

提高小学语文教学质量之我见

忻州市七一路小学 赵丽荣

教学质量关系到学校教育的成败,关系到教育事业未来的发展。尤其小学语文,是基础学科,是每一个人学习其他学科和终身发展的基础。无论知识、能力,还是方法、习惯,都要从抓起。基础扎实,才会有持续发展的后劲。那么,如何提高小学语文教学质量、为学生的终身发展奠定坚实的基础呢?笔者通过总结多年的教学经验,认为应从以下几个方面做起。

一、激发学生学习兴趣,营造良好的学习氛围

语文课内容较多、知识面广,传授的信息量大,而语文课节有限,必须向四十分要质量,才能提高教学质量。兴趣是最好的老师。俗话说:“亲其师才能信其道。”在小学语文教学中,教师应抓住小学生好奇心强烈的特点,通过创设情境,引领他们置身于一种探索问题的情境中,从而产生对新知识的需要和渴求,并在兴趣的激励下形成探索意识。

教学中,教师要以饱满的热情将作者的情感与自己的情感融为一体,在讲解中处处渗透,通过适当的教学方法将这些情感植入学生心中,唤起学生的情思,引起学生的共鸣,使学生情不自禁地跟老师一起去体会文章描写的意境、流露的情感。

教师要善于把自己对教材的感受和对生活的情感体验传达给学生,使学生的思想与认识同生活联系在一起,产生情感的共鸣,课堂教学就会激情绽放。对一些课的导语,应该像诗一样精炼、感人,使学生产生强烈的学习欲望。

一节课的结束语,应在学生的心田留下情感的涟漪,达到意犹未尽的效果。在教学中,为了激发学生的学习兴趣,我们可以用有趣的谜语、生动的故事、巧设的问题、创设情境开展竞赛、电教手段等导入,吸引学生的注意力,引发学生的好奇心,让他们带着浓厚的兴趣进入学习的情境中。

二、教给学生学习方法,培养和提升学习能力

“授人以鱼,不如授之以渔。”良好的学

习方法是积累知识最有效的途径。学习方法是学生为了达到预期学习目标所采用的某种方式、手段、途径。学生只有掌握了有效的学习方法,有了学习的主动权,才能独立地探索新的领域、获取新的知识,并运用这些知识去组合、去创新。叶圣陶先生说过:“教,是为了不需要教。”因此,让学生掌握学法、学会学习应成为小学语文学习创新的主旋律。学习方法是多层次的、多角度、多种类的,主要有以下两个方面:

1.教给小学生课前预习方法。课前预习是小学生学好语文的重中之重,教师要积极与家长沟通,请家长做好配合,引导学生从小养成课前预习的良好习惯,为新课学习奠定基础。

2.教给小学生读懂课文的方法。教学中,教师要改讲授为引导,引导学生阅读课文、理解课文,并重视学生质疑,组织学生开展合作学习。

三、培养学生阅读习惯,提升理解能力

要充分利用课堂这一教育阵地,激发和培养小学生的阅读兴趣,并利用课内外阅读,给学生设置一些悬念,引导他们主动找书看,还可以定期在班里组织谈读后感、佳作欣赏会等活动,进一步激发和培养小学生的阅读兴趣。

1.教育小学生养成良好的阅读习惯。“读书破万卷,下笔如有神。”要鼓励小学生加强课外阅读,培养阅读兴趣,并为他们创造良好的课外阅读条件,以提高阅读和写作水平。

2.教给学生课外阅读的方法。教师和学生都要制订读书计划,并按照读书计划让学生利用学得的知识、方法去广泛阅读课文以外的文章和书籍,使他们“得法于课内,受益于课外”。在课外阅读指导中,不仅要引导小学生爱“读”,还要指导他们会“读”、读得好、有收获。

3.加强阅读,提高阅读、写作能力。学习知识要靠平时的积累,学生们只有通过积累知识,才能运用知识,学习能力才能得到提升。教师在抓好学生的基础知识的同时,让

学生多积累课外知识。阅读教学中,要引领学生走进作品,去解读、去品味、去领悟,从而提升阅读能力和写作水平。

四、培养良好的书写习惯,提高书写质量

书写质量是小学阶段相当重要的一环,也是提高学生语文成绩的一个重要举措。很多学生在考试中都会因错别字而丢分。老师们都发现,如果一个孩子能做到一笔一画认真书写,他的错别字就会很少;如果一个孩子作业马虎、字迹随意,他的错别字明显要多得多。要想让学生减少错别字,其中一个办法就是提高学生的书写质量。教师要严格要求学生书写工整,格式规范,书面整洁。对于一、二年级的学生,不仅要要求他们把字写正确,把字写在田字格中的正确位置,还要要求他们把字写美观,从低年级开始就养成良好的书写习惯,提高书写质量,从而减少错别字,才能在考试中不会失去不应该失去的分数。

五、加强教育引导,培养学生良好的作业习惯

一种好习惯会让孩子终身受益,一种坏习惯也会影响孩子的一生。所以,要想孩子成绩出色,就应该从培养学生良好的学习习惯抓起,而良好的作业习惯对小学生来说尤其重要。

低段学生自觉性差,在校作业,需要老师监督;家庭作业,需要家长监督。不管是在校作业,还是家庭作业,都必须让孩子养成认真、按时完成作业的习惯,当天的作业要当天完成,不能拖到第二天。要杜绝孩子作业拖拉甚至拖欠的现象。对那些作业拖拉的学生要做到多过问、多指导、多检查。如果一个学生有了良好的学习习惯,他的学习成绩肯定不会差。相反,如果一个学生的学习习惯差,即使他有聪明的头脑,成绩也不会很出色。

总之,作为小学语文教师,我们要随时总结经验,及时与同行交流,全方位、多层次探索,教育引导快乐学习,努力提升小学语文教学质量,为学生健康成长、全面发展奠基。

(上接 A5 版)

3.借助宣传造势,纵向延伸职业发展路径。矿团委积极挖掘、评选、推荐在我矿安全生产、经营管理、文明创建中涌现出的青年典型和先进集体。综采三队团支部获得全国煤炭行业“五四红旗团支部”称号;运输一队技术员牛林林获得“中国平煤神马集团青年五四奖章”;综采办宁建获得年度集团“青年岗位能手”称号;服务三队12号公寓楼服务班获得年度集团“青年文明号”称号。矿团委对这些杰出青年的先进事迹进行积极宣传,树立了优秀青年的良好形象,使青工学有典型、干有榜样,进一步扩大了共青团工作的影响力和感染力,极大地增强了广大团员学知识、钻业务、提素质的主动性和爱岗敬业、立志成才的积极性。

三、发扬奉献精神,服务企业领域继续拓宽

1.围绕服务职工,认真开展青年志愿者活动。春节期间,组织青年志愿者开展“新年新气象”志愿服务活动,在全矿范围内进行擦亮牌板,清理小广告等义务劳动,做到整洁、有序,干干净净迎新年,营造出浓郁的节日氛围。2月份,组织青年志愿者开展安全知识有奖问答活动,共发放奖品2500余件,其中春联2000余副,其他奖品500余份。3月份,围绕“传承弘扬雷锋精神 共建安全绿色矿区”雷锋月主题,先后组织青年志愿者参加了集团“3.5雷锋日”集中活动,开展了“青春建功新征程 雷锋精神伴我行”志愿服务、“3.12”环保护绿行动,为职工及家属测血压、配钥匙、粘胶靴、制作衣撑职工,进行义务大扫除,清理矿区卫生死角,擦洗宣传橱窗牌板,捡拾垃圾烟头,有效传递了雷锋精神,营造了和谐的矿区氛围。进入夏季,矿团委组织青岗岗开展了“进一线、送清凉、嘱安全”活动,共走进井下3个施工作业点,慰问职工50多人,发放矿泉水10件、西瓜300多斤。

2.围绕服务青年,努力培育团员青年团结精神。7月份,矿团委积极响应集团团委号召,组织开展了“希望工程·圆梦行动”募捐活动,认真摸排困难职工子女上学情况,确保困难家庭享受到帮扶政策,并动员各基层团支部、青年团员积极捐款,为解决困难职工子女上学难的问题献出了一片爱心,体现了全矿团员青年互帮互助、团结友爱的精神。

工会“民情、民心、民力”工作法的探索与研究

平煤股份八矿 胡佳佳

一、研究背景

煤矿企业,特别是煤与瓦斯严重突出矿井,制约因素多,开采难度大,经常出现安全、经营的低谷,可能造成职工情绪不稳、士气低落等一系列问题,给矿井的和谐稳定带来压力。因此在考验和困难面前,如何做好职工思想工作,理顺职工情绪,稳定职工队伍,是工会需要研究和探讨的课题。

二、主要措施

(一)畅通民情收集渠道。

企业的困难时期,也必然是矛盾的凸显期,这对矿井的稳定工作提出了更高的要求,也对工会的维稳工作提出更高的要求。以“把脉民情”为切入点,在民情快速反应机制的基础之上,打通“五条渠道”预知预判职工思想、工作、生活等状况变化,第一时间做出反应。一是发挥“联络员”作用。充分发挥上下串联、沟通协调的作用,建立了畅通的信息双向传递渠道。二是开展“入户走访”。通过“联络员”收集反映的民情信息,针对特别困难、家庭突遭变故的职工开展“入户走访”活动,实打实为职工解决困难。三是召开“座谈会”。采取集中座谈、个别谈心、问卷调查等方式,进一步畅通与职工群众的联系渠道。四是深入调研访察民情。针对职工队伍的思想状况开展专项调研,实事求是地让职工反映问题、收集群众意见建议。五是充分发挥“群监员”“协管员”作用。通过组织群监小组、协管

小组每月开展安全互检、谈心帮教等活动,排查安全隐患,把握职工思想动态让事关职工切身利益的问题得到“真解决”。

(二)精准施策,充分动员鼓民心

1.聚焦兜底保障,强化普惠关爱行动。利民之事,丝发必兴。大力开展暖心服务,深入践行“企业发展、职工共享”核心理念。一是坚持把民生工作作为矿井稳定的头等大事来抓,建立健全困难职工档案,经常性地开展走访慰问活动,及时掌握民动态。二是持续开展在职职工互助济难会、职工荣誉疗养、工资集体协商工作。加强维权帮扶工作,维护女职工的合法权益和特殊利益。

2.聚焦职工权益,延伸细化民主管理制度。通过加强民主管理各项制度的落实,保证职工参政议政的权利,充分发挥职工主人翁作用。一是坚持把职工代表大会作为企业民主管理的基本形式,保障职工知情权、建议权、审议权、决策权、监督权,通过合法渠道,合理表达自己的意愿和诉求,对企业经营管理者实行民主监督,使职工真正感受到主人翁的地位,在企业改革发展稳定中发挥重要作用。二是坚持职工代表矿情质询会制度,通过及时受理、转交、办理、督办、答复和反馈的工作模式,实现广大职工利益诉求表达及协调解决渠道之间的有效对接,让广大职工的利益更加紧密地与企业联系在一起。三是坚持民主评议制度,围绕薪酬分配、厂

务公开、职工权益劳动保护、重大事项的决策等职工群众关心关注反映强烈、涉及切身利益的问题进行评价,按照“发现问题、提出问题、解决问题、规避问题”的思路,及时把问题化解在初始、解决在萌芽状态。四是坚持“职工第一”的原则,在工资分配上,领导干部带头退发、缓发工资,最大程度地保障一线职工、普通职工工资及时、足额发放。

3.聚焦安全生产,开展宣传教育活动。安全是煤矿企业永恒不变的话题,安全生产关系职工群众的切身利益,关系着千家万户的幸福生活,也是企业稳定发展的重要前提。随着新修订的《安全生产法》的正式执行,国家对安全生产的重视程度上升到了新的高度,对安全管理主体责任、双重预防等工作提出明确要求,集团对安全事故“零容忍”的态度同样越来越坚定。作为工会组织,在矿井爬坡过坎的关键时期,更要突出自身优势,充分发挥安全监督、安全宣传教育等积极作用,引导广大干部职工越是在困难时期,越要坚定安全底线不放松、发展信念不动摇,助推企业安全生产、和谐稳定。

(三)真抓实干,广泛凝聚民力

1.抓好职工素质提升。充分发挥工会“大学校”作用,以培育和践行社会主义核心价值观为主线,以培养职工职业精神和提高职工技术技能素质为重点,推动基层职工书屋建设,广泛开展质量效益劳动竞赛、各类

技术技能竞赛、岗位练兵、技能比武等建功立业活动,职工文化素养、技能水平双提升。

2.抓好创新引领。充分发挥技能大师工作室龙头示范带动和创新引领激励作用,搭建的技能“创客”平台将一大批有知识、懂技术、会创新的技能人才汇聚在一起,凝聚集体智慧,通过不断沟通、探索、实践,完成了大批创新攻关成果,为促进企业发展广泛凝聚民智、汇聚民力。

3.抓好班组建设。一是充分发挥工会桥梁纽带作用。围绕班组管理、班组生产召开座谈,让矿领导更深入地了解基层班组在生产中所面临的困难问题。二是高度重视班组长现场管理和班组标准化建设。广泛征集意见,制定、下发、实施“班组长管理办法”,让一些能干事、善担当、有冲劲的班组长走上领导岗位,充分调动了基层区队、班组长、职工的工作积极性、能动性。

三、实施效果

(一)打造了“企业和员工命运共同体”。通过探索实践“深入了解反映民情、充分动员鼓舞民心、广泛凝聚汇集民力”的“民情民心民力”工作法,面对面、心贴心、实打实做好民生工作,雪中送炭、纾难解困,扎扎实实为职工群众解决“急难愁盼”问题,倾力打造“企业和员工命运共同体”。

(二)全面展现了工会作为。面对严峻的安全生产经营压力,工会紧紧围绕矿党政中心工作,与矿各部门协调联动、密切配合,坚持稳中求进工作总基调,促进了矿井解困脱困、走出低谷、稳步健康发展。积极有效地探索了在企业困难时期,工会发挥建设性作用的方法和途径,更加有力地体现工会价值、展现工会作为。