

建功新征程 展现新作为 奋力书写共青团工作高质量发展新篇章

■平煤股份八矿 韩治伟

平煤股份八矿团委在矿党政和集团团委的正确领导下,按照我矿整体工作部署,围绕高质量现代化富强八矿建设,服务基层,服务大局,有针对性地开展各项工作,为推动矿井的安全高效可持续发展发挥了共青团积极的作用。

一、把学习贯彻党的二十大精神、团的十九次大会精神和落实矿党政工作会议精神相结合,使青年思想道德素质不断提高。

今年以来,八矿团委以党的二十大和团的十九次大会精神为指导,以矿党政安全会、工作会精神为内容,不断提高全矿青年的思想道德素质。通过知识竞赛、主题团日、专题会议,引导我矿团员青年进一步学深悟透党的二十大精神、团的十九次大会精神和集团两会精神,把学习成效转化为实际行动,在高质量现代化富强八矿建设贡献青春力量。

二、以党建质量标准化建设为统领,构建团建质量标准化建设体系。

团组织建设方面,完成了基层团支部的换届改选工作。在团干部的配备上,注重选拔和任用那些政治可靠、作风扎实、群众公认的优秀团员青年,使那些想干事、能干事、会干事的团员青年有机会、有舞台。同时深化创先争优活动,让团员青年争当“青年岗位能手”,在安全生产、项目建设、科技攻关等“急、难、险、重”任务和关键项目上彰显风采。另外,矿团委积极搭建学习交流的平台,通过线上、例会组织青年骨干围绕生产过程中取得的成绩和存在的问题、发挥团队作用等方面进行经验介绍和学习交流,提升青年骨干工作责任心和主动性。

青年人才队伍建设方面。矿团委认真开展了统计摸底工作,以各团支部为单位,主要包括各团支部35周岁以下所有青年人数、28周岁以下的团员人数、学历分布等。同时还完善了团干部档案,并录入“智慧平煤神马青年”平台信息,进一步扩大团组织的覆盖面和凝聚力。

三、持续推进“青年文明工程、青年安全工程和青年人才工程”三大工程建设。

1.青年志愿者活动为我矿精神文明建设注入新的活力。

春节期间开展了“迎新春 送春联”活动,为职工送去新春的祝福和美好的祝愿。在集团采煤司机技能大赛和瓦斯抽采现场会中,志愿者提供了优质的赛事服务。学雷锋活动中开展了系列志愿服务活动。志愿者倾力服务集团“第一赛区基层党支部书记擂台挑战赛”,使参赛人员获得了最佳体验。中秋、国庆“双节”期间,开展了“迎双节 促生产 保平安”志愿服务活动。在集团工会工作创新成果发布会和综采回收现场会中,志愿者们团结协作、无私奉献,高标准完成了引导服务。

2.青年文明号活动增强了广大青年的职业道德和敬业精神。

为深入学习贯彻党的二十大精神,发挥青年文明号的示范作用,进一步弘扬职业文明风尚、动员青年创新创造,矿团委动员我矿各级青年文明号集体扎实开展以“建功新时代,展现新作为”为主题的青年文明号开放周活动。矿团委分别对服务三队12号公寓楼服务班、防突队瓦斯抽采班两家集团级青年文明号进行了审查、验收,进一步对青年文明号一年来的运行情况、创建目标、创建标准、服务承诺等事项进行验收检查和规范运作,使其能真正促进我矿的青年文明号再上一个新台阶。

3.增强青年安全监督检查职能,真正发挥安全“哨兵”作用。

今年以来,我们创新青岗工作,不断强化监督检查作用。一是巩固和健全青年安全环保监督岗,加强青年安全环保监督岗的制度建设。二是围绕矿党政工作中心,构建了“以活动促安全”的工作格局,真正发挥了青岗岗员的安全哨兵作用。开展了“学习党的二十大精神 青岗建功展风采”行动,通过线上学习+工作实践形式组织10余名青岗岗员到井下开展查岗行动,并对排查出的问题进行认真记录,按照“谁检查、谁负责、谁落实”的原则,跟进问题整改,确保安全督查到位。

安全生产月期间,组织开展了“平安卫士 青岗护航”安全系列活动。一是安全签名宣誓活动。组织青年职工在宣传条幅上签字,引导职工牢固树立安全第一思想。二是开展安全生产志愿服务活动。通过安全微心愿、安全书法、安全知识有奖问答等活动,提高职工自主保安意识。三是开展集中上岗“零点行动”。组织青岗岗员深入井下,对生产岗位的人员上岗、安全隐患、设备运行情况进行突击检查,充分发挥青年安全环保监督岗的群众监督作用。四是开展安全生产线上安全知识竞赛,营造了知晓安全、重视安全、维护安全的浓厚氛围。暑期开展了“清凉送一线 真情暖安全”关怀青岗活动。组织岗员、志愿者到井下“青”字号岗位为职工送去西瓜、矿泉水等清凉物资。

矿团委始终把安全文化建设作为工作重点,积极寻找团委工作与矿安全工作的契合点和切入点,结合集团和我矿安全生产实际,以修筑职工安全屏障为目标,以安全活动、青岗岗工作为抓手,积极开展各类安全文化活动。利用节日、安全生产月,组织团员青年并开展安全承诺签名、安全知识有奖问答、“幸福常牵 平安相伴”等一系列安全文化活动。全年开展并岗志愿服务活动26次、安全签名4次、安全知识有奖问答6次、亲情促安全牌板展1次,并充分运用标语、团委宣传牌版、微信公众号等途径长期、广泛宣传安全生产常识。做到了安全文化活动不断线,安全月期间掀高潮,这些涵盖面广、寓教于乐的安全文化活动,营造了浓厚的安全文化氛围,在增强职工安全意识、提高职工自保互保能力、保证我矿安全生产持续稳定发展方面发挥了有效作用。为了更好地开展共青团青年安全监督岗工作,矿团委根据我矿实际情况,重新制定《青岗协作区活动方案》,督促青年岗员切实发挥好安全生产中的安全卫士作用,力求实现“岗员自己三不违、岗员身边无三违”的奋斗目标。

让文明春风潜移默化浸润群众日常生活 芮城县 2024年新时代 文明实践“文明集市”精彩开市



3月18日上午,由芮城县新时代文明实践中心、古魏镇新时代文明实践所承办的芮城县2024年新时代文明实践“文明集市”活动在古魏镇兴耀村成功举办。活动现场,往来群众络绎不绝,参与活动的新时代文明实践志愿服务队和志愿者们充分发挥各自职能特点,采用通俗易懂的语言,通过发放宣传手册、现场答疑解惑等多种方式,针对居民比较关心的养老保险、反邪教、消防安全、农产品质量安全、三轮车专项整治等进行政策宣传,同时向居民宣传社会主义核心价值观、移风易俗、防诈骗小知识等,有效提升了政策宣传的效果。并开展就业招聘、法律援助、文艺表演、三轮车喷号等志愿服务活动。“文明集市”活动以“赶集”的形式为群众提供一体化、多样式的文明实践组合“套餐”,让前来赶集的群众享受到家门口的贴心服务。

同时现场还举办了一系列精彩纷呈的文艺演出,以舞蹈、戏曲演唱、萨克斯演奏等接地气的文艺精品浸润心灵,尤其是由兴耀村各群众自编自演的舞蹈、豫剧、舞狮表演、小品、鼓乐演奏等28个节目,在兴耀村主巷道进行游行表演,男女老少身着节日的盛装,载歌载舞,既有传统的继承,又有时代的新意,通过喜闻乐见的形式,把党的声音传递到群众心中,把文明春风吹进群众心田。

今后将在实现新时代文明实践站全覆盖的基础上,利用广场公园、农村集市等人流量大、群众自发活动多的优势,逐步变“让群众进实践站”为“到群众中建实践站”,主动走到群众身边开展志愿服务活动,将新时代文明实践阵地拓展延伸到群众身边,让文明春风潜移默化浸润群众日常生活,让群众的生活更加幸福多彩。 席建军 刘丹

国有企业基层党组织建设的路径探讨

■中国平煤神马控股集团有限公司党委组织部 李伟伟

道德素养是一名优秀的人员必须具备的品质,一定要注意对群众、国企党员干部道德素养的培养,特别是对于国企党员干部来说,他们更应该具备坚定的政治信仰以及道德信仰,这会对整个企业员工队伍的素质产生巨大的影响,同时还关系着国企的党风党建,是促进企业发展的重要途径,对于社会经济的发展,社会主义国家的建设都有着重要的影响。

1 基层党组织建设中存在的共性问题

1.1 党组织作用没有有效发挥。在经济体制的背景下,国企发展有时候会过度重视经济利益的获得,对于基层党建工作就有所忽视,没有充分发挥基层党组织的作用,从思想上对群众进行引导,这样对于企业的发展是很不利的。基层党组织必须保持自身的先进性,发挥带头作用,对群众进行引领,完善企业的用人制度,提升管理的水平。而没有发挥好党组织作用,群众思想缺少引导,企业的管理水平低下的话,自然就会对企业的发展产生影响。并且,党组织还担负着对企业进行监督的作用,把握企业发展的方向,落实各项方针政策。然后,对党组织工作有所忽视,没有做好监督工作的话,监督效果自然也就不太好,企业的发展就可能出现偏差,从而受到损失。

1.2 对党的思想教育缺少重视。党组织的责任就是对群众进行思想教育,使工作人员形成积极的工作态度,勇于创新,拼搏进取,而党的思想教育作用没有真正的落

实下去的话,有些员工的思想就可能滑坡,状态下滑,自身价值的发挥不能达到最大化,这样就会对企业的发展带来负面的影响。

2 国有企业基层党组织建设的路径

2.1 强化基层党组织的政治核心作用。国有企业是企业体系中的重要组成部分,虽然数量少,但是对于经济的发展与建设所发挥的作用却是相当关键的。国企是企业一种特殊种类,为了保证国企能够健康持久的发展就要接受党的领导。如今国企正在积极的进行着转型与改革,在这样的特殊时期基层党组织更应该体现出其政治堡垒的意义,要和企业的发展需求统一起来,推动企业各项工作的实现。国企的基层党组织成员必须要清晰的认识到自身的重要责任,要热心的参与企业政治决策,为企业的向前发展贡献自己的力量。基层党组织在落实企业的各项发展战略的时候还应该积极的去落实党的各项政策,要清楚自己的责任,充分发挥其政治核心的作用,对企业的发展进行监督和引导。基层党组织要参与到国企的建设和发展中来,对其建设的方向,发展的目标进行指引,特别是对于企业的政治的建设更是要重视起来。

2.2 要将政治优势与企业制度优势进行融合。国企发展必须要党的领导之下,这是我国的社会国情所决定的,是对党的领导地位的肯定与巩固。党组织要将自身的政治优势与企业的治理制度结合起来,相互促

进,互相辅助,以企业的发展为目标,提升企业的竞争能力。如今,我国的市场经济体制已经变得越来越成熟,市场环境更加复杂,国企也要以市场为中心,提高自身的适应能力、应变能力,要建立符合市场形势的法人治理结构以及机制。既不能采用传统的国企制度,也不能采用单纯追求利润的西方企业的制度,而是要将党的领导和企业的管理机制进行结合,形成具有我国特点的新型的管理机制,要重视党组织在企业决策以及运行等活动中的重要作用。要将党组织的地位明确的写入国企的管理章程,重视党建工作,将党组织的监督、领导作用充分的体现出来。要对党组织在国企中领导作用的发挥进行变革与创新,主要是从以下两方面着手进行完善:首先就是要在国企党章中对党建工作的总起要求进行明确的说明,同时充分的肯定党组织的领导作用。党组织要参与到公司各方面的管理中来,企业的所有环节都必须要有党组织的参与,并由其进行主导,国企的管理机制也要将党组织的组成、分工还有具体的工作内容等进行详细的说明,要将其政治核心、领导核心的地位充分的体现出来,这样国企的建设才能实现组织化、纪律化。

2.3 完善工作机制,加强队伍建设。国企必须要始终重视国企的党建工作,发挥党组织的作用,这对于变革时期的国企来说是非常有意义的,是国企实现快速、稳定、健康发展的重要保障,这样也能够进一步巩固其政

治核心的作用,同时这样也能够不断的对基层党组织的工作机制进行规范,加强党组织队伍的建设。为了更好地发展基层党组织一定要制定科学的保证机制以及队伍建设制度,要有科学、健全的规范。为了实现这样的目标,国企党组织一定要清楚自身的工作任务以及企业的发展战略、发展目标,要确保和企业的发展相一致。对党组织的工作进行规范能够促进责任制的实现,有了这样的工作机制,不但能够保证国企发展方向的正确性,确保日常工作的准确执行,同样也便于国企去自查,更有效的解决各种问题,避免损失的进一步扩大。为了能够对国企党组织的建设进行规范党组织必须要明确自身的权利以及责任,这样党组织成员才能够更深刻的认识到自身肩负的责任,更积极的完成自身的工作,才会更好的落实各项监督工作。在进行队伍建设的时候,要注重队伍成员综合素质的提升,要提高他们的思想觉悟,保持个人素质、思想的先进性,这样才能保证党组织的先进性,才能够推动企业的健康发展。在挑选党组织成员的时候就必须充分的考虑这方面的因素,要采用科学的方法进行考核与筛选,保证党组织队伍的整体水平,对队伍建设进行规范。然后,对于党组织队伍的建设还需要加强和国企其他组织的联系,采用互相监督的方式来促进双方之间的关系,这样有了来自组织外部的监督,党组织成员也会更主动的去自省自查,会不断的审视自己的工作态度,更积极的去和其他组织进行沟通。在国企的发展中,也要注意对普通员工进行培养,其中的优秀人员是可以选入基层党组织的。最后就是要加强党组织成员的思想教育,始终都要注意对于自身思想的提升,保持和党之间的紧密联系。