

摘要:工会组织作为代表职工权益的机构,在国有企业改革中扮演了重要的角色。工会旨在维护职工的合法权益,提高职工的生活水平,并在企业内部促进劳动关系的稳定。然而,工会在国有企业改革中的确切作用一直备受争议。有人认为工会应该更积极地支持企业改革,而另一些人则认为工会应该更多关注职工的权益保障。本文将探讨工会组织在国有企业改革中的实际作用,并分析其对职工权益、劳动关系和企业改革的影响。

关键词:国有企业;工会组织;组织建设;措施

引言:国有企业的工会组织建设关系到职工的切身利益,也关系到企业的稳定和发展。然而,当前国有企业工会组织存在着一些问题,如组织机构不完善、职工参与度不高等,导致工会的工作效果受到限制。因此,加强国有企业的工会组织建设,提高工会的工作能力和影响力,是非常必要和紧迫的。

1. 工会组织在国有企业改革中的关键作用

国有企业改革一直是中国经济改革的重要议题,涉及到企业产权、市场竞争、劳动力市场等多个方面。在这一过程中,工会组织作为代表职工权益的机构,发挥着关键作用。工会不仅关注职工的基本权益,还在企业改革中扮演了平衡利益、维护劳动关系稳定性、促进社会和谐等多重角色。工会组织在国有企业改革中起到了职工权益维护的重要作用。改革过程中,企业往往需要进行裁员、重组或者改变劳动合同等重大决策,这些决策可能会对员工的工作和生活产生深远影响。工会作为职工代表,负有监督企业合法权益的责任,可以协助员工争取合理的权益和保障措施。例如,在裁员

摘要:随着现代管理理论的进一步更新,柔性管理模式已经在越来越多的企业中得以普及应用,逐渐发展成为一种科学高效的管理方法。企业在实际开展工作的过程中,经济管理在其中发挥着重要的作用和价值,可以保证企业发展的规范化以及有效化,决定了企业的经济效益以及社会效益。因此,在开展经济管理的进程中可以引进柔性管理,在应用柔性管理理念的过程中,相关管理人员要坚持人性化的管理原则,实现工作人员自觉行动的目的,更符合当前企业经济管理的需求。本文基于此,从柔性管理的内涵出发,探究企业经济管理中柔性管理的价值和优势,分析柔性管理的应用路径,实现提升管理质量以及管理效率的目的。

关键词:企业经济管理;柔性管理;价值;应用实践

引言:柔性管理是与刚性管理相对的一种管理模式,其本质为稳定、变化的管理策略,着重关注企业生产系统与组织形式的适应性的管理方法。经济管理的概念比较广泛,是企业提升效益、增长利润的有效方式。而在其中应用柔性管理,可以更好助力企业提质增效,实现对现有资源的优化配置。

1. 企业经济管理中柔性管理的价值

1.1. 有助于调动工作人员工作积极性以及主动性

目前,我国经济技术以及信息技术正在飞速发展,已经进入信息化时代,因此企业需要不断进行完善与优化,强化自身管理能力,形成完善的管理体系。以此不断提升自身的竞争优势以及竞争力。针对此情况,企业在开展经济管理的进程中,需要从自身的实际情况入手以满足管理需求,想要进一步提升经济管理的效率性,那么需要坚持

摘要:工会工作一直都是企业发展的重点讨论话题,在新形势的发展背景下,做好企业的工会管理工作,可以给企业发展带来更多的后勤保障,能够解决企业发展的难题,这是企业管理者需要思考的重要内容。企业工会属于职工自愿结合的工人阶级群众组织,是企业民主管理的重要形式,也是职工利益的代表和维护者。随着市场经济的发展和国有企业改革的深入,企业工会面临着许多新形势、新任务和新挑战。如何适应新形势,创新工作方法,做好企业工会工作,成为当前亟待解决的问题。基于此,本文主要对提升国有企业工会服务能力的挑战与路径进行分析,仅供参考。

关键词:国有企业;工会;服务能力

引言:随着国有企业改革的深化以及职工价值观念的多元化,对工会如何服务职工、服务企业提出了更高要求。本文结合国有企业工会工作做法,分析国有企业工会服务职工的意义,并思考提高国有企业工会服务能力的路径。

1. 工会工作必要性

习近平总书记指出,工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作,需要从坚持党的领导、找准职能定位、深化服务职能三角度开展工会工作。坚持党的领导,是做好工会工作的政治原则和根本保证,只有坚持党的领导,工会工作才能方向明确、不走偏路,才能做得有声有色、扎实有效。找准职能定位,要求工会增强自身政治性、先进性和群众性,在落实好职代会制度的基础上,大力弘扬劳模精神,厚植工匠文化,提升职工满意度。深化服务职能,要求工会能够做好正能量宣传,将劳动保护的概念深入人心,丰富职工生活。

2. 国有企业工会服务能力的挑战

2.1. 工会工作模式落后

浅谈国有企业如何加强工会组织建设

■中国平煤神马集团现代服务分公司 齐殿臣

过程中,工会可以协商并签署合理的补偿方案,以减轻员工的经济压力。因此,工会在保障员工的基本权益方面起到了重要作用。工会组织有助于维护劳动关系的稳定性。国有企业改革通常伴随着劳动力市场的不确定性和职工流动性的增加。在这种情况下,工会可以起到调解和沟通的桥梁作用,协助企业和员工之间建立互信,化解潜在的冲突。通过与企业管理层进行对话和谈判,工会可以帮助解决员工与雇主之间的纠纷,维护劳动关系的稳定性,确保生产和经营的正常运行。

2. 加强国有企业工会组织建设的措施

2.1. 完善制度机制,大力提升工会组织战斗力

一是健全工会基本制度。国有企业基层工会组织要想更好地开展工作,就必须完善工作管理制度。要根据国家和上级有关工会工作的各项规章制度,建立健全符合基层工会工作的配套制度体系,确保各项工作合规运行。要根据国有企业的生产经营特点加强业务能力培训,立足基层工会工作实际加大教育培训力度,培养一批宗旨意识强、业务水平高、用心用情服务职工的高素质工会工作队伍,形成自上而下的组织结构。二是创新工会工作机制。国有企业党工团队要不断创新原有工作模式,积极开展先进模范评选和宣传工作,大力弘扬劳模精神、工匠精神和劳动精神,鼓励广大

职工向党组织靠拢、向先进学习。积极推进创新工作室创建活动,充分发挥基层职工的创造性,鼓励一线职工参与企业管理,打造高素质职工队伍,大力开展“师带徒”“传帮带”“班组长培训”等形式的技能培训和培养活动,营造良好的学习氛围和积极向上的奋斗精神。

2.2. 提高员工精神文化,推进企业文化

文化工作作为社会发展的基础,更是要在企业工会创新工作中得到体现,要在企业工会创新工作开展初期对相关人员进行企业文化理念的培训,让员工在潜移默化里形成为企业工会创新不断努力的意识,加大对企业文化的对外宣传力度,提高企业和社会上的关注度,不断挖掘企业人员的创新工作潜力,积极引导员工在学习中工作、在工作中学习的良好思想,优化企业内部的整体工作资源质量,使企业工会的工作开展能够更好地适应社会的新经济发展。

2.3. 全面强化企业工会的思想政治工作

思想政治工作不仅是企业发展工作的基础,更是推动社会整体实力提高的决定性因素。强化企业工会内部人员的思想工作是开展后续一切创新工作的基础,也是体现工会员工正确思想的重要表现部分。因此,相关负责人员必须时刻向企业工会员工灌输党的思想政治工作,全面更新传统

企业经济管理中柔性管理的价值及应用实践

■河南神马艾迪安化工有限公司 齐征南

以人为本的管理原则,这也符合当前时代发展的特征。此时,柔性管理在其中发挥着重要的价值与优势,改变了传统企业经济运营模式以及经济管理模式,更为突出工作人员的主体地位,提升工作人员的主观性,使得管理人员以及工作人员处于相同的层面,保证权力分配的平等性。

1.2. 有助于提升生产效率

当前市场经济竞争越来越激烈,企业想要进一步提升自身的经济效益,就需要在保证产品质量的基础上不断提升生产效率。企业在实际进行生产运营活动的过程中,需要了解当前市场产品需求以及结构变化情况,以此满足当前社会对于产品的需求提升企业对于行业的主动性。因此,开展经济管理的进程中需要引进柔性管理的理念,实现柔性生产的目的,简单来说就是根据市场需求进行生产活动,对企业的生产模式进行优化与调整,避免出现库存积压的情况,从而实现提升生产效率的目的。”

2. 企业经济管理中柔性管理的应用实践

2.1. 形成规范化的柔性管理理念

随着目前新经济形势的如火如荼发展,带动着我国的市场环境也时常发生变化,那么在这一背景下,具备一定传统性的管理理念显然已不适用于现代化企业的发展,虽然很多企业引进了刚性管理模式,相应的经营管理工作也在刚性管理理念下取得了一定发展成效,而且管理效能也有

所提升。然而通过对企业长效、稳健发展的综合考虑,仍需对现行的管理模式进行优化完善,以有效提升企业自身在不断变化发展的市场环境中的应变的能力。对此,企业有必要在落实各项经济管理工作期间加强对柔性管理的灵活运用,及时转变当下的管理理念,转而培养更为规范、合理的柔性管理理念,促使员工积极性在该理念的运行中获得有效激发,同时带动其工作实现提质增效,以促进企业内部竞争环境的健康、有序发展。

2.2. 打造柔性组织结构,强化信息化沟通平台建设

企业在实际开展经济管理的进程中,需要转变传统管理观念,打造柔性组织管理结构,这样可以解决工作人员与管理层之间存在的矛盾,拉近管理层与工作人员之间的距离,有助于更有效地开展交流与沟通。针对此情况,在柔性管理的支持下,管理人员需要强化信息化建设,搭建信息化沟通平台、打破管理层与工作人员之间的壁垒,以此提升沟通交流的有效性;同时在信息化沟通平台的支持下,可以及时了解工作人员当前存在的问题,提升问题解决的及时性。柔性管理更为人性化以及平等化,工作人员可以随时发表自身的言论,不仅可以帮助管理人员了解当前工作人员的需求,同时也可以了解当前企业生产运行的实际情况。

2.3. 营运资本活动运用柔性管理企业营运

的思想工作理念,积极将思想工作落实到工作中,在企业工会内部形成科学的理论改造,全面渗透员工的政治思想工作,用正确的、符合时代发展思想的言论和理念不断整理出创新企业工会工作的方法,并在这一过程中逐渐提升相关人员的职业道德素养和能力水平,增强思想文化理念培训,帮助企业把工会员工塑造成为符合新经济发展需要的专业型人才,完成党的思想方针的落实。

3. 结束语

在国有企业中加强工会组织建设,不仅有利于维护工人权益、促进企业稳定和可持续发展,还是建设和谐劳动关系的必要举措。本文提出了一些有效的方法和建设,如加强工会组织的自身建设、提高工会组织的活动水平、完善工会与企业管理层之间的沟通机制等。这些方法和建设需要在实践中不断探索和完善,才能真正发挥工会组织的作用,为国有企业的发展和劳动者的利益保障做出更大的贡献。同时,我们也需要意识到,加强工会组织建设不仅仅是国有企业内部的事情,更需要政府和社会各界的关注和支持。只有共同努力,才能实现国有企业和谐稳定的发展,为全面建设社会主义现代化国家作出更大的贡献。

参考文献

- [1]梁郁超.新形势下国有企业工会工作优化与创新研究[J].就业与保障,2020(08):131-132.
- [2]王凌飞.新形势下如何更好发挥企业工会组织职能之我见[J].中外企业文化,2020(21):99-101.
- [3]李娜.工会在国有企业改革中的角色与作用[J].经济与管理,2020,(3):15-22.

资本

通常来说涉及到现金、应收账款等,为确保营运资本安全,不断提升资金流动性,需要引入柔性管理模式,保证营运资本的柔性运作。首先,对企业现金持有额度进行柔性管理,企业应当结合市场环境变化来调整现金持有量,按照过去的经验初步评估现金持有额度的底线与上限,保证现金持有量与当前的内外经济环境相符合。财务管理部门应当清楚了解资金运行状况,合理确定现金持有额度柔性财务指标,让企业现金持有量可以保持在合理范围内,这样不但可以提升现金使用率,还可以控制现金持有成本。其次,对应收账款实施柔性管理,借助于柔性管理手段,结合客户信用信息以及还款情况科学确定赊销信用区间、信用标准和现金折扣方案,让各个客户都能够获取到有针对性的信用政策,提升信用政策的灵活性与灵活性,有效避免出现坏账的风险。

3. 结束语

总而言之,相对于刚性管理模式来说,引入柔性管理模式往往更加关注经济管理活动中的细节与关键节点,从而促使经济管理水平不断提升。当前市场竞争形势日益激烈,仅仅实施单一化的刚性管理手段难以发挥出实际效果,企业应当紧跟时代发展脚步,更新传统管理理念,在引入柔性管理模式的同时实施“刚柔并济”的措施,以实现自身的持续健康发展。

参考文献

- [1]方成.柔性管理视角下的企业经济管理的创新研究[J].审计与理财,2023(1):51-52.
- [2]艾磊华.柔性管理在企业经济管理中的效用[J].今日财富,2022(22):61-63.

提升国有企业工会服务能力的挑战与路径分析

■平顶山市天安煤业股份有限公司七星选煤厂 孙梦菲

基于国企视角分析,在全新发展形势下,其管理机构和框架也都得到了一定完善,但是有部分国企的工会工作却存在停滞现象,除工作理念滞后外,其依然在采用传统方法工作,管理制度和管理方法极不成熟,一系列组织活动也无法顺利实施和开展。另外,国经济活动与工会运转关联也并不紧密。这样一来,难免对国企发展产生严重阻碍。

2.2. 工会组织建设工作水平仍需进一步提升

工会组织可以有效地维护企业职工的合法权益,但部分企业工会组织体系建设仍需提升与工会工作人员身兼多职等情况,导致工会的人员流失较大,工作不稳定,企业职工的合法权益也无法得到保障。工作人员并没有深入地提高自身的工会专业工作素养,因此基层工会组织在国有企业中执行力仍需不断增强。

3. 提升国有企业工会服务能力的路径

3.1. 营造公平公正的工作氛围,完善企业民主管理制度

首先,要健全民主参与机制。工会应当发挥带头作用,鼓励和引领员工积极参与企业内部各项事务。对与职工密切相关的制度改革、利益分配等议题,工会应当组织召开职工大会,为职工搭建起意见发表平台,帮助企业经营者明确基层员工诉求、发现企业发展中存在的问题,切实解决职工的

现实困难,将人本理念落实到工会工作的方方面面。其次,要完善民主协商机制。一旦职工与职工、职工与企业发生利益纠纷,工会应当积极介入,通过综合各方主体意见、主动听取员工诉求等方式促成各方共赢的利益最大化局面,将问题掐灭在苗头阶段,将各主体间的矛盾转化为企业发展的动力与契机。最后,要优化民主监督机制。工会应当充分肯定员工的监督权力,鼓励员工对企业生产、研发、运营等各环节展开监督,再通过工会管理平台实时反馈发现的问题,帮助企业实现自主纠错与螺旋成长。

3.2. 秉持工匠精神,提升职工业务能力与创新动力

首先,工会应当在管理层中重点弘扬工匠精神,让企业高层领导以袁隆平、焦裕禄、钱学森等优秀“工匠”为榜样,努力学习钻研业务技能,从这些“工匠”的个人事迹中汲取成功经验,并用马克思主义理论武装自己,提升自身的知识水平与经营战略眼界。其次,要狠抓建设工作,在展示企业形象的同时,落实凝心聚力工作。最后,国有企业工会还要秉持“后方无忧、前方无畏”的基本工作原则,健全软硬件设施,为职工提供良好的工作环境。

3.3. 融入“互联网+”思维,构建信息化工会工作体系

首先,要从“互联网+”中汲取“零距离思维”,建立沟通交流平台,为管理层与基层职工之间的交流提供渠道。当职工在工作、生活中遇到棘手问题时,应引导他们通过平台及时向上级反馈,根据职工的实际需求采取针对性帮扶举措,使其感受到企业的善意与温暖。如此一来,能激发基层工作人员更高的工作热情,职工群体的内部凝聚力也会不断增强。工会可以将技能与情感态度俱佳的职工吸收到工会管理队伍中,为工会的发展壮大注入“新鲜血液”。其次,要从“互联网+”中学习创新思维,积极开展技术革新、导师带徒、专家座谈会等活动,将高、精、尖的信息技术推广到群众性技术,将工会打造为企业管理创新、技术创新与机制创新的“发射源”。最后,要从“互联网+”中提取“精准思维”,利用信息技术提升企业文化推广的精准性与覆盖力。工会可以在微博、抖音、微信小程序上开通官方自媒体账号,也可以自主研发手机App,并设计个性化的操作界面。在此基础上,工会还要利用新媒体技术拓展内容呈现形式,将传统的文字内容改造为图、文、声、影相结合的综合内容,增强文化推广的趣味性。

4. 结束语

新时代国有企业发展要求工会组织强化服务意识、提升服务职工的能力,通过工作方式方法的创新,增强职工对企业的归属感,激发工作积极性,提升生产效率。

参考文献

- [1]丁慧.新形势下如何做好企业工会工作及发挥工会作用[J].大陆桥视野,2022(8):97-99.
- [2]白森予.新形势下如何做好企业工会工作及发挥工会作用[J].活力,2022(14):154-156.