

新时期下企业文化与政工党建工作的融合策略研究

■ 河南神火集团永新物业有限公司 贾秀梅

摘要:我国科技水平和我国经济水平的快速发展,企业文化与政工党建工作是主要组成部分。国家经济效益的稳定提升,政府以及相关部门逐渐提高对企业党建工作方面的关注度。在此背景作用下,党建工作在开展过程中会受到诸多的影响,为确保此工作可以顺利实施,凸显出党建机制的作用,可加强对企业生产经营活动的重视,通过实效性党建活动的开展,加强对企业内部党员的教育,运用企业政治思想培训的方式,助推企业健康、持续地发展。

关键词:企业文化;政工党建工作;策略研究

引言

企业文化是在企业内部建立党组织,发挥党的领导作用,推动党的路线方针政策在企业内部的贯彻落实,企业文化则是企业内部形成的一种共同的价值观、行为规范和精神风貌,企业党建与企业文化有着密切的联系和相互影响。

1、企业政工工作的内容

企业政工工作主要是指对职工的思想政治教育工作,主要通过政工工作让职工的思想得到强化及转化,从而提升企业整体的素质水平及综合实力。政工工作是以职工思想教育为基础,并在教育过程中,更好满足职工需求的同时提升自我价值。首先,企业需要根据当前社会的发展背景及发展趋势,以满足职工需求及价值为前提,结合思想教育及政治教育,更好地开展政工工作。其次,企业秉承以人为本的原则,定期对职工进行规范的教育培训工作,在要求教育职工的同时,必须做好领导示范工作,真正落实管理任务。最后,企业需要组建一支高效的政工工作团队,确保政工工作的有效开展。通过专人专职进行开展政工工作,落实到每一位职工的教育工作中,让企业形成良好的思想政治学习氛围,更好地带动职工的工作热情和自信心。

2、新时期下企业文化与政工党建工作的融合策略

2.1、将质量管理体系标准融入国有企业的党建工作

就是要参考质量管理体系的质量目标设定和绩效评价,将国有企业党建的目标抓实、

落地,将概念性的模板转化为可考核的党建工作考核目标,将目标具象化、量化,从制度机制层面推动基层党建工作各项任务落到实处,逐级建立和实行党建工作责任制。党建工作考核目标应是要素明确、可以量化的目标。要使国有企业在发展中,既要做好党建工作的具体目标,又要抓好安全生产经营的具体任务,形成明确的目标责任管理机制。通过构建高质量党建工作责任体系,对国有企业党建的具体工作进行目标考核、过程管理、结果评估、持续改进,确保党的建设和业务工作都能做到责任明确、过程清晰、资源到位。通过结合质量管理体系,科学设置考核评价指标,合理制定考核评价过程,充分运用考核评价结果,建立高质量数据化党建工作考核评价机制,确保国有企业的党建工作落在实处,不断提高党的建设在国有企业高质量发展中的切实成效。

2.2、坚持实事求是,营造良好氛围

以实现企业文化与政工党建工作的融合为目的,应根据企业的实际情况和员工的需求,设计多样化的思政培训课活动,将业务知识、道德文化和理论知识有机融合,开展培训、讲座、研讨会,帮助员工增长知识、提升素质,培养正确的职业道德和价值观。建立健全的奖惩机制,将思想政治与企业绩效和个人发展相结合,对积极参与政工党建工作、表现出色的员工给予肯定和奖励,激励员工积极投身于企业文化和党建工作中,对违反道德准则和价值观的行为给予批评和纠正,维护企业文化的健康发展。

2.3、重视创新机制,健全党建政工工作的体系

随着时间的推移多数企业已经在党建政工工作开展过程中取得了良好的成绩,但由于企业内部的机制以及相关制度仍有待完善,导致企业内部的党建政工人员思想仍需要创新。因此,在企业党建政工工作开展过程中更应重视党建工作的创新机制,让企业的党建工作能够与时俱进,通过健全党建政工工作体系的方式,保证员工与员工之间可以合理地进行交流,从而保证管理层级、员工层之间能够进行沟通,以强化企业的科学决策能力。首先,若基于传统党建工作而言,规范

以及健全的党建政工体系是企业工作效率提升的关键。所以,在党建政工工作实施过程中可根据目前政治发展的形态进行分析,完善并修订企业内部的党建政工体系,促使各部门员工都能落实自身岗位职责,具备高度的责任感,使党建政工体系更加健全。其次,可遵循党委实行的“1+N”政工员工机制进行分析,在企业内部培养并选拔出一支业务精湛、政治性强、作风正直并且有情怀的专职政工队伍,确保该部分人员都能听从党委部门的委托,避免出现专职党务人员较少的现象,让党支部人员可以兼任业务的负责人员。

2.4、实行资源共享,丰富文化生活

现代信息技术的迅猛发展,为思想政治教育具备了新的条件和机遇,然而这又是双刃剑,无形中也增加了工作完成和价值实现的难度。资源共享是众多的网络爱好者不求利益,把自己收集的一些相关信息通过平台分享给大家,这种方式使有限的资源得到最大化的利用。所以,企业要充分重视和积极搭建网络资源共享平台,尤其是对高水平学术报告以及时事政治报告的共享更应该突破原有的限制。在网络平台上时常开展一些丰富多彩的文化活动,如“读书心得”“征文比赛”“历史上的今天”等,不仅费用少,时效性强,且简单方便,趣味性强。通过这些活动,既可以增强集体凝聚力,还能让员工在一天劳累工作之余解放身心,缓解疲劳感,激发其工作热情,稳定其情绪,从而提高工作效率。

3、结语

总而言之,政工工作的到位落实,不论是对国企业现阶段的经营管理,还是未来的可持续发展都具有重要意义,应给予足够重视。国企政工工作提出的各项要求,以此来为企业取得更理想的发展成果、拓展出更广阔的发展前景提供保障。

参考文献:

- [1]刘婷婷.实现企业政工工作与企业管理的共同发展的解析[J].现代商贸工业.2020(24):88.
- [2]田磊.探究实现企业政工工作与企业管理共同发展的方法[J].黄河.黄土.黄种人.2020(13):43-44.

在大同市图书馆 核心价值观百场讲坛开讲 大同大学 150 余名 师生代表应邀在现场听讲

近日,由中宣部宣教局、光明日报社共同主办,省委宣传部、光明网承办,山西广播电视台、大同市委统战部、云冈研究院协办“核心价值观百场讲坛”第131场活动在大同市图书馆开讲,光明网、光明日报客户端对活动进行现场直播。云冈研究院院长、北京大学考古文博学院教授杭侃作题为《交融与互鉴:云冈文化的多元与融合》的演讲。大同大学 150 余名师生代表应邀现场聆听演讲。

为深入学习贯彻习近平总书记关于文化传承发展座谈会上的重要讲话精神,“核心价值观百场讲坛”围绕文化传承发展这一主题策划了系列宣讲。该场宣讲是系列活动的第四场。

杭侃从云冈石窟建造的历史背景出发,详细阐述了石窟的发展历程、艺术特色和历史文化价值。演讲中,他论述了保护云冈石窟的重要意义,阐明了云冈石窟是中外文化交流的结晶的观点。“目前,云冈石窟危岩体加固工作已经基本完成,但保护工作依然面临很大的压力。”宣讲最后,杭侃指出云冈石窟当前面临的风化、冻融、渗水等问题,再次点明了云冈石窟保护的紧迫性和必要性。

杭侃教授的精彩演讲使师生们深有感触。云冈学院青年教师王学斌表示,历史是明镜,历史是指引,历史是中华现代文明的奠基。作为一名大学历史教师,坚定历史自信,勇于探索,发现未知,揭开历史的层层谜团,引导学生树立正确的历史观和文化价值观是教师的重要使命,要大力保护文化遗产,正确传播中华文化,践行社会主义核心价值观,为中华民族伟大复兴做出贡献。云冈学院 2021 级本科生李建威表示,作为一个时代的见证者和传承者,应当从中华优秀传统文化中不断汲取力量,深刻体悟其历史价值和时代意义,进一步坚定文化自信,积极行动,自觉践行,让文化成为社会进步和发展的动力,凝聚起建设中华民族现代文明的精神伟力。

(组稿 白金)

浅析国有企业思想政治与法治思想的融合

■ 河南物产集团有限公司 杨振坤

摘要:国有企业是我国国民经济的支柱,在推动现代化建设以及经济社会高质量发展中发挥着重要作用。思想政治工作是国有企业日常工作的重要内容,有助于全体员工统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志和提高工作效率。随着我国进入新发展阶段,面对百年未有之大变局,国有企业思想政治工作面临新形势、新问题,亟须确立新思路,迎接新挑战。

关键词:国有企业;思想政治;法治思想;融合

引言

在社会的快速发展和国有企业改革的背景下,国有企业面临着思想引领、管理水平和员工素养提升等多重挑战。进一步加强国有企业思政工作,对于国企高质量发展具有重要意义。为此,我们需要探索一条有效的路径,以确保思政工作融入企业经营管理的各个层面,并提升国有企业的综合竞争力和持续发展能力。

1、加强国有企业思想政治教育的必要性

毛泽东曾提出“政治工作是一切经济工作的生命线”。思想政治教育工作已经渗透到各行各业的发展过程中,成为所有工作的“生命线”,国有企业的发展同样也离不开思想政治教育。对于国有企业而言,思想政治教育能够为企业的经济增长创造极大的价值,为我国经济社会的稳定发展提供思想保障。第一,对于国有企业员工进行党的相关政策和价值观念教育,有助于他们建立正确的价值观念,正确地理解和把握国家经济的走势和相关政

策的变革,更好地形成为国家经济社会发展服务的意识。第二,梅奥的“人际关系”理论指出“人是社会人”,除了经济利益需求之外还具有人际关系需要,借助思想政治教育能够形成融洽的人际关系,提升员工对企业的归属感、认同感。第三,开展思想政治教育,能够提高国有企业员工工作的积极性和主动性,端正工作态度,化解员工之间的工作冲突;有助于提高国有企业员工的团队意识,增强团队凝聚力、战斗力,从而形成同心同德的积极工作局面。第四,开展思想政治教育实践活动是全员上下树立远大的人生观、价值观和世界观的重要途径,从而提高员工的思想意识,把员工的利益与企业的利益相连,把员工的奋斗方向与企业的发展放在一起。

2、国有企业思想政治与法治思想的融合路径

2.1、紧抓合法合规审查,务必引导领导干部法治思维充足

首先,党员干部作为工人阶级的先锋队,树立法治思维要坚持三个思维。一是合法性思维,守住“合法”的底线,坚持规则性思维,凡事有预制规则,而非靠批示办事,让人民左右为难;二是坚持平等性思维,实现社会公平公正;三是坚持程序性思维,将办事纳入法定程序和正当程序之内。作为国有企业,应坚持以维护公司利益为目标,要以控制公司经营风险为出发点,紧抓经济合同、函件、三重一大议案等法律性文件合法合规性审查。严格落实集团公司审查制度,

准确把握审查工作的方向和边界,严肃合法性审查的工作程序,进一步提高集团公司法律风险事前防控能力。通过加大审查力度、加强风险预判、提高审查效率,多措并举做好法律性文件合法合规审查。除合同审查外,按照业务部门要求参与合同谈判。做到提前介入、源头防范,不断增强审查工作的前瞻性和预见性,为公司决策提供有力的法律支持。对于专业性强、涉及面广、法律关系复杂的重大合同,在做好保密工作前提下,不断完善外聘法律顾问参与合法性咨询论证工作机制,充分借助“外脑”,发挥好法律智库作用,确保重大合同合法有效。不断完善党委定期专题学法、定期听取工作汇报、干部任前法治谈话、述职必述法等制度,切实发挥党委把方向、管大局、促落实作用,强化董事会定战略、作决策、防风险职能,健全国有企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责工作机制,对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问,推动合规要求向各层级子企业、分公司延伸,加大基层单位特别是驻外机构合规管理力度。

2.2、建立积极向上的企业文化氛围

积极向上的企业文化能够激励员工积极向上地面对工作和生活,形成乐观向上、拼搏奋进的精神风貌。为了建立积极向上的企业文化氛围,国有企业可以开展各种主题活动。例如,可以组织公益慈善活动,让员工参与到社会公益事业中,传递爱心和关怀,激发员工的社会责任感;可以通过企业传媒平台、内部

刊物、企业宣传品等渠道宣传展示企业的正能量和社会责任感,以激励员工践行企业文化中的核心价值观;可以通过发布员工优秀事迹、奋斗故事等,让员工感受到自己的付出和努力是被认可和赞赏的,增强他们的自豪感和荣誉感。此外,企业还应该注意减少负面因素。例如,建立健全的内部反馈机制,及时解决员工遇到的问题和困难,避免负面情绪的积累和蔓延。总之,要通过组织相关活动、宣传展示企业正能量等方式,营造一个鼓励员工积极向上的工作环境,激发员工的工作热情和创造力。

3、结束语

员工的思想政治教育,对于国有企业的发展有着重要的推动作用,它能促使企业稳定发展,为国有企业提供智力支持和精神保障,能使各项工作有效开展。我们要深入贯彻学习党的二十大精神,坚持和加强党的全面领导,坚持以人民为中心的发展思想,坚持系统观念和稳中求进的总基调,立足新发展阶段,落实新发展理念,融入新发展格局。不忘初心、牢记使命,回归本源、专注主业,以优化结构为抓手、以改革创新为动能、以严控风险为保障、以服务客户最大化为目标。进一步把思想和行动统一到各项工作部署上来,转变作风提质增效,踔厉奋发担使命,面对困难不松劲,追赶超越不停步,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴做出新贡献。

参考文献

- [1]张圣楠.国企思想政治工作和企业文化建设工作的融合[J].现代企业文化,2022(21):10-12.
- [2]曹颖.国有企业思想政治教育工作创新性探析[J].活力,2022(10):52-54.