

新时期下企业文化与政工党建工作的融合策略研究

■ 河南神火集团永新物业有限公司 谷丰

摘要:为了更好地塑造企业的良好形象,并引导企业员工的国企文化意识,提升企业竞争力,需要不断地对自身企业文化进行完善和优化。企业党的建设是构建内部基层组织、落实党风廉政建设、联动党与群众的基本方法,也是进一步夯实群众基础、筑牢党的执政基础的重要手段。企业所肩负的使命决定企业的企业文化离不开党的建设的引领,因此研究企业的建设与企业文化建设的相互融合具有重要意义。

关键词:企业文化;政工党建;融合

引言

为了顺利实现优秀企业文化的建设,需要始终坚定党的领导,充分发挥出党建工作在建设企业优秀组织文化的影响力,在全面推动中国特色社会主义现代化建设的全新构想下,促进企业凝聚力优化提升,创设出个性化的和谐企业文化氛围。一方面可以给予企业正向、良好的方向引导,另一方面还能带动企业总体经济效益和社会效益的稳步增长,有效促进企业可持续发展战略的顺利实现与达成。

1.企业文化与政工党建之间的关系

1.1.企业党建推动企业文化正向发展

推进企业党建有助于推动企业文化的正向发展,因为党建工作以党的理论和方针政策为指导,引导企业内部形成积极向上、奋发进取的文化氛围,加强党员的思想引领和业务培训,促进了员工的道德修养和职业素养提升,推动了企业文化的积极发展。尤其是在二者的融合中,企业党建和企业文化在深度融合中保持一致性,企业党建追求企业的长远目标,在企业文化中融入党的先进理念和价值观,使企业文化与党的路线方针政策保持一致,形成共同的价值共识和行为准则。

1.2.党建政工增强了企业文化的感染力

党建政工工作通过党组织开展的面向党员和职工的政治工作,包括组织管理、思想教育、业务培训等方面的工作,党建政工工作丰富了企业文化的形式,增强了企业文化的感染力。组织党员会议、党日活动、集体学习等形式的活

动,加强党员的政治理论学习和业务知识培训,为企业文化注入了充实的内容和形式,增强了企业文化的感染力。在党组织的引领和组织活动的开展下,可以激发员工的归属感和凝聚力,增强员工对企业的认同和忠诚度。

2.新时期下企业文化与政工党建工作的融合策略

2.1.坚持党的领导

坚持党的领导是我国社会主义发展历程中总结出来的历史经验,坚持党的领导就是要坚持党的路线方针政策,坚持党管一切。在企业中,要坚持党的领导在文化建设工作中的统领地位,将党的建设融入企业文化建设中去。企业作为我国社会主义市场经济的主体,是我国国民经济发展的中坚力量,我国公有制经济的主体地位不能动摇,就必须坚持党对国企各项工作的领导,突出党的先进性和人民群众的主体性。企业的企业文化建设内容不能脱离党的价值认同和社会主义的理念追求,将企业党的建设融入企业文化建设中,用党的文化和理论引导企业文化建设的方向,并逐步建立起统一的文化认同,确保企业各个层级员工都拥有相同的价值理念和思想认识。

2.2.创新政工党建工作方式,提高员工思想觉悟

在创新政工党建工作方式方面,应不断提高员工的思想觉悟,增强其对企业和党建工作的认同感,提高员工参与度,让员工更具互动性和吸引力,有效地传递党的理论和方针政策,推动企业文化与政工党建工作的深度融合。利用微信、微博等新媒体平台,建立企业内部微信公众号或微博账号,发布党建政工工作相关内容,包括党的理论知识、方针政策、优秀共产党员事迹等,及时传递信息和宣传党建工作,组织在线学习、讨论和互动,促进员工对政工党建工作的思考和参与。鼓励员工创作和分享,以书面形式或多媒体方式创作文章、演讲稿、视频等,分享员工对党建工作和企业文化的理解和体会,设立员工作品展示平台,让员工展示自己的创作成果,并鼓励其相互学习和交流,对优秀作

品给予肯定和奖励,激励员工积极参与企业文化和党建工作。

2.3.推动党建思政工作和精神文明建设有机结合

据相关调查数据显示,对于当前社会背景下企业的生存、发展而言,其精神文化的构建和塑造,能够在一定程度上直接对其未来发展方向起到决定性作用。通过将党建思政工作和企业精神文明建设进行有机融合,一方面能够为企业的日常经营管理提供更加科学、完善的必要保障,另一方面则是强化内部员工对企业的归属感和认同感,逐渐在企业内部形成系统化的优质思想道德和价值标准。在全力推动党建工作有序开展的过程中,相关管理人员需要充分意识到建设精神文化的重要性,并将其和企业的核心价值体系等进行有机融合,对企业文化建设的活动表现形式实施优化创新,全面促进工作人员总体凝聚力和团队协作精神的优化提升。除此之外,还可以做好日常教育培训工作,通过潜移默化的方式,让企业的精神文明建设逐渐向着高质量、高效率持续强化提升。

3.结束语

综上所述,在新时期的时代背景下,为了增强企业发展的文化软实力,需要通过做好党建工作的意识引导,逐步形成更加契合企业当前和未来发展的优秀企业文化。所以必须充分发挥出党建工作对企业文化建设的促进作用,使企业文化在构建的过程中,能够坚定不移地走中国特色社会主义发展道路,为现代化企业的未来发展,提供更加清晰、可靠的成长道路,进而有效促进社会企业的健康、稳定进步。

参考文献

- [1]王庆川.浅谈党建工作对企业文化建设的促进作用[J].上海商业,2020(10):138-140.
- [2]黄金玥.探析党建工作对企业文化建设的促进作用[J].现代企业,2023(07):149-151.
- [3]邱卫平.全力开展“党建+企业文化”工作促进国有企业高质量发展的巨大推动力[J].支部建设,2020(5):25-27.

浅谈企业文化在国企政工工作中的创新举措

■ 焦作煤业集团东方宾馆有限责任公司 秦希昱

随着社会的不断发展,市场化的不断深入,国有企业开始面对严峻的挑战,其生存环境变得日益复杂。企业以人为本,思想政治工作的对象是人,围绕和服务于企业的中心,始终是企业思想政治工作的出发点和落脚点。当前,企业思想政治工作的主要任务,就是要为企业的改革、发展和创新,提供持久和有力的思想保证和精神动力。

一、国企政工工作现状

(一)对政工队伍的建设的重视不够

目前,国有企业并不重视对政工队伍的建设。目前在国有企业中,大部分政工人员的工作价值还没有形成系统化,其中有绝大部分领导在思想上存在对思想政治工作贬低的现象。并且在政工人员的考核中,因其工作不容易被量化,进而没有一个系统、完善的评价标准,导致在考核中存在不重视政治指标,只是一味重视业务性质的经济指标。

(二)政工干部综合素质不高

目前,国有企业中干部阶层的政工普遍存在素质不高的现象,因为其年龄较大,因此在思想、观念方面比较传统、陈旧,并且接受新事物的能力较差,且大部分国有企业的干部员工都存在一种安于现状的现象,在工作中具体表现为,创新意识低、工作积极性不高、思想过于陈旧、容易拘泥于形式主义。而这样的工作状态,已经不能适应社会主义市场经济的不断发展。

(三)政工干部身兼数职

在国有企业中,大部分政工干部综合素质不高,在实际工作中本来难以达到专业的水准,其工作效率本身较差。并且由于政工工作内容广泛的性质,却又不能每一项内容设置一个专业的部门,导致大部分政工人员身兼数职,进而降低了企业的工作效率。

(四)国企政工干部年龄偏大

国有企业的政工干部一般选自退居二线过度岗位的人员,因此政工干部的年龄普遍存在年龄较大的现象,导致政工岗位趋向于“老龄岗”;另外,由于国有企业中的部分综合素质较

强的年轻人,因为政工岗位工资较低、工作程序复杂等多方面的因素不愿意从事政工工作,导致政工岗位的老齡化,进而长期以来形成一个恶性循环。

二、企业文化在国企政工工作中的重要性

企业文化与国企政工之间有着相互促进并且依存的关系。企业文化与国企政工两者之间的工作相辅相成。首先,企业文化的融入适应国企的改革制度,伴随着国有企业的改革,企业的经营方式、理念、发展方向等也会随之发生变化,甚至企业在改革中,为了适应企业的良好发展,会出现大批量的裁员。其次,企业文化在推动国企改革制度创新中具有十分重要的意义,国企想要适应市场经济的不断发展,就要全身心地投入严峻的市场经济中,因此,政工在工作中更应该融入企业文化,使国企的政工工作更加符合市场经济发展潮流。最后,由于市场经济面对的严峻挑战,导致国有企业的生存条件变得极为复杂,而企业员工受市场经济的影响,在国有企业中,职工思想观念的变化愈演愈烈,企业职工中享乐主义、拜金主义、分散主义等愈演愈烈。

三、企业文化与思想政治工作的联系与区别

(一)企业文化与思想政治工作的联系

首先,企业文化与思想工作目的上存在一致,其目的都是为了调动政工对待工作的积极性;其次,企业文化与思想政治工作两者的立足点和出发点较为一致,两者在工作开展中都是坚持以人为本的理念,充分考虑员工的需求;最后,两者之间在工作开展中有着相互依赖、互相促进、相辅相成的联系。企业文化建设可以促进思想政治工作的顺利开展,同时思想政治工作也可以一定程度上支撑企业文化的建设。

(二)企业文化与思想政治工作的区别

首先是企业文化与思想工作两者的性质存在较大差异,前者强调的是一种文化概念,并且这种概念只是针对企业内部,它的存在是为了促进员工尊重企业的行为规范。后者是针对企

业政工的思想问题,重在引导员工形成正确的道德观、人生观、价值观。其次是企业文化与思想政治工作的内涵存在差异。前者具有鲜明的企业特色,重视企业政工价值观、行为规范等方面的教育。

四、企业文化视角国企政工工作的创新举措

(一)实现国企政工工作的观念创新

社会在不断发展,事物也在时刻发生着变化,为了适应不断发展的市场经济,国企政工在工作中,要改变传统的思维模式,敢于打破传统,与时俱进,实现创新。首先国企政工要重视党政工作及其工作的服务性质,要有只有解决企业政工出现的思想问题,才能促进企业政工在思想上的高度统一,实现企业工作的高效性;其次要禁止口头主义,推崇务实为主,坚决杜绝只说不动的空头主义;最后国有企业要引导政工开拓视野,引进其他企业先进的管理理念,再结合企业的自身情况,科学、合理地投入使用。

(二)实现国有企业政工工作制度创新

国有企业政工在制度上必须实现制度创新,首先需要废除陈旧的规章制度,深入切实地进行制度的改革,在制度创新上,需要考虑其应该适应于时代发展的必要,还应该具备科学、合理的基本原则。在制度的规范上要求做到系统化、全面化、制度化。其次还要制定相关的保障措施,以保障新制度的顺利运行。

(三)以人为本,实现工作内容创新

为了适应新时期发展的形式,国企政工在工作中要摒弃传统的思想,实现与时俱进,内容创新。首先应该坚持以人为本的理念;其次应该坚持发展科学技术;再次要对当前的形势进行审时度势,并且展开形式教育,以适用于不断发展经济市场;最后企业政工还应该开展法制教育,加强职工人员的法律意识,使其做一个知法守法的市场经济活动参与者。

人类健康的“头号杀手”——中风,您了解吗?

■ 忻州市人民医院 郑俊爱

中风是“脑卒中”的俗称,指多种原因导致脑血管受损的一种疾病。该疾病发病率高、致残率高、死亡率高、复发率高、经济负担高。中风通常分为缺血性脑卒中和出血性脑卒中两大类。

中风有什么危害?

中风发病急、病情进展迅速、后果严重,若得不到及时治疗,可导致肢体瘫痪、语言障碍、吞咽困难、认知障碍、焦虑或抑郁等后遗症。

中风的危险因素主要有哪些?

中风危险因素分为两类:一类是无法干预的如年龄、基因、遗传等;另一类是可以干预的,如能对这些因素予以有效的干预,则脑血管病的发病率和死亡率就能显著降低,如高血压、心脏病、糖尿病、高脂血症、吸烟、饮酒、肥胖等。

如何快速识别中风?

简单来说,牢记FAST原则 F(Face)是否出现一侧面部下垂,嘴角歪斜,能否做微笑表情。A(Arm)是否出现肢体软弱无力,两只胳膊是否都能抬起。S(Speech)言语是否含糊。T(Time)如果察觉到上述任何症状的出现,抓紧时间到医院就医。

中风如何预防?

- 1.控制血压:高血压是脑梗塞最重要的高危因素,长期高血压会引起心房颤动、冠心病、心力衰竭等,容易产生心源性栓子的疾病,大大增加患病风险。
- 2.控制血糖:糖尿病患者发生脑梗塞的风险要高于普通人群。
- 3.调节血脂:高血脂可增加动脉粥样硬化的患病风险,动脉粥样硬化脱落的斑块可使脑血管堵塞。
- 4.控制体重:肥胖与高血压、糖尿病、高血脂的发病息息相关,可能增加心脑血管疾病的患病风险。
- 5.戒烟限酒:不吸烟,少喝酒,长期吸烟饮酒也是致病因素,香烟中的尼古丁可使血管痉挛,促进动脉粥样硬化的发展;饮酒量增多与脑梗塞的发病风险有一定相关性。
- 6.改变生活方式:定期体检,尤其对于40岁以上人群;避免过度劳累、早睡早起;积极配合医生指导治疗高血压、糖尿病、高脂血症、尿酸血症等疾病。
- 7.合理膳食:食物可以多样化,荤素搭配,多吃含优质蛋白食物,多食蔬菜、水果、粗粮等,但注意要少盐低脂。
- 8.心理调护:保持心态平和,避免情绪激动造成的血压升高,以免引发中风。
- 9.合理运动:能增加肌肉收缩,肌肉收缩的同时挤压血管,促进血流速度,从而改善血流缓慢引发脑血管堵塞的卒中危险,对降低卒中风险因素有直接作用。选择适合自己身体耐受的有氧运动,运动强度以第二天不觉得疲惫为宜。
- 10.保暖:注意保暖,不要在寒冷的环境暴露太长时间。

中风发病居家如何急救?

- 1.马上呼叫120,把患者送到有中风救治能力的医疗机构。
- 2.尽量平躺,看看口中有没有异物,要保持呼吸道通畅。
- 3.送往途中,要留意患者的神志、体温、脉搏、呼吸、血压等。
- 4.记得告知医生患者有没有外伤史,是否有高血压、糖尿病、高脂血症等。

中风如何治疗?

不管是哪一种中风,要有“45小时时间窗”的观念,请立即拨打120急救电话,尽早把患者送往具有“溶栓”能力的医院,为进行溶栓取栓治疗争分夺秒。

中风早期该如何康复?

缺血性脑卒中发病48小时后,只要心率、呼吸、血压、体温等生命体征平稳就可以开始康复训练,出血性卒中需稍晚一些。发病6个月尤其是3个月内是康复的黄金时间段,在这段时间内要抓紧时间进行系统康复,偏瘫、失语等功能障碍就有部分甚至全部恢复的可能。

中风出院后治疗至少要持续多长时间?

中风至少需要持续治疗三个月的时间。前三个月是康复的关键时期,也是复发的高峰期,坚持前三个月的治疗非常重要;前三个月恢复最快,三个月以后仍有的残障恢复比较慢。

中风的认识误区有哪些?

- 1.每年输两次液,能预防中风。
 - 2.血压正常或者偏低就不会得中风。
 - 3.只有老年人会发生中风,瘦人不会得中风。
 - 4.中风后治疗1个月就会好。
 - 5.听信广告宣传,迷信高价药、特效药。
 - 6.保健品可以软化血管、降低胆固醇。
- 中风的正确观念有哪些?
- 1.超过80%的中风是可预防的,但输液预防并不科学。
 - 2.血压正常的人可能因为其他因素如血管炎、血液病等导致中风。
 - 3.所有年龄段的人不论胖瘦都有可能发生中风。
 - 4.急性期后需要进行康复治疗,否则可能遗留终生无法恢复的残疾。
 - 5.到正规医院接受规范治疗。
 - 6.保健品大多没有预防和疾病治疗的效果,不能盲目相信。
 - 7.定期脑血管病筛查门诊复查、评估病情、调整药物治疗非常重要。