

省委常委、大同市委书记卢东亮

深入平城区永泰街道人大代表联络站参加进站活动

本报讯(记者 黄晶)10月8日,省委常委、大同市委书记卢东亮以人大代表身份深入平城区永泰街道人大代表联络站参加进站活动,履行代表职责,与部分省、市、区人大代表和群众代表面对面交流。他强调,要深入践行以人民为中心的发展思想,进一步建好管用好用人大代表联络站,充分发挥人大代表履行职务、开展活动、联系群众的平台功能,切实架起党委和政府了解民情、倾听民声、汇集民意的桥梁纽带。大同市政协副主席、平城区委书记李继忠及市人大常委会有关负责人等参加。

永泰街道人大代表联络站共有编组进站省人大代表2人,市人大代表7人,区人大代表31人。该站自成立以来以“忠于宪法、服务群众”为宗旨,以阵地建设标准化、代表活动常态化、选民联系经常化、履职管理精准化为

目标,坚持大胆创新,坚持围绕中心、重点、难点开展工作,充分发挥各级人大代表的主体作用,积极组织代表履职活动,大力畅通群众诉求渠道,已成为为民履职、为民代言、为民服务的重要平台。

卢东亮走进永泰街道人大代表联络站,详细了解代表履职平台规范化建设及日常运行、接待群众、开展活动等情况,与部分省、市、区人大代表和群众代表座谈,听取他们关于历史文化遗存保护、居家养老服务、教育教学改革以及人大代表联络站建设等方面的建议和意见,并不时与大家探讨交流。

卢东亮强调,人大代表联络站是人大代表联系群众、服务群众的重要平台,是汇集社情民意、回应社会关切的重要渠道,是强化代表意识、提升履职能力的重要载体。各

级人大常委会要强化阵地建设,做到全方位覆盖、分点式布局、多层次解决问题,坚持标准化建设、规范化管理、高效化运行,充分发挥代表联络机构的功能作用,确保代表履职活动常态化开展。希望各级人大代表积极进站履职,肩负起“民有所呼、我有所应”的政治责任,广泛倾听群众呼声,深入了解社情民意,及时反映群众的意愿诉求,使之真正成为知民情、解民忧、聚民心的重要渠道,切实打通党委政府联系群众的“最后一公里”。要加强调查研究,始终坚持围绕中心、服务群众,从基层第一线发现堵点痛点,靶向提出针对性解决意见建议,及时为市委决策、政府工作提供依据,为全市高质量转型发展提供智力支撑。市委将一如既往地支持人大工作,为代表依法履职、开展工作创造更加良好的环境。

浮山县召开全县教育工作会议

安排部署全县教育工作
表彰先进集体和个人

本报讯(记者 郗艳 通讯员 赵睿)近日,浮山县召开全县教育工作会议,回顾总结2022—2023学年全县教育工作,安排部署下一学年各项工作任务,表彰对浮山教育事业发展做出贡献的先进集体和个人,在全县上下营造尊师重教、兴学育人的浓厚氛围,努力开创该县教育事业发展新局面。县委书记赵晨伟出席会议并讲话,县委副书记、政府县长王兴主持会议。县领导王栋、李学良、刘云生、潘丽君、梁博、亢毅及永鑫能源集团总经理梁鹏,县直各单位、各条管单位主要负责人,各乡镇党委书记,获奖人员以及部分教师代表参加会议。

会上,副县长亢毅通报了2022—2023学年度全县教育工作情况,部署了下一学年度教育工作;县委副书记、统战部部长王栋宣读了《中共浮山县委浮山县人民政府关于表彰2022—2023学年度教育系统先进单位和先进个人的决定》及表彰名单。县领导为受表彰的优秀集体和教师颁奖;名校长获得者、特优名班主任获得者、特优名师获得者代表依次发言。

山西永鑫能源集团总经理梁鹏向受表彰的先进单位和先进个人表示热烈的祝贺。梁鹏表示,教育事业涉及千家万户,事关长远发展,是一项民生工程,浮山是永鑫能源集团的根,回报家乡,建设家乡是他们义不容辞的责任。今年永鑫能源集团拿出186万元支持家乡的教育事业发展,今后永鑫能源集团将一如既往的支持家乡教育,支持家乡建设。

赵晨伟代表县四大班子向辛勤工作在全县教育战线上的广大教师、教育工作者表示衷心的感谢,向受到表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺,向所有关心、支持浮山教育事业发展的社会各界人士表示崇高的敬意,向山西永鑫能源集团一直以来对该县教育事业的支持表示感谢。

就做好下一步教育工作,赵晨伟强调,县教体局和各学校要加强党对教育工作的领导,切实办好人民满意的教育;要坚定落实教育优先发展战略;要统筹推进各类教育协调发展,加快建设高质量教育体系;要深化教育领域综合改革,增强教育发展的动力和活力;要全面加强教师队伍建设,夯实高质量教育发展根基;要着力完善保障条件,不断优化教育发展环境;要定期研究部署教育工作,及时解决教育发展存在的问题。

阳曲县组织召开第十五期“首邑大讲堂”驻村帮扶专题双提升培训会

为深入学习巩固拓展脱贫攻坚成果有效衔接乡村振兴政策理论,掌握切实有效的工作方法,10月7日,阳曲县组织召开第十五期“首邑大讲堂”驻村帮扶专题双提升培训会。阳曲县委常委、组织部部长马文杰出席并主持会议。相关部门负责人、县乡村振兴督导组组长及成员、第三十一批驻村帮扶工作队第一书记、帮扶队员参加培训。会议以“主会场+分会场”电视电话形式召开,共计800余人参加会议。

此次培训特邀省生态环境厅原二级巡视员、厅离退休党支部书记白振兴围绕“西沟村基本情况”“精准帮扶主要做法”“工作中的几点体会”“乡村振兴的基本情况”等方面进行了全面讲解,并提出针对性强、可操作的意见建议。

马文杰在主持培训时强调,要进一步加强驻村管理,夯实帮扶责任,强化担当作为、履职尽责,用心站好农村治理的一线岗位。要扎实推进乡村振兴,促进帮扶村自我发展能力提升。各乡镇党委要做好后勤保障与监督检查,以严管厚爱确保驻村帮扶工作有力有序开展。要精准掌握乡村振兴驻村帮扶工作总要求,熟悉政策内容、掌握工作方法、提高帮扶实效,为助力巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴添砖加瓦,贡献力量。

会后,第一书记、帮扶队员还进行了乡村振兴应知应会提升测试。(组稿 白金)



河津市财政局 扎实开展“绩效管理提升年”行动

近日,在河津市财政局组织召开的财政重点项目绩效评价报告评审会上,专家评审团对涉及金额10亿元的15个财政重点项目绩效评价报告进行了现场点评、全面审核,最终有2份报告被评为“优秀”等级,10份报告被评为“良好”等级,3份报告被评为“差”等级。该局相关工作人员表示:“对使用财政资金绩效好的部门,我们在编制下年度预算上给予增加或优先考虑,对于绩效较差的部门,予以调减或者根据财力水平排序考虑。”今年以来,该局聚焦预算绩效管理扩面增量和提质增效,深入推进“绩效管理提升年”行动,将绩效要求贯穿财政工作的全过程各领域,切实发挥绩效管理的“指挥棒”和“风向标”作用,推动绩效管理由“软约束”变成“硬杠杠”,推动了财政资金效益最大化。

“制度+预算”促进管理规范。一是建立“1+N”预算绩效管理制度体系。“1”是指

《河津市全面实施预算绩效管理实施细则》;“N”是指针对预算绩效管理的事前、事中、事后及考核、结果应用等关键环节,制定的一系列制度办法、操作规程,确保“工作要求推进到哪里,制度就建到哪里”。二是推进绩效管理预算安排深度融合。

坚持“无目标,不预算”,将部门预算编制与预算绩效目标申报同布置、同申报、同审核、同批复、同公开,所有预算单位均需编制整体支出绩效目标,除人员类和公用经费类项目外,其余项目均需编制绩效目标,并把500万元以上项目事前绩效评估作为项目入库刚性约束,嵌入预算管理一体化系统。

“框架+模板”优化指标体系。一是打造绩效管理“标尺”。通过全面梳理、广泛归集和分类提炼,结合评价项目的不同特点和要求,设定了覆盖63个部门的分行业、分领域、分层次预算绩效指标标准体系,均可

嵌入预算管理一体化系统。二是统一文本规范。在总结以往绩效评价报告常见问题的基础上,制定《河津市预算绩效评价指标体系框架(参考模板)》等参考格式,为评价人员提供范例,确保文书规范、要素齐全。

“自评+重点”增强评价质效。一是推动单位自评全覆盖。截至目前,从严审核项目绩效目标2987个,退回复审率80%以上;完成65个部门整体绩效目标审核工作,实现部门整体绩效目标全覆盖。组织安排预算部门(单位)自评项目579个,财政部门抽评项目15个。二是财政重点评价持续加码。从社会关注度高、覆盖面广、影响力大的重点项目、民生类项目中,选取15个进行财政重点绩效评价,评价规模10亿元。

“监控+应用”强化管理效能。一是加强绩效监控。对预算执行情况和绩效目标实现程度进行“双监控”,完成绩效运行监控项目1516个,及时向部门反馈问题,督促

部门及时纠偏,校准方向,改进管理。二是加强结果应用。坚持预算资金配置向绩效领域倾斜,对使用财政资金绩效好的部门,在编制下年度预算上给予增加或优先考虑,对于绩效较差的部门,予以调减或者根据财力水平排序考虑。根据绩效监控评价结果,报市人大常委会审核通过,调减项目预算17个,调减一般公共预算资金8513万元。

“培训+第三方”提升报告质量。一是开展精准培训。详细了解部门短板和需求,牵线搭桥引进业内专家,分领域、分部门、分阶段开展业务培训230人次,让预算部门和单位全面掌握各项规章制度,熟练运用各项操作方法,推动财政预算管理提质增效。二是强化第三方机构管理。按照“能上能下”原则,通过过程跟踪、专家评审、整体考核等方式,不断规范参与财政重点评价的第三方评价行为。对于考核情况优秀的第三方机构,下年度将优先委托业务;对于考核情况不佳的第三方机构,下年度将禁止参与委托业务,并与付费情况挂钩,避免“花钱买好”现象。

(组稿 席建军 通讯员 张芳玲)