

摘要:党建是维系国有企业稳定发展的关键,但是在国有企业转型发展的背景下,党建工作仍存在一些不足,企业应将激发党建活力作为重点工作内容,制定完善的创新发展措施,充分发挥党建工作的作用,推进国有企业的健康长远发展。

关键词:国有企业;党建;思考

引言:改革开放以来,中国经济取得了巨大的发展成就。国家的经济支柱就是国有企业,国有企业是国民经济当中比较重要的一个组成部分,占据非常重要的地位。中国特色社会主义进入新时代,是党和国家事业发展面临的一个新的历史方位。国有企业要发挥引领和示范作用,积极探索新的增长模式、发展路径和管理理念,推动企业高质量发展。在国有企业中,党的建设是发展的灵魂和核心,在推动企业高质量发展方面起着关键作用。在新时代背景下,党建工作引领国有企业高质量发展关键在于推动党建与经营业务深度融合,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以党建融合公司治理为主线,以加强企业管理和创新能力为支撑,以全面从严治党为抓手,以统一思想、凝聚人心为根本,以创新发展和服务社会为目标,多方面并轨,全面提升国有企业核心竞争力,确保其快速稳健地发展。

1.提高国有企业党建科学化水平的重要性

1.1、有利于巩固党的执政地位

一方面,提高国有企业党建科学化水平能够切实增强党的创造力、凝聚力、战斗力,确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心,从而更好地凝聚全国人民的智慧和力量,万众一心地为实现党的执政使命不懈奋斗。另一方面,提高国有企业党建科学化水平能够促使国有企业党

摘要:在企业中,思想政治工作发挥着重要的作用,将企业思想政治工作与文化结合起来,与思想政治工作及企业的战略、管理、组织、行为内容息息相关,从而打造具备特色的新时代企业文化。本文首先分析国有企业党建科学化水平能够切实增强党的创造力、凝聚力、战斗力,确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心,从而更好地凝聚全国人民的智慧和力量,万众一心地为实现党的执政使命不懈奋斗。另一方面,提高国有企业党建科学化水平能够促使国有企业党

关键词:企业思想政治工作;企业文化建设;融合路径

引言:当前,国有企业肩负着转型升级、创新发展的重要任务,发挥党建思想政治工作优势,可以增强国有企业内生动力,推动国有企业转型升级。党建工作与企业文化建设相互促进、相得益彰,发挥党建思想政治工作优势,有利于形成具有中国特色、符合企业发展实际的先进企业文化,有助于提升国有企业员工的社会责任感,服务中心大局,推动国有企业高质量发展。

1.国有企业文化建设的意义

企业文化是企业员工共同的价值观和行为规范,反映了企业特色、精神和形象,对企业的经营和发展具有重要影响。国有企业文化的特点在于价值观通常以国家利益、社会责任和公共服务为重,强调员工的使命感和责任感。在管理风格上,国有企业通常具有严谨的组织结构和层级管理体系,更注重企业的长期稳定发展;在员工激励机制上,国有企业通常采用较为稳定的薪酬和福利待遇,激励员工提高工作效率和忠诚度。

2.企业思想政治工作与企业文化建设两者之间的内在联系和相互影响

摘要:在国有企业中,工会发挥着重要的作用,国有企业工会组织建设是我国经济发展的重要组成部分,其在维护劳动者权益、促进企业发展和提高员工福利等方面起着重要作用。然而,随着市场经济的深入发展,国有企业面临着新的挑战 and 机遇。为了更好地适应市场经济的要求,加强国有企业工会组织建设显得尤为重要。本文首先分析提升国有企业工会服务能力的意义,其次探讨国有企业如何加强工会组织建设的措施,希望本文的论述能够为相关工作人员提供一定的理论参考。

关键词:国有企业;工会价值;效率提升

引言:国有企业是党和国家的重要依靠力量,企业工会组织是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是完善企业治理的重要组成部分,是推进企业发展、助力中国现代化、实现中华民族伟大复兴的重要力量,是党联系职工群众的桥梁和纽带,对建立和谐稳定的劳动关系有着不可替代的作用。企业工会组织要将“以人为本”的工作宗旨贯穿始终,完善和创新工作方法,力争构建更加和谐的劳动关系,激发职工的主观能动性和创新性,倡导其岗位作贡献,更好地推动企业高质量发展。

1.提升国有企业工会服务能力的意义

从工会的政治性要求来讲,工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,提高服务职工的能力,是巩固党执政的阶级基础、有效贯彻落实党的政策方针路线,将党对国有企业的领导落到实处的内在要求。当前企业职工观念发生较大变化,为保障职工权益,工会通过提高服务职工的能力,引导职工正确看待利益关系的调整,积极参与企业高质量发展,有利于增强职工的获得感、幸福感、安全

加强新形势下国有企业党建工作的思考

■河南平煤神马京宝化工科技股份有限公司 霍家俊

组织增强紧迫感和责任感,牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线,坚持解放思想、改革创新,坚持党要管党、从严治党,全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设,增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力,确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

1.2、有利于提高国有企业的市场竞争力

近年来,国有企业为我国经济社会发展、科技进步、国防建设、民生改善做出了历史性贡献,功勋卓著,功不可没。然而,随着时代的发展,国有企业面临的竞争压力日益增大。在这种情况下,只有提高国有企业党建科学化水平,才能充分发挥党组织的领导作用和党员的模范带头作用,将党建工作的引领力和影响力转化为高质量发展的支撑力与助推力,保证生产和服务质量,进而提高国有企业的市场竞争力。

2.国有企业党建管理工作的优化对策

2.1、建立完善的党建管理体系

为进一步确保国有企业党建管理工作能够科学有效地进行,需要相关企业构建一个完善的党建管理体系,不断规范党建管理工作,促进国有企业稳定发展。在落实党建管理体系时,企业需立足发展实际,对党建工作内容进行细化分析,确保党建管理体系的完整性。例如,某集团有限责任公司在党建工作中,结合了社会经济的发展趋势及实

际需求,完成了公司党建管理体系的创新优化。同时,还可以借助网络技术向企业员工宣传党建工作,使其明确党建工作的重要性,优化党建工作的开展流程,提升工作效率。另外,将国有企业党建工作管理制度与社会发展实际结合,不断融合信息时代的发展理念,能为国有企业党建工作的发展提供新思路。

2.2、建立完善的监督管理体系,提升党建管理力量

现阶段,国有企业党建工作缺乏科学有效的监督管理机制,导致党建工作无法有效发挥其功能,影响了国有企业的发展。为了解决这一问题,需要企业制定完善的监督管理体系,对企业日常工作进行监督管理,以提升党建管理力量,达到科学合理约束企业经营行为的目标。另外,为了强化企业党建的监督管理工作效果,需要积极引进先进的监督管理手段,在原有形式的基础上不断创新,积极与信息技术进行融合,打造信息化党建工作监督管理形式。同时,注重培养员工的信息素养,为党建管理工作培养一支具有思想过硬、工作经验充足、专业能力较强的专业人才队伍,促进国有企业党建管理工作的高质量开展。

2.3、加强国有企业干部人才队伍建设
企业各层面党员干部能力素质的高低,很大程度上决定了企业管理水平的高低,直接影响核心竞争力的强弱。一是提高各级管理人员专业素

企业思想政治工作与企业文化建设融合研究

■河南国资商学教育科技有限公司 李留俊

企业思想政治工作与企业文化建设都是以人为中心的工作,强调对人的思想、行为和价值观的引导与塑造。思想政治工作通过宣传党的路线方针政策,提高员工的思想觉悟和政治素质,为企业文化的形成提供思想基础;而企业文化建设则通过培育企业精神、塑造企业形象、构建企业价值观等方式,为员工提供良好的工作环境和氛围,进一步促进思想政治工作的深入开展。在实际工作中,思想政治工作与企业文化建设相互促进、相互补充,思想政治工作为企业文化建设提供政治方向和思想保障,确保企业文化的健康发展;而企业文化建设则为思想政治工作提供文化载体和传播渠道,增强思想政治工作的吸引力和感染力。

3.企业思想政治工作与企业文化建设的融合路径

3.1、思政与文化建设促进党的领导融入治理

从国企发展的特殊性来看,党的领导是企业高质量发展的重要保证。在新中国的发展中,中国特色社会主义制度“特”在将领导融入治理的不同环节,将党组织内嵌在企业治理中。因此思政与文化建设的深度融入,必须在国企的治理中融入党的领导。在企业治理中,要认真贯彻习近平总书记关于国有企业党的建设和企业文化建设的重要论述,结合国企发展,不断强化党对国有企业的领导。同时,将党内民主制作为原则,

纳入党性教育、干部培训的必学内容中。企业更要重视对党员干部的培训,将思政与文化建设内容和培训内容相结合,通过对关键岗位和重要的人员进行积极的教育,发挥思政和文化建设融合的功能。在企业中应设置党性教育基地、安全教育学习模块,构建多元化的文化交流场所,邀请专业的教师前来授课,针对党建相关内容、文化建设内容开展学习。要认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,将其作为企业考核的重要指标,在国企中形成思想引领,夯实员工理想信念基础,不断强化全体员工的奉献意识、敬业意识,做到互助共进、争先创优,形成正面积极的企业文化。

3.2、发挥国有企业各部门之间的协调机制

要想使企业的文化建设与所推进的思想政治工作实现良好的融合,就应确保企业内部各个部门形成一种良好的协调。当前,很多企业在推进思政工作的过程中由其中的党建部门去执行。随着近些年来市场经济的深入推进,市场竞争越发激烈,部分企业为了能够获得更大的市场份额,多将工作重心放在了经济效益的提升上,而很少关注党建工作,党建工作与企业日常性经营管理存在着很大的出入。这种情况并不利于文化建设与思想政治工作的融合,而且还会加剧二者的分离。因此,在推进企业日常性经营管理的进程中,务必要

质。要遵循管理的基本规律、学习了解管理的基本知识、掌握从事管理的基本工具。按照缺什么补什么、干什么学什么的要求,有针对性地学习掌握做好管理工作、履行岗位职责必备的各种知识。二是完善考核评价机制。考核要体现分类分层的原则,设定的指标要有差别、有针对性,提高考核评价的科学性。对生产经营类单位,除发生不可抗力因素及处于合理亏损期的企业外,一年没完成目标任务怎么处理、两年没完成目标任务怎么处理,一年亏损的怎么处理、两年亏损的怎么处理,一年负增长的怎么处理、两年负增长的怎么处理,都要作出明确规定。对集团部室的考核既要有定性要求,也要有量化指标,还要和权属企业考核挂钩;权属企业完不成任务或出了严重问题的,相关部门也要扣分,以此促使集团各部室进一步强化对权属企业的管理和服务。

3.结束语

综上所述,在新时期背景下,国有企业的党建工作依旧存在着诸多问题,这些问题严重限制了国有企业党建工作的有效开展。因此,国有企业需始终坚持党的领导,以全面落实从严治党为工作要求,正确认识党建管理工作,探寻管理工作中存在的问题,并结合相应问题制定优化对策,充分发挥党建工作的重要性,提升国有企业党建工作的工作效率。

参考文献

- [1]黄丽华.关于推进国企党建工作创新管理的几点思考[J].活力,2022(11):163-165.
- [2]孙敬东.企业党建工作中存在的问题与对策分析[J].活力,2022(10):79-81.

使各个部门形成一种良性的协调关系,将以上谈到的工作融入具体的经营管理中,从而为两方面工作的融合性开展提供切实的保障。

3.3、完善企业管理制度和激励机制

制度在企业思想政治工作和企业文化建设中扮演着至关重要的角色,为了实现两者的制度融合,必须完善企业管理制度和激励机制,以同时满足思想政治工作的要求和体现企业文化的特色。建立健全的企业管理制度体系是必不可少的,包括完善企业治理结构、明确各部门职责权限以及规范员工行为准则等方面。在制定这些制度时,应充分发挥思想政治工作的引导作用,确保制度内容与党的路线方针政策以及国家法律法规相符合;同时,企业文化的理念和精神也应融入制度之中,使制度成为有效传播和实践企业文化的载体。

4.结语

综上所述,新时代社会经济发展加快,国企在这个过程中面临激烈的竞争。国企要改善现状,就要认识到思政和文化建设对企业发展的价值。企业在实现融合的过程中,要汲取与国企生产发展相关的内容,与思政和文化建设融合起来,为企业的长远发展增添动力。

参考文献

- [1]刘付时.国有企业思想政治工作与企业文化建设融合路径探析[J].互动软件,2022(1):307-309.
- [2]冯跃.国有企业思想政治工作与企业文化建设融合路径探析[J].新西部,2022(9):127-128,131.
- [3]梁昶.国有企业党建工作促进工会发展路径的探索与思考[J].现代商贸工业,2023,44(16):93-95.

程度。主要整改工作表现在要在逐渐激烈的市场经济竞争中稳住发展阵脚,摒弃工会传统的工作发展模式,及时地针对市场的发展情况不断在工会内部开展工作创新整改。不管是从哪一行业进行分析,创新这种因素都会逐渐成为未来社会市场经济发展的新趋势,渐渐演变成一种发展决定性因素。因此,企业工会要首先对企业工会拾起发展信心,对于工会相关工作内容的开展要给予重视,加大对工会资金的投入,保证工会内部工作的正常运行;其次是要不断调动企业员工的积极性,只有从基础上提高对工作的重视程度,才能实现企业工会的全面创新发展。

3.结语

在国有企业中加强工会组织建设,不仅有利于维护工人权益、促进企业稳定和可持续发展,还是建设和谐劳动关系的必要举措。本文提出了一些有效的方法和建议,如加强工会组织的自身建设、提高工会组织的活动水平、完善工会与企业管理层之间的沟通机制等。这些方法和建议在实践中不断探索和完善,才能真正发挥工会组织的作用,为国有企业的发展和劳动者的利益保障做出更大的贡献。同时,我们也需要意识到,加强工会组织建设不仅仅是国有企业内部的事情,更需要政府和社会各界的关注和支持。只有共同努力,才能实现国有企业和谐稳定的发展,为全面建设社会主义现代化国家作出更大的贡献。

参考文献

- [1]梁郁超.新形势下国有企业工会工作优化与创新研究[J].就业与保障,2020(08):131-132.
- [2]王凌飞.新形势下如何更好发挥企业工会组织职能之我见[J].中外企业文化,2020(21):99-101.

提升国有企业工会服务能力的挑战与路径分析

■平煤神马股份八矿选煤厂 王鑫发

感。从工会的群众性特点来讲,作为群团组织,工会在开展群众工作方面积累了丰富的经验,这也使工会在实践中能够激发职工工作积极性,全面提高企业生产效率,并通过多种方式助力企业的科技创新研发与提高生产等活动。因此通过提高国有企业工会服务职工能力,有助于提升企业的经济效益,在企业内部构建和谐稳定的劳动关系,帮助企业留住人才,推进国有企业高质量发展。

2.国有企业如何加强工会组织建设的措施

2.1、加强作风建设,全面提升工会组织保障力
一是要保持为民情怀、务实追求。坚持眼睛向下、勤跑基层,克服以主观想象代替职工真实需求,以“拍脑袋”决策代替基层调研,做到掌握真实问题、真实解决问题。坚持一切从实际出发的原则,安排任务、评价工作要克服重“形”不重“效”、重“痕”不重“绩”倾向,按基层实际、区域特点等确定工作载体,以职责落实检验工作成效,杜绝以方案落实方案。坚持广泛覆盖的工作目标,把握工会工作群众性的本质,开展工作、组织活动要以职工广泛参与、广泛受益为标准,激发大家的参与感。二是要坚持精细严谨、高质高效。要树立“一点不错”的底线意识,做到严谨细致、精益求精,克服得过且过、“及格满足”心态,消除办会出纰漏、办文出差错、低水平重复工作等现象,坚持工作高标准、严要求,全面提升群团工作质量水平。要树立“事不过夜”的责任意识,做到马上就办、办

就办好,克服“推拖绕”“等靠要”等心态,杜绝推诿扯皮、矛盾上交、责任“甩锅”,建立限时办结、督查落实、跟踪问效机制,以时不我待的责任感提高工作效率,不断增强工会工作服务的满意度。三是要强化依法合规、清廉建设。必须不折不扣地执行部署要求,严禁违规选商、规避招标、倒签合同、虚假业务、失管失控等问题,杜绝屡查屡犯,整改问题不及时不到位。要加强工会组织廉洁建设,全面梳理基层工会组织存在的风险点,压实管理责任,加强廉洁教育,坚持经费审查审计全覆盖,确保各项开支合规使用,提高经费使用效能,把基层工会组织建成清廉单元。

2.2、组织开展文化活动

强化职工书屋、职工之家等服务职工阵地建设,发挥工会在企业 and 职工间的纽带作用,开展形式多样的活动,组织丰富多彩的春秋游、足球、篮球、游泳等活动,成立歌咏、舞蹈、书法绘画等协会,丰富职工的业余文化生活。通过组织各类文体比赛,让职工在强身健体的同时,进一步加强交流沟通,使其充分感受企业的关怀和爱护,充分体会自身在企业的主人翁地位,切实增强职工群众的获得感、幸福感。

2.3、提高企业工会创新工作的重视程度

由于大多数企业对于工会本身就不关注,忽视对工会各项工作的管理,所以要想实现企业工会的创新工作,就要从根本上提高对工会的重视