

加强国有企业党务工作队伍建设实践研究

■中国平煤神马控股集团有限公司党委组织部 宗辰阳

一、国有企业党务工作队伍建设的现实意义

社会经济的快速发展下,国有企业党务工作队伍建设中仍然存在着一些亟待解决的问题。从某种意义上讲,企业想要持续、稳定的发展,就必须有党务工作作为保障。党务工作作为国有企业创新的源头,可以促使企业在社会发展的洪流中不断地向前,从现实的角度看,也能够帮助企业提高生产效益和社会效益。基于此,加强国有企业党务工作改革能够促进企业自我完善,自我提高。人才是企业生存和发展的必备,也是第一生产力。国有企业应当通过有效的手段促使党务人才队伍建设得更加扎实。国有企业的负责人应当主动发现党务人才队伍建设中存在的问题,并且通过有效的方式解决问题,在队伍建设的时候要本着精益求精的态度,进一步推动党务工作持久、稳定的发展。

二、加强国有企业党务工作人员队伍建设的基本路径

国有企业在生产和经营的过程中离不开党务工作,加强国有企业党务工作人员队伍建设具有重要的意义。人才是企业生存和发展的第一动力。党务工作的开展也无法脱离广大员工而存在。国有企业负责人应当结合企业发展的实际情况,积极面对党务工作中存在的问题,并且找到加强国有企业党务工作人员队伍建设的途径,进而促进国有企业的可持续性发展,在积极的整合和研讨以后,普遍认为企业应当从组织队伍、绩效考核、文化建设等方面进行考量。下文将进行具体的分析。

(一)对队伍结构进行优化,做好人才培训人才是国有企业生存和发展中离不开的第一要素,国有企业党务工作的第一步就是实现管理人才的目标。国有企业要给人足够的重视和尊重。在实际的工作中,国

有企业应当摒弃过去滞后的发展认知,不断地提高企业发展中创造的各项效益。国有企业在进行党务人才队伍建设的时候不仅要有“识人的慧眼”,也要有“育人的真诚”。国有企业的人力资源管理部门需要了解员工主要的工作情况和员工个人的性格特点。然后将他们匹配在最合适的岗位上,充分地发挥他们的长处。国有企业的人力资源管理部门可以根据员工在自己岗位上的表现,不断地对他们的工作内容进行系统的调整,继续挖掘员工的工作潜能,实现人尽其才的管理目标。国有企业在实际的工作中要对党务人员工作队伍结构进行优化,从招聘,经过晋升,最后将人才安排在最适合他们的岗位上。国有企业要通过有效的手段招聘具有高学历的人才,然后通过培训等有效的形式,将他们打造成新时代的党务工作的复合型人才。国有企业要改变党务工作人员“老龄化”严重的现状。此外,国有企业还要在工作中“优中选优”,对现有的晋升制度、人事制度进行完善。还要不断地优化工作的流程,通过激励制度调动工作人员的积极性和主动性。企业可以提高党务工作人员用人的门槛,直接限定工作人员的工作经验,要求他们要有3年以上的党政工作经验才能应聘工作。在选拔员工的时候除了要考虑员工的综合能力以外,还要考察员工的道德修养。国有企业要不断地对现有的用人机制进行完善。国有企业在组建用人队伍的时候,应当遵循“因人而异、因时而变、因事而异”的原则,定期考核党务工作人员的业绩。

(二)做好党务工作人员考核和引进工作国有企业人力资源在考核党务工作人员的时候要在科学发展观的指导下进行,严明工作态度,按照考核标准,对工作人员的工作态度、综合能力、学历能力、思想政治进行考核。此外,党务工作人员在日常生活中的表现也要列为考核的内容。国有企业还要对现

有的人才引进制度进行完善,通过有效的形式和方法给职工营造公平、公开、透明的竞争平台。引进人才的时候要根据企业的实际情况分为前期、中期、后期,将传统媒体和新媒体有机的结合起来在二者共同的作用下吸纳企业需要的人才。在引进人才的时候要将人才的质量放在第一位,要考虑到人才工作的经验,也要考虑到人才工作的能力,还要考虑到人才和企业工作的适配度等多个方面。国有企业在招聘的时候要“以德为先”,按照招聘计划有针对性的吸纳人才,尤其是学历能力强、具有创新力的优质人才。国有企业还要通过多种的考核形式选拔热爱党务工作,并且熟悉党务工作的人才。国有企业要明确负责党务的工作人员和人事部门、党群部门等的关系,促使企业管理者的水平得到提高。此外,国有企业还可以以合法的途径调查被引用人才的诚信程度,并且进行背景调查。尽可能规避职业道德方面的风险。

(三)对培训的模式进行创新传统的培训主要以理论讲座为主,随着国有企业的升级,党务工作人员的培训模式也应当随之升级,国有企业的党组织应当立足于自身的发展,在日常的工作中贯彻和落实党的思路、方针、政策。传统的培训模式非常的枯燥,改变传统的无趣的培训模式迫在眉睫,可以在网络信息技术的帮助下,来对培训模式进行优化,不断地提高党务工作人员的党性修养。除了党性修养以外,还要培养工作人员的业务能力。可以开设“党务工作研读班”,按照固定的日期解读党中央的政策方针。国有企业的内部也可以成立课题研究组,进一步强化和巩固培育的效果,给党务创新提供全新的路径,国有企业可以组织党务工作人员主动参与有关机构开展的党建学习活动,集中观摩和学习其他企业党建工作中的亮点。

党建统领企业转型和高质量发展的路径探索

■平煤神马控股集团有限公司党委组织部 李伟伟

“发展首先要看目标,有目标就有方向,就不会偏航;目标确定之后要有路线,有路线就有方法,就不会分散精力去选择;路线确定之后要有保障,有保障就有抓手,就不会无从下手。”特别是国有企业的工程设计板块,在谋划业务转型和高质量发展的实践中,如何立足设计业务优势探索党建工作新模式,推动党建工作和设计院高质量发展“双促进、双提升”,增强党建业务融合实效,统领企业转型和高质量发展将是迫切需要研究和深化的主题。

一、加强基层党建工作对企业发展的现实意义

现阶段,企业发展与生产经营关系密切,同时关联企业内部管理和发展质效。当前,多数企业为了加强市场竞争力,在经营活动中投入大量人力与财力,以此提升企业经济效益,却没有关注到基层党建工作,党的建设重视程度明显不足,“重业务、轻党建”的思想一旦形成,企业发展缺乏科学的理论指导,正确的路线指引和坚强的政治组织保障,那将会严重影响到企业长期稳定发展。

1.实践是检验真理的唯一途径。中国共产党历经百年风雨兼程,积累了宝贵的历史经验,站在前人的肩膀上,党的先进思想和科学理论带领了国家和社会各行各业的发展迈入新高地。国有企业在历史的长河中历经洗礼,经历了改制、重组等一系列的改革进程,从而以崭新的面貌立足于社会主义发展的新时代,这更加有力的证明了善于总结运用党在不同历史时期的宝贵经验,党的先进的思想理论成果指导实践,才能让企业在不断发展的进程中始终坚持正确的方向和路线。面对新时代新形势下的风险挑战和复杂矛盾,国有企业要运用习近平新时代中国特色社会主义思想去认识问题、思考问题、解决问题,不断提高运用科学思维方法研究问题、分析问题和解决问题的能力,提高治

理能力现代化水平,这样才能贯彻落实好新的时代党和国家对企业的新部署、新要求完成新的历史使命。

2.助力企业构建科学的内控管理体系。全面从严治党的新常态背景下,国有企业要想实现良好的发展和进步,党建工作必须与国有企业的未来发展战略相结合。企业各分管领域的负责人要严格履行党建工作责任制,确保党建工作与目标工作的相互促进提升,这样则有效提高个人和部门的工作效率,充分发挥党建工作在国有企业管理以及任务开展过程中的作用和价值。才能确保完成管理精益、业务优良、机制高效、创新驱动、本质安全的高质量发展目标。

3.促进国有企业决策水平提升在国有企业经营市场环境更加复杂的时代背景下,企业领导干部必须要适应市场经济体制运行要求,不断提升整体决策水平,落实好党委会议事规则,党委针对重大决策作出相应的调查研究,坚持民主集中和集体领导相结合的原则,深入分析决策内容,有效提升决策科学性、合法性。在决策确定后,要能够以客观角度进行监督,确保决策的落实,优化决策实施路径,为企业经营发展作出积极贡献。

4.增强企业干事创业的工作合力由于受行业风向和市场环境变化等多种因素影响,企业的生产经营压力加大,新时期带来了新的机遇同时也伴随着新的困难与挑战,在落实国企改革任务、谋划企业转型、深化落实高质量发展等诸多挑战面前,更需要干部职工队伍具备强烈的责任意识主动担当意识、善于斗争和敢于斗争的精神。因此建立起一支坚强有力的干部团队,充分发挥党员先锋模范作用,建立讲政治、善合作、敢担当的强大的工作合力,才能共同扛起国有企业转型高质量发展重任。

5.助推企业意识形态和企业文化塑造国有企业的企业愿景、员工思想认识、意识形

态建设、职业素养、服务意识和质量意识,都属于企业文化建设的一部分。随着信息社会的飞速发展,干部职工群体思想意识形态呈现多元化,意识形态领域更加趋于复杂,因此深入开展好党的思想政治建设和教育工作,能够有效帮助国有企业增强文化软实力的提升,深化员工对企业的文化认同和职业素养提升,正确树立世界观、价值观、职业观,进一步增强国有企业的内部凝聚力,同时帮助国有企业在市场中建立良好的外在形象,营造积极向上的工作氛围。

二、新形势下深化党建统领企业高质量发展的举措

1.深化国有企业高质量发展主题,就需要各级党组织和党员领导干部深刻把握高质量发展核心实质,全面客观看待矛盾冲突问题,一切坚持从企业整体利益和全局出发。自觉站在服务集团公司发展大局的高度,立足市场化的角度来思考谋划企业转型发展的路径,锚定以城市综合发展、全产业链服务为需求的市场,集中力量向以设计为手段、以价值创造为目标的新型业务模式转变。保持战略定力。持续做优做强传统设计业务,进一步聚焦设计主营业务,全面深化设计引领作用发挥、设计服务质量保障,设计管理工作成效,为企业打造现代化建筑企业奠定基础。

2.紧抓思想建设这个根本,铸绝对忠诚的政治品质突出政治学习。坚持将学习党的二十大精神 and 习近平总书记系列重要讲话精神作为首要政治任务。充分发挥党员领导干部“关键少数”的示范引领作用,依托学习强国等学习资源,推动形成“党委+支部+党员责任区”上下联动的学习机制,引导党员干部联系实际学、带着问题学,有效提升把握大局、把握规律、解决复杂问题的能力。创新党建工作思路。坚持基层党建工作以改革创新的精神全面推进,以党建实效去推动业务工作顺利完成。

在矿井发展新征程中 奋斗出彩青春

■平煤股份八矿 韩治伟

平煤股份八矿团委在八矿党政和集团团委的正确领导下,以党的二十大精神为指导,紧紧围绕建设安全稳定和谐富有朝气的八矿,立足中心工作保安全生产经营目标,立足服务青年促青工素质技能提升,立足服务企业保矿区和谐稳定发展,立足自身建设促团的管理水平提升,较好地发挥了广大团员青年在服务中心、维护稳定、促进发展中的生力军和突击队作用,为我矿安全平稳发展、生产经营任务完成做出了积极贡献。

一、挖掘自身潜力,服务中心能力不断增强

1.围绕安全生产,积极开展安全文化活动。矿团委始终把安全文化建设作为工作重点,积极寻找团委工作与我矿安全工作的契合点和切入点,结合集团和我矿安全生产实际,以修筑职工安全屏障为目标,以安全活动、青安岗工作为抓手,积极开展各类安全文化活动。利用节日、安全生产月,组织团员青年井口开展安全承诺签名、安全知识有奖问答、“幸福常牵 平安相伴”等一系列安全文化活动。全年开展井口志愿服务活动26次、安全签名4次、安全知识有奖问答6次、亲情促安全展板展1次,并充分运用标语、团委宣传牌版、微信公众号等途径长期、广泛宣传安全生产常识。做到了安全文化活动不断线,安全月期间掀高潮,这些涵盖面广、寓教于乐的安全文化活动,营造了浓厚的安全文化氛围,在增强职工安全意识、提高职工自保互保能力的同时,保证了我矿安全生产持续稳定发展方面发挥了有效作用。为了更好的开展共青团青年安全监督岗工作,矿团委根据我矿实际情况,重新制定《青岗协作区活动方案》,督促青年岗员切实发挥好在安全生产中的安全卫士作用,力求实现“岗员自己三不违、岗员身边无三违”的奋斗目标。

2.围绕科技创新,广泛开展“青工创新创效”活动。为了进一步调动广大青工参与挖潜增效、科技攻关的积极性、主动性和创造性,矿团委于年初开始广泛征集“青工创新创效”成果,利用多种渠道大力宣传,鼓励广大青工立足岗位,学习研究新知识、新技能,增强创新意识,提高创新能力,积极投入到科技创新的实践中,推进科技成果的转化和应用。上年度,我矿“青工创新创效”活动共申报《新型密闭式掘进工作面区域验证钻孔钻屑收集装置》等优秀成果57项,其中获得集团一等奖2项,二等奖7项,三等奖19项,为我矿技术升级、设备改造、提质增效等方面贡献了青年才智。

二、贴近发展要求,青年素质技能有效提升

1.借力活动载体,广泛搭建素质提升平台。矿团委开展了“学党史、强信念、跟党走”党史学习教育活动,定期组织团干进行集体学习,并进行学习心得体会交流,有效调动了学习的主动性;线上开展“青年大学习”,为青年增进交流搭建平台,及时掌握青工思想动态,灌输正确思想理念,引导青工树立集体意识和责任意识;开展“青春向党 奋斗新征程”主题团日,激发团员青年参与企业发展建设的积极性,举办了“学党史、知党情、跟党走”知识竞赛,这些活动丰富了广大青年职工的文化生活,增加了全矿团员青年的凝聚力,引导青工积极跻身到企业安全稳定发展的步伐中来。

2.凭借竞赛平台,大力实施技能振兴计划。矿团委大力组织开展岗位练兵、技术比武、导师带徒、青年岗位能手评选等活动,积极为职工成长成才搭建平台,为青年高技能人才脱颖而出拓宽渠道。过去一年,我矿团员青年积极参加集团、矿技能大赛,青年职工的技术素质得到了进一步提升。

(下转 A6 版)