

摘要:在国有企业中,党群工作是非常重要的内容。党建带群建是国有企业党组织加强对群团组织全面领导,激发群团工作活力的重要举措。当前国有企业党建带群建工作仍面临一些挑战,为进一步提升国有企业党建带群建工作能力水平,本文就新形势下做好国有企业党群工作的对策思考,以供参考。

关键词:国有企业;党建带群建;实践路径

引言:党群干事指的是在党组织中负责具体事务的人员,负责执行、完成各种任务和工作,以支持党组织的运作和发展。作为党的建设工作的主要组织者和执行者,党群干事的能力水平在一定程度上影响着党组织工作效果。在国有企业持续深化改革、创新发展的新形势、新任务下,党群干事将肩负起更多更重的使命和责任,因此,加强党群干事队伍建设已成为提升国企党的建设工作的必由之路。

1.新形势下做好企业党群工作的意义

1.1.提高企业员工的道德素养

党群工作的开展是对先进思想的宣传和渗透,帮助企业员工了解当下的政治方向与企业的发展理念,优化员工的思想教育,帮助企业员工树立积极的思想观念,推动企业良好文化氛围及工作理念的形成。在传统的企业经营模式下,企业内部的管理层与基层员工之间的沟通存在着不充分的现象,有许多管理者只会跟自身的直接上下级进行沟通,缺少与基层员工之间的交流和互动,这会影响到思想的传递与工作精神的教育,通过优质的党群工作开展能够做好基层员工和管理者之间的衔接,使二者之间有了直接沟通的渠道。在党群工作的号召下,企业内部党员干部能够发挥自身的引领作用,为其他基层员工

在水利工程施工组织与资源优化调度过程中,相关主体部门需要引进数字化、信息化工具,开展全要素管理、精准高效控制,把控制建设活动中的各个环节,各项事务,对施工活动进行精准高效把控,提高施工水平。在此基础上,相关部门应当采取均衡控制策略,对施工期间的工期、造价、安全、质量问题进行严格管控,建立起人、机、料、法、环的协同管理体系,由多个部门开展均衡控制,实现对施工组织、人力资源的高效利用,减少施工期间的管理浪费、成本浪费。本文对水利工程施工组织与资源优化调度举措进行分析探讨。

一、开展信息化、数字化管理

相关单位在水利工程施工组织与资源优化调度过程中需建立起信息化管理平台,对施工建设活动中的人、机、料、法、环进行信息化管控。为此,相关单位需依托相关平台建立起合适的信息化管理制度,保证技术方案可行,包含对数据收集、处理、存储、传输等多个环节进行详细规定,该平台系统应当支持数据信息的实时传输处理和分析,需通过收集和整理水利工程施工相关的信息资料,建立起水利工程施工数据库,囊括工程概况、施工计划、物资需求、人员配置,为优化调度提供必要的数据库支持。此外,在人员组织以及资源调度过程中,相关单位也应当促进信息共享,需借助网络平台,提高各个部门之间的沟通效率,实现水利工程项目信息互动,以便在工作期间达成共识,消除争议。

例如,随着水利工程建设规模的不断扩大和复杂性的增加,传统的施工组织与资源调度方法

摘要:思想政治工作要做到以人为本,在企业政工队伍建设和思想政治工作的结合过程中应时刻注意为广大企业职工多办事、办实事、办好事。要帮助企业政工人员树立正确的人生观、价值观,要帮助企业政工人员正确看待和处理生活中和工作中的矛盾和问题,要不断加强思想政治教育,使企业政工队伍树立主人翁意识,自觉自愿地为企业和国家贡献聪明才智。同时,还要不断增强职工的幸福感和获得感,为全面建成小康社会、实现社会主义现代化、实现中华民族伟大复兴作出新贡献。

关键词:企业;政工队伍建设;思想政治工作;结合对策

引言:在企业管理中,重视企业政工队伍建设和思想政治工作的结合是非常重要的环节。身为管理人员,必须深刻意识到政工岗位的必要性,更好地促进企业管理人员的工作积极性,帮助他们提高工作技术水平,并合理组织政工人员的学校培训等工作,以此增强企业竞争力,提高企业地位,让产品适应市场要求,一定要攻坚克难,对企业政工人员制度进行了深化改革,唯有如此,就可以使企业长期处于稳定状态,立于不败之地。

1.企业政工队伍建设和思想政治工作结合的重要性

企业政工队伍建设和思想政治工作的结合可以对企业起到引导作用,正确开展政工工作,也可以提高企业员工工作的积极性,调动员工工作的激情。企业政工队伍建设和思想政治工作的结合可以创新企业未来发展的思路,使得政工工作的理论知识更加深入,增加企业在整个行业的竞争力。另外,企业政工队伍建设和思想政治工作的结合影响着企业的党建、群团工作,同时也影响着企业的精神文明建设。由此可见,政工工作在企业文化建设的进程中,扮演着参与者、执行者、带动者

新形势下做好国有企业党群工作的对策思考

■河南神火建设发展有限公司 李显

树立好榜样,鼓励员工积极工作完成自身的工作任务,推动企业经营效率的提升,促进企业的可持续发展。在党群工作的指导下,企业员工能够对社会主义核心价值观有更加深刻的了解,在了解了先进思想之后,员工的个人思想也与企业的发展道路有更高的贴合度,企业内部的凝聚力得到提升。

1.2.推动群团组织更好履行职能发挥作用的重要举措

党的百年奋斗重大成就和历史经验充分证明,中国共产党具有无比坚强的领导力,具有一系列独特的优势和鲜明的特质。国有企业党组织同群团组织有机衔接,指导和支群团组织发挥团结教育、维护权益、服务群众功能,有助于激发群团组织工作活力,创新组织体制、运行机制和活动内容,保持和增强群团组织政治性、先进性、群众性,更好的把各自联系的群众紧密团结在党的周围,推进党中央各项重大决策部署落地。

1.3.培养党群干事做干部队伍的后备军

近年来,许多国有企业在大力推进党群干部与业务干部双向进入、交叉任职,将党务工作岗位作为培养高级管理人员、复合型人才的关键岗位,都在强调党务岗位作为干部队伍“蓄水池”作用。鉴于此,更需要加大对党群干事的培养力度,既要学党务工作的专业知识,又要学管理业务知识,培

养一支素质过硬、人员充足、专业善为、高效竟优的后备干部队伍。

2.新形势下做好油田企业党群工作的对策

2.1.利用新媒体加强国企党群政工工作的措施

为了能够将新媒体融入企业党群政工工作当中,企业党组织首先要建立多渠道新媒体账号,例如公众号、微博、微信群、各视频平台账号等,并且要确保这些账号能够发挥各自的作用,比如公众号可以发布企业内部党群工作信息和安全教育守则,微博可以对外发布企业成就和短资讯,微信群可以通过分享信息做好政策落实等活动、短视频平台可以起到对外宣传以及推动安全教育的作用,以此确保党群工作的内容能够更加丰富,覆盖面也能更加广泛。

2.2.结对帮扶督促学习

一方面,要做好优秀党群干事的选树奖励宣传工作,树立起标杆示范,让其他干事有学习的榜样和目标,同时建立优秀干事与普通干事的结对帮扶机制,发挥先进带后进作用。另一方面,要用好矛盾分析方法,尤其是在工学矛盾上帮助党群干事“减工增学”,合理调整职责分工,采用现代办公手段,提高日常工作效率,并督促指导党群干事利用有限时间学习提升专业能力。

2.3.聚焦阵地资源共享

积极推进党群活动阵地共建共享,通过现有

水利工程施工组织与资源优化调度举措探究

■成都理工大学工程技术学院 胡贤伟

已难以满足高效、精准的管理需求。为了提升管理效率,优化资源配置,某水利工程建设单位决定引入ERP(企业资源规划)系统,建立起一套信息化管理平台,对施工建设活动中的人、机、料、法、环进行信息化管控。基于ERP系统,该单位制定了一套详细的信息化管理制度,包括数据收集、处理、存储、传输等各个环节的具体规定,这些规定确保了数据的准确性、完整性和实时性,为施工组织和资源调度提供了有力保障。通过ERP系统,该单位收集和整理了水利工程施工相关的各类信息资料,建立水利工程施工数据库,该数据库囊括了工程概况、施工计划、物资需求、人员配置等关键信息,为优化调度提供了必要的数据库支持。ERP系统支持数据信息的实时传输处理和分析,在施工过程中,各类数据如施工进度、物资消耗、人员出勤等通过系统实时更新,管理人员可以实时掌握项目进展情况,并据此做出快速决策。除此之外,ERP系统通过网络平台实现了各部门之间的信息共享和互动,各部门可以实时查看项目数据,了解彼此的工作进展,从而在工作期间达成共识,消除争议。这种高效的信息共享和沟通机制大大提升了项目管

理的协同性和效率。

二、开展均衡控制

相关单位可以通过均衡控制策略来进行施工组织与资源优化调度,具体来说,均衡控制主要是在保证水利工程施工质量、安全的前提下,对资源进行综合高效利用,包含对人力资源、物质资源、时间资源进行均衡控制,从而达到整个项目经济效益最大化的管控目标。在该环节,相关部门需建立起由项目经理、技术人员、各部门领导成员所构成的均衡控制小组,做到对整个施工活动的全面协调监督控制。在此期间,相关部门需制定详细的均衡控制计划,对其中的资源、调配物资、供应计划、施工进度安排进行严格把关。

具体来说,在人力资源均衡控制过程中,相关部门需要确保各个施工环节的人力资源需求得到满足,并同步加强对施工人员的教育培训、技能提升,提高工作开展水平,在此过程中需同步建立健全激励机制,激发员工的工作积极性和创造力。而在对物资资源进行均衡管控过程中,相关单位需要制定严谨的物资需求计划,合理安排物资采购、存储和使用计划,在此过程中需同步引进物资管

资源整合建立党群活动中心,推动国有企业党员活动室与工会、共青团等活动阵地一体化建设。不断完善常态化教育、谈心谈话、宣传展示、群团活动等功能,形成“一室多用、设施公用、资源共享、服务一体”的格局,促进党建与群团深度融合。

2.4.对宣传教育内容进行系统性规划

在进行内容策划的时候,做到前后宣传教育内容具有一定的关联性,明确排列主次,确保职工在参与宣传教育活动的时候能够听懂其中的内容。系统性的教育能够推动职工知识网络的构建,让其能够更快地梳理好宣传教育的工作要求及政策、发展理念,全方位了解党的发展路线方针。

3.结语

国有企业必须坚持和加强党的领导,发挥党的建设引领作用,用高质量党的建设引领高质量发展。在新的发展机遇下,国有企业更应将党群干事的培养作为一项重要工作,确保在任何时期任何阶段都有充分的培养能力和水平,形成人才培养的可持续发展机制,不断提高党群干事的素质能力,发挥其主动性和积极性,为党组织提供更多的创造力、凝聚力和战斗力,铸就国企建设的更美好未来。

参考文献

- [1]魏强. 国有企业党群工作与企业文化创新研究[J]. 活力, 2022(21):145-147.
- [2]唐宏伟. 新时代国有企业党群工作的思考与对策[J]. 南京航空航天大学学报(社会科学版), 2022, 24(03):56-62.
- [3]张磊. 企业党群工作问题与精细化管理之路的探究[J]. 现代企业, 2022(06):55-56.

理系统,实现对物资的实时跟踪控制,需要最大限度避免资源浪费和过度购买。但是应当与供应商建立起长期稳定的合作关系,确保物资的及时供应,且保障物资供应的质量。除此之外,相关部门还需要同步制定科学施工进度计划,保证各环节的进度得到有效把控,相关部门需采用先进的施工技术设备,提高施工效率,缩短工期。在此过程中,需加强与监理单位 and 业主的协调沟通,及时解决施工过程中遇到的问题和困难。但是为了提高均衡控制水平,相关部门需建立起均衡控制和监测评估体系,设立监测点,进行数据采集分析等多项活动,并同步加强对均衡控制效果的定期评估,发现问题并纠正错误。总体来说,在水利工程施工组织与资源优化管理过程中,施工部门需采取均衡控制方法,对人、机、料、法、环进行精准控制,以此来做到对施工工期、造价、质量、安全的平衡管控。

三、结束语

总体来说,在水利工程施工组织与资源优化调度环节,相关主体部门需要开展紧密合作,构建起完整、全面的管理体系和架构,需要对施工期间的各项指标、各项活动进行严格把关,提高施工管理水平。各单位应当在此过程中依托信息化资源、数字化系统,在施工管理环节做到均衡控制、动态管控,对施工期间的各项资源进行合理调度使用,最大限度减少施工期间的浪费,使各项资源均在合理的地方,提高施工水平和效率。

企业政工队伍建设和思想政治工作的结合对策

■河南焦作煤业(集团)新乡能源有限公司 陈利鹏

和示范者的重要角色,在企业文化建设中发挥着潜移默化的带动作用,其重要性不言而喻。

2.企业思想政治工作面临的新问题、新挑战

企业思想政治工作能不断更新观念,以改革创新、管理创新为突破口,增强党组织的凝聚力和职工的战斗力和战斗力,关乎企业的生死存亡,也关乎每名职工的切身利益。基于企业面临的新时期、新问题、新挑战,企业思想政治工作创新不够、思想固化等原因如下:

2.1.重视程度不够

部分企业认为,思想政治工作不能带来直接的经济效益,还需要投入一定的人力物力,在开展思想政治工作时便存在“雷声大、雨点小”“只看眼前利益、不看长期效益”的现象。

2.2.思想政治工作者的素质参差不齐

企业思想政治工作者的理论水平、能力素质等参差不齐,不能扑下身子了解基层情况,也不能及时采取有效措施解决职工的思想问题,思想政治工作者表现出老龄化、工作激情弱、业务素质低等一系列难题。

2.3.管理制度不健全

管理制度不健全,各项工作目标不清晰、责任不明确。在开展思想政治工作时培训教育机制也不完善,在开展工作时无章可依,找不到工作的着力点,导致措施落实不到位。

3.企业政工队伍建设和思想政治工作的结合对策

3.1.强化队伍建设,提升思想政治工作科学性
在企业政工队伍建设和思想政治工作的结合

过程中,建设一支素质高、能力强的工作队伍至关重要,因此必须把队伍建设作为基础性任务抓牢抓好,重视思想政治工作人员的培养和发展,不断提高其自身能力和素质,确保思想政治工作能够科学有效开展。加强人员选拔。要牢固树立“政工人员是企业人才”的理念,重视对政工人员的选拔,及时选拔综合素质强、模范作用好、有管理能力和较高威信的人员充实到思想政治工作人员队伍中。要配齐配强思想政治工作人员,形成以专职为主、以兼职为辅的政工队伍,增强思政工作核心力量。

3.2.加强队伍培养

定期组织政工人员培训、经验交流会、研讨会等,加强政工人员在政工知识、企业管理知识、信息技术、沟通技巧等方面的学习,提升政工人员的理论水平和业务能力,引导政工人员根据企业生产经营实际情况,将所学的理论成果正确地应用到思想政治工作中,不断丰富理论体系,提高实践能力,更好地适应新时期的思想政治工作需求。同时,安排政工人员深入市场开展调研,掌握行业趋势、市场要求,深入其他企业进行交流,学习先进经验、拓宽工作思路,促使思想政治工作的目标更加细化、内容更加丰富、方向更加明确。

3.3.完善制度建设,加强对人才的激励

首先,企业应该建立一套科学的用人机制,以确保选拔出高素质的政工人才。这一机制应该包括明确的选拔标准、公正的选拔程序和科学的评估方法。在选拔过程中,企业应该注重候选人的政治素质、道德品质和业务能力。例如,企业要选择具备坚定政治信念、政治敏感性与良好政治素养

的人才,改变以往选拔过程中只看重学历、职称的表面条件,而是要选择作风正、业务精的人才。为此,企业要在工作中针对一些作风不正的政工人员,采取及时的调岗策略,确保能在政工队伍中形成良好的人才循环机制。其次,在企业内部营造良好的氛围,提高企业政工部门的地位,调动员工积极性。例如,加强企业内部沟通,利用良好的内部沟通让企业实现有序运营,提高企业的决策效率与执行力,并要形成良好的信息反馈机制,让企业内部员工能在良好沟通机制下了解企业运营情况,助推企业持续发展。最后,企业应该构建科学的激励机制,以激发政工人员的工作积极性和个人价值实现。制定科学合理激励机制,包括薪酬、晋升、培训等方面,例如,依据政工人员的工作表现、能力和潜力,制定合理的晋升制度,为政工人员提供更多的晋升机会和职业发展空间,有效激励政工人员努力地工作,提高其职业素养和领导能力。

4.结语

在新的时代背景下,加强企业政工队伍建设和思想政治工作的结合成为了企业的一项重大任务。伴随着形势的发展和改变,政工干部所面对的体制机制发生了改变,所处的环境和秩序也发生了改变。所以,企业政工队伍必须要在改革过程中保持与时俱进,必须对政工队伍进行更多的强化,特别是重视企业政工队伍建设和思想政治工作的结合措施,从而促进企业的发展。

参考文献

- [1]刘姝蓉.新时期企业政工队伍建设与企业思想政治工作相结合[J]. 百科论坛电子杂志, 2021(7):27.
- [2]陈建平.企业政工队伍建设与企业思想政治工作的结合对策[J]. 科学与财富, 2021, 13(7):217.
- [3]于春苗.新时期企业政工队伍建设与企业思想政治工作相结合[J]. 现代企业文化, 2021(18):106-107.