

新时代如何做好国有企业工会工作的探究

■平煤股份八矿 胡佳佳

一、新时代国有企业加强工会工作创新的重要性

随着中国特色社会主义发展,国有企业对于国家的发展有着重要的影响,并逐渐成为国家经济力量的一部分。国有企业的快速发展,需要企业与员工的配合,而国有企业的工会工作就是加强国有企业与员工的配合工作,促进国有企业的可持续稳定发展。国有企业的工会工作必须紧跟时代的发展,加强工会工作的创新是不可避免的。首先,国有企业的工会工作应该不断地改革创新管理体制,建立好党和人民群众的关系,保证国有企业员工工作的积极性,从而促进国有企业的快速发展。其次,工会组织应该按照时代的发展改革创新国有企业的员工管理体系,结合实际生活具体分析管理国有企业员工,由此才可以帮助国有企业更好地运行,提升国有企业的工作效率。最后,工会组织不仅要做好企业和员工的协调工作,还应该不断提升自己实力,这样才可以有足够的能力成为国有企业的发展动力,国有企业也可以相应地为国家做出贡献。

二、新时代国有企业工会工作存在的问题分析

(一) 缺乏先进的工作模式目前的社会经济已经发展到了一个新的阶段,而国有企业的工会组织缺乏更加先进的工作模式,传统的工作模式无法应对新时代的情形。工会组织的工作直接影响到国有企业的运行,创新一种先进的工作模式对于工会组织来说尤为重要。在国有企业中,有了先进的工作模式,不仅可以大大地增加国有企业的经济效益,还可以巩固国有企业在世界中的地位。因此,国有企业的工会组织创新一种先进的工作模式迫在眉睫。(二) 缺乏对工作的创新意识为了应对新时代的经济形势,首先需要做的是改变传统的工作态度和方式,并且创新国有企业工会工作。然而,目前大多数的国有企业工会工作中采用的依然是传统的工作方法,没有根据当前的形势对工作方法进行创新,这一点会对国有企业的工作效率

产生极大的消极影响。

(三) 缺乏必要的工作激励对于现在的社会经济体制,激励制度是国有企业应该积极实行的,国有企业的发展还需要企业中员工的积极配合,而激励制度的实行则可以提高员工的工作积极性,有利于国有企业的顺利运行。国有企业工会不仅要实行按劳分配制度,还要对国有企业有重大影响的员工多鼓励、多奖励。对于新入职的员工要采取鼓励的方法,以此来增加员工的自信心和工作积极性。而对于企业中的老员工,更应该受到领导的激励,从而可以稳定老员工的情绪帮助工会工作的开展。实施必要的工作激励,可以有效地提升国有企业的凝聚力,有利于国有企业的快速发展。

三、创新国有企业工会工作的策略分析

(一) 维护职工的合法权益国有企业应该重视的是职工的合法权益,这一点关系到整个企业的名声和实力。国有企业的工会组织必须明确这一点,工会组织的领导及员工应该对有关职工合法权益的法律法规有充分的了解,并且在实际生活中落实到每一位职工。工会组织作为职工和企业的纽带,它对于维护职工合法权益有着重要责任。工会组织人员应该将这项工作做好,让职工真切地感受自己的合法权益受到保护,保证国有企业的职工得到应有的利益,从而可以使职工信任企业,有利于国有企业树立良好的形象。

(二) 加强工会干部的建设众所周知,工会组织对于国有企业有着重大的作用,而工会组织的工作还需要工会干部进行指导,加强工会干部的建设也是一种创新国有企业工会工作的策略。领导者对于一个组织来说是必不可少,也是一个组织的核心部分,他们起着领导、指挥等作用。然而,国有企业的规模庞大,工会组织的任务也相对增大且繁琐,这就需要加强国有企业工会干部的建设。国有企业需要一支综合素质高、能力强、指挥效果大的干部团队,建设这样一支团队可以有效地领导工会组织更好地工作,国有

企业和职工的管理也就相对简单。企业可以在众多组织人员中选拔一批有能力、有素质的员工,还要将这些人员聚集在一起进行统一的培训,锻炼他们的组织能力以及应对能力,加强各种素养的提高,由此才可以成为一支能力雄厚的干部团队。

(三) 完善工会的组织体系建设能力雄厚的工会干部团队后,工会的组织体系也应该得到完善。企业的运行体制随着时代的发展而改变,所以工会组织的体系也要得到相应的改善。首先,要对工会组织的人员进行分工协调,将员工的专业与部门对应起来,从而达到工会工作的高效性。其次,必须要求所有职工坚持党的领导,并且在正常工作中有所实践,保证组织体系的核心力量不变。最后,工会组织要根据具体的实际情况设置不同的组织管理体系,让国有企业的职工感受到工会组织的力量,有利于工会组织的长远发展。

(四) 提升工会工作的创新意识由于时代发展迅速,工会工作不应该只处于传统的模式中,而是要在工作中加入创新意识,不断地根据新时代的形势来改革创新工作。在新时代下,工会工作的领导必须具有先进的创新意识,并且实施改革创新的管理方法,另外,创新意识还需要宣传教育给每一位员工,只有全体人员齐心协力,才可以不断地提升工会工作的创新意识。由此一来,员工在具有创新意识的工作中可以提高积极性,改革创新后的工会工作也会比以往的工作更加顺利,国有企业也能得到具有创新意识的运行机制。

四、结束语:

在新时代的引领下,国有企业工会工作还存在着许多问题,这就表明国有企业应该重视工会工作的改革创新。国有企业不仅要加强自身的经济效益,还应该重视工会工作的创新。实现工会工作的改革创新,协调企业与员工之间的关系,维护职工的合法权益,这样才可以提升国有企业在世界中的地位,有利于国有企业的可持续稳定发展

古交市体育局、市妇联和市妇幼保健计划生育服务中心 组织开展关爱女性健康专家义诊 及健康宣教系列活动

本报讯(记者张丹丹 孙瑶 通讯员常婧)阳春三月,春暖花开,古交市体育局、古交市妇联和古交市妇幼保健计划生育服务中心于3月8日上午共同组织开展了“爱在雷锋月,情满‘三八’节”关爱女性健康专家义诊及健康宣教系列活动。

上午9时,市妇联相关领导、市体育局局长张文俊、二级主任科员司树森、基层妇幼股科长贾素芳以及妇幼股工作人员和中心党员先锋队、妇产科、妇保科、乳腺科、中医科、儿科、儿保科、内科、健教科前往市民广场和桃园社区开展义诊宣传活动。

此次活动涵盖了女性常见妇科病检查、宫颈癌检查、乳腺癌检查等基本公共卫生服务项目和基本避孕服务、预防艾滋病梅毒乙肝母婴传播、孕前优生、婚前医学检查等妇幼项目。

通过现场问诊、答疑解惑、用药指导、健康宣教、发放宣传资料、宣传品等丰富多样的方式,呼吁广大女性重视自身健康,做到早发现、早诊断、早治疗。

同时,乳腺科主治医师刘彦鑫向现场适龄的问诊妇女讲解了“两癌”检查的必要性,倡导大家要增强自我保护意识,定期做“两癌”检查,做到无病早防、有病早治。

此次活动共服务群众300余名,共发放宣传纸抽300余份,宣传折页300余份,避孕药具2000具。

市卫体局张局长表示,通过此次义诊宣传活动,大力宣传普及健康知识,倡导健康生活方式,增强妇女的防范保护意识,唤起社会各界对女性健康的关注,控制古交市女性恶性疾病高发趋势,为全面维护妇女身心健康筑起健康屏障,让更多的女性朋友在此次活动中得到关爱和帮助。

市场经济条件下国企思想政治工作创新思考

■咸阳市产业投资集团有限公司 张辉

摘要:随着我国社会主义市场经济的不断发展,国企思想政治工作的重要性也日益凸显出来。作为一项复杂而又系统的工程,思想政治工作必须与时俱进,结合时代发展的要求,不断创新工作方法、手段和理念,才能在新时期取得更好的成效。

关键词:市场经济;企业思想政治;创新策略

引言:随着社会的持续发展,我国的经济体制也在不断地改革和创新,国有企业在新的时代背景下也需要自我改革,只有不断地完善自身的管理制度,以及对内部人员进行有效的管理,才能确保国有企业稳定发展。

一、不断加强思想政治工作的针对性

在新的市场经济条件下,国有企业要想持续稳定的发展,就必须重视思想政治工作。当前,随着市场经济体制的不断完善,国有企业的内外部环境都发生了巨大的变化。因此,国有企业在开展思想政治工作时,一定要积极适应不断变化的社会环境。首先,国有企业要主动适应市场经济体制的要求。在新的市场经济条件下,国有企业必须对自身进行改革和创新,才能更好地适应社会发展的需要。因此,国有企业在进行思想政治工作时,要深入了解不断变化的社会环境和新形势下思想政治工作面临的新情况、新问题,从而有针对性地开展工作。在市场经济条件下,市场机制会更加完善和健全。在这种情况下,市场竞争越来越激烈,这也要求国有企业要不断提高自身的竞争力^[1]。因此,国有企业在进行思想

政治工作时,要认真分析市场经济对自身发展产生的影响和变化,同时还要对自身存在的问题进行分析和思考。只有这样才能更好地开展工作。在新形势下,社会发展日新月异,人们的思想也越来越复杂。在这种情况下,国有企业必须改变传统的思想政治工作方式和方法。

二、在企业管理中融入思想政治工作

思想政治工作在企业中的作用极其重要,把思想政治工作融入企业管理中,能够让企业管理更加高效。首先,思想政治工作能帮助员工树立正确的人生观和价值观。在企业的生产经营过程中,如果员工没有正确的观念,就会对生产经营产生不利影响。所以,把思想政治工作融入企业管理中,引导员工用正确的价值观来指导自己的行动。其次,思想政治工作能提高员工的团队凝聚力。在企业中,如果没有强大的凝聚力,员工就不会产生为企业持续奋斗的动力。而要想让员工有强大的凝聚力,就要让员工感受到企业对他们的关心和照顾。如果思想政治工作能把这种关爱融入到管理中,就能够让员工对企业产生强烈的归属感和认同感。在企业中如果没有创造力,就很难促进生产经营目标和发展战略目标的实现。总之,在企业管理中融入思想政治工作是重要且必要的。在实际工作中我们要不断加强思想政治工作,把思想政治工作融入到管理过程中去;同时还要不断创新思想政治工作方式和方法,让企业思想政治工作更好更高效地

为生产经营服务。

三、提高职工综合素质,增强思想政治工作的感召力

首先,要做好国企思想政治工作,就要加强对职工的综合素质培养,让其在思想上、政治上和道德上得到全面的提高,这样才能在新形势下提高企业的凝聚力和向心力。国有企业要通过开展思想教育、文化建设、科技创新、劳动竞赛等活动,来增强企业内部的活力和竞争力。其次,要抓好职工素质的培养工作。合格的员工不仅要有较高的专业知识和操作技能,更要有高尚的道德情操和奉献精神,只有这样才能在企业中起到模范带头作用。只有通过思想政治工作,把职工凝聚到企业发展的大目标上来,才能促进企业朝着更好的方向发展。最后,要创新思想政治工作方法。在实际工作中,要坚持“以人为本”的原则,不断改进思想政治工作的方式方法^[2],体现出时代性和针对性,要切实为职工排忧解难。例如在职工工资待遇、职称评定、劳动安全保障等方面给予高度关注;在开展群众性精神文明创建活动中体现出人文关怀;在维护职工合法权益方面制定和完善相关制度;在为职工排忧解难、解决实际问题中体现出服务意识等等。只有不断创新工作方法,才能提高思想政治工作的效果。同时还要积极拓宽思路,开拓新方法、新途径、新领域。

四、创新工作机制,加强思想政治工作的管理和考核

思想政治工作机制的创新,需要建立科

学、合理的考核和评价体系,对思想政治工作进行有效地管理和考核。首先,在具体的考核中要充分体现思想政治工作的重要性,并且要建立合适的考核机制。同时,要在考核中引入群众评价、职工互评、自我评价等方式,保证考核结果的真实性和客观性。其次,在思想政治工作机制的创新过程中,要以现代企业管理理念为指导,以增强员工的认同感和归属感为目标,确保企业思想政治工作顺利开展。在具体的考核过程中要对思想政治工作进行分类,比如将其划分为组织管理、生产管理、服务管理和行政管理等。组织管理主要是对员工进行日常的思想教育,包括思想政治教育计划、内容、方式和效果等;生产管理主要是通过生产活动对员工进行思想政治教育;服务管理主要是通过服务活动来对员工进行思想政治教育;行政管理主要是通过行政手段来对员工进行思想政治教育。最后,在考核体系的创新过程中,要做到公平、公正、公开。在具体考核过程中要坚持以人为本,尊重员工的主体地位和首创精神,坚持民主公开、群众评价和群众监督原则。同时也要充分考虑到不同类型员工的个性差异和实际需求,以保障考核结果的全面性。

结语:综上所述,国有企业思想政治工作要通过自身的努力,加强对市场经济规律的认识,把思想政治工作做好,同时要不断提高创新意识和能力,用新观念、新思路来指导和推动工作。

参考文献:

- [1]刘欢.现代企业经济管理规范化探讨[J].商讯,2023(3):92-95.
- [2]李文.“互联网+”对现代企业经济管理创新模式的影响[J].商业观察,2023(1):69-72.