

摘要:现如今,女性在追求实现自我价值方面表现十分卓越,女性光芒熠熠生辉,洋溢着源自“铿锵玫瑰”的芬芳。但毋庸讳言,女性在职场中遭遇不公平待遇的现象依然存在。对于女职工权益,国家已经出台了相关法律法规予以专门保护,各级工会组织也积极发挥着维护作用。

关键词:企业;工会;女职工

引言:各级工会组织聚焦女职工所需、所盼、所求,加强女职工权益维护力度,积极探索开展一系列维权服务特色工作,为广大女职工权益提供专属保障。

1.企业工会女职工工作中存在的不足

一方面,企业对女职工思想政治教育重视程度不够。在市场经济快速发展的进程中,企业以自身利益最大化作为经营的主要目标,很多企业的管理人员和决策人员只着眼于企业的经济发展效益,而忽视了对企业职工的思想政治教育,这导致职工对于政治方面的教育认识度和重视程度不够。企业工会在开展女职工工作的过程中存在比较严重的形式主义问题。例如,虽然企业在妇女节、母亲节等开展了慰问女职工活动,但并没有形成长效化的发展机制,也缺乏系统化的思想政治教育,这就使企业工会女职工工作容易流于形式。另一方面,企业工会女职工工作与业务发展相脱节。企业是社会主义市场经济中最活跃的因素,为市场的发展提供了大量的就业岗位和带来国家的税收收入。企业工会在做好女职工工作的过程中,应该注重把握好科学的发展目标,自觉、主动地将女职工工作与企业的经营发展相结合。但是,当前,部分企业女职工工作整体推进的环节中并没有与企业经营发展相互关联,也没有站在企业高质量发展的高度,而是单纯开展女

摘要:现今时代,企业若想得到长远发展,必须要重视工会工作的开展,其作为沟通企业与员工间的重要组织,其往往发挥着维护员工基本利益,并优化企业整体工作氛围的重要职责。而在新时代的背景下,考虑到企业职工的工作理念发生了较大的转变,严酷的市场竞争也使得企业更加注重与职工关系的维护,企业工会的工作人员和职工也要随之转变自身管理工作的理念与方法,通过对企业与职工实际需求的充分分析,对更加多元化的管理手段进行灵活实践,最终从根本上为企业整体管理效率的提高提供更加坚实的保障。

关键词:新形势;企业;工会管理

引言:工会工作对构建和谐企业具有不可替代的作用,能够促进劳资关系的和谐,增加员工的参与度和满意度,提升企业的稳定性和竞争力,实现可持续发展的目标。一方面,工会作为职工的代表组织,主要任务之一是维护员工的合法权益,增强员工对企业的认同感,促进企业的稳定发展。另一方面,工会在企业中起到沟通桥梁的作用,它能够将员工的意见、诉求和问题反馈给企业管理层,并促进双方的对话协商。除此之外,工会作为员工代表组织,还可以参与企业的决策与发展,为员工争取利益,发表意见和建议,推动企业的科学决策和良性发展。

1.企业工会工作的作用

1.1.推动企业文化建设

工会在企业文化建设方面也发挥了积极作用。工会可以组织各种文化活动和社区活动,促进员工之间的交流和团结,增强企业的凝聚力和向心力。此外,工会还可以推动企业参与社会公益事业,提高企业的社会责任感,树立企业的良好形象。通过积极参与企业文化建设,工会有助于为企业党建提供良好的环境和氛围。

在当前形势之下,公司的安保任务正受到各方面的挑战,无论是任务的性质、工作内容还是目标方向。唯有紧密结合公司的具体情况采取得当的武装防护策略,方可更加有力地确保公司的生产安全。需要将公司的安全防卫和经济活动融合考虑,持续观察公司业务成长进程,在全面的层面上落实公司范围内外部的武装防护工作。这不仅涉及防卫队伍的政治素养、工作态度和职业操守,还包括安防技术手段,这些都是构成公司安全防护要务的关键要素。

1.企业武装保卫工作的重要性

1.1.有利于企业保持良好的治安环境

企业实施武装防护措施,有助于维护其稳健和可持续的发展趋势,最大限度地预防不法侵占企业财产的情况,确保企业资产得到有效的安全监管。此举有助于营造一个企业运作必需的安全环境,保障企业的日常生产和经营活动不受影响。同时,公司采取武装防护还能有效抵御来自外部复杂因素的威胁,使公司能够更深入地了解和遵循国家的政策与法规,执行国家的规定和标准,帮助管理层及时识别和处理运营过程中遇到的问题。

1.2.有利于企业的生产经营安全

公司若开展得有效的武装护卫活动,不仅能确保企业生产与经营活动的顺畅安全,而且这种武装护卫还是企业保持内部稳定的关键因素,有助于提升生产与经营的持续性。首要之事是,开展这样的护卫行动能提高相关职员的防范意识,对此项工作的重视,进一步强化全员的防患意识,减少由于不法行为带来的经济损失风险。其次,通过加强对武装警卫任务的关注,公司能在其内部建构一道有组织、有标准的防卫屏障。最终,执行科学且合逻辑的武装警卫行为为同样可为警方的违法打击提供支援,增进企业与警方在捉拿违法人员时的协作效率,防止不法之徒对公司的安全以及公共秩序造成威胁。

企业工会加强女职工工作的对策建议

■平顶山天安煤业股份有限公司二矿 陈辉

职工工作,这不仅难以凸显女职工工作的整体效能,还有可能造成不必要的人力资源损失。

2.企业工会加强女职工工作的对策建议

2.1.积极推动维权关爱工作,鼓励体面劳动

一是强化源头,注重实效,把女职工权益保护工作做实做细。企业工会根据公司实际状况,站在不同视角全方位地考察了女职工的合法权益问题,从企业女职工的政治权益、薪资水平、生产地位、社会发展等不同角度入手,提出了一系列相关措施,建立并健全企业女职工劳动保护专门集体合同,建立健全工会法律援助机制,构建常态化帮扶制度,针对以往维权工作中存在的不足以及维权工作没有长效性等问题,讨论研究,重点突破,形成长效性的维权援助机制。

二是从思想上着手,加强学习教育,提高女职工自我保护意识。公司工会组织定期开展女职工维权月宣传活动,针对女职工进行法制宣传,帮助女职工了解《职工组织法》《劳动法》《妇女权益保障法》等相关法律。开展了全国女职工安全生产监督大赛行动,采取发放“女职工安全生产知识温馨提示卡”等形式,指导和帮助广大女职工做好劳动安全保障,切实保障了全体女职工的劳动安全。

2.2.搭建女工建工平台,激发价值发挥动力

一方面是搭建“巾帼建功”平台,引导女工施

展聪明才智。制定和完善“巾帼建功”创建标准,在广大女职工中广泛开展学比赶超、创先争优等活动,尝试组建女子项目部、女子班组等,在重点工程培养锻炼一批女项目经理、女技术能手,引导女职工提高质量、降低成本、提高效益的积极性与创造性,充分发掘女职工的智慧和力量;另一方面是开展“最美人物”评选,激发女工争先当优动力。开展先进女职工进企业、进班组活动,用先进思想、模范行为感召和带动广大女职工,发挥各行各业先进典型、“最美人物”等的示范带动作用,激发女工学习先进、追赶先进、争当先进的持久内生动力。

2.3.积极开展女职工素质教育活动

企业应该充分立足工会,更加科学、精细地开展女职工工作。例如,依托于企业工会来做好女职工的思想教育,引导广大女职工树立科学的意识,牢固树立“自尊、自信、自立、自强”的意识,立足本职、爱岗敬业、奋发进取、自强不息。再如,依托于企业工会开展女职工职业技能竞赛,为她们提供平等的竞赛和自我提升机会,提升她们的岗位素养,强化她们的岗位能力。积极创造条件使女职工获得系统培训和深造的机会,组织和引导女职工学习新知识、了解新信息、掌握新技能,把女工打造成一支学习型、高素质队伍,成为一支不怕艰苦、能参与企业建设会战的女职工队伍。在企业发

新形势下做好企业工会管理工作的分析

■平顶山神马帘子布发展有限公司 刘雪纯

1.2.促进劳资和谐与稳定

工会在企业内部促进劳资和谐与稳定的任务同样至关重要。通过积极参与劳资谈判,工会有助于调解和化解潜在的矛盾和冲突。工会可以协助建立有效的劳资沟通渠道,推动双方就关键问题达成共识,减少劳资纠纷的发生。此外,工会还可以提供培训和教育机会,促进员工的职业发展,增强员工对企业的忠诚度,从而为企业的和谐与稳定作出贡献。

2.新形势下做好企业工会管理工作相关建议

2.1.加强工会组织建设

首先“布好局”,对企业工作范围所及、从业人员所及之处,工会组织应建尽建。其次“分好工”,对各级工会组织要完善组织架构,根据规模和实际需要,设置工会主席、副主席、委员等职位,并明确职责和分工,建立完善工会委员会、经费审查委员会、工会监事会。最后“管好人”,加强会员管理,建立会员信息管理系统,对会员的基本信息、入会时间、缴纳会费情况等进行全面记录和管理。

2.2.应用互联网工作模式

随着当前社会整体信息化水平的不断提高,其具有的信息传输优势不仅可以使企业职工在日常的工作与生活中通过微信、抖音等平台轻松获取到更加丰富的数据信息,同时其具有的数据分析功能也可帮助企业对自身日常的管理工作进行

优化,面对这一情况,为了确保企业工会管理工作的效率始终符合社会发展的新形势,企业也要加强各种信息化管理手段在企业工会管理工作中的全面应用与实践。具体而言,首先,对工会会员信息的保存始终是企业工会管理工作正常开展的重要前提。而在传统的信息管理模式中,仅通过对纸质档案的收集与整理不仅容易导致管理人员在调取会员信息时较为困难,同时也容易使各种信息在保存过程中受到各种不可抗拒因素的影响而出现破损、遗失等情况。对此,企业就可借助互联网的数据库系统实现对会员信息的保存,并在后续出现换届或人员变动等情况时,借助信息技术的数据处理功能,轻松实现信息的同步更新;其次,考虑到企业职工们在日常生活中更习惯于在各种多媒体平台中获取更多的信息,各企业工会也要借助微信、微博、快手、抖音等建立自身的工会活动平台,通过线上群组的建立加强与企业职工间的联系,并通过图片、视频等资料提高工会管理工作中信息传输的效率。最终使企业职工在自身更熟悉的兴趣获取途径的影响下,对工会管理的内容产生更强的认可与信赖。

2.3.创新宣传教育方式与方法

宣传教育工作质量的提升离不开方式与方法的创新。为此,企业工会应当充分发挥主观能动性,完善宣传方式,创新教育体系,结合当前发展

新形势下企业如何做好武装保卫工作

■中国平煤神马集团武装保卫部 张英范

2.新形势下企业如何做好武装保卫工作

2.1.实行武装保卫员工考核制度

企业加强自身安全防护,需从内部安保人员抓起,建立系统的安保人员评估机制,通过严密的评价流程确保企业安防实力的坚固。应分别对不同岗位进行细致的层级评估。举例而言,对于管理层岗位的评估,必须对领导层的各项能力进行全面审查,考量他们是否拥有扎实的安保技术知识,是否能够保持良好的心态应对突发状况,是否掌握了系统的培训技巧且其培训方法既可操作又实用,他们是否有充分的文化知识基础,以及是否能编撰培训资料和撰写工作报告,是否脚踏实地、责任心是否强烈;员工的绩效评估应细化至日常事务,并确保各项职责明确分配至个人,以便明晰责任归属和权力范围。同时,每日对所有岗位上的安全防护工作进行审查,通过不定期审查记录的真实度来确保每个细节的安全无虞,这样才能全面维护公司的人员和资产安全,努力打造一个优良的企业运营氛围。

2.2.提升武装保卫人员的综合素质

面对全方位的商业竞争,公司若想能在行业的洪流中占据制高点,不仅要提高员工的职业技能,也必须注重提升安保人员的全面能力。为了全面强化安保人员的素养,增强其对安全服务的认识,并塑造一支坚实而有效的安全防护队伍,从而为公司稳健发展助力,公司应定期为安保人员安排专业训练。例如,对工作流程进行演示,队列操练,对体能、消防、业务知识、法律法规等进行反复训练,有计划地实施培训安排。培养职场精神的要求

反映了公司持续健康增长的核心精神。企业应倡导阅读活动,让保安队伍深入掌握各项安全法律法规,认识到他们在组织中扮演着不可或缺的角色,对公司的繁荣昌盛发挥着强大的维护作用,这样能够增强他们的责任意识和自信心。保安职位对公司至关重要,让保安工作人员深刻了解到自己岗位的价值,内心对自我职责有充分的肯定和自信,并通过具体实践维护公司安全的各个方面。

2.2.企业安全隐患的排查

公司须坚决贯彻“重安全、防为主”的守则,确保内部秩序井然有序,确保日常事务能够无碍地推进,并将具体的工作职责分配到每一个人身上,遵守“管理者负责”的管理纲领。对于排除安全风险的工作,每一项我们都应当重视并认真执行。此外,公司的安全保卫人员应保持高尚的安全伦理观,并为不同职位制订明晰的工作流程,将细节纳入评估体系,通过日评、周评、月评等连续的评审方案来确保执行力。安全始终是首要议题,人的生命安全是所有生活和生产行为的根本前提。需构筑一套责任明确的安保体系,按照员工各自的岗位位置及其工作本质,把安保维护的职责具体化到每位职员身上,确保每项任务、每个区域、每个细节都由指定人员担当;必须周期性地进行检查,在第一时间内识别并排除潜在的安全威胁,以安全作为企业兴衰成败的根本元素,采取一切可行之策将风险降至最低限度,牢牢占据企业安全保卫的主动地位,塑造一个正面的、积极向上的、协调一致的经营环境,从而促进企业的进步与增长。

展实践中,女职工工作应该同企业经营发展结合起来,只有这样,才能引领广大女职工更好地为企业发展服务,不断提升和增进女职工的工作效能,切实提升女职工的工作积极性与主观能动性。

2.4.增强心理疏导的专业性

女职工心理健康疏导工作流于形式化的一个重要原因是心理疏导缺乏专业性,无法真正发挥心理健康指导的功能。首先,需要对工会领导、妇女干事等相关人员开展心理学基础知识和心理健康指导技术的训练,并引导、帮助其在实际工作中应用心理学基础知识和心理健康指导技能。其次,要引导、鼓励企业相关人员参加心理咨询师的相关培训活动,使其成为企业心理健康辅导的重要力量。最后,工会女职工组织要经常性地开展心理知识宣讲、组织心理辅导活动,定时不定时地邀请专家学者为女员工提供心理咨询服务。对有心理困惑的女职工,从精神状态上加以指引、人格上加以慰藉、心理上加以疏导,逐步解决其思想和心理问题。

3.结语

女职工是企业发展中不可或缺的关键力量,企业工会在开展女职工工作的过程中,应加强工作策略和方法的变革与创新,积极开展女职工思想政治教育,科学培育专业化的女职工工作队伍,全面提升女职工工作质量,不断推进企业的持续健康发展。

参考文献

- [1] 符小紫.做好企业工会女职工工作的对策[J].现代企业文化,2023(13):140-143.
- [2] 余晓洁,田松波.新形势下如何做好女职工工作[J].中国盐业,2022(24):48-51.

形势,及时地调整布局结构,并在宣传教育内容方面提升质量,将方式方法的创新与内容的提升深入结合,从而有效地提升工会宣传教育工作的效果。

2.4.充分发挥工会职能

首先,培训工会干部,提升他们的组织、协调、沟通等能力,使其具备更好的工会工作能力和管理水平。培训内容可以包括工会法律法规、谈判技巧、沟通技巧等方面的知识和技能,以提升工会干部的综合素质和专业能力。其次,加强工会组织的宣传教育工作。通过组织各种形式的宣传活动、专题讲座、主题竞赛等,向员工普及劳动法律法规、工会政策和权益意识,帮助员工认识到工会的重要性,促使员工积极参与工会工作。最后,建立定期的员工代表会议和沟通机制。工会应定期召开员工代表会议,邀请各个单位、部门的代表进行交流和讨论,了解员工的诉求,听取员工的建议和反馈,帮助解决问题,并将相关问题反馈给企业管理层,推动问题的改进和解决。

3.结语

综上所述,企业工会根据国家政策发展方向,在内部开展管理工作,这有利于塑造企业良好的文化氛围,增强管理效率,提升企业自身在市场竞争能力,促进未来长远健康发展。

参考文献

- [1] 马增瑞.国有企业工会工作的改革与创新探讨[J].现代企业文化,2023(04):64-66.
- [2] 刘漫.新形势下企业工会工作的探索与实践[J].中小企业管理与科技,2021(10):140-141.
- [3] 邱龙,焦雨起.国有企业基层工会思想工作创新研究[J].产业与科技论坛,2021,20(03):215-216.

2.3.企业安全技术的完善

在企业运行中,应用科学技术与网络策略剔除潜在风险,确保企业活动不因安全隐患受阻,这类措施旨在预防安全障碍的出现及降低其带来的损害。其主要的技防手段,在于通过制约和控制危险物质的分布,典型做法包括消除风险根源、设置安全隔离、减少操作差错,以及实施有效的预防系统等。而在意外伤害已然发生时,这些措施还能够尽可能地减轻对人员的伤害,从而保护人员安全。一旦出现紧急事态,应立即采取行动稳定状况,以避免事件的进一步恶化,防止次生事故或者更严重的灾难出现,降低事故带来的伤害。降低安全事故伤害的常见技术策略包括:隔绝、保护、紧急避难、援救、加强薄弱部分等。各类企业应依据自身业务性质制订相应的安全防护技术方案,并结合具体情况挑选最符合自己发展需要的安全技术措施。网络监控作为一项广泛应用且极为高效的安全技术措施,通过运用现代网络信息技术大大提高了企业的安全管理水平。

3.结束语

归纳起来,在当代社会环境之下,若企业期望取得成长与扩展,就不得不构筑和完善本身的武装防护管理体系,并强化武装防护人员的职业技能与整体素养,增强对防护人员的安全管理,不停地进步安防技术手段。企业武装机构应怀着高昂的斗志、守卫企业安宁的坚定意志、无私奉献的精神态度、充满活力的热忱去为企业航行护航,创造出更加稳健的发展途径,让企业运营更显稳定与和谐,为企业的持续健康发展贡献力量。

参考文献

- [1] 赵善勇.新形势下企业如何做好维稳及武装保卫工作[J].企业改革与管理,2017(15):192.
- [2] 杨立雄.新形势下政工干部如何做好武装保卫工作问题的思考[J].知识文库,2017(12):235.