

摘要:工会属于现代企业发展过程中的重要组成部分,女工组织数量不断增加,为了更好地激发女工工作积极性,鼓励和引导她们紧跟企业的发展步伐,积极为企业发展献计献策,应该充分发挥企业工会的作用,全方位做好女工工作,从而助力企业的高效发展。正所谓“妇女能顶半边天”,这足以印证了女工的重要地位。在发展实践中,企业应该坚持“男女平等”的理念,甚至可以适当地给予女工必要的关怀倾斜,引领和指导女工明确自身的发展方向,不断提升自身的工作成效,积极主动融入企业大家庭中,以全方位推动企业健康、有序发展。

关键词:工会女工组织;凝聚力;影响力

引言:工会女性组织的活力和积极性对于激发她们在企业发展中的参与至关重要。加强工会女性组织的凝聚力和影响力,意味着提供了一个更有利于她们投身企业发展的环境。这是为了鼓舞她们发挥创造性、保持积极性,以促进她们更有效地融入企业发展所必需的。现阶段,社会女工群体的法律意识普遍较低,无法正确指出自己受到的不正当利益问题,这就直接影响工会女工组织的凝聚力。因此,企业需要重视提升工会女工的合法权益和特殊利益,这还需要考虑到企业内部建设和女工个人素质的提升。只有这样,才能真正有效地增强工会女性组织的凝聚力和影响力。

1. 加强教育培训,增强女工素质和维权意识

企业工会在女工维权过程中,加强教育培训、增强维权意识和能力需要从培训计划、实用性和针对性内容、完善的评估和反馈机制等方面入手,增强女工的维权意识和能力,促进企业和女工的

如何增强工会女工组织的凝聚力和影响力

中国平煤神马控股集团有限公司 田唯唯

和谐发展。第一,企业工会应当加强女工教育培训,增强女工维权意识和能力。维权意识和能力是保障女工权益的基础,也是推动企业和谐稳定发展的重要因素。工会应当制定维权教育的培训计划和方案,通过开展专题讲座、案例分析、模拟演练等形式,向女工普及劳动法律法规、劳动合同、社会保险、工伤赔偿等与权益密切相关的知识,帮助女工了解自己的权利和义务,增强女工的维权意识和能力。第二,工会应当注重培训内容的实用性和针对性,强化维权意识。针对企业女工维权中存在的问题和困难,工会应当制定实用的培训内容,重点讲解劳动合同的签订、社会保险的缴纳、工伤申报和赔偿等与利益密切相关的知识,引导女工了解自己的权益和如何维护自己的权益。第三,工会也应当加强劳动法律法规的宣传和教育,帮助女工了解国家的相关法律法规和政策,提高女工的法律素养和维权意识。第四,工会应当建立完善的培训效果评估和反馈机制,不断改进和提高培训质量。为了保障培训效果和质量,工会应当建立完善的评估指标体系,对女工的维权意识和能力进行评估和反馈,及时发现和解决问题,不断完善和改进培训工作。第五,工会也应当定期收集相关意见和建议,了解女工的需求和问题,不断调整和优化培训内容和方式,提高女工的参与度和满意度。

2. 保障女工的福利和权益

工会是代表女工利益的群众组织,可以为女工争取更好的福利待遇和保障措施。同时,在企业和女工之间出现纠纷时,工会可以代表女工进行协商和谈判,保障女工的合法权益。例如,某企业工会在日常管理工作中,关注女工的福利需求和权益保障,通过与企业管理层协商,为女工提供更好的福利待遇和保障措施,包括提高薪资水平、改善工作环境和生活条件等措施,有效提高了女工的工作积极性和满意度,为企业的提质增效提供了保障。

3. 提高女工文化素养

长期以来,我国传统观念对女性职工产生深远影响,她们常常不仅需要应对工作压力,还承担家庭重任。这导致她们在职场竞争中缺乏充裕时间来提升自我。逐渐地,她们的工作重心转向只是按照岗位要求完成工作,而无法充分发挥个人潜能与智慧。为了增强女性职工的思想认知,使她们更好地实现自我价值,需重视提升她们的综合素质。一方面,企业应提供更多学习和培训机会,确保女性职工不断提升个人工作技能;另一方面,企业应加强对女性职工的思想建树,引导她们树立正确积极的心态,从而使女工的职业素养能够得到强化,同时进一步提升自我调整能力以及情绪控制能力,形成正确的人生观、价值观与世

界观。通过提高女性职工业务能力与职业素质,引导女性职工形成自我学习的意识和能力,对于推动企业各项工作的开展有着十分重要的现实意义。通过加强教育培训力度,能够有效提高企业女性职工的文化素养,企业可以针对实际工作中存在的问题来构建系统的学习平台,让女工通过学习平台的学习也能够提升技能素质水平,确保她们可以更好的适应岗位要求。此外,企业还应该重视并开展针对女性职工的心理辅导工作,以帮助她们更好地平衡工作与家庭之间的关系。通过科学的时间管理,能够有效地提高工作效率。总体而言,企业应该更关注和支持女性职工,而不是把她们视作企业发展的负担。为此,企业可以定期组织座谈会,加强与女性职工的沟通和互动,了解她们在工作中面临的需求和困难,然后采取有针对性的措施来解决这些问题。

4. 结语:

女工是企业发展中不可或缺的关键力量,企业工会在开展女工工作的过程中,应加强工作策略和方法的变革与创新,积极组织开展女工思想政治教育,科学培育专业化的女工工作队伍,全面系统提升女工工作质量,不断推进企业的持续健康发展。

参考文献

- [1]赵宝红.工会女工组织的凝聚力与影响力提升分析[J].科学中国人,2016(12):222.
- [2]薛娟,潘振.工会女工组织的凝聚力与影响力提升分析[J].化工管理,2016(08):86.
- [3]郭磊.工会女工组织凝聚力和影响力的提升[J].赤子(上中旬),2015(07):4.

随着我国国有企业改革的不断深入,对国企党建工作提出了新的要求。那么,国企工会在服务推动党建工作如何发挥积极作用?笔者在对当前工会与党建工作关系分析的基础上,对党建服务提升的主要途径进行了深入思考。

一、国企工会与党建工作的关系

群众利益是工会工作的核心,群众路线是党的生命线和根本工作路线,维护群众利益是两者共同的出发点。一是两者具备统一的思想体系。在当前的国企工会管理中,其与党建的关系首先表现在思想体系的统一,即在工会建设需要与党组织保持思想上、政治上的一致性,继而确保工会组织发展健康稳定。二是两者具备统一的管理模式。企业政治管理中,工会组织管理与党建管理都是政治管理的一个部分,因此其主要工作都包括了思想政治工作、思想教育等工作内容。都需要企业思想政治管理部门统一管理,进而形成了两者统一管理的体系。因此当前国企工会主席一般都由党委的书记或委员兼任,进而才能确保工会与党建管理的统一性。工会自身的引导、宣传、教育等天然属性紧紧联系着党和群众,是党联系职工群众的桥梁和纽带。党建工作本着为群众服务的宗旨,领导工会工作,成为工会工作的指路明灯。二者相互促进,相互影响,相辅相成。

二、国企工会组织服务党建工作的主要路径

国企工会组织要坚持党的领导,坚持群众路线,坚持为人民服务的理念,充分发挥工会组织的能动性,做好群众工作,服务推动党建工作的顺利

国企工会服务于党建工作有效途径分析

平顶山天安煤业股份有限公司供水分公司 刘振霞

进行。

(一)坚持积极理念,为党建引领营造和谐的企业氛围。国企工会要坚持“党政主导、工会主动”的工作理念,建立“工会时刻主动”的工作机制,坚持党的领导,建立可以最大程度保障职工自身权益、解决职工利益冲突、构建可以促进劳动关系和谐稳定的制度保障。一是强化民主管理。工会应当建立健全职工利益表达的通道、协调职工利益的机制、解决劳动中的矛盾冲突的相关机制和可以及时的为所需职工提供法律援助的相关机制以及保障职工权益的相关机制,以积极、热情的态度快速的向相关上级机关反映,向他们传递职工对自身利益的相关诉求,从而发挥好工会的媒介的作用。二是大力改善民生。为特困职工的基本健康和福利生活品质,确保广大职工都能够受到帮助,不断提高职工的积极性和主动性。三是开展文体活动。组织开展各种内容丰富多彩的文体活动,提高职工的参与积极性,促进干部群体之间关系的友好和谐,使党群关系联系的更加紧密,不断增强员工对企业的感情、从而不断改善人际交往环境、增强企业竞争力。

(二)坚持创新引领,为党建创新提供有效的动力支撑。一是为党建创新提供有效的经验支持。国企工会与党建在实际的企业管理中存在很明显的交叉性,因此部分政治工作和服务管理是具备借鉴性的。党建工作可以以工会服务创新经验为党建创新提供支持。当前国企党建“党建窗口化”服务已经逐步成为创新的有效模式,而工会窗口服务模式早已常态化,党建工作可以借鉴已经形成的工会窗口服务优化自身窗口服务质量,为窗口服务创新找到有效的数据与实践支持。二是为党建服务创新提供调研支持。工会组织是国企涉及面最广的群团组织,面对企业所有干部职工,在群众中也享有很强的号召力。而国企党建要创新就必须依靠广大群众,充分把握各类创新举措在群众中的反响和反馈。因此国企党建可以依靠工会组织对党建创新举措进行充分调研,通过工会活动开展员工党建服务需求、党建服务感受、员工加入党组织需求等方面调研,将调研数据汇总到企业党组织,用于党建服务创新实践分析,提高创新效率。

(三)坚持思想建党,为党建宣传搭建高效的教育平台。在传统的国企党建工作中,宣传工作一

直是其核心的工作内容。随着国企党建中政治理论宣传和思想意识建设工作日趋繁重,宣传思想工作的重要性不断提升,必须依托工会组织等多形式、全方位的平台实现高质量的党建思想工作。一是工会自身的宣传作用。在我国国企工会组织发展中,宣传工作一直是其重要的工作内容。国企党建可以将政治宣传和思想意识建设等各类宣传工作寓于工会组织日常宣传平台中实现,既充分地利用了工会宣传阵地,也有利于提升宣传质效。二是工会组织具有更好的亲和力。与传统的党建宣传固模式相比,工会组织因为与一线职工群众更为亲和、更为接近,一旦将党建宣传与工会宣传有机地结合起来,真正做到“工会搭台、党建唱戏”,党建宣传工作必将更具亲和力 and 感染力。三是阵地资源共享的优势。虽然当前国企管理者较为重视党建工作支出,为党建服务投入了较大的资源。但是在实际的工作中,党建服务宣传资源依然有着较大缺口。从资源节约的角度而言,推进在工会宣传中有机关植入党建思想宣传,实现资源共建共享,推进企业经营成本控减也具有很大的现实意义。

总之,工会组织要在国企改革发展中彰显更多的担当和作为,就必须准确把握自身职能定位,主动调整工作思路,不断创新服务党建工作的举措,推动工会与党建工作的有机融合,提升职工凝聚力和创造力,服务国企治理体系和治理能力提升,为企业持续高质量发展保驾护航。

政工工作既是国企日常经营的一个重要组成部分,又是国企经营的一大特点,在国企发展的不同时期都发挥着举足轻重的作用。随着市场经济的多元化发展,人们的价值观念也随之改变,因此,只有顺应时代的发展,不断地进行创新,才能让思政工作的时效性得到最大程度的体现。

一、国有企业工会工作创新的意义

1. 创新有助于国企管理制度的完善。国企要实现全面发展,必须抓好党建工作,增强企业凝聚力。如果管理者忽视了这方面的工作,就很难进行改革,更不可能在竞争中立于不败之地。在此基础上,提出了加强国企党建工作的对策建议。

2. 创新有助于实现国有企业发展目标。要想达到国企经营发展的预期目的,就必须建立一套科学的管理体系,引导国企中的政工工作,让职工能够更好地建立起正确的价值观,把自己的发展和企业的发展结合在一起。在生产组织、经营计划与产品生产相互影响下,政工工作的指导作用,能够有效地明确国有企业发展中应采取的发展措施和方向,从而使国有企业实现既定目标。

二、目前面临的问题

1. 职工组成复杂多样化。随着经济的快速发展,国企的体制和结构也在不断地改进,职工的工作岗位和责任分配也在不断地细化和专业化。国有企业的职工阶层也有着明确的划分,具体包括了管理层、技术层、职能部门等。这些员工的工作内容千差万别,贡献的价值也各不相同,对企业的诉求和期望也有着差异,最终构成了国企立体化层级的思想价值体系。在传统的工会政工工作中,没有充分的关注并对不同层次的人群的思想和需

求差异进行细致的划分,这种工作方式比较单一,对不同的群体都采取同样的工作方法,这样很难在较大的范围内,真正地让员工的核心诉求得到满足,也就很难让员工对企业有更深层次的归属感和认同,这对构建企业的核心凝聚力是不利的。

2. 工作人员专业素质低下。国企员工必须具备一定的专业知识和技术,否则难以胜任国企员工的工作。因此,我们要加大政工工作的力度,而现实中,不少国企员工年纪大,思想观念比较陈旧,与当今的政工工作发展不相适应,出现了不少问题。

3. 工会工作模式传统。新时期,我国经济社会发展、政治发展和文化发展呈现出不同的走向。企业的管理模式、架构、机构等都需要进行相应的改进与优化,而工会的工作模式还停留在传统的工作模式上。这还是由于,从外表上来看,工会的运作与企业的经济发展没有任何关系,它无法为企业提供一个客观的经济收益,因此,在管理阶层中,对工会的改革和发展并没有给予太多的关注,这就导致了与现代化市场脱节。如果工会管理一直采用传统的管理理念和模式,那么就会导致一些活动变得索然无味,没有什么新意可言,不能引起职工的关注,也会造成职工与现代化社会发展的需求脱节,进而产生消极的工作情绪。

国有企业工会政工工作的优化与创新

平煤股份八矿 田培培

三、面对当前形势的解决思路

国有企业面临着复杂而又变化的局面,既有内部的转型升级,也有外部的市场竞争,这些都是对企业的考验。政工工作者要对企业所处的环境和员工的核心诉求有一个清晰的了解,在企业的基础上,坚持以人为本,对工会的管理进行持续的优化,寻找一条新的道路。为人民群众的需要着想,是政工工作的基础和着力点。在一个企业里,领导者的角色是显而易见的。当员工对企业的文化和发展理念有了充分的认同,并把自己与企业的发展融为一体,就会爆发出更强的活力,增强企业的凝聚力和创造力,企业的发展起到了很大的推动作用。政工工作者要切实站在每一名员工的角度去考虑,为他们解决在工作和生活中遇到的问题,营造一个和谐的工作环境,让他们做到心无旁骛,才能集中精力为企业的发展做出更大的贡献。在积极关心员工的同时,政工人员也对自己提出了严格的要求,提高自身的政治素养和觉悟,紧跟国家和党的政策,关注与企业及员工相关的政策变化,加强对知识的学习与积累,使自己的工作变得更好。政工人员作为国有企业广大员工的思想的传播者、培育者和锻造者,只有他们自己的思想觉悟达到了一定的程度,并且具备了良好的个人素质,他们才可以

员工对他们更有信心,更有说服力地开展政工工作。在员工对企业的一些制度和政策有异议的时候,要主动地倾听他们的看法,并将他们的看法及时反馈给管理层,作为一座深化领导和员工之间交流的桥梁,在维护员工和企业的利益的过程中,要保障政工工作的有效作用。革新工作方式在国企思想政治教学中,传统的教育管理与思想政治教学中出现逆反心理。

因此,要从两个方面入手,一方面要为企业创造一个良好的工作环境,另一方面要强化企业的内部网络,引进先进的多媒体技术,为构建社会主义新的政工工作模式奠定坚实的基础。国企思想政工工作要善于把握先进的工作方法,要改变以往的工作思路,要充分利用多媒体、情景等手段,提高工作效率。在国有企业中,政工工作起到了引导职工思想,促进职工形成一个成熟的思想认知系统的作用。怎样提升职工的观念,使他们能够做到把企业与自己的发展有机地结合起来,这是一个政工人员要进行很长时间的思考和探讨的问题。在新的历史条件下,国有企业的改革涉及到每个职工的切身利益,而不仅仅是企业管理层的个人观点。政工人员应该积极地将企业改革的方针和理念传达给广大的员工,在保持士气的前提下,让他们对企业发展的总体趋势以及改革创新的必要性有一个全面的认识,让他们知道他们的企业在行业和市场中所处的位置以及所面临的挑战,这样才能帮助他们树立起支持改革的信心,深刻地理解企业所做出的各种重要决策,从而提升他们的工作热情。