

新时代如何提升国有企业基层党建工作质量

■平顶山天安煤业股份有限公司八矿选煤厂 李军强

摘要:坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”,是引领国有企业改革发展的根本政治保证。提升加强国有企业基层党建工作质量,充分发挥政治引领作用,既是实现以高质量党建引领国有企业高质量发展的现实需要,也为国有企业始终坚定正确的发展方向提供了基本遵循。新时代新征程新形势下,国有企业党建工作所面临的现状和挑战正在发生深刻变化,也为提升国有企业基层党建工作质量提出了新的课题。

关键词:国有企业;基层党建;工作质量

引言:高质量地开展企业党建工作,可以推动国家经济政策、方针与企业各项经营管理工作的融合。企业党建工作可以把当前国家的政策方针融入企业的发展中,进而形成企业利益和社会发展利益相互融合的双赢局面,以此促进国民经济的健康发展。此外,积极开展党建工作可以加快从从严治党的发展,也可以从思想和行为上加强对企业党员的规范教育。在潜移默化中将党风建设和反腐倡廉等理念融入企业文化体系的建设中,使企业以全新的姿态面对新常态经济下的严峻挑战。

1.做好国有企业基层党建工作的重要意义

对于国有企业而言,基层党组织是党的组织体系在国有企业领域的“神经末梢”,延伸到企业生产经营的每个单元,肩负着宣传贯彻、执行落实党的决策部署、推动企业改革发展的重要使命。因此,加强国有企业基层党建工作,将党建的政治优势、思想优势、组织优势转化为推动企业科学发展的制度优势,充分释放党建效能,对实现国有企业加强党的领导和推进业务发展双促进、共提升具有重要意义。

摘要:在企业内部,行政管理部门发挥了重要的作用,该部门的稳定运行可以对其他部门的功能进行协调,进而提高企业整体办公效率。企业管理重在决策,有效的管理可以使资源合理配置,也可以增强决策的科学性。办公室行政管理工作效率的提升,能对整个机构的良性运作形成非常积极的影响,因此,该项工作的推进应当引起必要的重视。本文阐述了办公室行政管理特点及职能,重点从多个层面对提高办公室行政管理工作效率的有效措施进行了分析探讨。

关键词:企业;办公室;行政管理

引言:在新形势下,复杂的市场发展对企业办公室的行政管理提出了更高的要求,行政管理工作的精细化管理成为企业现代化发展的必然趋势。企业办公室需要加强对行政管理工作的精细化管理的研究,深入分析自身管理存在的问题,采取积极的优化改进措施,这些措施对于企业办公室的发展具有重要意义,能够有效提升企业的运行效率,促进企业的发展。

1.企业行政管理的内涵

行政管理是指国家行政机关对国家公共事务进行有效管理,根据企业不同,行政管理内容也存在差异。企业行政管理就是通过企业内部的行政管理规章,构建一个有组织、有指挥、有责任分配的、能提升企业资源利用效率的管理模式,在此基础上,实现部门、岗位和人员的协调。企业行政管理的内容比较复杂,涉及服务、协调、管理等各项内容,其不仅要处理好企业内部的各项事务性工作,还要发挥指导企业经营战略制定与执行等作用。企业行政管理是一项综合性管理工作,需要建立统筹各方面内容的管理制度,要为企业内部各部门的正常运行提供制度保障和管理保障,并提

摘要:在社会经济长远发展过程中,国有企业始终占据着关键地位,思政工作作为国有企业党建工作的主要内容,其能够起到团结员工、思想引导和凝聚人心等作用,现代国企员工群体个性鲜明,为思政工作带来一定难度,企业要提升对思政工作的重视程度,结合当代员工的精神需求,创新和优化思政工作,真正发挥其教育人、引领人的作用。

关键词:新时代;国有企业;思想政治

引言:国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是中国特色社会主义经济的“顶梁柱”,而思想政治工作是中国共产党和我们国家传承至今的政治优势。我国正处在改革发展的关键阶段,社会发生着复杂而深刻的变化,面对新情况、新问题,必须加强和改进思想政治工作。

1.国有企业思想政治工作的重要性

首先,国有企业思想政治工作有助于提高员工的思想政治觉悟和综合素质,增强企业的凝聚力、向心力。通过思想政治工作的开展,员工能够清楚地了解到国家政策、法律法规及企业的规章制度,明确自身的职责和使命,从而更好地为企业的发展贡献力量。

其次,国有企业思想政治工作有助于推动企业文化建设。企业文化是企业核心竞争力的重要组成部分,也是企业软实力的重要体现。通过组织各种文化活动、宣传教育讲座等形式,可以有效弘扬企业精神、传承企业文化,提升员工的归属感、自豪感,达到提高企业整体形象和市场竞争力的效果。

最后,国有企业思想政治工作有助于提高企业的管理水平及经济效益。思想政治工作与企业

从政治属性看,做好基层党建工作是坚持党对国有企业的全面领导的具体体现。党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一。坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的光荣传统、独特优势和力量所在。只有坚持和加强党对国有企业的领导不动摇,发挥企业党组织的领导作用,才能保证党和国家方针政策、重大部署在国有企业贯彻执行。要把党对国有企业的全面领导落到实处,就要不断提高国有企业基层党建工作水平,使国有企业具有的独特优势得到充分发挥,并将其转化为引领和促进国有企业高质量发展的强大效能。

从组织领导看,做好基层党建工作是加强国有企业党建工作的重要方面。国有企业党组织发挥领导作用,归结到一点,就是把方向、管大局、保落实。做好基层党建工作是做好国有企业党建工作的重要组成部分,也是把党的意志落实到国有企业基层末梢的关键环节。基层党建工作的有效开展能够为企业的发展提供有力支撑和保障。做好基层党建工作,必须要明确党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式,使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化,处理好党组织和其他治理主体的关系,在组织领导上明确权责边界,做到无缝衔接,形成党委抓总、各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

浅谈提高办公室行政管理工作效率的有效措施

■平顶山三梭房地产开发有限公司 柴蓓蓓

供物质层面的支持。

2.办公室行政管理工作中面临的问题

2.1.管理制度不健全

首先,管理制度不够健全。在实际工作中,管理制度对于业务的最新标准和要求更新不够及时,没有根据企业的实际情况与上级工作要求进行及时更新,从而导致实际工作开展与上级工作的最新要求有差距,工作质量和工作效率难以得到保证。其次,管理制度对于业务的思考不够深入,对于本单位业务的实际情况与上级工作的规定不够详细、不够全面、不够接地气,导致工作人员在实际工作中存在困难和疑惑,阻碍了工作的顺利开展。最后,行政管理制度对于实际业务工作的指导意义并没有真正地发挥出来,许多具体的制度和规定难以在工作当中落实,使得制度和实际“两张皮”,失去了管理制度的真正作用。

2.2.管理手段不具体

行政管理工作中还存在着管理手段不具体的问题,对于自身的管理职能没有深刻的认知,没有全面地自上而下组织梳理工作标准,导致在日常行政管理工作中无法实现归口管理的工作内容达到标准。此外,在行政管理工作的监督检查方面,没有形成体系化的监督检查体制,对工作人员的工作完成情况没有进行科学有效的监督检查,导致工作完成效果不佳。

3.提高办公室行政管理工作效率的有效措施

3.1.健全管理体制,规范规章制度

2.新时代如何提升国有企业基层党建工作质量的措施

2.1.围绕党委工作重点推进企业创新发展理念
国有企业党委如何围绕党委工作的重点来推进企业创新发展?这就要求国有企业企业在推进企业高质量发展过程中,聚焦高水平科技自立自强和绿色智能化产品发展,全力打造企业特有的“党建名片”,不断完善党建管理体系,要着眼管根本、管长远,构建与价值创造相匹配的党建管理制度体系,使党建工作体系和格局更加科学顺畅。要建立系统科学的党建体制,从党委议事、班子建设、党内生活、阵地建设等方面推进企业党建标准化,以党建标准化带动企业内部管理科学化。企业的发展既要靠品牌,也要靠质量,而质量靠技术,技术靠人才。人才是企业兴衰成败的关键。企业党委要深刻认识党管人才的重要性,充分发挥党组织优势,通过对外引才、对内育才、服务留才等方式,在科研技术领域为企业聚集一批精兵强将,还要研发一批科技含量高、盈利能力强、科研成果,为企业实施新旧动能转换提供智力支撑。同时,企业要发挥党组织人才工作优势,采取“名师带徒”“金蓝领”培训工程、高层次产学研交流等方式,加快各类高技能人才培养步伐,有效支撑企业快速发展。

2.2.加强企业基层支部建设

党支部是党最基本的组织,是党的执政基础。

为此,国企党委要高度重视基层党组织建设,加强基层党组织的力量,为国企改革和发展打下坚实的基础,构筑一道坚固的防线。1.坚持以“点”为立足点,坚持把党的建设与企业的改革联系起来,做到基层党建建设的全覆盖,对于暂时没有达到标准的企业,要实行组织合并、代管,找到基层党建支部建设的着力点。2.强化基层党组织建设。加强党员队伍建设,是提高党员队伍建设的重要环节。企业要加强基层党组织的实力,对基层党员支部成员要严格地把关,做好支部书记和班子成员的科学搭配,提高支部的战斗力。要强化对年轻党员的培养,提升年轻党员的政治素养,使他们更加积极地投入企业建设中,为企业发展贡献自己的力量。3.强化对基层党组织的考评和监督。基层党支部应该遵守党章规定,认真进行组织生活,持续提升党建工作的质量,要以基层的实际情况为依据,采用适合基层的组织方式,体现基层的特点,在基层中加强党组织的凝聚力。

3.结束语

综上所述,随着社会的不断发展,企业已经成为我国经济的重要支柱,不断推动我国经济的快速增长。新时期,企业要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,强化党建工作,在激烈的市场竞争中稳健发展。

参考文献

- [1]李锡林.新时期企业党建工作高质量发展的思考[J].办公室业务,2022(18):31-33.
- [2]成方圆.新冠疫情背景下党建赋能国有企业高质量发展研究[J].宁波工程学院学报,2022,34(03):83-88.

其他各个部门传达。各个部门还可以通过该平台反馈各类信息,办公室行政管理人员再将这些反馈信息整理后向领导反馈。通过信息化管理平台的利用,有助于提升办公室行政管理工作效率,并促进传统管理模式的创新。

3.3.以数字化应用赋能精细化管理

企业办公室行政管理工作的精细化管理要跟随企业的现代化发展步伐,以数字化应用赋能精细化管理,大力提倡自动化办公理念,引入先进的信息化管理模式,从而不断提高办公室的工作质量和工作效率。企业办公室工作人员需要树立先进的数字化管理理念,加强对自动化办公系统的学习,掌握精细化管理中无纸化办公的相关流程,减少办公成本的消耗,积极研究探索智能设备在管理中的应用,以机器替代人力,尽可能减少人工失误产生的问题,不断地将复杂和烦琐的文件形成信息化的数据,提升企业办公室工作文件的共享性,实现管理提质增效减人。

4.结束语

办公室行政管理效率的提高意义重大,因此,机构要对办公室行政管理工作进行准确定位,分析影响办公室行政管理工作效率的各项因素,然后结合办公室行政管理工作的特点,从不同的层面入手进行干预和指导,通过多管齐下的方式,使办公室行政管理人员的工作理念及工作方法得到改进,从而不断提升办公室行政管理工作效率。

参考文献

- [1]刘萍.精细化管理在高校办公室行政工作中的应用分析[J].办公室业务,2023(6):5-7.
- [2]王春波.央企办公室行政管理工作的精细化[J].现代企业文化,2022(33):34-36.

工作时可以通过对信息技术手段的充分利用,采取视频教学、线上互动等多元化的教学方式,使员工学习兴趣得到有效激发,切实提高思想政治教育的实际效果。

2.4.促进信息化建设

21世纪,移动互联网改变了人们的思维、交流和生存方式。企业的思想政治工作也要紧跟时代形势,主动适应网络社交方式,积极开展思想政治工作信息化建设。因此,企业应加大信息化建设力度,完善计算机、网络、软件等信息化设施建设,建立信息化运行平台,如企业门户网站、内部办公系统等,为政工人员提供高效便捷的工作工具和交流平台;建立完善的信息安全保障体系,加强信息保密和安全管理,防止信息泄露。为保障思想政治工作信息化建设的顺利实施,还可利用新媒体、直播平台等积极开展网络宣传教育与传播,提升企业的整体竞争力、可持续发展能力。

3.结语

综上所述,在新时代下,国有企业应该与时俱进,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,通过加强队伍建设充分发挥活动载体的有效性,坚定文化自信,固守主流价值。新时代优化国有企业思想政治工作的实践路径,不仅有利于提高员工的参与感和创新驱动力,而且有助于推动国企经济体制改革,做大做强国有企业,为实现中华民族伟大复兴贡献中坚力量。

参考文献

- [1]胡航兵,王童,喻甲其等.新时代加强和改进国有企业思想政治工作的思考[J].现代企业,2023.
- [2]熊旭宇,宁武军,周新国.企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合研究[J].活力,2023.

新时代优化国有企业思想政治工作的路径探析

■平顶山天安煤业九矿有限责任公司 陈伟柯

管理密不可分,思想政治工作的有效落实,为企业建立健全的管理制度及工作机制提供了思想基础和价值导向,企业的管理水平和效率也可大幅上升,调动员工积极性和创造性的同时,推动企业的健康发展。

2.新时代优化国有企业思想政治工作的路径

2.1.丰富思想政治工作形式

首先,可以采用会议研讨形式,对阶段性工作进行总结,把思想政治工作与企业的生产经营、内部改革、机制转换等工作有机结合起来,及时发现并解决工作中出现的问题,促进部门之间的互动与沟通,制订整改与实施计划。其次,拓宽思想政治工作渠道,利用新媒体平台有针对性、有序地开展思想教育、政策宣传等活动,用网络上丰富的红色文化资源激励员工,用党的优良传统教育员工、用党的成功经验启迪员工,提升员工的思想水平,在企业中树立良好的工作风气。最后,组织业务培训与技能比赛,以思想政治教育为引领,吸引年轻职工参与,让员工在丰富多彩的活动中受到熏陶,提升思想境界。

2.2.创新工作机制

基于现代国有企业的特点,思政工作机制要进行适当的创新,切实体现其在教育人、引导人和关心人等方面的作用,赢得广大员工的支持和理解,并且主动参与到思政工作中。首先,理念是开展一切工作的基础和前提,国有企业要秉承人本

理念进行思政工作机制创新,重视员工的思想动态,根据员工的精神诉求和文化需求,对思政工作进行适当的调整,全面以人核心开展各项工作;其次,思政工作要与企业的生产经营、人资配置、文化建设相结合,将社会主义核心价值观融入到企业文化中,发挥企业文化规范人和影响力的作用,促使员工自觉践行核心价值观,同时,企业还要通过机制创新切实将思政工作转变为企业参与竞争的生产力和原动力,以党建指导企业生产;最后,党务干部要全面掌握现代企业的经营模式和制度建设,将其作为推动思政工作的切入点,保证工作机制有效落实,便于思政工作的有序推进。

2.3.提升思政教育人员专业素质

在新时代背景下,企业可以通过对思政教育人员专业素质和素质能力的有效培养,使其提高思想政治教育水平,同时,让员工能够对企业产生高度的认同感和归属感。在此情况下,企业需要采取有效的手段提高思政教育人员的工作能力,通过对其政治素养和理论知识的培训,使其能够开展高效、高质量的思想政治工作。企业可以通过对激励机制的建立健全,根据企业员工的实际工作情况进行物质和精神的奖励,有效提高员工工作热情和积极性的同时,还能培养员工的责任意识,使员工能够主动反思工作中的不足,并通过理论知识的学习,主动配合学习,逐渐形成奋勇拼搏、积极向上的良好精神。企业思政教育人员在开展思想政治