

**摘要:** 思想政治工作是党的建设的重要组成部分,也是我们党的优良传统。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,基层党组织必须进一步提高政治站位,准确把握所处环境、队伍特点、工作优势及薄弱环节等,充分发挥党小组“先锋哨所”作用,强化责任落实,创新方式方法,打通思想政治工作“最后一公里”,为改革发展提供强大坚强思想保障和精神支持。基于此,本文主要对国有企业做好职工思想政治工作的现状及对策进行分析,仅供参考。

**关键词:** 国有企业;职工;思想政治

**引言:** 深入开展思想政治工作对提高职工的政治觉悟、促进国有企业企业文化建设、保证职工身心健康等具有重要意义。国有企业只有做好思想政治工作,才能增强企业的凝聚力和向心力,促进国有企业健康发展。因此,国有企业应重视思想政治工作,并采取切实可行的策略来提高思想政治工作的质量,从而更好地发挥思想政治工作的作用,为国有企业的健康发展提供有力支持。

#### 1、企业思政工作基本内涵

中国共产党最大优势就是强化思想政治工作,将思想政治工作全面贯彻到企业发展与改革全过程中,以推动企业有序发展。企业思政工作,顾名思义就是将生产经营与思政工作有机融合,用思政工作解决企业职工在日常生产生活中所面临的各类心理及思想问题,进而最大程度激发员工生产积极性,保障企业做大做强。通过开展工会活动、志愿等多种形式的活动,不断强化员工思想认知,使员工能够在一定程度上团结一致,产生凝聚力及思想合力,从而为企业高质量发展与全面深化改革奠定良好基础。在我国各类企业中,思

**摘要:** 进入新时代,企业要实现健康稳定发展,就必须注重思想政治工作和企业文化建设的融合,将思想政治工作和企业文化建设相结合,提高企业员工的思想素质,为企业的文化建设提供有效的指导。为此,企业要充分认识到思想政治工作与企业文化建设融合的重要性和必要性,在工作过程中积极创新,优化和完善原有制度,在促进企业健康发展的同时推动我国社会经济健康发展。

**关键词:** 企业思想政治;企业文化建设;融合

**引言:** 当前,国有企业面对的经营环境发生了很大的变化,所经受的挑战也越来越多。只有加强企业的文化建设,才能在纷繁复杂的市场竞争中提升其核心竞争力,才能为其高质量发展提供基础性保障。另外,应加强文化建设与思政工作的有效融合,在党的领导下有序推进。与此同时,还应加强经济管理与文化建设的统筹管控,这样才能确保企业更好、更快地发展,进而达成既定的战略目标。

#### 1、分析思想政治工作在企业中的实际功能

首先,思想政治工作具有导向功能,它通过宣传党的路线、方针、政策,引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,从而确保员工的思想行为符合企业的发展方向;其次,思想政治工作具有凝聚功能,它通过加强员工之间的交流与沟通,增进彼此之间的了解和信任,从而增强企业的凝聚力和向心力;最后,思想政治工作还具有激励功能,它通过表彰先进、树立榜样等方式,激发员工的工作积极性和创造力,为企业的创新发展提供源源不断的动力。

#### 2、企业思想政治工作与企业文化建设融合策略

2.1、创新思想政治工作方法和企业文化活动  
实践是检验真理的唯一标准。实现企业思想

**摘要:** 在建设新时代下煤炭企业的保卫人员思想政治工作,需要加强思想引导,开展教育培训。通过开展思想政治教育,加强保卫人员的党性修养和法制观念,提高他们的政治素质和使命感责任感。同时,定期组织各种形式的业务培训,提升保卫人员的业务水平和技能,确保其能够胜任复杂多变的保卫工作。同时要建立健全激励机制,加强团队建设,加强与当地政府、公安机关等部门的合作与沟通。全面提升煤炭企业保卫人员的思想政治素质,提高其工作能力和业务水平,为企业营造安全稳定的生产环境,推动煤炭企业经营的顺利发展。本文主要对煤矿企业工作人员的思想意识进行研究,提出了相关的政治建设提升方法。

**关键词:** 煤炭企业;保卫人员;思想政治工作

**引言:** 煤矿企业要特别重视保卫人员的安全意识和法制观念培养。煤矿企业的武装保卫部门需要通过教育、培训等方式,加强员工的安全意识,明确安全生产责任,提高法制观念,切实增强法律意识和规章制度的遵守意识。只有这样,才能更好地履行保卫职责,保障煤矿企业的安全稳定,促使企业可持续发展。

#### 1、现阶段煤炭企业保卫人员的思想政治现状

当前阶段,煤炭企业的保卫人员总体上能够认真贯彻执行职责,恪尽职守,默默努力为企业安全做出重要贡献。然而,调查发现仍有少数保卫人员存在思想认识偏差,这与其社会关系和个人素质有很大关系。他们对保卫工作重要性认识不足,认为这一工作无法为企业发展创造价值,导致产生自卑心理;另外,也存在对本职工作不重视,工作环境艰苦且危险,工资待遇较低,容易产生抱怨情绪;最后,个人素质问题也是存在的,学历较低、

## 国有企业做好职工思想政治工作的现状及对策

■平煤神马建工集团矿山建设工程有限公司建井一处 朱江涛

政工作主要包含社会主义相关理论及理论方针政策。与企业实际情况相联系,以培养政治站位高、战斗力强、业务水平硬的新时代企业员工为目的,对员工开展现代企业制度及企业文化建设宣传教育,进而提升相关人员整体理论水平。在企业中,思政工作不仅要为员工现实生活提供帮助,也要为员工提供心理支持,强信心、聚人心、暖人心、筑同心。由于企业思政工作是解决员工问题的第一道防线。对此,针对企业员工开展常态化、制度化教育可以提高员工对企业文化与理念的认同感。

#### 2、国有企业做好职工思想政治工作的常见问题

2.1、企业思政工作人员整体素质能力有待提升  
大部分企业思政工作领导人员大多都是兼职,仅仅挂着头衔,并不会直接参与任何思政活动,普遍要求下属开展思政工作。然而,由于工作人员自身工作水平较低,并未能够对思政工作重要意义及思政工作开展方式有深刻认识。对此,如果企业思政工作者仅仅为应付完成上级所交代的工作任务,就会直接导致思政工程成效及品质大大降低。同时,仍有部分思政工作人员缺乏当代企业团队经验,对当代思政工作发展趋势也缺乏充分了解。

#### 2.2、尚未正确认识到思政工作的重要意义

人员创设更优良的企业文化氛围,让其对企业文化形成更深刻的认知,在提升其综合素养的基础上,展现其与企业发展的协调性。第二,企业需深入了解广大职工对思想政治工作的认知,避免其产生理念偏差,让其深刻认识到思想政治工作的重要价值,在增强其职业修养的基础上,让思政工作融入企业员工的职业和生活,助力员工找准自身定位,明确自身在企业发展过程中所发挥的关键作用。

## 企业思想政治工作与企业文化建设融合研究

■新疆神火煤电有限公司 王中华

政治工作与企业文化建设的实践融合,需要创新思想政治工作方法和企业文化活动,使之更加贴近员工、贴近生活、贴近实际。首先,要创新思想政治工作方法,传统的思想政治工作往往以灌输为主,容易使员工产生逆反心理,因此要积极探索新的工作方法,如采用互动式、体验式、案例式等教学方法,提高思想政治工作的吸引力和感染力。其次,要注重运用现代信息技术手段,如建立企业思想政治工作网站、开设微信公众号等,拓宽思想政治工作的传播渠道和影响范围。最后,要丰富企业文化活动内容,企业文化活动是企业与员工之间沟通交流的重要桥梁,也是展示企业形象和员工风采的重要平台,因此要精心设计和组织各类企业文化活动,如文艺晚会、体育比赛、知识竞赛等,让员工在参与活动的过程中感受到企业的关怀和温暖,增强对企业的归属感和忠诚度。

#### 2.2、全面发挥思想政治工作的领导作用,增强员工认同感

在实践阶段,企业首先要明确思想政治工作在企业经营发展过程中占据的重要地位,在严格遵循以人为本发展理念的同时,紧跟时代发展潮流,让企业文化建设与企业市场发展齐头并进。第一,需密切关注企业基层员工群体和企业管理人员在企业思想政治文化工作中的参与度,在强化其组织力度的同时,为企业基层员工和企业管理

如今,我国大多数企业都在面临经济转型压力与挑战,这就在一定程度上使企业经营承受巨大压力,进而造成企业高层领导经常将工作重心放在经营、经济效益及利润等方面。但企业思政工作并不能确保企业经济效益在短期内得到提升,这也造成对企业员工思政工作尚未给予足够关注。但事实上,如果在企业内部思政工作可以成功、高效进行,就有利于提高企业人员工作态度、思想观念、综合素质,进而提高企业整体经济效率。同时,企业员工也会全神贯注、全身心地投入到生产作业与工作中。然而,在诸多企业中,思政工作仅仅是处于形式化状态中,许多企业领导人员都是在开展形式上思政工作,以满足相关部门与上级要求检查。

#### 3、国有企业做好职工思想政治工作的优化对策

##### 3.1、思想政治工作与企业文化融合互通

思想政治工作与企业文化融合互通有利于促进企业全面、可持续发展。企业文化建设与思政工作相辅相成。思想政治工作与企业文化融合建设,努力培养员工品牌意识。思想政治工作与企业文化活动融合建设,提升企业职工整体素质和文化修养。开展经常性文化活动,不断增强企业凝聚力、向心力。组织技能竞赛,营造主动提升业务能力的健康环境。

## 企业思想政治工作与企业文化建设融合研究

■新疆神火煤电有限公司 王中华

人员创设更优良的企业文化氛围,让其对企业文化形成更深刻的认知,在提升其综合素养的基础上,展现其与企业发展的协调性。第二,企业需深入了解广大职工对思想政治工作的认知,避免其产生理念偏差,让其深刻认识到思想政治工作的重要价值,在增强其职业修养的基础上,让思政工作融入企业员工的职业和生活,助力员工找准自身定位,明确自身在企业发展过程中所发挥的关键作用。

#### 2.3、利用思想政治工作的优势加强企业文化建设

就当前的基本情况来看,国有企业将党的建设放在了极为重要的位置,充分体现了其对党建工作的重视程度。思政工作是党建工作的重要组成部分,对于企业现实性的发展来说有着极为重要的作用。如今处在加强党的领导的时期,推动文化建设与思政工作的融合既是时代发展的一种需要,也能够最大限度地发挥企业文化的价值。如今处在市场经济快速发展的阶段,国有企业面临的市场竞争越来越多,所经受的挑战也越来越严峻。因此,企业要想获得更多的市场份额,就应不断提升自身的核心竞争力。人才作为当前企业发展的重要竞争因素,已经成为企业赢得更多市场份额的一把利器。显然,如果企业单纯地依靠以往的“铁饭碗”体制吸引人才,已经不太现实。如

3.2、思想政治工作与精神文明建设有机结合  
思想政治工作与精神文明建设有机结合,不断创新、与时俱进,在继承中发扬,在创新中发展,共同推动企业健康发展。发挥精神文明建设在思政工作中的载体作用,突出激励性、群众性特点,围绕“发展”有机结合,互相渗透,完美融合,推动企业健康发展。充分发挥文化的凝聚、激励功能。

3.3、思想政治工作与职业道德教育融会贯通  
思想政治工作与职业道德教育融会贯通,提高企业职工综合素质,打造“德才兼备”的新型人才。思政工作在教育人、培养人和塑造人方面,有着不可替代的作用。寓思政工作于员工职业行为规范建设中,用行为文化导向约束员工,打造出职业道德高尚、综合素质突出的优秀员工。

#### 4、结束语

思政工作与企业文化、精神文明、职业道德建设工作是应对时代变革,促进企业健康发展的必由之路和必然选择,属于企业软管理方式的范畴,是企业意识形态的重要组成部分,正确把握其相互的关系,在改进和加强思政工作中探索企业建设的新方法,实现思政工作与企业文化、精神文明、职业道德建设的相互促进,是企业管理者必须着力解决的问题,也是推动企业整体稳固、长远发展及驱动人才活力的重要研究方向。

#### 参考文献

- [1]许梦醒.区域联手,联盟“铸魂”职工思想——长三角(5+10)城市职工思想引领研讨会无锡召开[J].中国工人,2021(11):42-43.
- [2]陈刚.加强职工思想政治引领凝聚建功新征程的磅礴力量[J].中国工人,2021(11):8-10.

今,企业内部人才的流动性在不断增强,这给企业重大的挑战。在大多数员工的眼中,企业是其实现人生价值的平台,一份称职的工作则是其生存和发展的重要途径,很多时候将其企业视作向上进步的“跳板”,并未在情感上与企业产生一种共通性。这种现象的存在使得很多的员工将精力和时间放在了提升自我价值上,很少会关注企业的利益。在这种环境条件下,企业制定的规章制度仅能够对员工起到硬性的约束,并不能对员工产生深层次的情感激励。因此,企业务必要落实好针对员工的思政教育,通过建立员工与企业之间的良性融合关系,培养员工与企业之间的情感。

#### 3、结束语

经过对企业思想政治工作与企业文化建设融合的深入研究,我们不难发现,这两者之间存在着紧密的内在联系和相互促进的关系,它们共同构成了企业软实力的重要组成部分,对于企业的持续健康发展具有不可替代的作用。通过理念、制度、实践和评估等多个层面的融合,企业可以更为有效地激发员工的积极性和创造力,形成独具特色的企业文化氛围,从而增强企业的凝聚力和竞争力;同时,这种融合也有助于企业更好地应对外部环境的挑战,实现可持续发展。然而,我们也应该清醒地认识到,企业思想政治工作与企业文化建设的融合是一个长期而复杂的过程,需要企业领导者的远见卓识和全体员工的共同努力。

#### 参考文献

- [1]赵浩.企业思想政治工作与文化建设融合探析[J].山东国资,2023(11):104-105.
- [2]刘皇君.国有企业企业文化建设与员工思想政治教育融合的思考与研究[J].中国煤炭工业,2023(11):52-53.

## 如何加强煤矿企业武装保卫人员思想政治工作

■中国平煤神马集团武装保卫部 张英范

缺乏企业所需的技能,积极性不高,导致工作过于繁重,部分保卫人员选择离职。

#### 2、抓好煤矿企业武装保卫人员思想政治工作的对策与途径

##### 2.1、提高思想新认识

企业各级领导和部门加强对思想政治工作的重视,现场加强政治思想技能培训。这不仅确保企业安全稳定的需要,更是对武装保卫队伍凝聚力和战斗力的提升至关重要。首先,各级领导和部门要在思想上高度重视武装保卫工作,深刻认识到武装保卫人员肩负的责任重大,是企业安全稳定的守护者。通过加强政策宣传、组织教育等形式,不断强化领导干部对武装保卫工作的关注,确保思想上与武装保卫队伍保持高度一致,为武装保卫队伍提供强有力的思想引领和政治支持。其次,企业要充分认识加强武装保卫人员思想政治工作的紧迫性和必要性。建立健全以团结带领武装保卫队伍为核心内容的思想政治工作体系,加强对武装保卫人员的思想引导和心理疏导,增强他们的队伍凝聚力和责任感。只有在思想上保持高度一致,才能武装保卫队伍真正成为企业安全稳定的中流砥柱。最后,企业领导者要将加强和改进武装保卫人员思想政治工作摆在企业管理工作的重要位置,并与企业中心工作同等重视、同

步布置、同步落实。只有如此,才能打造出一支过硬的武装保卫队伍,确保企业安全稳定和生产经营的顺利进行。

##### 2.2、构建工作新机制

为确保武装保卫队伍具备打硬仗、打胜仗的过硬业务素质,需要从以下两个方面加强工作:首先,加强武装保卫队伍建设。煤矿企业党组织应发挥核心作用和战斗堡垒作用,将思想政治工作渗透到武装保卫工作的各个环节中去。必须确保武装保卫人员在政治上、思想上、行动上与党保持高度一致,坚决听从党的指挥。通过定期开展政治理论学习教育、举办思想政治教育培训班等活动,加强对武装保卫人员的思想引导,增强其政治觉悟和执行力,提高全员整体素质。其次,加强对武装保卫人员的考核工作,确保考核评价程序的规范、公正。建立正确的激励机制和惩戒机制,形成长效机制,激发武装保卫人员的工作积极性。同时,要及时发现问题,及时纠正,对不符合工作要求的人员及时进行教育和帮助,进一步推动思想政治工作取得新的成效,确保武装保卫队伍的整体素质不断提高,全面提升战斗力和执行力。

##### 2.3、确保素质新提升

要加强武装保卫人员的思想政治教育,可以

从以下三个方面入手。首先,在开展思想政治教育时,应以人为本,注重解决武装保卫人员的人生观、价值观和世界观问题。可以通过宣传典型表彰和剖析事故案例等方式,引导武装保卫人员正确认识自己的工作,在其心中树立主人翁意识,明确自己的职责和责任。同时,通过向武装保卫人员灌输理想信念等思想内容,提高其思想素质,积极调动内生动力,推动武装保卫工作向更好的方向发展。其次,应该组织武装保卫人员开展理论知识学习,包括党的理论知识、武装保卫的理论知识等。通过开展培训、学习班等形式,提高其理论水平和相关专业水平,增强武装保卫人员应对工作中难点和棘手问题的能力

#### 3、结束语

煤炭企业的保卫工作必须紧跟时代步伐,不断进行实质性的变革和提升。通过系统的思想政治工作,才能有效提升保卫人员的思想素质和政治觉悟,增强其使命感和责任感,从而在保卫工作中发挥更大的作用。同时需加强保卫人员的思想教育,引导他们坚定理想信念,牢固树立为人民利益、国家安全服务的意识,增强使命感和责任感。此外,思想政治保卫制度建设中,注重激发保卫人员的工作积极性和创造力,使其在保卫工作中愿打愿拼、尽职尽责。这将有助于创造更加安全和稳定的工作环境,维护企业发展新局面建设。

#### 参考文献

- [1]姚彦斌.新形势下如何做好煤矿企业保卫人员的思想政治工作[J].东方企业文化,2013(23).
- [2]赵凯.新形势下企业保卫人员思想政治工作的意义及如何推进的几点思考[J].科技信息,2014(9).