

晋中信息学院艺术传媒学院青春文化宣讲团

博物馆里讲非遗 流风余韵说太谷

本报讯(记者 张丽 闫珊)为加强校地合作,弘扬太谷各类非遗文化,更好展现非遗魅力。近日,晋中信息学院艺术传媒学院青春文化宣讲团成员来到晋中市太谷区北洸乡鑫炳记忆文化园,以博物馆讲解员的身份亮相“太谷非遗博物馆”。

在非遗博物馆里读懂太谷,在讲解过程中触摸非遗。讲解团成员,通过图片讲解、实物展示、播放宣传视频等方式将太谷传统戏曲,传统体育、游艺与杂技,传统技艺等经典文化的魅力多元化呈现在游客面前。游客们跟随讲解团成员从“静区”东厅到“动区”西厅;从“医心遗艺”

“太谷味道”“乡风乡韵”到“古城拾忆”,叩开各类非物质文化遗产的大门,这些非物质文化遗产如同一颗颗明珠闪烁在博物馆中像是历史的寄托、是非遗记忆与情感的象征。

艺术传媒学院学生王丽表示:“丰富多彩的非物质文化遗产,记录着传统的生活生产方式,见证着绵延不息的文化遗产。此次非遗讲解利用贴近年轻人的创新表达,展现精妙技艺背后的情怀与故事、审美与文化,让非遗光芒更加夺目。”

艺术传媒学院教师聂彦玮说道:“随着互联网时代不断发展,传统的非物质文化传

承方法已经具有局限性,而现代化创新型数字媒介传播的开放性,将非物质文化遗产传承呈现出更新的意义和价值。”

太谷非遗的独特魅力和精湛工艺在讲解中得到了充分展示,这不仅仅是太谷文化的缩影,也是太谷发展、精神传承的缩影。之后,讲解团成员们将继续以传承和保护非物质文化遗产为重点,以丰富多彩、积极向上的校园文化活动为载体,让非遗教育更好地融入晋中信息学院四位一体双院制的特色育人模式中,融入每一位青年学子的大学生活,为文化自信注入当代青年的蓬勃力量。

古县公安局禁毒大队 联合岳阳派出所等单位 在县职业教育中心 开展禁毒防艾宣传活动



本报讯(记者 郝艳 贾婷茹)12月18日,古县公安局禁毒大队联合岳阳派出所、古县社区戒毒社区康复服务中心走进古县职业教育中心开展禁毒防艾宣传活动,古县职业教育中心校委委员李纯亮参加并主持活动。

活动中,禁毒社工结合学生的身心特点创新宣讲内容,采用发放宣传单页、PPT讲解等方式,深入浅出地介绍毒品的种类、危害及如何预防新型毒品侵害等相关知识。着重讲解了艾滋病的致病原理、传播途径、防治措施等相关知识,让大家深刻了解毒品与艾滋病之间的关联及如何预防艾滋病。

随后,禁毒社工通过布置咨询台,摆放毒品仿真模型,与学生们进行互动答疑,发放并为学生们佩戴“红丝带”,邀请学生们一起绘制禁毒防艾画报。学生们绘制的画报作品选题突出、视角新颖、寓意深刻。内容包含了禁毒、防艾、反歧视、红丝带等多个层面,表达了学生们对禁毒防艾工作的理解和思考。

遗失声明

李振华,不慎将律师执业证遗失,执业证号:11401201210123928。特此声明。

学术

手术室护理:确保患者安全的幕后英雄

四川省自贡市第四人民医院

杨丹

在手术室内,护理工作的重要性不容忽视,它是确保患者安全和手术成功的关键因素之一。手术室护士不仅需要具备深厚的医学知识和出色的技能,还要有快速应变的能力和极强的团队合作精神。本文旨在探讨手术室护理的多方面角色和职责,揭示这些幕后英雄如何在高压环境下确保患者的安全和手术的顺利进行。

1.手术前的准备与评估

手术室护士在手术前的准备工作中扮演着不可或缺的角色。他们首先负责进行患者的全面评估,这一步骤对于手术的成功至关重要。评估包括确认患者的身份,以确保手术计划与正确的病人相匹配。护士还需要详细了解患者的医疗史和当前的健康状况,包括对药物的过敏反应和既往的手术经历。此外,护士需与患者沟通,确认他们对即将进行的手术过程及其风险有充分的理解,并已给予明确的同意。护士还要检查和准备手术所需的所有器材和设备,确保它们处于完好的状态并随时可用。术前准备还涉及对患者的物理准备,如清洁和消毒手术部位,以及提供有关术前禁食的指导,以减少术中术后并发症的风险。

2.手术中的密切监护

手术进行中,护士的角色变得更加重要。他们必须在整个手术过程中密切监测患者的生命体征,如心率、血压和呼吸情况,以确保患者的稳定和安全。护士负责管理所有

手术器械,包括提供必要的工具给外科医生,并确保这些器械的无菌状态。此外,他们还需随时观察手术过程中可能出现的任何紧急情况,如出血或其他意外情况,并立即采取应对措施。护士在手术过程中还需执行记录员的职责,详细记录手术过程中的所有关键信息,如手术开始和结束的时间、所使用的器械和材料,以及患者的生命体征变化。确保手术区域无菌是手术护士的另一个重要职责,他们需持续监控无菌环境,防止任何可能的污染。通过这些细致周到的工作,手术室护士确保了手术的顺利进行和患者的安全。

3.术后的护理与支持

手术完成后,护士在患者的恢复过程中起着至关重要的作用。他们负责密切监测患者从麻醉中苏醒的过程,包括持续观察生命体征如心率、血压和呼吸情况,确保患者稳定。术后疼痛管理是护士的另一个重要职责,他们需评估患者的疼痛水平,并根据医嘱及时给予止痛药物。护士还需警觉于术后可能出现的并发症,如出血、感染或其他术后反应,并采取适当的干预措施。在患者准备回到病房或转移至恢复区时,护士需确保所有的术后护理措施均已实施,包括伤口护理、营养支持和身体功能的恢复训练。此外,护士也承担着向患者和家属提供术后护理指导的责任,包括伤口护理、活动限制、药物管理和后续的复诊安排。所有这些护理措施

都旨在促进患者的快速恢复,并减少术后并发症的风险。

4.团队合作与沟通

在手术室内,护士作为团队的核心成员,与外科医生、麻醉师及其他医疗专业人员紧密合作,确保手术的顺利进行。他们的角色不仅局限于手术室内的工作,还包括与病房护理团队的有效沟通,确保患者术后护理的连续性。手术室护士需准确传达患者的术后情况和特殊护理需求,如疼痛管理、伤口监测和活动限制等信息。此外,护士还负责协调各类医疗资源,确保患者在术后获得所需的护理和支持。他们与物理治疗师、营养师和社会工作者等其他专业人员合作,为患者提供全面的康复支持。在整个手术过程中,护士的专业知识、协调能力和沟通技巧对于保证患者安全和提高手术成功率至关重要。通过他们的无缝协作和精准的沟通,手术室护士确保了每位患者在手术过程中都能获得最优质的护理和关注。

5.结束语

在手术室内,护理工作的重要性不可忽视。手术室护士通过他们的专业知识、技能和全面的护理,确保了手术的安全和有效进行。他们的贡献虽然常常处于幕后,但他们无疑是确保患者安全的真正英雄。通过他们不懈的努力,每一次手术都能在安全和关怀中顺利完成。

浅谈新形势下国有企业思想政治工作的创新

贵州能才人力资源有限公司黔西分公司

郭静

创新是一个国家发展的不竭动力,只有加强创新,才能够永葆民族活力。对于国有企业来说,他们不仅要提高技术创新能力,还要提高思想政治创新,增强员工的思想政治素质,保证各项工作的安全有序进行。本文通过对煤炭行业系统思想政治工作创新进行探讨,找到科学的宣传方式,促进煤炭行业的进步。

一、思想政治工作创新坚持的原则

1.坚持以人为本的原则

国有企业在进行思想政治创新时,需要坚持以人为本的原则,这样才能够保证员工的工作积极性,促进煤炭行业更好的发展。在公司的管理过程中,要充分尊重员工的权利,尊重他们的人格,帮助他们树立正确的人生观和价值观,以公司的利益为中心,了解公司的发展状况,并且积极发挥自身的聪明才智,为公司的建设贡献出自己的一份力量。坚持以人为本,还需要管理人员增强员工的民主权利,加强他们对公司领导的监督,提高管理者的思想政治素质,树立公司良好的企业形象。

2.坚持党员干部带头原则

作为公司思想政治工作的先锋,党员干部应该做到以身作则,积极起带头作用,这样可以更好的调动员工的工作积极性。尤其是对于国有企业的基层领导,要关心员工、加强对员工的交流沟通,为员工做好表率。

在煤炭行业的思想政治工作中,首先就要建立一支廉洁勤政、乐于奉献、敢于吃苦的干部队伍,加强与员工群众的联系,了解员工所需、所想,踏踏实实带领员工进行公司建设,保证公司发展效率。党员干部要带领员工刻苦钻研业务知识,做好本职工作,遵循公司内部各项规章制度,成为员工的代表和模范,起到先锋模范作用,加强“四好”领导班子建设,打造了一支“坚定、团结、务实、廉洁”的领导干部队伍,提高公司的管理效率。

3.坚持与时俱进原则

在进行思想政治工作时,管理人员应该要坚持与时俱进的原则。创新不只是一个概念,同时也是一个行为,只有坚持与时俱进,才能够提升整个公司的创新氛围,树立公司与时俱进的文化模式,增强公司的市场竞争力。只有坚持与时俱进,改变员工的工作状态,才能够保证公司的发展质量。坚持与时俱进,需要管理部门在实践的基础上不断探索发展新思路、新想法,增强公司员工的思想政治素质,关心国家大事、关心公司的发展状态,团结其他员工,实现公司更好的发展。

二、创新煤炭行业思想政治工作的措施

1.思想政治工作与企业文化相结合的创新

要把企业思想政治工作与企业文化建设结合起来。企业文化是一种具有企业个性

的信念和行为习惯。国有企业的思想政治工作要以特色企业文化建设为载体,在职工队伍中大力宣传和灌输企业经营理念、企业精神,自觉地按照企业行为准则行事。一是深入加强公司基本价值理念体系的宣传推广,开展主题鲜明、形式多样的企业文化宣传教育活动统一广大员工的思想,增强员工的职业荣誉感和主人翁意识;二是大力推进企业文化落地,将企业文化融入公司的经营管理、生产建设、制度建设、公司行为当中去,使公司的社会影响力、软实力和核心竞争力得到大幅提升,牢固树立起了企业的品牌形象;三是不断强化“以人为本”的管理理念,在抓业务经营的同时,主动关心员工的文化需求,以此陶冶员工的情操,增强员工的自信心,凝聚企业蓬勃向上的“人气”,增强思想政治工作的凝聚力;四是围绕“创建学习型企业,争当学习型员工”主题活动,制定员工年度培训计划,确定培训内容和方式,做到长计划,短安排,分步实施,滚动发展,有针对性地开展,不断提高自身综合素质;五是建立起思想政治工作约束和检查考核机制,把企业文化的建设成效作为部门业绩的重要考核指标,逐步形成了一套科学、有效的文化管理体系,使思想政治工作步入科学化、规范化、制度化轨道,成为推动公司不断发展的合力。

2.思想政治工作引导方式的创新

思想政治工作是做人的工作,必须要着

眼于解答和解决煤炭行业改革与发展过程中的实际问题及其深层次问题和矛盾;要着眼于激发和调动全体员工的积极性和创造性;要着眼于维护和促进企业的和谐发展;要着眼于维护员工的价值体现。所以,思想政治工作要心系员工的冷暖疾苦,用关爱温暖凝聚人心。以群体氛围促进个体思维观念和行为习惯的转变。个体的思想和行为容易受到群体的影响,群体的思想和行为方式对个体具有示范和引导作用。探索思想政治工作,增强教育、感化的氛围,以热情的行为和友善方法去感动员工,可以达到利用环境教育人、熏陶人、塑造人的目的。要充分利用“群体”与“个体”之间的关系,把加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设,提高员工的道德水平作为文明创建的重要内容。广泛开展创建学习型组织活动,大兴学习之风,开展多层次、多专业、多形式的培训并设立相关的课题研究,着力提高员工的综合素质和增强竞争力,使基层广大员工的思想 and 行动真正统一到一起来。

3.加强思想政治工作宣传方式创新

加强宣传、全员参与。在宣传发动上下功夫,通过多种形式的广泛宣传和正面引导,营造积极的舆论氛围,调动各部门的积极性,引导员工积极参与,为思想政治工作的深入开展奠定坚实的思想基础。广泛宣传动员,积极引导参与。充分利用门户网站、宣传栏、LED屏幕、大楼及电梯广告机、手机报等多种多样的宣传方式,滚动加强宣传声势,让全体员工能及时了解到思想政治的工作动态,积极引导员工主动参与。