战略”,为护佑人民健康做出新的更大贡献。

——必须坚持党的全面领导。确保党中央决策部署有效落实,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”,坚持和完善党对公立医院集中领导的体制机制,加快

把党的政治优势、制度优势转化为发展优势、治理优势。

——必须坚持坚持以人民健康为中心。坚持以人为本,以公平可及、群众受益为目标,不断创新服务理念和服务模式,优化要素配置,提升服务质量效率,加强规范引导,满足多样化、差异化、个性化的健康需求,推动医疗服务高质量发展。

——必须坚持公立医院公益性。牢牢把握中国特色社会主义办医方向,全面落实新时期卫生健康工作方针,维护基本医疗卫生服务的公益性。强化分级诊疗、对口支援、健康扶贫、援疆援藏、医联体建设。

——必须坚持改革创新。全面激发医院发展活力,在理论创新、制度创新、管理创新、技术创新方面持续用力,破除影响和制约医院核心竞争力提升的机制体制障碍,大力提升创新体系整体效能,全面增强医院治理能力。

——必须坚持系统思维。遵循公立医院科学发展规律,把牢公立医院根本属性,探索具有山西特色、体现时代特征、彰显我国社会主义制度优势的新时期公立医院发展之路。

三、夯实公立医院高质量发展的牢固基础

新的征程上,我们要认真落实新时代党的建设总要求,坚持和完善党领导公立医院发展建设的体制机制,充分调动全体党员干部职工的积极性,凝聚公立医院高质量发展的强大合力。

一要全面加强党对公立医院的集中统一领导,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力;二要全面发挥院党委在医院发展进程中的领导作用,坚持把方向、管大局、做决策、促改革、保落实,全面贯彻党的理论路线方针政策,确保医院改革发展正确方向;三要全面推进基层党组织建设,加强党支部标准化、规范化建设工作。推进政治建设标准化,深化政治教育,传播政治文化;四要全面贯彻新时代党的组织路线,加强干部队伍建设,坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤的方针;五要全面从严治党的,充分发挥全面从严治党引领保障作用,确保“十四五”期间医院发展的目标任务落到实处。

四、实施公立医院高质量发展六项重要任务

当前,公立医院发展任务重、挑战多、要求高。我们要突出重点,把握关键,以高质量发展为主线,统筹推进高水平的临床诊疗中心、高水平的医疗服务链、高水准的科创转化平台、高层次医学人才培养基地、高质量医疗

教学管理体系、高赋能的现代医院管理制度,着力打造新时期社会主义现代化公立医院的山西样本。

一是打造高水平临床诊疗中心,聚焦“规范、提高、整合”的理念,加强和扩展专科联盟体系,建设高水平的专科区域医疗中心;二是打造高水平医疗服务链,全面提升患者的就医服务体验,提供更有温度的人文关怀;三是打造高水准科创转化平台,着力推进临床研究型医院建设,大力提升临床研究能力、成果转化能力;四是打造高质量医学教育管理体系,全面贯彻党的教育方针,以立德树人为根本,深化医学生教育教学内容、课程体系和教学方法改革,强化学生管理工作,培养党和人民信赖的好医生;五是打造高层次医学人才培养基地,实施“拔尖人才优先引进、骨干人才重点培养、后备人才科学储备”的人才战略,着力培养青年人才后备军;六是打造高赋现代医院管理制度,全面坚持党的领导,深化党委领导下的院长负责制,建立健全新时代公立医院决策机制。

五、实施公立医院高质量发展的六项创新举措

公立医院新时代新阶段的发展,必须完整、准确、全面贯彻新发展理念,统筹协调推进“一院三区”、智慧医疗、运营效率、风控体系、医院文化和依法治院建设等六项创新举措。

一是深化创新“一院三区”战略,实现一体化协同发展,未来五年,医院大力推进“一院三区”建设,在多院区一体化协同发展的新阶段,要具备前瞻性战略眼光,以更加宽广开阔的视野来整体考量。

二是创新开展智慧医疗。引入专业人才,设立独立部门,建设和运营“山西医科大学第二医院互联网医院”,推动“互联网+医疗健康”向纵深发展。

三是创新提高运营效率。实施全面预算管理,严格按照《关于印发公立医院全面预算管理制度实施办法》要求,规范医院经济运行,严格控制不合理支出。

四是创新发展疾病预防控制体系。落实公立医院公共卫生责任,创新医防协同机制。坚持树立底线思维,建立医防融合、平战结合的专业化、现代化疾病的控制网络。

五是创新推进医院文化建设。深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育,加强医院文化制度建设,发挥旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的重要作用。

六是创新推进依法治院。深入学习贯彻习近平法治思想,大力弘扬宪法精神。进一步完善医院制度建设,不断增强广大医务工作者知法守法的自觉性。

山西焦煤霍州煤电万杰煤业

防治矿井粉尘 保障职工健康

本报讯(记者 张敏 通讯员 原杰)为进一步有效防治和控制矿井粉尘,保障职工身体健康,山西焦煤霍州煤电万杰煤业对各生产环节、工序的尘源采取多项防治举措,强化源头治理,降低粉尘浓度,最大限度改善井下现场作业环境。

该矿系复采煤层,在掘进、运输过程中产生的粉尘较大。梯形断面的巷道,造成现有喷雾设备降尘效果不明显。飞扬的粉尘,不但影响作业环境,危害职工身体健康,还降低了作业视线,存在诸多安全隐患。

为了降低粉尘浓度,该矿通风区多次实地摸排,听取一线岗位职工的意见建议,最终确定在原有喷雾前方加装一道密闭防尘网,使喷雾直喷到密闭网上,对粉尘进行全断面拦截,从而起到降尘捕尘的效果。此设备捕尘效果好,既不影响人员日常通行,也不会造成路面大量积水,利于长期开启使用。

此创新举措,切实降低了巷道内粉尘浓度,为职工安全生产创造了良好的作业环境。

山西焦煤汾西矿业柳湾煤矿

优化系统安全保障能力

本报讯(记者 张丽 闫珊 通讯员 曹文莉 王一博)“各系统必须在每三日内完成一轮全覆盖的隐患排查,并确保每轮排查必须查出隐患,定好方案、抓好落实,从而形成闭环!”这是近期发生在山西焦煤汾西矿业柳湾煤矿安全警示教育会上部署工作的一幕,更是该矿持续深化全员行为治理攻坚战的主角。

进入下半年以来,柳湾煤矿结合矿井安全生产工作实际,在不断优化系统安全保障能力的同时,以推动各级作风建设保障各项制度精准落实,使全员围绕行为治理攻坚的总目标,抓住行为,管住关键,共筑行为治理防护网。

全员担当让全面监管更有保障。9月6日,柳湾煤矿安全小分队负责人张铁锁和记者说到:“自组织各级安全管理人员狠抓‘三违’以来,我们完成任务指标越来越难了。”自行行为治理开展以来,该矿通过细化的“三违”界定,使安全监管更加有“法”可依,同时为各级安全管理人员“加担子”,层层均摊抓“三违”指标,使现场违章空间被不断压缩。

同一时间,刚从井下完成九月第三次跟班下井的生产党总支书记王猛介绍说:“以往完成跟班任务我们只注重‘盯现场’,现如今,我们更注重‘查隐患’。”在抓好职工操作行为治理的基础上,柳湾煤矿以消除现场隐患为抓手,要求各级安全管理人员必须在每三日内完成一次全矿井安全隐患大排查,同时安排纪委监察部、组织人事部等单位运用组织手段对排查工作进行全程督导,让各级管理人员扛牢安全主责,确保人员重复违章更少,风险隐患闭合更快。

“在这样的高压态势下,我们更要主动自查自改,强化安全,拒绝罚单……”9月20日下午班,柳湾煤矿综掘一队职工老李在三盘区专用回风巷拉运物料时,在明知该时间段无人通过仍然主动拉起了警戒线。

安全监管的不断细化,让全员有了更高的安全意识。目前,柳湾煤矿通过精准划分班组安全责任区域、厘清部门交叉区域安全职责,让班组内每名职工都成为作业现场的安全责任人,充分激发了各班组主动做好风险自辨自控、隐患自查自纠的责任意识,安全管理已由“被动接受”巧变为“主动参与”。

柳湾煤矿党委书记、矿长徐向明说道:“大多数违章都源于思想麻痹,表现在行为落实上。因此,我们以安全管理为根基,以行为治理为手段,以作风建设为保障,一手抓思想一手抓落实,安全管理与安全执行得以有序衔接。”现如今,“全员参与、全面监督”的行为治理新形势已成为助推该矿“绿色矿山、平安柳湾”建设的安全基石。