

综合办公室党建工作创新机制研究

■平顶山大庄矿实业有限公司 张梦佳

摘要:随着我国经济水平和我国各行各业的快速发展,综合办公室党建工作创新是主要工作。综合办公室是一个单位的中枢,是上传下达的枢纽,是联系上下的桥梁,在单位中起承上启下的作用。随着社会经济和科技的发展,综合办公室在不断发展壮大,这对综合办公室提出了更高的要求。在新时期背景下,要做好综合办公室党建工作,就要充分认识到党建工作对于综合办公室发展的重要作用,加强对综合办公室党建工作创新机制的研究,加强党建工作创新机制建设,为综合办公室发展提供有力的支持,使综合办公室发展再上新台阶。

关键词:综合办公室;党建工作;创新机制

引言:党建共建工作是新形势下深化党建与业务融合的有效载体,所发挥的作用具有较强的指导意义。在开展活动时,需要对工作目标进行不断地明确,以标准化的制度为依据,使用先进的管理技术和管理模式,显著提升共建活动的实效性。

1.综合办公室基层党建工作存在的问题

1.1.党员作用发挥不显著

学用转化不足。综合办公室基层党建工作生产经营专题活动比较少,对职业技能、业务知识学习得比较少,不知道如何将理论学习与生产经营相结合,不知道怎么从理论学习中寻找解决业务难题的新方法。搭建平台不足。综合办公室基层党建没有结合生产经营特点,设置更多的党员示范岗;综合办公室基层党建没有与其他单位开展更多互联互通项目;综合办公室基层党建没有结合群众需求,开展更多“我为群众办实事”志愿服务活动。

1.2.基层党建工作创新不足

一是党员干部的交流方式单一,组织生活场景应用单一。例如干部谈心谈话大多局限在工作环境,党员交流的心态不能放松;党员学习教育的场景单一,不能与历史背景和人物产生共鸣,学习效果不佳。二是以党建促业务发展的结合点较少,未能将党建渗透到业务发展的各个方面,党建引领作用发挥不够。三是持续提升党员思想内涵的

方法单一,在筑牢老党员的理想信念和培育新党员崇高理想信念方面缺乏更有效的手段,对思想行为游离于党纪党规的党员教育更是显得力不从心。

2.综合办公室党建工作创新策略

2.1.坚持服务大局,提高党建工作质量
第一要紧紧围绕中心工作开展党建工作。要时刻紧扣中心工作和重点工作,如通过研究讨论、请示汇报、参与决策等方式,确保各项决策部署和领导要求得到有效落实,保证综合办公室的各项职能和作用得到充分发挥。第二要增强政治敏锐性和政治鉴别力。要认真学习党的路线方针政策,提高政治敏感度和鉴别力。如通过深入开展理想信念教育、纪律规矩教育和警示教育,进一步增强党员干部的党性修养和思想觉悟。第三要把握正确的政治方向。综合办公室党员干部要严格按照“中央八项规定”的精神和要求,自觉抵制“四风”问题,严格遵守党的纪律和国家法律法规。在工作中,既要讲原则、守规矩,又要坚持从实际出发,既要考虑公司利益和综合办公室发展,又要兼顾职工利益。第四要切实增强服务意识。在做好日常事务的同时,把时间和精力更多地投入到“三重一大”等重点工作中去。以服务领导为核心、以服务基层为重点、以服务群众为基础、以服务职工为目的。

2.2.把握党建与生产合力点实现创新

综合办公室基层党建工作应自然渗透到各个部门,以确保基层党建工作与综合办公室生产经营管理之间无缝衔接。然而,在实际的生产运营过程中,应根据工作进程和各部门的不同职能,努力将每个部门融入综合办公室管理的工作氛围中。要让员工充分认识到党建工作的意义及它在综合办公室实际生产经营中的积极作用,消除员工可能将党建工作视为形式主义和表面文章的落后观念。随着时间的推移和环境的变化,需要调整新的工作方法,以适应当前的经济、政治环境,从而发挥其最大的作用。根据综合办公室的生产与工作目标,制订年度生产

与工作计划,并采取有效的措施来推动公司的生产与发展。这种方法应具有创新性和适应性,能够调动员工的积极性,并提高工作效率。如果党支部所做的活动无法取得应有的效果,那么一切都将是毫无意义。这样,综合办公室的生产和经营将变得空洞,基层党建工作也将失去其价值。同时,综合办公室基层党建工作也将流于形式,与生产经营脱节。

2.3.综合办公室基层党建品牌创新创建进一步取得实效

党建工作的难点在基层,亮点也在基层。党建品牌是基层党建工作建设的坚强有力的直接呈现和亮点展示,更是综合办公室改革发展的总结体现。中国特色现代综合办公室制度,“特”就是特在把党的领导融入公司治理各环节,把综合办公室党组织内嵌到公司治理结构之中,明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位,做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。现阶段大部分综合办公室基层党组织能够围绕本综合办公室中心工作,从问题入手、从长远着眼,提炼品牌内涵,突出自身特点,以“一组织一品牌”特色党建为主要抓手,通过建立基层党支部示范点、制定支部工作法、学习先进经验等方式,强化党建品牌创建意识,提升党建品牌创建成效。在党建品牌的策划实施过程中,坚持“党建品牌来源于业务工作,又引领业务工作”的思想,挖掘党建与业务工作的契合点,从业务工作中寻找党建品牌的支撑点,使党建工作与业务工作焕发生机活力。

3.结语

综上所述,综合办公室基层党建工作开展路径的创新具有必要性,是党组织发展的需要,也是契合社会变化、符合基层情况的需要。促进综合办公室基层党建工作不断走向完善,促进党组织和综合办公室的共同发展。

参考文献

- [1]曹兴华,王丽娟,许宏如.新时代综合办公室党建工作机制创新研究——以G公司“党建责任制书记项目”为例[J].办公室业务,2022(11):81-83.
- [2]李凌雁,刘颖,李倩.基于PDCA的基层党建工作创新模式研究——以旅游管理专业教师党支部为例[J].办公室业务,2022(12):17-19.

太原铁路机械学校团委

组织开展清明祭扫活动

本报讯(记者郗艳 贾婷茹)清明节到来之际,为缅怀革命先烈,赓续共产党人精神血脉,3月26日上午,太原铁路机械学院团委组织全校240余名青年团员,到太原市黄坡烈士陵园开展“传承英烈精神 奋进伟大征程”祭扫活动,另外,该校党委副书记张玉伟、学生科科长张日利、校团委副书记李舟、校团委副书记贾毅、思政教研部副主任石磊、思政教研部副主任谷琳、人事科副科长原俊以及各团总支书记等20余名党员参加此次活动,祭扫活动由校团委李舟书记主持。

祭扫仪式庄严肃穆,致敬革命先烈,寄托深深哀思。在烈士纪念碑前,师生列队向革命烈士默哀一分钟致敬,默哀后,国旗队向庄严肃穆的“革命烈士纪念碑”敬献花圈,在张玉伟副书记带领下教师和学生代表到烈士纪念碑前敬献鲜花,随后,由学生代表向烈士致敬,并带领全体团员重温入团誓词:“为共产主义事业而奋斗!”这庄严的宣誓声回荡在烈士陵园上空。

党委副书记张玉伟讲话强调,传承红色基因,赓续红色血脉爱国主义教育对于当代青年树立崇高信念,提升爱国情怀,培养坚毅品格具有十分重要的意义。当代青年作为国家的未来和民族的希望,要牢记习近平总书记对新时代青年的谆谆嘱托和殷切期望,坚定不移听党话、跟党走,立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。

张玉伟借此机会给学生们开展了一堂现场思政课。他鼓舞学生们要坚定崇高的理想信念;肩负起时代赋予的历史重任;练就过硬的报国本领,在真刀真枪的实干中成就一番事业。

祭扫活动中,老师和同学们还参观了太原解放战役陈列馆、太原解放战役纪念馆、万柏林儿女抗日纪念馆和国防教育展览馆。此次祭扫活动不仅是一次弘扬爱国主义活动,更是一次红色精神的传承。全校各级团组织和广大青年团员将通过开展各种形式的纪念活动,弘扬英烈精神,汲取奋斗力量,在新时代新征程上展现新气象新作为。

浅议新形势下企业如何做好维稳及武装保卫工作

■平煤神马股份八矿选煤厂 戈文虎

摘要:新时代发展背景下,企业面临着很大的竞争压力和竞争挑战,为了能够提高自身的综合竞争力,就需要在经济高速发展的时代下,提高自身的企业维稳和武装保卫工作。为了全面地做好维稳和保卫工作,企业就需要建立一个完善的管理体系,在实际应用的过程中了解维稳和武装保卫工作中存在的不足。有效的解决其遇到的问题,减少对企业经营风险带来的影响。企业还需要正确的认识到维稳与武装保卫对于企业自身的重要性。通过合理的措施加强每一项措施的应用,保证企业未来的全面建设发展,同时也可以提高一个企业的综合竞争实力。

关键字:企业管理;维稳工作;武装保卫

引言:新时代发展背景下,我国企业面临着很大的竞争挑战,作为企业为了能够加强市场的占有率,就需要注重自身内部维稳和武装保卫工作,其是企业生产经营中非常重要的一项内容。由于一些企业缺乏武装保卫意识,导致企业维稳和武装保卫工作力度严重不足,这就需要企业管理人员全面认识维稳和武装保卫工作对于企业的影响,及时的发现维稳和武装保卫工作中的一些难题,通过合理的方法促进企业维稳、武装保卫工作的全面落实。

1.新形势下企业维稳及武装保卫工作的重要性

强化企业的维稳和武装保卫工作是促进现代化企业健康稳定发展的关键,它可以为员工提供一个安全稳定的工作环境,同时员工也可以更好的安心工作,为企业创造更

高的效益,另外他对于企业的信任度也会提高,企业与员工之间也会进行利益的连接,让企业健康稳定的发展给员工创造更好的条件。

2.企业维稳及武装保卫工作现状

2.1.重视力度不够

很多企业认为自身的维稳和武装保卫工作较为简单,在工作过程中没有理解其真正的含义和作用,从而导致企业维稳和武装保卫工作的落实情况受到很大的影响。一提到维稳和武装保卫工作,企业的管理人员都是认为企业内部的保安,而在体系逐步完善的新时代,保安只是整个维稳和武装保卫工作中的一个组成部分。其中还会涉及到很多细节和工作的流程。另外,对于维稳、武装保卫工作没有得到企业领导的认可和认同,如果领导对于维稳和武装保卫工作没有引起足够的重视,那么其他部门的管理人员和相关部门对于该项工作的重视力度也会逐渐的减少,对于该项工作的开展更会遇到更多的难题。除此之外,在维稳和武装保卫工作过程中,企业应该建立健全的管理组织部门,但很多企业没有认识到这一点,导致该部门的建立较为简单,甚至没有专业的武装保卫组织。企业只是有一个单独的管理部门或者个人所组成企业内部各项消防安全、物资管理以及员工安全等措施的落实存在很大的问题,影响到企业未来的健康稳定发展。

2.2.从业人员素质问题

为了能够做好维稳和武装保卫工作,就

是需要从每一个从业人员的专业能力和综合素质方面不断的提高,否则就会影响到最终的效果。但在实际应用的过程中,由于专业维稳和武装保卫人员的欠缺,导致这一项工作的落实出现很大的问题。首先,在开展维稳和武装保卫工作的时候,企业的内部人员没有足够的培训学习机会提高自身的能力,很多企业并没有建立完善的管理体系。导致维稳和武装保卫工作人员在工作过程中无法提高自身的综合素质水平,又考虑到成本等相关经济条件,对于该项工作的开展存在一定的欠缺。其次,企业在针对维稳和武装保卫工作过程中建立的激励管理机制存在一定的缺失,导致工作人员工作积极性和责任心没有得到提高,专业团队的综合素质水平也受到一定的影响,特别不利于企业自身的管理工作以及各项其他工作的落实。最后,企业一些维稳和武装保卫工作人员自身思想觉悟较低,工作意识较差,导致每一项工作和相关管理制度的建立都存在一定的落后性和欠缺性,它与企业的发展无法保持一致,不能够对企业的全面建设起到良好的促进作用。

3.新形势下企业维稳及武装保卫工作措施

3.1.加强企业的文化建设

结合当前的新形势发展背景可以看出,企业在发展的过程中企业文化对于企业的建设具有非常重要的意义,它能够帮助员工树立正确的理念,对员工以及企业而言都具有非常关键的影响作用。在这一背景下,企业要认识到企业文化建设的相关措施,积极

完善企业文化建设内容,这就需要通过维稳和武装保卫工作,营造良好的工作环境,保证企业健康可持续发展。同时,在企业文化建设完善的过程中,也要树立良好的企业形象,提高企业的综合竞争水平,从而在未来的发展过程中让企业的综合竞争能力得到全面的提高。

3.2.建立完善的管理机制

为了能够促进维稳和武装保卫工作的落实,就需要建立完善的管理机制,这样既可以保证各项决策以及管理工作的落实,同时也可以加强部门之间的交流和沟通,让每一个部门更好的进行相互监督和管理。特别是维稳和武装保卫工作,它促进了企业改革工作的开展。通常情况下,企业在建立管理制度的过程中会包含多方面的内容,主要体现在企业的经济发展以及员工的思想变化等每一个内容。只有通过完善的管理制度对员工的行为进行约束,对整个维稳和武装保卫工作进行落实,才可以提高企业对各项工作的改善,保证企业的运营管理以及内部环境的稳定与安全。

4.结语

综合以上内容可以看出,在新形势发展背景下,我国企业对于自身的维稳和武装保卫工作重视力度需要不断的加强,要了解维稳和武装保卫工作的真正意义,为企业未来的健康稳定发展奠定良好的基础。

参考文献

- [1]侯连成.浅谈如何做好国有企业武装保卫工作[J].东方企业文化,2015,(3):137.
- [2]刘安伟.坚持“四个到位”突出“三个防范”扎实推进国有企业治安保卫工作[J].东方企业文化,2012,(2):173.