

晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司

狠抓落实鼓干劲 全员决战四季度

晋能控股煤业集团麻家梁煤业公司根据企业发展实际,冲刺四季度目标,鼓足干劲,狠抓落实,强化执行,努力实现六个提升,促进企业全方位、高质量发展。

提升党建工作引领。该公司坚持把政治建设放在首位,全面抓好清廉国企建设,持续深化作风纪律建设,抓好党风廉政建设,落实好党建管理考评实施方案,科学设置评分标准,切实把党建优势转化为发展优势。

提升安全保障能力。该公司强化隐患“网格化”包保管理,确保重大危险源和重大风险管理无盲区,全面开展安全隐患专项整治,抓实抓细现场安全隐患变化和所有“涉险事故隐患”排查治理工作,严格执行落实隐患大排查、大整治制度,确保隐患排查治理全面

到位。

提升安全水平。该公司坚持采掘并重,强化综采作业正规循环管理、强化机电设备检修质量、强化劳动组织纪律,优化放顶煤工艺、优化支护设计,实现单产、单进水平“双提升”。以技术攻坚为手段加快推进绿色低碳发展,在攻克水患研究课题方面下功夫、实现实质性突破。

提升经营增效能力。按照“挖潜堵漏、创收创效”的经营管理思路,精准实施资金预算管理,对材料配件进行严格管控,严格实行契约化考核管理,将成本管控全要素管理延伸到各个环节。全面盘活资产和经营盘子,持续提升管理执行力和工作成效,建立健全成本管理机制,突出推进工作落实,确保各项

工作有序开展,力争达到成本管控能力显著增强,经营管理水平稳定提升、成本费用支出合规受控的工作目标。

提升风险管控水平。超前落实融资方案,确保资金接续安全,严格落实国家和地方关于矿井水、生活污水、煤矸石治理标准要求,从源头严控环保风险,强化舆情引导、管控、信息摸排和及时处置,确保大局稳定,持续抓好精准疫情防控,全力以赴实现“零”目标。

提升员工幸福指数。该公司在公寓楼和办公楼分别安装了纯净水设备,解决了职工日常饮水问题;公寓楼安装的网线、电视机、独立卫生间,让职工感到回家的温馨;公司特邀请医院著名专家为员工讲解体检报告相关知识,受到员工们的普遍称赞。(刘明珍)

安泽县唐城镇

首届“村BA”开赛

金秋时节,硕果飘香。安泽县唐城镇“庆丰收·促振兴”和美乡村篮球赛暨唐城镇首届“村BA”。本届比赛有来自各村共6支队伍参赛,在“家门口”为观众们带来了6场精彩激烈的视觉盛宴,先后吸引了上千人现场观赛。

积极参与“农味”十足。此次比赛没有大牌球星,没有明亮的篮球场馆。6支参赛队伍队员全部来自各村的村干部、农民,大家暂时抛开平日的繁琐,尽情投身到此次篮球比赛中,纷纷从田间地头的“行家里手”变为运动赛场的“灌篮高手”,展示着新时代的农民风采。

同台比拼“韵味”韵味。赛场上,随着裁判的一声哨响,参赛队员立刻“火力全开”,迅速展开进攻和防守。精彩的传球、精准的投篮、漂亮的回防、默契的配合、果断的盖帽,一波波凌厉的快攻,一次次激动人心的抢断……为在场所有观众带来了一场观赏性高、对抗性强的“视觉盛宴”。

乐在其中“趣味”无穷。球场上,球员们你



追我赶、奋力拼搏、挥汗如雨;球场上,观众们加油呐喊,助威助威,欢声雷动。中场休息时穿插了舞蹈、乐器、演唱等精彩的文化表演,为紧张的比赛增添了轻松愉快的氛围,运动与文化的撞击,成为初秋一道独特的风景。

此次篮球比赛充分展现了基层体育活力,丰富了农民精神文化生活,让村民享受到

了体育活动带来的乐趣,拉近了“邻里情”,提升了各村群众的向心力、凝聚力,为乡村振兴注入了强大的活力。下一步,唐城镇还将以农民运动会为契机,延伸体育比赛项目,扩大体育赛事影响力,积极推进公共体育设施建设,让更多的人参与到来体育活动,享受运动的快乐。(星辰)

劳模引领 “智”造未来

——记晋能控股集团大同机电装备有限公司中央机厂液压装配车间千斤组组长陈义洲

晋能控股集团大同机电装备有限公司中央机厂液压装配车间千斤组组长、装配钳工高级技师、省级技能大师劳模创新工作室带头人陈义洲,充分利用高级技师专业技能水平开展技术革新、项目攻关30多项,创造价值800多万元,为生产添“智”又添“质”。先后荣获“全国五一劳动奖章”“煤炭行业技能大师”“山西省省属企业第三届道德模范”“晋能控股集团优秀共产党员”等殊荣。

创新创效不停步,勇立潮头做标杆。陈义洲凭着多年在生产一线积累的丰富生产经验,经常开展技术攻关,每年为工厂节约胶管费用三十多万元。他还成功研制了液压支架侧护板装置组装架,大大提高了生产效率,年经济效益达二十多万元。

现场服务技能高,赢得用户留美名。陈义洲多次主动提出参与支架送检、赴矿修理和支架售后服务任务,为企业赢得了良好的口碑,展示了“技能大师”的风采。首次担任驻矿液压支架修理技术指导时,用了一个月的时间,圆满完成了厂部交给的驻矿技术指导任务,支架修复交验合格率达到99%以上。随后,他带领的班组又承担了麻家梁、马道头、王家岭等煤业公司共计500多架液压支架的赴矿修理任务,被誉为名副其实的“赴矿修理专家”。

科学培育教育新人,心系企业促发展。自“陈义洲工作室”成立以来,他每月组织开展导师带徒、员工培训活动,为企业培养了许多技能人才,其中十余人已获得技师、高级技师职称,多人在技术比武中取得佳绩。

五年来,陈义洲工作室成员之间思维碰撞带来的“共振效应”,最大限度地激发出工作室的潜能,攻克了一个又一个挡手难题和技术难关,取得了一项又一项降低生产成本和推动科技进步的创新成果,累计创造价值四十余万元。

(刘芳 陈永兴)

学术

新时代做好企业思想政治工作的策略探析

摘要:对于国有企业来说,思想政治工作不仅维护着企业形象,更多的还是承担落实国家政策的作用。但是国有企业的思想政治工作在实践中还存在一些不足,这些不足无一不是制约企业未来发展的枷锁,导致企业内部资源得不到最大化的利用。本文分析国有企业思想政治工作面临的问题,提出了有效途径和启示。

关键词:企业;思想政治;策略探析

引言

思想政治工作是党的优良传统和政治优势,是企业发展的“生命线”,要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓,动员组织教育全体干部职工贯彻党的路线方针政策,聚力国有企业改革发展,实现国有企业做强做优做大。

1.企业思想政治工作问题

1.1.思政工作认识不足

在国有企业运行过程中,思政工作与其他各项工作存在脱节现象,部分企业以及员工未能认识到思政工作的重要性,导致部分工作未能及时落实。由此而造成的问题主要体现在两个方面:其一,思政工作部署实施后,没有对其展开全面监督,“两张皮”现象仍然存在,原因在于国有企业管理者对思政工作认识不足,过度追求效益的提升,而忽略了思政工作对企业发展的意义,致使思政工作流于形式,导致员工难以准确把握企业的发展方向,严重阻碍了后续工作的开展。其二,党员干部未能意识到思政工作在国企中

■ 商丘裕东发电有限责任公司 陈淑影

的地位,既没有发挥自身的模范带头作用,又未能发挥思想政治工作的积极作用,致使思政工作的实效性无法达到预期水平。

1.2.员工工作压力大

新形势下,国有企业工作环境压力非常的大,而且员工取得成就的过程是非常缓慢的,无疑致使许多员工在工作时,由于压力大而产生情绪变化,对工作的热情也产生了动态变化。久而久之,许多员工就想急于求成,但欲速则不达,让员工产生了些许不好的情绪。特别是在一些年轻的员工身上表现特别突出,他们非常厌倦漫长而收效甚微的工作,时间一长就会形成焦虑的情绪,担心自己未来没有前途,发展空间不大。

2.新时代做好企业思想政治工作的策略

2.1.加强新时期国企思想政治工作机制创新,要深化思想建设,强化政治责任

把加强干部思想能力作风建设作为一项长期性基础性工作抓紧抓实,提高政治站位,提升政治判断力,增强执行能力,找准国有企业高质量发展的创新点、突破口和新路径,引导广大党员干部员工统一思想、凝心聚力。要抓实重点关键,解决突出问题。坚持“抓重点、重点抓”,积极“对标树标追标”,找准找准自身定位,树牢市场意识,以跳起来摘桃子、搭梯子上台阶的精神分层次制定科学可行的经营业绩目标,树牢“干就是担当”的意识,在比学赶超中争先进位树标杆,在攻坚克难中昂扬奋进开新局。要明确自身定位,提高发展成效。强化“岗位就是责任,职务就是担当,效益体现价

值”的意识。破除安于现状的思想,敢于破旧、敢于创新、敢于争先,打造新国企、争当新标杆,为经济社会高质量发展贡献国企力量。

2.2.树立大数据观念,加强数据分析

企业应当树立大数据观念,认识到数据在思想政治工作中的重要性,理解数据不仅是数字,还蕴含着员工思想、情感、态度等信息,充分利用数据,为决策提供有力支持。企业应当全面评估现有数据资源,包括员工调查、反馈、问卷调查等,了解已有数据的类型、来源、质量,为进一步分析和利用打下基础。根据思想政治工作的目标,制定数据收集计划,明确需要收集哪些数据、如何收集以及收集频率,确保数据收集的针对性和系统性,培训政工人员和相关人员的数据分析能力,使其能够熟练运用数据分析工具和方法,从数据中获取有价值的信息。

2.3.完善思政工作方式

为了推动国有企业在现代化市场下的全面发展,需充分注重思想政治工作,以思政工作特有的引导作用为抓手,深刻把握国企发展的总体规划,为国企各项活动开展提供有效指导,确保国企能够朝着现代化的方向持续前进。要想实现该目标,关键是要提高思政工作的站位,在前期准备阶段,对当前国企思政工作的开展情况进行分析,根据所掌握信息和员工诉求,确定切实可行的工作方案,确保所选择的工作方式能够满足现阶段需求。为此,在开展思政工作时应当紧跟时代步伐,根据员工的实际情况,积极完善思政工作方

式,以传统工作方式所存在的不足为导向,有针对性地引入信息技术,借助信息技术优势,充分落实相关政治理念,改变员工思想观念,确保员工能够在先进理念的引导下,有序开展各项工作,使工作质量和效率最大程度接近理想水平。

2.4.增强企业人才意识

加强企业员工的人才意识是企业思想政治工作的重要目标。这不仅关乎企业如何培养出优秀的人才,还关系到培养出什么样的人才。现代化企业中,党委部门充当着中年和青年员工之间的纽带,他们在企业的各个生产经营环节中贯彻思政工作,将培养新型人才置于重要位置,并注重员工的培养和关爱,努力为员工提供更好的服务,只有这样,员工才能对企业产生更强烈的归属感。在企业的发展过程中,不能将盈利作为唯一目标,加强对员工的关怀和培养也是非常重要的。

3.结束语

综上所述,高质量的企业思政工作不仅有助于企业管理人员明确发展的重心和方向,还能够提升企业对员工的培养力度和关注程度。同时,员工作为现代化企业发展过程中不可或缺的一部分,树立正确的思想观念能够有效提升他们的综合能力与职业素养,并且能够充分发挥他们的价值与作用,为企业的健康可持续发展注入源源不断的生命力。

参考文献

[1]王静.经济新常态下国有企业思想政治工作面临的挑战与对策研究[J].中国市场,2022(9):163-164.

[2]赵东辉.国有企业党支部开展思想政治工作面临的问题及对策研究[J].冶金企业文化,2021(2):36-37.