

大同市第五人民医院·大同大学

院校携手促发展 合作共赢谱新篇

2023年12月26日下午,大同市第五人民医院党支部书记尉杰忠、副院长霍月红,带领人才办、科教科、护理部相关部门负责人及各临床科室技术骨干、学科带头人赴大同大学进行了人才交流、科研协作的座谈会。大同大学医学院院长张年萍主持会议,副院长朱壮彦、护理学院院长段爱旭、教学科研管理办公室主任王健和各学院优秀的博士教师列席了会议。

会上,尉杰忠首先阐明了此行的目的。围绕深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育精神,结合医院

高质量发展及省级区域医疗中心建设中的突出问题,该院欲开展与大同大学的深度合作,在临床、教学、科研方面进行全方位合作,以期切实提高双方人员的综合能力。

院长张年萍提出在临床、教学领域各取所长,将基础研究和临床研究结合起来,共同谋求突破瓶颈高质量发展。与会的各学院院长和博士教师们分别从自身的专业角度提出了院校合作的契合点,还就交流人才管理、论文署名版权、职称晋升等方面提出了顾虑和问题。

霍月红介绍了该院目前正在进行学科

临床专业中心建设、依托PCR实验室打造高水平科研试验平台、逐步出台科研相关激励政策等十余项改进措施,接下来会努力营造优良的科研环境,积极解决参与院校间人才交流的教师的后顾之忧,尽力使每个人都人尽其才、才尽其用。

院校双方代表就今后的合作展开了热情的交流和讨论,希望能够以此次的座谈会为起点和契机,在临床、科研、教学方面切实展开全方位深度合作,早日达成互利共赢、共同发展的愿望。

白金 张华

本报讯(记者张丹丹 贾婷茹 通讯员田昊容)为进一步总结经验、更好地为以后的工作打下坚实的基础,北京市炜衡(太原)律师事务所于2023年12月29日上午召开全体员工述职大会。

韩丹英主任表示,年终述职不仅是每个工作年度的一项重要活动,也是员工提升个人能力、促进职业发展的重要机会。年终述职有多条重要意义。

回顾与总结。年终述职为员工提供了一个全面回顾过去一年的工作成果和经验的的机会。通过这个过程,员工可以明确自己在过去一年中的得失,以便对未来的工作进行更好的规划。

提升能力。通过年终述职,员工可以展示自己的工作成果和技能提升。这不仅有助于员工获得更多的发展机会,还可以激发员工的自我提升意识,促进个人能力的持续发展。

沟通与反馈。年终述职是一个与上级领导进行沟通的机会。员工可以通过这个过程了解领导的评价和反馈,以便明确自己的职业发展方向,同时也能够及时解决工作中的问题和困难。

激励与动力。年终述职往往与绩效评估和奖励机制相关联。通过展示自己的工作成果和进步,员工可以获得应有的奖励和认可,这有助于激发员工的工作热情和动力,提高工作积极性和满意度。

团队建设。年终述职也是一个团队建设的契机。通过分享彼此的工作成果和经验,员工可以增进团队间的了解和信任,促进团队协作,提高整个团队的执行力和绩效。

乔律师表示,2023年恰逢炜衡太原所三周年,是不平凡的一年,希望大家再接再厉,共同进步,力争在做好基础服务的同时,为律师成功代理案件锦上添花,助力律所发展。

张律师表示,新的一年,将秉承思想上高度重视,行动上高效执行,加大对炜衡太原所的宣传力度,继续按照总所风控规定严格要求自己,高效地解决问题,了解所内各青年律师所爱、理解各位青年律师所需,组织好、团结好、引领青年律师共同成长、共创佳绩。

韩丹英作总结时表示,今后该律所将继续坚持创新驱动的发展战略,加大研发力度,推出更多有竞争力的新产品,进一步提高服务客户效率和专业技能,以满足客户的需求。

北京市炜衡(太原)律师事务所
组织召开全体员工述职大会

古交市医疗集团

点亮微心愿 传递心温暖

本报讯(记者李丽)为深入贯彻落实党的二十大精神,扎实推进第二批主题教育走深走实,结合医院近期开展的“温暖过冬”活动。2023年12月27日下午,古交市医疗集团党委委员、中心医院医技党支部书记李耀峰带领中心医院3个支部的在职党员代表来到古交市川东社区开展了点亮“微心愿”活动。

大家为困难家庭送上微心愿所需的生活物资,与他们拉家常、问冷暖,鼓励他们乐观向上过好生活,崇德向善做文明人,并送上新年的祝福。

活动的开展,通过中心医全体党员服务之手和群众需求之手紧紧相扣,使微小的心愿汇聚成强大的向心力,真正起到慰问一人,温暖一户,带动一片的良好效果。下一步,该院将继续与社区开展融入日常的共建



活动,更好发挥党员、干部模范带头作用,让志愿服务活动化作经常,以实际行动落实为群众

“办实事、解难事”,全力为提高社会文明程度贡献力量。

太原市妇幼保健院

对全市各县(市、区)2023年妇幼健康服务项目督导质控

本报讯(记者黄晶 张丹丹 通讯员殷晔王婧)2023年12月4日至22日,太原市妇幼保健院保健部组织妇女保健、儿童保健、孕产保健、计划生育、健康教育、妇幼健康信息各项目负责人,对太原市十县(市、区)进行了2023年全年妇幼健康服务项目督导质控。

此次质控内容涉及9大项、21类妇幼健康服务项目,包括妇幼健康信息,基本公共卫生妇幼项目,母婴安全保障,免费

婚前医学检查,新生儿遗传代谢性疾病筛查及听力筛查,托幼机构卫生保健管理,预防艾滋病、梅毒和乙肝母婴传播,健康教育,出生医学证明管理等。检查组严格按照项目管理规范,对全市18所医疗机构、5所乡镇卫生院、16所村卫生室、8所社区卫生服务中心、16所卫生服务站开展了项目质控工作。通过现场查看相关表、卡等资料、人员访谈、电话随访等形式对上报的数据及工作情况进行核实,在检

查中针对发现的问题现场及时指出并进行指导,在当天质控结束后集中进行反馈,要求各县(市、区)妇计中心对此次质控提出的问题及时整改并限时上报整改报告。

接受质控的各机构对检查组指出的问题表示接受,并积极整改,根据各自的职能、责任和任务,齐抓共管,协调配合,力求把妇幼工作做好做实,推进太原市妇幼公共卫生项目健康发展。

太原市迎泽区中心医院

开展元旦节前安全生产大检查

本报讯(记者张丹丹 孙瑞 通讯员杨捷)2023年12月29日上午,太原市迎泽区中心医院领导班子带领行政科室负责人开展节前行政安全生产大检查,旨在及时发现并解决问题,保障医院各项工作安全、有序运行。

院长梁蓉对节假日期间医疗、安全生产工作进行了全面部署,要求各科室务必加强安全生产红线意识、底线意识。

此次行政大查房围绕消防安全、医疗安全、药品储备、信息安全、医疗废物处理、医院感染控制、急救设施及假日值班等方面展开逐科细致、全面检查。对重点科室和重点场所进行重点检查,发现问题后,相关责任科室立即整改并确保整改到位,确保诊疗秩序安全有序。

晋控大同装备中央机厂

全厂同心协力冲刺今年一季度“开门红”

元旦刚过,晋控大同装备中央机厂已然按下了奋力冲刺首季开门红“加速键”,持续刷新生产任务“进度条”。潞安煤业公司ZY10000型液压支架、高山煤业公司ZY5200型液压支架、王坪煤业公司ZF10000型液压支架、小峪煤业公司ZF15000型液压支架等生产任务安排的满满当当。各生产车间随处可见机器轰鸣的火热场面,一条条自动化生产线开足马力,一项项生产任务有序衔接,全厂合力,上下一心,正满弓弦全力冲刺“开门红”,确保完成2024年既定任务目标。

全面加强生产系统职能。该厂党政全面加强生产系统职能。一方面要求调度室充分发挥在生产过程中的调度、协调指挥作用,

根据现阶段生产任务动态调整、科学排产,有效促进生产任务的衔接配合。另一方面要求各生产车间要勇于担当、主动作为,不讲条件、不讲客观,以“跳起来摘桃子”的精神,不折不扣的执行生产指令,全力保障各项生产任务按期完成。

切实加强设备管理水平。该厂进一步提高设备管理水平。要求机电科紧盯设备管理薄弱环节不放松,明确设备使用单位管理主体责任,加强设备维护、保养、巡检、定期管理和考核力度,形成设备维保制度化、常态化管理机制,进一步降低设备故障率,确保设备的高效运行。

加大生产现场配合力度。该厂建立了每周周一、三、五晨会制度和每日生产调度作业例会制度,厂主要领导经常性深入一线,倾

听基层建议,及时解决在生产工序衔接、任务调节、人员调剂等方面遇到的问题并给出合理化建议。另外,技术中心和调度室制定专人对接生产车间反馈的各种技术疑问,现场办公,快速解决技术难题,进而缩短零部件加工、支架总装的周期。

全面加强质量检验工作。虽然生产任务繁重,但产品质量决不能下降。该厂进一步加强产品的质量检验制度,坚决杜绝成批产品的返修和报废。要求质检中心严格执行“三按三检”质量检验制度,既要注重产品的内在质量,也要注重产品的外观质量,凡是不合格的工件不得转入下道工序,对产品不合格的当事人进行严厉处罚,确保每个环节的产品质量都能过关。

赵江芳 刘芳 陈永兴